



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO  
DIREZIONE PERSONALE

**Ipotesi di Accordo relativo all'integrazione dell'art. 11 (Indennità di turno) del  
Contratto Collettivo Integrativo anni 2011/2012;**

**Relazione Illustrativa**

*Modulo I - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative  
agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2022	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Delegata del Rettore: prof.ssa A. Quarta Direttore generale: ing. A. Silvestri  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFISAL, Fed. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU FLC CGIL CISL FSUR	
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale tecnico-amministrativo	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Indennità di turno	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Non sono stati formulati rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai sensi delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" emanate da ANVUR nel luglio 2015)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo II - Scheda 1.2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto***

Il Contratto Collettivo Integrativo anni 2011-2012 (sottoscritto il 29 luglio 2011) prevede nelle "Premesse" che lo stesso "...*entra in vigore il giorno successivo alla sottoscrizione definitiva, compatibilmente con la natura degli istituti in esso regolati, ha validità sino al 31/12/2012, conformemente al CCNL vigente, e comunque conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo CCP*".

L'art. 11 (Indennità di turno) del CCI anni 2011/2012 vigente in regime di ultrattività, prevede un'indennità di turno per la *remunerazione di compiti, oneri e disagi dei dipendenti il cui orario di servizio è articolato in turni* per la quale sono specificamente destinate risorse, nell'ambito del fondo per il trattamento accessorio, per un ammontare complessivo di € 70.000,00 (con oneri carico ente).

Negli ultimi anni le esigenze dell'Ateneo, in particolare relativamente alle attività di servizio all'utenza, sono notevolmente mutate e incrementate, facendo emergere l'esigenza di una integrazione sia dell'elenco delle strutture sia delle tipologie di attività che richiedono un'apertura al pubblico più ampia del normale orario di lavoro del personale addetto alle stesse.

Considerate le premesse, la disponibilità richiesta ai lavoratori assegnati alle attività di cui sopra e la capienza dello specifico stanziamento nell'ambito del Fondo per il trattamento accessorio, le Parti hanno proceduto ad aprire un Tavolo di contrattazione con la Delegazione Sindacale concordando di attribuire l'indennità di turno al Centro di servizi SUISM "Centro di Medicina Preventiva e dello Sport dell'Università di Torino", relativamente all'attività di accettazione dell'utenza del Centro stesso, che il personale svolge dalle ore 8,30 alle ore 19,30.

Le Parti hanno altresì stabilito che la presente integrazione avrà validità dalla data di sottoscrizione dell'accordo e sino al rinnovo del CCI, in occasione del quale sarà oggetto di rivalutazione e approfondimento coerentemente con l'applicabilità di quanto previsto dal *Regolamento unico per la disciplina di fondi e commesse esterne* alle attività del "Centro di Medicina Preventiva e dello Sport dell'Università di Torino", da svolgersi unitamente ad una precisa mappatura di tutte le situazioni in essere che possono dare luogo ad attività lavorative prestate in regime di attività commerciale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato con verbale n. 6 del 21 e 22 giugno 2022 i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 63 del CCNL 2016/2019 - di competenza 2022.

In termini di risultati attesi si precisa che gli obiettivi che si intendono conseguire sono il riconoscimento e la valorizzazione delle professionalità all'interno dell'Ateneo.

Si evidenzia che il presente contratto integrativo non dà luogo a effetti abrogativi impliciti.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE PERSONALE  
DOT.TSA TERESA FISSORE



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Personale

## IPOTESI FONDO 2022

### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE E PRODUTTIVITÀ' PERSONALE NON DIRIGENTE

#### **MODULO 1**

##### *Costituzione del fondo*

##### Sezione I

###### Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche 2004 così come certificate dagli Organi di controllo;  
Rivalutazione delle risorse ai sensi dei CCNL biennio 2004/2005 e quadriennio 2006/2009;  
Ulteriori risorse fisse (integrazione fondo EP a seguito riorganizzazione – 2007);  
Risorse CCNL 2016/2018 artt. 63-65 con decorrenza 31/12/2018.  
Risorse collegate alle cessazioni del personale con la seguente impostazione:  
- 100% RIA personale cessato anno 2021  
- 100% Differenziali stipendiali cessazioni e passaggi di categoria anno 2021.

Nelle risorse fisse è presente quanto destinato al lavoro straordinario, in quanto parte degli accordi di contrattazione integrativa.

##### Sezione II

###### Risorse Variabili:

Risorse “una tantum” provenienti da Differenziali quota parte personale cessato, passaggi di categoria anno 2021 (circolare MEF “conto annuale” 21 del 26/04/2013).

