



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
DIREZIONE GENERALE

Relazione Illustrativa e tecnica

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>	2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	2021
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	<u>Delegazione di Parte Datoriale:</u> - Rettore - Direttore Generale <u>Delegazione Sindacale:</u> RSU Organizzazioni territoriali ammesse alla contrattazione: - FSUR CISL Università - SNALS CONFSAL - FLC-CGIL - Fed. UIL SCUOLA RUA - FGU – Dipartimento Università Organizzazioni territoriali firmatarie: - FSUR CISL Università - FLC - CGIL - Fed. UIL SCUOLA RUA
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e determinato di categoria B,C,D,EP.
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>	Finanziamento dei trattamenti economici accessori correlati agli istituti del welfare integrativo – anno 2021 - mediante risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non utilizzate nel corso del 2020 ai sensi della L. n. 178/2020, art. 1, comma 870
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e</i>	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione</i> È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai sensi delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" emanate da ANVUR nel luglio 2015 e integrate nel gennaio 2019) Sono stati ottemperati gli obblighi di trasparenza di cui all'art.10 del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013.

<i>successivi alla contrattazione</i>	<i>della retribuzione accessoria</i>	<i>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.</i>
---	--	--

Modulo II - Scheda 1.2

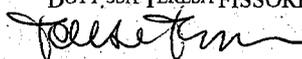
Illustrazione dell'articolato del contratto

L'ipotesi di Accordo integrativo disciplina la destinazione delle risorse, già destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale per l'anno 2020 e non utilizzate nel corso dello stesso, in applicazione dell'art. 1, comma 870 della L. n. 178/2020 (*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*). Tale norma prevede la possibilità, in considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19, di finanziare, con tali risorse non utilizzate, nell'ambito della contrattazione integrativa e in deroga all'art. 23, comma 2, gli istituti del welfare integrativo per l'anno successivo (2021).

Il Collegio dei Revisori dei Conti ha proceduto alla certificazione definitiva dei Fondi di contrattazione integrativa 2020, con Verbale n. 4 del 26-27/04/2021 e successivamente con Verbale n. ... del ..., a certificare l'esatto ammontare delle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario, non utilizzate nel corso del 2020.

Considerato l'ammontare delle risorse oggetto dell'Accordo e la presenza in Ateneo di un pacchetto di istituti di welfare integrativo consolidato nel tempo, e da ultimo confermato con i *Protocolli d'intesa per l'erogazione di iniziative a favore delle/dei lavoratrici/lavoratori ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 19 aprile 2018* sottoscritti in data 2/10/2020 (in particolare Allegato A che destina le risorse alle diverse voci con validità per il biennio 2020-2021) e in data 21/07/2021 (in particolare rimodulazione dell'Allegato A), tra i quali il cd "Cruscotto conto Welfare", in sede di contrattazione integrativa le Parti hanno concordato di destinare tali risorse all'integrazione del finanziamento per l'anno 2021 dell'istituto del Welfare integrativo denominato "Cruscotto conto Welfare" e di applicarne le relative regole di distribuzione.

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE PERSONALE
DOTT. SSA TERESA FISSORE





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Direzione Personale

IPOTESI FONDO 2020

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE E PRODUTTIVITÀ PERSONALE NON DIRIGENTE

MODULO I

Costituzione del fondo

Sezione I

Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche 2004 così come certificate dagli Organi di controllo;
Rivalutazione delle risorse ai sensi dei CCNL biennio 2004/2005 e quadriennio 2006/2009;
Ulteriori risorse fisse (integrazione fondo EP a seguito riorganizzazione – 2007);
Risorse CCNL 2016/2018 artt. 63-65 con decorrenza 31/12/2018.

Risorse collegate alle cessazioni del personale con la seguente impostazione:

- 100% RIA personale cessato anno 2019
- 100% Differenziali stipendiali cessazioni e passaggi di categoria anno 2019.

Nelle risorse fisse è presente quanto destinato al lavoro straordinario, in quanto parte degli accordi di contrattazione integrativa.

