



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO  
DIREZIONE GENERALE

**Relazione Illustrativa**

*Modulo I - Scheda 1.1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		10/6/2022	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		2022/2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Rettore: prof. S. Geuna Direttore generale: ing. A. Silvestri  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFSAL, Fed. GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Fed. UIL Scuola RUA	
<b>Soggetti destinatari</b>			
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Criteri di utilizzo della quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi e da programmi e progetti comunitari	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli	
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai sensi delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" emanate da ANVUR nel luglio 2015)
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?		
<b>Eventuali osservazioni</b>			

## ***Modulo II - Scheda 1.2***

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto***

L'Ipotesi di accordo integrativo disciplina le modalità e i criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo (FCA) 2021 ai sensi dell'art. 42 comma 3 lett. b del CCNL 2016/2018.

L'Ipotesi introduce una nuova metodologia di distribuzione volta a contemperare le esigenze redistributive, insite nella natura del FCA, con la valorizzazione del maggior impegno richiesto al personale tecnico-amministrativo, chiamato a numerose, nuove e complesse attività. Il moltiplicarsi delle ipotesi di incompatibilità tra i vari compensi e il FCA via via inseriti nei precedenti Protocolli risultava, infatti, non più aderente al nuovo contesto venutaosi a creare, anche a seguito della prima applicazione in Ateneo del disposto dell'art. 9 della L 240/2010 che istituisce il Fondo premialità del personale così come previsto dal *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità del personale, ai sensi dell'art. 9 della legge 30/12/2010 e dell'art. 1, comma 16 della legge 04/11/2005, n. 230*. Tale strumento incentivante ha costituito quindi l'occasione per l'apertura di un'approfondita discussione fra le parti avente ad oggetto la ricerca di un nuovo equilibrio tra equità retributiva e valorizzazione del merito, sfociata nella sottoscrizione della presente Ipotesi di Accordo.

Il FCA, ai sensi del *Regolamento unico per la disciplina dei fondi e le commesse esterne* approvato con DR. n. 4046/2015 del 26/11/2015, è alimentato attraverso il versamento di quote obbligatorie (ordinarie e ridotte) provenienti da:

- prestazioni che l'Università può svolgere nell'ambito di contratti/convenzioni, in collaborazione o per conto di soggetti esterni, pubblici e privati, nazionali o stranieri, relativi ad attività di ricerca, formazione, prestazioni di natura intellettuale, fornitura di servizi, cessione di risultati di ricerca, in coerenza con i compiti istituzionali dell'Ateneo finalizzate allo sviluppo delle sue strutture e alla valorizzazione delle professionalità e competenze interne.;
- atti di liberalità in denaro;
- attività connesse con l'attivazione, gestione e funzionamento dei master universitari, dei corsi di alta formazione permanente e di aggiornamento professionale, nonché ogni altro corso non curricolare;
- attività compiute nell'ambito di contratti/convenzioni stipulati con l'Unione Europea o con altri organismi internazionali, fatte salve, le diverse disposizioni previste dalle norme o dalle schemi contrattuali comunitari;
- attività di cui al Regolamento per la concessione di spazi dell'Università degli studi di Torino.

Il FCA per l'anno 2021 ammonta a € 2.804.012 (CA,IC.C.01.02.08.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.I. e CA,IC.C.01.06.05.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.D).

La gestione delle attività di cui sopra coinvolge, direttamente o indirettamente, tutte le Strutture dell'Ateneo, determinando un incremento delle attività amministrative, contabili e tecnico-scientifiche per il personale tecnico-amministrativo.

Il fondo in oggetto viene distribuito tra tutto il personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato di cat. B, C, D ed EP, in ragione del regime di impiego e in misura progressiva, commisurata all'ammontare dei compensi percepiti ed al proprio imponibile fiscale - redditi dell'anno di formazione del FCA - in relazione ad un imponibile medio di riferimento pari a € 35.000, anche al personale che ha percepito compensi derivanti da:

- prestazioni ai sensi del *Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne*, emanato con DR n. 4046 del 26/11/2015,
- incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 Codice degli Appalti,
- compensi per attività *intra-moenia* del personale convenzionato,
- compensi professionali erogati dall'Ateneo ai sensi del *Regolamento di funzionamento dell'Avvocatura di Ateneo*, emanato con DR n. 2708 del 29/07/2016;
- compensi per attività di formazione e/o tutorato nell'ambito della formazione stessa;
- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo ai sensi del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità del personale ai sensi dell'Art. 9 della L. 30/12/2010, n. 240 e dell'Art. 1 comma 16 della L. 4/11/2005, n. 230 – capo 2 “Premialità collegata ai Dipartimenti Universitari di Eccellenza ex art. 1, co. 314-337, L. 232/2016”*;
- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo in applicazione del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità del personale, ai sensi dell'art. 9 della legge 30/12/2010 e dell'art. 1, comma 16 della legge 04/11/2005, n. 230* (come modificato con la Delibera del CdA n. 1/2021/V/1 del 26 gennaio 2021 ed emanato con D.R. n. 499 del 12 febbraio 2021),
- prestazioni in conto terzi,
- attività istituzionali ai sensi dell'art. 103 RAFC (compresi i master).