##### Sezione III

###### Decurtazione del Fondo:

Sono indicate le riduzioni ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 che modifica il comma 189 legge 266/2005 (riduzione del 10% sul fondo di contrattazione integrativa certificato con riferimento all'anno 2004, risorse già versate all'apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato) e le riduzioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010 (consolidate al 31/12/2014).

##### *Considerazioni*

***Nessuna riduzione prevista per il 2015 in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010 (modalità applicative contenute nella circolare MEF n. 12/2011).***

La Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 “Legge di Stabilità anno 2016” al c. 236 stabilisce quanto segue:

Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Applicazione di quanto previsto dalla legge 205 del 27/12/2017 “stabilità 2018”: nessuna analisi del personale in presente nell’anno 2018 (cessazioni ed assunzioni); nessun incremento delle risorse fisse.

Il fondo è costituito nel rispetto del limite 2016 così come previsto dall’articolo 23, comma 2 DLgs 75/2017.

Applicazione DL n.135 14 dicembre 2018 art. 11 “SEMPLIFICAZIONE”. Conversione Febbraio 2019 L.n. 12

<b>ANALISI ORGANICO E RIDUZIONI</b>
<b>TABELLA 1</b>
<b>CCNL 16/10/2008 - FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio) - DL 78/2010 art. 9 c. 2 bis (Riduzione per cessazioni) LEGGE 208 DEL 28/12/2015 – Legge di Stabilità 2016</b>

<b>2010</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Presenti al 1°/01/2010</b>	1746 (1756 al 31/12/2009 -10 cessati 01/01/2010)	154 (156 al 31/12/2009 -2 cessati 01/01/2010)	1900 (1912 al 31/12/2009 - 12 cessati 01/01/2010)
<b>Presenti al 31/12/2010</b>	1708 (1746 al 01/01/2010 - 54 cessati + 16 nomine)	153 (154 al 01/01/2010 - 2 cessati + 1 nomina)	1861
<b>Media presenti nel 2010 (ante circolare MEF 21-26/04/2013)</b>	1746 (al 01/01/2010) + 1708 (al 31/12/2010) / 2 = 1727	154 (al 01/01/2010) + 153 (al 31/12/2010) / 2 = 153,5	
<b>Media presenti nel 2010</b>	1900 (presenti al 01/01/2010) + 1861 (presenti al 31/12/2010)/2 = 1880,5		1880,5
<b>Fondo 2010</b>	4.536.964,00	1.189.900,00	5.726.864,00

<b>2011</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Presenti al 1°/01/2011</b>	1702 (1708 al 31/12/2010 - 6 cessati 01/01/2011)	153 (153 al 31/12/2010)	1855 (1861 al 31/12/2010 - 6 cessati 01/01/2011)
<b>Presenti al 31/12/2011</b>	1678 (1702 al 01/01/2011 - 33 cessati + 9 nomina)	150 (153 al 01/01/2011 - 3 cessati)	1828
<b>Media presenti nel 2011</b>	1702 (al 01/01/2011) + 1678 (al 31/12/2011) / 2 = 1690	153 (al 01/01/2011) + 150 (al 31/12/2011) / 2 = 151,5	
<b>2012</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Presenti al 1°/01/2012</b>	1677 (1678 al 31/12/2011 - 1 cessati 01/01/2012)	150 (150 al 31/12/2011)	1827
<b>Presenti al 31/12/2012</b>	1655 (1677 al 01/01/2012 - 39 cessati + 17 nomine)	142 (150 al 01/01/2012 - 8 cessati)	1797
<b>Media presenti nel 2012</b>	1827 (presenti al 01/01/2012) + 1797 (presenti al 31/12/2012)/2 = 1812		1.812