Sezione II

Risorse Variabili:

Risorse “una tantum” provenienti da Differenziali quota parte personale cessato, passaggi di categoria anno 2019 (circolare MEF “conto annuale” 21 del 26/04/2013).

Sezione III

Decurtazione del Fondo:

Sono indicate le riduzioni ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 che modifica il comma 189 legge 266/2005 (riduzione del 10% sul fondo di contrattazione integrativa certificato con riferimento all'anno 2004, risorse già versate all'apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato) e le riduzioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010 (consolidate al 31/12/2014).

Considerazioni

Nessuna riduzione prevista per il 2015 in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010 (modalità applicative contenute nella circolare MEF n. 12/2011).

La Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 “Legge di Stabilità anno 2016” al c. 236 stabilisce quanto segue:

Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli *11* e *17* della *legge 7 agosto 2015, n. 124*, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Applicazione di quanto previsto dalla legge 205 del 27/12/2017 "stabilità 2018": nessuna analisi del personale in presente nell'anno 2018 (cessazioni ed assunzioni); nessun incremento delle risorse fisse.

Applicazione DL n.135 14 dicembre 2018 art. 11 "SEMPLIFICAZIONE". Conversione Febbraio 2019 L.n. 12

ANALISI ORGANICO E RIDUZIONI
TABELLA 1
CCNL 16/10/2008 - FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio) - DL 78/2010 art. 9 c. 2 bis (Riduzione per cessazioni) LEGGE 208 DEL 28/12/2015 – Legge di Stabilità 2016

2010			
	BCD	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2010	1746 (1756 al 31/12/2009 -10 cessati 01/01/2010)	154 (156 al 31/12/2009 -2 cessati 01/01/2010)	1900 (1912 al 31/12/2009 - 12 cessati 01/01/2010)
Presenti al 31/12/2010	1708 (1746 al 01/01/2010 - 54 cessati + 16 nomine)	153 (154 al 01/01/2010 - 2 cessati + 1 nomina)	1861
Media presenti nel 2010 (ante circolare MEF 21-26/04/2013)	1746 (al 01/01/2010) + 1708 (al 31/12/2010) / 2 = 1727	154 (al 01/01/2010) + 153 (al 31/12/2010) / 2 = 153,5	
Media presenti nel 2010	1900 (presenti al 01/01/2010) + 1861 (presenti al 31/12/2010) / 2 = 1880,5		1880,5
Fondo 2010	4.536.964,00	1.189.900,00	5.726.864,00

2011			
	BCD	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2011	1702 (1708 al 31/12/2010 - 6 cessati 01/01/2011)	153 (153 al 31/12/2010)	1855 (1861 al 31/12/2010 - 6 cessati 01/01/2011)
Presenti al 31/12/2011	1678 (1702 al 01/01/2011 - 33 cessati + 9 nomina)	150 (153 al 01/01/2011 - 3 cessati)	1828
Media presenti nel 2011	1702 (al 01/01/2011) + 1678 (al 31/12/2011) / 2 = 1690	153 (al 01/01/2011) + 150 (al 31/12/2011) / 2 = 151,5	

2012			
	BCD	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2012	1677 (1678 al 31/12/2011 - 1 cessati 01/01/2012)	150 (150 al 31/12/2011)	1827
Presenti al 31/12/2012	1655 (1677 al 01/01/2012 - 39 cessati + 17 nomine)	142 (150 al 01/01/2012 - 8 cessati)	1797
Media presenti nel 2012	1827 (presenti al 01/01/2012) + 1797 (presenti al 31/12/2012) / 2 = 1812		1.812



