



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO**  
DIREZIONE GENERALE

**Relazione Illustrativa**

*Modulo I - Scheda 1.1*

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<i>Data di sottoscrizione</i>	2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	2022
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<p><u>Delegazione di Parte Datoriale:</u> - Rettore - Direttore generale</p> <p><u>Delegazione Sindacale:</u> <b>RSU</b> <b>Organizzazioni territoriali ammesse alla contrattazione:</b> - CISL FSUR - SNALS CONFESAL - FLC-CGIL - Fed. UIL SCUOLA RUA - FGU – Dipartimento Università</p> <p><b>Organizzazioni territoriali firmatarie:</b> - FSUR CISL Università - FLC-CGIL - Fed. UIL SCUOLA RUA</p>
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale tecnico-amministrativo di cat. B, C, D, EP
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	Progressioni Economiche Orizzontali – criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche di cui agli artt.64 e 66 CCNL 19.04.2018
<p><i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i></p>	<p><i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i></p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai sensi delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" emanate da ANVUR nel luglio 2015)</p> <p>Sono stati ottemperati gli obblighi di trasparenza di cui all'art.10 del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013.</p> <p>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.</p>

## **Modulo II - Scheda 1.2**

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto***

Il Contratto Collettivo Integrativo di cui si tratta è di tipo normativo e stabilisce i “criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche” ai sensi dell’art. 42 comma 3 lett. c) e secondo quanto previsto dagli articoli 79 e 82 del CCNL Comparto Università stipulato il 16.1.2008, richiamati negli articoli 64 comma 2 lett. e) e 66 comma 1 lett. b) del CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016 - 2018, sottoscritto in data 19.04.2018.

L’Amministrazione, su sollecitazione della Delegazione sindacale ed in ottemperanza al dettato contrattuale - che prevede l’attivazione delle procedure di progressione con cadenza annuale - ha aperto una trattativa che ha dato luogo a un’Ipotesi di Accordo nella quale sono stati riconfermati i criteri generali già utilizzati per le Progressioni Economiche Orizzontali anni 2015-2017, 2019 e 2021 di cui agli Accordi del 26 novembre 2015 (*Accordo ai sensi dell’art. 4, comma 2 lettera c) del CCNL relativo al quadriennio giuridico 2006 – 2009 (e al biennio economico 2006 – 2007) del personale del comparto Università, sottoscritto in data 16.10.2008*), del 8 luglio 2019 (*Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali 2019 ai sensi dell’articolo .42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018*) e del 13 maggio 2021 (*Accordo sulle Progressioni Economiche Orizzontali 2021 ai sensi dell’articolo .42, comma 3, lettera c) del CCNL 19.04.2018 comparto Istruzione e Ricerca - triennio 2016-2018*”). In tale Ipotesi di Accordo è stato altresì riconfermato che la distribuzione delle risorse avverrà proporzionalmente innanzitutto tra le diverse categorie, quindi tra le diverse posizioni economiche all’interno di ciascuna categoria, così da garantire procedure selettive che consentano una comparazione tra aree omogenee in ossequio al principio di pari opportunità. I criteri tengono conto della valorizzazione della valutazione della professionalità individuale, dell’acquisita esperienza professionale nonché della formazione e dei titoli culturali e professionali; la progressione è inoltre orientata alla semplificazione delle procedure selettive.

Gli aventi titolo per l’anno 2022, pari a 1.184 unità, verranno collocati in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio complessivo conseguito nella valutazione secondo gli indicatori ponderati. In caso di parità di punteggio si applicheranno i seguenti ulteriori criteri, in modo sequenziale: maggiore permanenza nella posizione economica di attuale inquadramento, maggiore anzianità complessiva di servizio, maggiore anzianità anagrafica.

In termini di risultati attesi si precisa che gli obiettivi che si intendono conseguire sono il riconoscimento e la valorizzazione delle professionalità all’interno dell’Ateneo; si prevede che le risorse certificate daranno luogo, mediamente, al passaggio di una percentuale pari a circa il 21% del personale tecnico-amministrativo di cat. B-C-D e pari a circa il 6% del personale tecnico-amministrativo di cat. EP.

Si evidenzia che il presente contratto integrativo non dà luogo a effetti abrogativi impliciti, considerato che i precedenti Accordi relativi alla medesima materia, sopra richiamati, avevano una durata limitata nel tempo.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE PERSONALE  
DOTT.SSA TERESA FISSORE



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## Direzione Personale

### FONDO PEO 2022 RELAZIONE TECNICA

Le risorse a sostegno delle Progressioni Economiche Orizzontali 2022 provengono dalle risorse Fisse del Fondo Contrattazione Integrativa dell'anno 2022 (certificato Collegio Revisori dei conti 21-06-2022).