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

<b>2013</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Presenti al 1°/01/2013</b>	1652 (1655 al 31/12/2012 - 3 cessati 01/01/2013)	142 (142 al 31/12/2012)	1794
<b>Presenti al 31/12/2013</b>	1640 (1652 al 01/01/2013 - 27 cessati + 15 nomine)	140 (142 al 01/01/2013 - 3 cessati + 1 nomina)	1780
<b>Media presenti nel 2013</b>	1794 (presenti al 01/01/2013) + 1780 (presenti al 31/12/2013)/2 = 1787		1.787
<b>2014</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Presenti al 1°/01/2014</b>	1637 (1640 al 31/12/2013 - 3 cessati 01/01/2014)	140 (140 al 31/12/2013)	1777
<b>Presenti al 31/12/2014</b>	1629 (1637 al 01/01/2014 - 15 cessati + 7 nomine)	138 (140 al 01/01/2014 - 2 cessati)	1767
<b>Media presenti nel 2014</b>	1777 (presenti al 01/01/2014) + 1767 (presenti al 31/12/2014)/2 = 1772		1772
<b>2015</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Presenti al 1°/01/2015</b>	1624 (1629 al 31/12/2014 - 5 cessati 01/01/2015)	137 (138 al 31/12/2014 - 1 cessato al 01/01/2015)	1761
<b>Presenti al 31/12/2015</b>	1608 (1624 al 01/01/2015 - 28 cessati + 12 nomine)	131 (137 al 01/01/2015 - 6 cessati)	1739
<b>Media presenti nel 2015</b>	1761 (presenti al 01/01/2015) + 1739 (presenti al 31/12/2015)/2 = 1750		1750
<b>2016</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Presenti al 1°/01/2016</b>	1608 (1608 al 31/12/2015)	131 (131 al 31/12/2015)	1739
<b>Presenti al 31/12/2016</b>	1629 (1608 al 01/01/2016 - 33 cessati + 54 assumibili)	132 (131 al 01/01/2016 - 2 cessati + 3 assumibili)	1761
<b>Media presenti nel 2016</b>	1739 (presenti al 01/01/2016) + 1761 (presenti al 31/12/2016)/2 = 1750		1750
<b>2017</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Presenti al 1°/01/2017</b>	1629 (1629 al 31/12/2016)	132 (132 al 31/12/2016)	1761
<b>Presenti al 31/12/2017</b>	1666 (1629 al 31/12/2016 - 11 cessati + 48 assumibili)	131 (132 al 31/12/2016 - 1 cessati)	1797
<b>Media presenti nel 2017</b>	1761 (presenti al 01/01/2017) + 1797 (presenti al 31/12/2017)/2 = 1779,00		1779,00



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

<b>RIDUZIONI</b>			
	<b>B C D</b>	<b>EP</b>	<b>TOTALE</b>
<b>Riduzione media del personale 2011</b>	1727 (media presenti 2010) -1690 (media presenti 2011) =37 (2,14%)	153,5 (media presenti 2010) -151,5 (media presenti 2011) = 2 unità (1,30%)	
<b>Riduzione media del personale 2012 (*)</b>	1880,5 (media presenti 2010) - 1812 (media presenti 2012) = 68,5 (3,64% di 1880,5)		
<b>Riduzione media del personale 2013</b>	1880,5 (media presenti 2010) - 1787 (media presenti 2013) = 93,5 (4,97% di 1880,5)		
<b>Riduzione media del personale 2014</b>	1880,5 (media presenti 2010) - 1772 (media presenti 2014) = 108,5 (5,77% di 1880,5)		
<b>Riduzione media del personale 2016</b>	1750 (media presenti 2015) – 1750 (media presenti 2016) = 0 (nessuna riduzione)		
<b>Riduzione media del personale 2017</b>	1750 (media presenti 2015) – 1779 (media presenti 2017) = +29 (incremento organico – nessuna riduzione)		
<b>Decurtazione risorse 2011 (*)</b>	4.536.964,00 (fondo 2010)*2,14% (% riduzione personale) = 97.091,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *1,30% (% riduzione personale) = 15.469,00	112.560,00 (Riduzione Fondo Accessorio)
<b>Decurtazione risorse 2012 (*)</b>	4.536.964,00 (fondo 2010)*3,64% (% riduzione personale) = 165.145,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *3,64% (% riduzione personale) = 43.312,00	208.457,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 e 95.897,00 anno 2012)
<b>Decurtazione risorse 2013 (*)</b>	4.536.964,00 (fondo 2010)*4,97% (% riduzione personale) = 225.487,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *4,97% (% riduzione personale) = 59.138,00	284.625,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 + 95.897,00 anno 2012 + 76.168,00 anno 2013)
<b>Decurtazione risorse 2014 (*)</b>	5.726.864,00 (fondo 2010)*5,77% (% riduzione personale 2014) = 330.440,00 (112.560,00/2011 + 95.897,00/2012 + 76.168,00/2013 + 45.815,00/2014)		330.440,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 + 95.897,00 anno 2012 + 76.168,00 anno 2013 + 45.815,00 anno 2014)
<b>Decurtazione risorse 2016 / 2017 (*)</b>	Nessuna decurtazione		



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

(\*) La riduzione è stata operata applicando le disposizioni contenute nella Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, mettendo a confronto le "medie" (semisomma dei presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno) dei dipendenti in servizio negli anni 2015-2017.