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

2013			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2013	1652 (1655 al 31/12/2012 - 3 cessati 01/01/2013)	142 (142 al 31/12/2012)	1794
Presenti al 31/12/2013	1640 (1652 al 01/01/2013 - 27 cessati + 15 nomine)	140 (142 al 01/01/2013 - 3 cessati + 1 nomina)	1780
Media presenti nel 2013.	1794 (presenti al 01/01/2013) + 1780 (presenti al 31/12/2013)/2 = 1787		1.787
2014			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2014	1637 (1640 al 31/12/2013 - 3 cessati 01/01/2014)	140 (140 al 31/12/2013)	1777
Presenti al 31/12/2014	1629 (1637 al 01/01/2014 - 15 cessati + 7 nomine)	138 (140 al 01/01/2014 - 2 cessati)	1767
Media presenti nel 2014	1777 (presenti al 01/01/2014) + 1767 (presenti al 31/12/2014)/2 = 1772		1772
2015			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2015	1624 (1629 al 31/12/2014 - 5 cessati 01/01/2015)	137 (138 al 31/12/2014 - 1 cessato al 01/01/2015)	1761
Presenti al 31/12/2015	1608 (1624 al 01/01/2015 - 28 cessati + 12 nomine)	131 (137 al 01/01/2015 - 6 cessati)	1739
Media presenti nel 2015	1761 (presenti al 01/01/2015) + 1739 (presenti al 31/12/2015)/2 = 1750		1750
2016			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2016	1608 (1608 al 31/12/2015)	131 (131 al 31/12/2015)	1739
Presenti al 31/12/2016	1629 (1608 al 01/01/2016 - 33 cessati + 54 assumibili)	132 (131 al 01/01/2016 - 2 cessati + 3 assumibili)	1761
Media presenti nel 2016	1739 (presenti al 01/01/2016) + 1761 (presenti al 31/12/2016)/2 = 1750		1750
2017			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2017	1629 (1629 al 31/12/2016)	132 (132 al 31/12/2016)	1761
Presenti al 31/12/2017	1666 (1629 al 31/12/2016 - 11 cessati + 48 assumibili)	131 (132 al 31/12/2016 - 1 cessati)	1797
Media presenti nel 2017	1761 (presenti al 01/01/2017) + 1797 (presenti al 31/12/2017)/2 = 1779,00		1779,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

RIDUZIONI			
	BCD	EP	TOTALE
Riduzione media del personale 2011	1727 (media presenti 2010) -1690 (media presenti 2011) =37 (2,14%)	153,5 (media presenti 2010) -151,5 (media presenti 2011) = 2 unità (1,30%)	
Riduzione media del personale 2012 (*)	1880,5 (media presenti 2010) - 1812 (media presenti 2012) = 68,5 (3,64% di 1880,5)		
Riduzione media del personale 2013	1880,5 (media presenti 2010) - 1787 (media presenti 2013) = 93,5 (4,97% di 1880,5)		
Riduzione media del personale 2014	1880,5 (media presenti 2010) - 1772 (media presenti 2014) = 108,5 (5,77% di 1880,5)		
Riduzione media del personale 2016	1750 (media presenti 2015) – 1750 (media presenti 2016) = 0 (nessuna riduzione)		
Riduzione media del personale 2017	1750 (media presenti 2015) – 1779 (media presenti 2017) = +29 (incremento organico – nessuna riduzione)		
Decurtazione risorse 2011 (*)	4.536.964,00 (fondo 2010)*2,14% (% riduzione personale) = 97.091,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *1,30% (% riduzione personale) = 15.469,00	112.560,00 (Riduzione Fondo Accessorio)
Decurtazione risorse 2012 (*)	4.536.964,00 (fondo 2010)*3,64% (% riduzione personale) = 165.145,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *3,64% (% riduzione personale) = 43.312,00	208.457,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 e 95.897,00 anno 2012)
Decurtazione risorse 2013 (*)	4.536.964,00 (fondo 2010)*4,97% (% riduzione personale) = 225.487,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *4,97% (% riduzione personale) = 59.138,00	284.625,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 + 95.897,00 anno 2012 + 76.168,00 anno 2013)
Decurtazione risorse 2014 (*)	5.726.864,00 (fondo 2010)*5,77% (% riduzione personale 2014) = 330.440,00 (112.560,00/2011 + 95.897,00/2012 + 76.168,00/2013 + 45.815,00/2014)		330.440,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 + 95.897,00 anno 2012 + 76.168,00 anno 2013 + 45.815,00 anno 2014)
Decurtazione risorse 2016 / 2017 (*)	Nessuna decurtazione		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

(*) La riduzione è stata operata applicando le disposizioni contenute nella Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, mettendo a confronto le "medie" (semisomma dei presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno) dei dipendenti in servizio negli anni 2015-2017.