Tali risorse, aventi carattere di certezza e stabilità, sono conseguenti alle cessazioni del personale nell'anno 2021.

#### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CAT. B – C – D)

<b>TABELLA 1</b>	
<b>FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2022)</b>	
100% RIA cessati 2021	22.342,00
100% Differenziale cessati 2021	261.162,00
100% Differenziale passaggio categoria 2021	54.601,00
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 –artt. 63-65)	0,00
<b>TOTALE RISORSE PEO 2022 (senza decurtazioni)</b>	<b>338.105,00</b>
Decurtazione limite 2016 (art. 23, comma 2 DLgs 75/2017)	22.342,00
Decurtazione per cessazioni	0
<b>TOTALE RISORSE PEO 2021</b>	<b>315.763,00</b>

**Lordo percipiente: 228.185,00 euro**



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

### FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CAT. EP)

<b>TABELLA 1bis</b>	
<b>FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2022)</b>	
100% RIA cessati 2021	4.229,00
100% Differenziale cessati 2021	25.687,00
100% Differenziale passaggio categoria 2021	0,00
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 –artt. 63-65)	0,00
<b>TOTALE RISORSE PEO 2022 (senza decurtazioni)</b>	<b>29.916,00</b>
Decurtazione limite 2016 (art. 23, comma 2 DLgs 75/2017)	4.229,00
Decurtazione per cessazioni	0
<b>TOTALE RISORSE PEO 2022</b>	<b>25.687,00</b>

**Lordo percipiente: 18.562,00 euro.**

**TOTALE FONDO PEO EP – B – C –D 2022: 341.450,00 euro.**

Il totale delle risorse contenute nelle Tabelle 1/1bis 3 è stato stanziato nella previsione di budget dell'esercizio 2022 ed è allocato nei sottoindicati conti:

CA.IC.C.1.01.03.01 “Competenze fisse Personale Tecnico Amministrativo TI”  
PREVISIONE euro 68.377.674,00 di cui euro 276.460,00 PEO 2022 (risorse derivanti da cessazioni certe 30-09-2021);

FONDO ACCANTONAMENTI RINNOVI CONTRATTUALI euro 1.466.000,00 di cui 64.990,00 quota PEO 2022

**Direzione Personale  
La Direttrice  
(Dott.ssa Teresa Fissore)**

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO

Area Trattamenti Economici - Sezione Stipendi e Adempimenti

**CESSAZIONI 2021: posizione economica B - C - D**

Progr.	COGNOME E NOME	POSIZIONE	DATA CESSAZIONE	DIFFERENZIALE ANNUO (SPESA)
1	COLOMBANO MARIO	C5	01/01/2021	4.606,41
2	MANCIN ROBERTO	C3	01/01/2021	1.845,39
3	SCOPESI ANTONELLA	C8	01/01/2021	8.098,53
4	MARCHESI RENATO	C8	01/02/2021	8.098,53
5	PALMERINI DOMENICO	C8	01/02/2021	8.098,53
6	PICCINNI RODOLFO	C8	01/02/2021	8.098,53
7	TASINATO GABRIELA	B6	01/02/2021	6.691,19
8	PATRUNO CINZIA	C5	05/03/2021	4.606,41
9	PANETTA CATENA	C2	10/03/2021	600,28
10	GUAZZONI CARLO E.	C6	19/03/2021	5.756,93
11	MARIANI SARA	D3	23/03/2021	2.971,57
12	CASTRONOVO ANTONIO	C5	01/04/2021	4.606,41
13	DIBIASE NUNZIO	D7	01/04/2021	9.729,43
14	ORTA FRANCO	D6	01/04/2021	8.088,30
15	RIVA RENATA	D2	01/04/2021	1.413,04
16	TRAINITO GIUSEPPA	C2	01/05/2021	600,28
17	PASSARELLO MARTINA	D1	06/05/2021	0,00
18	MACCANTI SANDRA	D6	31/05/2021	8.088,30
19	CREPALDI MARIA C.	C8	01/06/2021	8.098,53
20	MILANO GIAN MARIO	C8	01/06/2021	8.098,53
21	ROCCO ENRICO A.	C2	01/06/2021	600,28
22	VETRONE FRANCA	C4	22/06/2021	3.518,46
23	CAVALCANTE ANTONINO	D3	01/07/2021	2.971,57
24	LISA FRANCESCO	D7	01/07/2021	9.729,43
25	MILAZZO PATRIZIA	C2	01/07/2021	600,28
26	PICCINI ORIETTA	D6	01/07/2021	8.088,30
27	STOCCO ORNELLA	C4	01/07/2021	3.518,46
28	VARNI STEFANIA	D1	15/07/2021	0,00
29	FIGLIOMEZZA ROMANA	D5	01/08/2021	6.513,14
30	RUGGERI CLAUDIO	D5	01/08/2021	6.513,14
31	PONTENANI LAURA	C5	22/08/2021	4.606,41
32	MASCIAVE' MARINA	D6	31/08/2021	8.088,30
33	COTZA CORINNA	D1	01/09/2021	0,00
34	MONTESINCHI CHIARA	C8	01/09/2021	8.098,53
35	PROVENZANO NICOLA	C6	01/09/2021	5.756,93
36	ALLOGGIO MARINA	C3	01/10/2021	1.845,39

