



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
DIREZIONE GENERALE

Relazione Illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		2016
Periodo temporale di vigenza		2016
Composizione della delegazione trattante		<u>Delegazione di Parte Pubblica:</u> - Presidente - Direttrice generale <u>Delegazione Sindacale:</u> RSU Organizzazioni territoriali ammesse alla contrattazione: - CISL Università - CSA di CISAL - Fed. Nazionale CONSAL SANLS/CISAPUNI - FLC-CGIL - UIL RUA - USB/PI Organizzazioni territoriali firmatarie: - CISL Università - CSA di CISAL - FLC-CGIL - UIL RUA
Soggetti destinatari		Tutto il personale tecnico-amministrativo di cat. B, C, D ed EP
Materie tratte dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Ripartizione delle risorse variabili una tantum derivanti dalla quota parte RIA del personale tecnico amministrativo, di categoria B, C, D ed EP, cessato negli anni 2012, 2013 e 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. Sono stati ottemperati gli obblighi di trasparenza di cui all'art.10 del D.Lgs. n.33 del 14.03.2013. La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.

Modulo II - Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Collegio dei Revisori ha provveduto a certificare i Fondi per il trattamento accessorio di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 2006/2009 di competenza 2013 – 2014 e 2015 rispettivamente con il verbale n. 2 del 20 e 21 febbraio 2014, con il verbale n. 2 del 23 e 24 febbraio 2015 e con il verbale n. 7 del 13 luglio 2015.

I Fondi di cui al precedente punto, sono stati utilizzati, nei rispettivi anni di competenza mantenendo inalterate disciplina e modalità di corresponsione degli istituti così come previsto nel Contratto Collettivo Integrativo anni 2011-2012 (sottoscritto il 29 luglio 2011).

Le risorse variabili una tantum derivanti dalla quota parte RIA del personale tecnico amministrativo, di categoria B, C, D ed EP, cessato negli anni 2012, 2013 e 2014, per una somma di € 69.148,74 (pari ad un importo lordo dipendente di € 52.108,52), sono state così determinate:

Anno	EP	B-C-D	TOTALE RISORSE PER ANNO
2013	12.054,92	24.133,25	36.188,17
2014	4.809,50	8.334,72	13.144,22
2015	2.695,32	17.121,03	19.816,35
TOTALE	19.559,74	49.589,00	69.148,74

Le Parti hanno concordato di distribuire tali risorse secondo le regole del Contratto Collettivo Integrativo sopra richiamato - ed in particolare secondo quanto previsto all'art.8 comma 3 e seguenti relativi alla distribuzione della quota variabile dell' "Indennità mensile", e quindi: al personale di categoria B, C, D, proporzionandola alle presenze in servizio e non erogandola in caso di valutazione negativa e in caso di percepimento da parte del dipendente nell'anno precedente (criterio di cassa) di un importo a titolo di prestazioni conto terzi, compensi ai sensi dell'art.103 del RAFC, incentivi per la progettazione (ai sensi dell'art.92 c.5 del Codice degli Appalti) che sommato alla quota de qua sia pari o superiore a 2.000 euro lordi; le Parti hanno previsto che il pagamento avverrà nel mese di maggio 2016.

Il presente Accordo non riguarda le Progressioni Economiche Orizzontali.

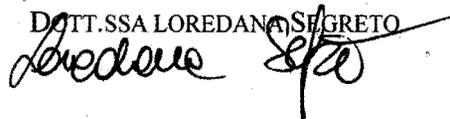
In termini di risultato atteso, si fa presente che i criteri di distribuzione adottati sono collegati ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE
DR. CLAUDIO FORIO



LA DIRETTRICE GENERALE

DOTT.SSA LOREDANA SEGRETO





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Direzione Risorse Umane

Ipotesi di Accordo sulla destinazione delle risorse variabili del Trattamento Accessorio – anni 2013, 2014 e 2015

RELAZIONE TECNICA

Il fondo di contrattazione integrativa è costituito da risorse fisse e risorse variabili:

Le Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono:

Risorse storiche 2004 così come certificate dagli Organi di controllo;
Rivalutazione delle risorse ai sensi dei CCNL biennio 2004/2005 e quadriennio 2006/2009;
Ulteriori risorse fisse (integrazione fondo EP a seguito riorganizzazione – 2007);
Risorse collegate alle cessazioni del personale con la seguente impostazione:

- 100% RIA personale cessato
- 100% Differenziali stipendiali cessazioni e passaggi di categoria

Nelle risorse fisse è presente quanto destinato al lavoro straordinario, in quanto parte degli accordi di contrattazione integrativa.

Le Risorse Variabili sono:

Risorse "una tantum" provenienti da RIA quota parte personale cessato (circolare MEF "conto annuale" 21 del 26/04/2013).

Il Collegio dei Revisori con i verbali n. 2 del febbraio 2014, n. 2 del febbraio 2015, n. 7 del luglio 2015 ha provveduto a certificare i fondi degli anni 2013-14-15

Le risorse variabili una tantum derivanti dalla quota parte RIA del personale tecnico amministrativo, di categoria B, C, D ed EP, cessato negli anni 2012, 2013 e 2014, per una somma di € 69.148,74 (pari ad un importo lordo dipendente di € 52.108,52), sono state così determinate:

Anno	EP	B-C-D	TOTALE RISORSE PER ANNO
2013	12.054,92	24.133,25	36.188,17
2014	4.809,50	8.334,72	13.144,22
2015	2.695,32	17.121,03	19.816,35
TOTALE	19.559,74	49.589,00	69.148,74

Le suddette risorse trovano allocazione nel budget dei Capitoli:

1.01.03.08 Contratto Collettivo Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato (stanziamento 2016 euro 5.376.864,00)

1.05.06.04 Contratto Collettivo Personale tecnico amministrativo tempo determinato (stanziamento 2016 euro 200.000,00)

Direzione Risorse Umane
(Claudio Borio)