Per il personale assumibile si è tenuto conto del valore "punto organico" attribuito dalla procedura Proper e presente nel Budget di Ateneo per gli anni di riferimento (valore concordato con la Direzione Programmazione Qualità e Valutazione).

Al suddetto punto organico si aggiungono i disabili assumibili

Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tablette esplicative di: Fondo Progressioni Economiche; Fondo Trattamento accessorio.

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CAT. B – C – D)

TABELLA 1	
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2020)	
100% RIA cessati 2019	42.415,00
100% Differenziale cessati 2019	215.706,00
100% Differenziale passaggio categoria 2019	7.147,00
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 –artt. 63-65)	0,00
TOTALE RISORSE PEO 2020 (senza decurtazioni)	265.268,00
Decurtazione limite 2015 (Legge n.208 del 28 dicembre 2015 "Legge di Stabilità 2016")	42.415,00
Decurtazione per cessazioni	0
TOTALE RISORSE PEO 2020	222.853,00

Lordo percipiente: 161.044,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (CAT. EP)

TABELLA 1bis	
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2020)	
100% RIA cessati 2019	1.237,00
100% Differenziale cessati 2019	7.920,00
100% Differenziale passaggio categoria 2019	0,00
INTEGRAZIONE CCNL 2016-2017 (dal 31/12/2018 0,01% Monte salari 2015 - artt. 63-65)	0,00
TOTALE RISORSE PEO 2020 (senza decurtazioni)	9.157,00
Decurtazione limite 2015 (Legge n.208 del 28 dicembre 2015 "Legge di Stabilità 2016")	1.237,00
Decurtazione per cessazioni	0
TOTALE RISORSE PEO 2020	7.920,00

Lordo percipiente : 5.723,00

TOTALE FONDO PEO EP – B – C – D 2020: € 230.773,00

Riepilogo riduzioni risorse PEO "Bilancio" dal 2011 al 2014 – L. 122/2010:

Anno 2011	€ 121.958,00	Conto annuale tabella 15 F85H
Anno 2012	€ 85.484,00	Conto annuale tabella 15 F85H
Anno 2013	€ 75.797,00	Conto annuale tabella 15 F85H
Anno 2014	€ 48.441,00	Conto annuale tabella 15 F85H

Riepilogo RIA non utilizzata dal 2011 al 2019 – L. 122/2010 – Legge di Stabilità 2016

Anno 2011	€ 91.944,00	Conto annuale tabella 15 F84H
Anno 2012	€ 49.215,00	Conto annuale tabella 15 F84H
Anno 2013	€ 85.831,00	Conto annuale tabella 15 F84H
Anno 2014	€ 34.268,00	Conto annuale tabella 15 F84H
Anno 2016	€ 55.710,00	Legge 208/2015 - stabilità 2016
Anno 2017	€ 28.590,00	Legge 208/2015 - stabilità 2016
Anno 2018	€ 24.552,00	Legge 208/2015 - stabilità 2016
Anno 2019	€ 70.400,00	Legge 208/2015 - stabilità 2016



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

TABELLA 2

FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio)

2020

	Art. 86 LAVORO STRAORD.	Art. 87 ISTITUTI categ. B-C-D	Art. 90 FONDO EP	TOTALI
ANNO 2004				
Importi storici	490.000,00	4.401.318,00	536.250,00	5.427.568,00
Integrazione CCNL biennio 2004/2005		116.181,00		
Accordo sindacale dicembre 2005	-27.353,00			
CCNL 27/1/2005 Accordo 25/11/2005				
TOTALE	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00