37	BERAUDO RICCARDO	C5	01/10/2021	4.606,41
38	DE MEO GERARDINA	C8	01/10/2021	8.098,53
39	FERRANDINO Alessandra	C5	01/10/2021	4.606,41
40	NUNZIATA IMMACOLATA	D7	01/10/2021	9.729,43
41	PALLADINO MARILENA	B6	01/10/2021	6.691,19
42	PAQUOLA MARCO	C8	01/10/2021	8.098,53
43	SANNAZZARO ANDREA	D6	01/10/2021	8.088,30
44	TRICARICO SILVANA	C4	01/10/2021	3.518,46
45	D'AVANZO CATALDO	C7	01/11/2021	6.935,31
46	GILARDI BRUNO	B6	01/11/2021	6.691,19
47	GIORDANO CLAUDIA	D1	01/11/2021	0,00
48	STEFANELLI MARIA	D1	01/11/2021	0,00
49	TOCCI ANNA ELSA	D3	01/11/2021	2.971,57
50	VECCHIONE ANNALITA	C8	01/11/2021	8.098,53
51	CAPRIOGLIO ENRICA	D2	01/12/2021	1.413,04
52	TRIOLO ROSANNA	D1	01/12/2021	0,00
53	KABORE PIGA Georges	D3	01/12/2021	2.971,57
54	BIZIO FEDERICA	D1	04/12/2021	0,00
	TOTALE LORDO			
	SPESA TOTALE			261.162,21

**CESSAZIONI 2021: posizione economica EP**

1	GHE' CORRADO	EP3	01/01/2021	5.155,64
2	COLAIANNI BIAGINA	EP3	04/01/2021	5.155,64
3	GIANOLIO ELIANA	EP4	01/07/2021	10.220,77
4	DE LUCA GIOVANNI	EP3	01/08/2021	5.155,64
	TOTALE LORDO			
	SPESA TOTALE			25.687,69

	<b>TOTALE LORDO CESSAZIONI</b>			
	<b>SPESA TOTALE CESSAZIONI</b>			<b>286.849,90</b>

**CESSAZIONI PER SCAMBIO 2021:**


TOTALE CESSAZIONI

58

**PASSAGGI DI CATEGORIA 2021**

Progr.	COGNOME E NOME	POSIZIONE	DATA PASSAGGIO	DIFFERENZIALE ANNUO (SPESA)
1	TOMASELLI STEFANIA	C5	15/02/2021	4.606,41
2	ZULIANELLO ANGELA	C3	15/02/2021	1.845,39
3	COTTONE ERIKA	C6	21/10/2021	5.756,93
4	NOVERO MARA	C4	21/10/2021	3.518,46
5	LUCISANO ALESSANDRO	C1	29/10/2021	0,00

6	RAGONESE TANIA	B4	30/11/2021	4.254,89
7	NICOTRA ELISABETTA	B4	30/11/2021	4.254,89
8	DORELLA ANTONIETTA	B4	30/11/2021	4.254,89
9	MOSSO PAOLA	B4	30/11/2021	4.254,89
10	TUCCI DAVIDE	B5	30/11/2021	5.454,13
11	DITRIZIO LUIGI	B5	30/11/2021	5.454,13
12	PIGNATA ALESSANDRA	B4	30/11/2021	4.254,89
13	PASQUALINO Salvatore	B6	30/11/2021	6.691,19
	<b>TOTALE LORDO PASSAGGI CATEGORIA</b>			
	<b>SPESA TOTALE PASSAGGI CATEGORIA</b>			<b>54.601,09</b>

TOTALE PASSAGGI DI CATEGORIA 13

	<b>TOTALE LORDO CESSAZIONI + PASSAGGI CATEGORIA</b>			
	<b>SPESA TOTALE CESSAZIONI + PASSAGGI CATEGORIA</b>			<b>341.450,99</b>

TOTALE CESSAZIONI + PASSAGGI CATEGORIA 71