Per il personale assumibile si è tenuto conto del valore "punto organico" attribuito dalla procedura Proper e presente nel Budget di Ateneo per gli anni di riferimento (valore concordato con la Direzione Programmazione Qualità e Valutazione).

Al suddetto punto organico si aggiungono i disabili assumibili

### Sezione IV

#### Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tabelle esplicative di: Fondo Progressioni Economiche; Fondo Trattamento accessorio.

#### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CAT. B – C – D)

<b>TABELLA 1</b>	
<b>FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2022)</b>	
100% RIA cessati 2021	22.342,00
100% Differenziale cessati 2021	261.162,00
100% Differenziale passaggio categoria 2021	54.601,00
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 -artt. 63-65)	0,00
<b>TOTALE RISORSE PEO 2022 (senza decurtazioni)</b>	<b>338.105,00</b>
Decurtazione limite 2016 (art. 23, comma 2 DLgs 75/2017)	22.342,00
Decurtazione per cessazioni	0
<b>TOTALE RISORSE PEO 2022</b>	<b>315.763,00</b>

**Lordo percipiente: 228.185,00**



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CAT. EP)

<b>TABELLA 1bis</b>	
<b>FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2022)</b>	
100% RIA cessati 2021	4.229,00
100% Differenziale cessati 2021	25.687,00
100% Differenziale passaggio categoria 2021	0,00
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 –artt. 63-65)	0,00
<b>TOTALE RISORSE PEO 2022 (senza decurtazioni)</b>	<b>29.916,00</b>
Decurtazione limite 2016 (art. 23, comma 2 DLgs 75/2017)	4.229,00
Decurtazione per cessazioni	0
<b>TOTALE RISORSE PEO 2022</b>	<b>25.687,00</b>

**Lordo percipiente : 18.562,00**

**TOTALE FONDO PEO EP – B – C –D 2022: € 341.450,00**

Riepilogo riduzioni risorse PEO "Bilancio" dal 2011 al 2014 – L. 122/2010:

Anno 2011	€ 121.958,00	Conto annuale tabella	15 F85H
Anno 2012	€ 85.484,00	Conto annuale tabella	15 F85H
Anno 2013	€ 75.797,00	Conto annuale tabella	15 F85H
Anno 2014	€ 48.441,00	Conto annuale tabella	15 F85H

Riepilogo RIA non utilizzata dal 2011 al 2021 – L. 122/2010 – Legge di Stabilità 2016

Anno 2011	€ 91.944,00	Conto annuale tabella	15 F84H
Anno 2012	€ 49.215,00	Conto annuale tabella	15 F84H
Anno 2013	€ 85.831,00	Conto annuale tabella	15 F84H
Anno 2014	€ 34.268,00	Conto annuale tabella	15 F84H
Anno 2016	€ 55.710,00	Legge 208/2015 - stabilità 2016	
Anno 2017	€ 28.590,00	Legge 208/2015 - stabilità 2016	
Anno 2018	€ 24.552,00	Art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Anno 2019	€ 70.400,00	Art. 23 comma 2 DLgs 75/2017	
Anno 2020	€ 53.830,00	Art.23, comma 2 DLgs 75/2017	
Anno 2021	€ 26.571,96	Art. 23, comma 2 DLgd 75/2017	