Viene invece escluso dalla distribuzione il personale tecnico-amministrativo che nel corso dell'anno 2021 abbia percepito compensi di cui sopra, anche cumulativamente, per un importo superiore a €3.500.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE PERSONALE

DOTT.SSA TERESA FISSORE



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## Direzione Personale

### RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Le risorse destinate al Fondo Comune di Ateneo sono individuate all'esito dell'applicazione del *Regolamento unico per la disciplina dei fondi e le commesse esterne* approvato con DR n. 4046/2015 del 26 novembre 2015.

Le suddette risorse vengono stanziare nei bilanci delle singole strutture (Direzioni e CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi) in sede di previsione di budget.

Nel corso dell'anno vengono effettuati i trasferimenti, tracciati con conti specifici, dai singoli bilanci al Cdr della Direzione Bilancio e Contratti.

A fine anno, con la chiusura dell'esercizio contabile, la Direzione Bilancio e contratti provvede ad effettuare il trasferimento dell'importo totale alla Direzione Personale per l'erogazione delle somme dovute, nell'esercizio successivo a quello di maturazione, al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa.

Di seguito il dettaglio delle risorse per struttura e i conti in uscita:

FONDO COMUNE ANNO 2021	
Direzioni	8.644,62
CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi	2.795.367,81
<b>TOTALE</b>	<b>2.804.012,43</b>

Dettaglio per struttura:

DESCRIZIONE CDR	IMPORTO
Direzione Bilancio e Contratti	808,60
Direzione Edilizia e Sostenibilità	2.420,00
Direzione Ricerca	5.416,02
AGROINNOVA - Centro di competenza per l'innovazione in campo Agro-ambientale	48.942,13
MBC - Centro Interdipartimentale di Ricerca per le Biotecnologie Molecolari	10.647,00
DENTAL SCHOOL - Centro di eccellenza per la ricerca, la didattica e l'assistenza in campo odontostomatologico	55.234,00
CLA UNITO - Centro Linguistico di Ateneo	7.047,42
CIRSDe - Centro Interdipartimentale di Ricerche e Studi delle Donne	28.586,44
DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE MOLECOLARI E SCIENZE PER LA SALUTE	259.117,26
DIPARTIMENTO DI CHIMICA	85.957,75
DIPARTIMENTO DI CULTURE, POLITICA E SOCIETA'	149.074,73
DIPARTIMENTO DI ECONOMIA "COGNETTI DE MARTIIS"	13.901,75
DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE	144.182,00
DIPARTIMENTO DI FISICA	22.482,75



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

DESCRIZIONE CDR	IMPORTO
DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	65.620,78
DIPARTIMENTO DI INFORMATICA	85.502,41
DIPARTIMENTO DI LINGUE E LETTERATURE STRANIERE E CULTURE MODERNE	23.899,86
DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT	171.637,36
DIPARTIMENTO DI MATEMATICA "GIUSEPPE PEANO"	5.931,85
DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE	93.153,02
DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA	144.650,51
DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA	42.089,35
DIPARTIMENTO DI SCIENZA E TECNOLOGIA DEL FARMACO	62.344,78
DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, FORESTALI E ALIMENTARI	338.602,82
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE	59.699,58
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E BIOLOGICHE	91.511,93
DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SANITA' PUBBLICA E PEDIATRICHE	43.568,61
DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA	23.575,18
DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA E BIOLOGIA DEI SISTEMI	54.035,09
DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICO-SOCIALI E MATEMATICO-STATISTICHE	3.579,16
DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE	156.941,46
DIPARTIMENTO DI SCIENZE VETERINARIE	183.975,12
DIPARTIMENTO DI STUDI STORICI	1.900,00
DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI	4.058,31
SCUOLA DI MEDICINA	2.243,71
Centro di Servizi S.U.I.S.M.	21.671,24
STRUTTURA DIDATTICA SPECIALE VETERINARIA	285.802,45
SCUOLA INTERFACOLTA' SCIENZE STRATEGICHE	4.200,00
	<b>2.804.012,43</b>

FONDO COMUNE ANNO 2021 budget 2022	
CA,IC.C.01.02.08.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.I.	2.804.012,43
CA,IC.C.01.06.05.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.D.	VARIAZIONE IN SEDE DI LIQUIDAZIONE
<b>Disponibilità Totale (*) (**)</b>	<b>2.804.012,43</b>

(\*) Importo comprensivo di oneri Amministrazione ("costo")

(\*\* ) Lordo percipiente 2.113.046,30€

Direzione Personale  
La Direttrice  
(Dott.ssa Teresa Fissore)