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

**TABELLA 2**  
**FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio)**  
**2022**

	<b>Art. 86</b>	<b>Art. 87</b>	<b>Art. 90</b>	
	<b>LAVORO STRAORD.</b>	<b>ISTITUTI categ. B-C-D</b>	<b>FONDO EP</b>	<b>TOTALI</b>
<b>ANNO 2004</b>				
Importi storici	490.000,00	4.401.318,00	536.250,00	5.427.568,00
Integrazione CCNL biennio 2004/2005		116.181,00		
Accordo sindacale dicembre 2005	-27.353,00			
CCNL 27/1/2005 Accordo 25/11/2005				
<b>TOTALE</b>	<b>462.647,00</b>	<b>4.517.499,00</b>	<b>536.250,00</b>	<b>5.516.396,00</b>
	<b>Art. 86</b>	<b>Art. 87</b>	<b>Art. 90</b>	
	<b>LAVORO STRAORD.</b>	<b>ISTITUTI categ. B-C-D</b>	<b>FONDO EP</b>	
<b>ANNO 2012</b>				
Importo 2004	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00
Accordo sindacale dicembre 2006 (destinazione PEO)	-53.951,00			
Integrazione CCNL biennio 2006/2007		127.206,00	18.953,00	
Integrazione in seguito a riorganizzazione 2007			669.900,00	
Risorse da Retrib. Individ. Anzianità - Art. 87 c. 1 lett.d (cessati 2011)				
Risorse da differenziali personale cessato - Art. 87 c. 1 lett.e (cessati 2011)				
<b>TOTALE</b>	<b>408.696,00</b>	<b>4.644.705,00</b>	<b>1.225.103,00</b>	<b>6.278.504,00</b>
Decurtazione art. 67 c 5 L. 133/2008 (accordo luglio 2009)	-188.696,00	-327.741,00	-35.203,00	-551.640,00
Decurtazione 2011 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010	-70.000,00	-27.091,00	-15.469,00	-112.560,00
Decurtazione 2012 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-68.054,00	-27.843,00	-95.897,00
Decurtazione 2013 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-60.342,00	-15.826,00	-76.168,00
Decurtazione 2014 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-38.564,00	-10.114,00	-48.678,00
Decurtazione 2016: accordo sindacale aprile 2016		-83.199,00	-38.770,00	-121.969,00
Decurtazione 2017: accordo sindacale maggio 2017		-82.020,00	-3.511,00	-85.531,00
<b>RISORSE FISSE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2022</b>				<b>5.186.061,00</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b> Integrazione risorse variabili "una tantum" quota parte DIFFERENZIALE personale tec. am. cessato anno 2021 (tab. 15 C.A.)				<b>136.298,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2022</b>				<b>5.322.359,00</b>



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

### TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2022:

**BCD LORDO: € 3.206.823,00**

**EP LORDO: € 785.005,00**

A seguito degli accordi sindacale degli anni 2016 e 2017 il fondo del trattamento accessorio è stato permanentemente ridotto di euro 207.500,00.

Le risorse destinate al Trattamento accessorio e alle Progressioni Orizzontali del personale non dirigente sono presenti nei seguenti conti di bilancio:

**TABELLA 3**

<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI</b>	
Accantonamento per rinnovi contrattuali (stanziamento euro 1.466.000,00 di cui PEO euro 64.999,00 e Trattamento Accessorio quota variabile euro 11.471,00)	<b>76.470,00</b>
1.01.03.1 Competenze Fisse Personale Tecnico Amm.vo. T.I. (stanziamento euro 68.377.674,00 di cui euro 276.460,00 quota PEO anno 2022)	<b>276.460,00</b>
<b>TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO</b>	
1.01.03.08 Contratto collettivo personale tecnico amministrativo t.ind.	4.995.888,00
1.01.03.12 Straordinario personale tecnico amministrativo t.ind.	148.000,00
1.05.06.04 Contratto collettivo personale tecnico-amministrativo t.d.	165.000,00
1.05.06.08 Straordinario personale tecnico-amministrativo t.d.	2.000,00
<b>TOTALE (*)</b>	<b>5.310.888,00</b>
<b>TOTALE RISORSE CCI 2022</b>	<b>5.663.818,00</b>

(\*) L'importo è al netto di quanto da versare al Bilancio di entrata dello Stato in applicazione della legge 133/2008 (€ 551.640,00).

Il totale delle risorse contenute nella Tabella 3 della Sezione IV è stato costruito in sede di "previsione" di bilancio, sulla base di alcuni dati presunti, soggetti a modifiche per il verificarsi di eventi non preventivabili (cessazioni non previste, CCNL).

Di seguito il confronto tra il Totale delle Risorse Definitive e quello delle Risorse Preventivate.

Risorse costituenti il Fondo di Contrattazione Integrativa (Sez. 4):

Fondo PEO (Tab.1 e 1 bis)	341.450,00
Fondo Trattamento Accessorio (Tab.2)	5.322.359,00
<b>TOTALE (Costo)</b>	<b>5.663.809,00</b>



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Risorse preventivate (Budget esercizio 2021):	
Competenze fisse Personale Tecnico amm.vo budget 2021)	68.377.674,00 (di cui 276.460,00 PEO - allegato tecnico)
Accantonamento Rinnovi Contrattuali (Tab 3)	1.466.000,00 (di cui 76.460,00 PEO + Accessorio)
Trattamento Accessorio (Conti Bilancio Tab.3)	5.310.888,00
<b>TOTALE</b>	<b>75.154.562,00</b>

La differenza della maggiore previsione costituisce budget per la corresponsione delle retribuzioni al personale tecnico amministrativo tempo indeterminato e per gli adeguamenti retributivi in applicazione del prossimo CCNL (accantonamento previsto dal MEF con circolare n26 del 14 -12-2020).

CERTIFICATO 21-06-2022

Torino, giugno 2022

**Direzione Personale  
La Direttrice  
(Dott.ssa Teresa Fissore)**