	Art. 86 LAVORO STRAORD.	Art. 87 ISTITUTI categ. B-C-D	Art. 90 FONDO EP	
ANNO 2012				
Importo 2004	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00
Accordo sindacale dicembre 2006 (destinazione PEO)	-53.951,00			
Integrazione CCNL biennio 2006/2007		127.206,00	18.953,00	
Integrazione in seguito a riorganizzazione 2007			669.900,00	
Risorse da Retrib. Individ. Anzianità - Art. 87 c. 1 lett.d (cessati 2011)				
Risorse da differenziali personale cessato - Art. 87 c. 1 lett.e (cessati 2011)				
TOTALE	408.696,00	4.644.705,00	1.225.103,00	6.278.504,00
Decurtazione art. 67 c 5 L. 133/2008 (accordo luglio 2009)	-188.696,00	-327.741,00	-35.203,00	-551.640,00
Decurtazione 2011 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010	-70.000,00	-27.091,00	-15.469,00	-112.560,00
Decurtazione 2012 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-68.054,00	-27.843,00	-95.897,00
Decurtazione 2013 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-60.342,00	-15.826,00	-76.168,00
Decurtazione 2014 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-38.564,00	-10.114,00	-48.678,00
Decurtazione 2016: accordo sindacale aprile 2016		-83.199,00	-38.770,00	-121.969,00
Decurtazione 2017: accordo sindacale maggio 2017		-82.020,00	-3.511,00	-85.531,00
RISORSE FISSE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020				5.186.061,00
RISORSE VARIABILI Integrazione risorse variabili "una tantum" quota parte DIFFERENZIALE personale tec. am. cessato anno 2019 (tab. 15 C.A.)				78.673,00
TOTALE FONDO 2020				5.264.734,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2020:

BCD LORDO: € 3.162.021,00

EP LORDO: € 785.005,00

A seguito degli accordi sindacale degli anni 2016 e 2017 il fondo del trattamento accessorio è stato permanentemente ridotto di euro 207.500,00.

Le risorse destinate al Trattamento accessorio e alle Progressioni Orizzontali del personale non dirigente sono presenti nei seguenti conti di bilancio:

TABELLA 3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	
Accantonamento per rinnovi contrattuali	200.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	
1.01.03.08 Contratto collettivo personale tecnico amministrativo t.ind.	4.984.384,00
1.01.03.12 Straordinario personale tecnico amministrativo t.ind.	148.000,00
1.05.06.04 Contratto collettivo personale tecnico-amministrativo t.d.	165.000,00
1.05.06.08 Straordinario personale tecnico-amministrativo t.d.	2.000,00
TOTALE (*)	5.299.384,00
TOTALE RISORSE CCI 2020	5.499.384,00

(*) L'importo è al netto di quanto da versare al Bilancio di entrata dello Stato in applicazione della legge 133/2008 (€ 551.640,00).

Il totale delle risorse contenute nella Tabella 3 della Sezione IV è stato costruito in sede di "previsione" di bilancio, sulla base di alcuni dati presunti, soggetti a modifiche per il verificarsi di eventi non preventivabili (cessazioni non previste) e pertanto non corrisponde alle risorse da destinare alla contrattazione per l'anno 2020.

Di seguito il confronto tra il Totale delle Risorse Definitive e quello delle Risorse Preventivate.

Risorse costituenti il Fondo di Contrattazione Integrativa (Sez. 4):

Fondo PEO (Tab.1 e 1 bis)	230.773,00
Fondo Trattamento Accessorio (Tab.2)	5.264.734,00
TOTALE (Costo)	5.495.507,00

Risorse preventivate (Budget esercizio 2020):	
Accantonamento Rinnovi Contrattuali (Tab 3)	200.000,00
Trattamento Accessorio (Conti Bilancio Tab.3)	5.299.384,00
TOTALE	5.499.384,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

La differenza della maggiore previsione, pari ad € 3.877,00 costituirà utile di gestione.

Torino, 2021

**Direzione Personale
La Direttrice
(Dott.ssa Teresa Fissore)**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Teresa Fissore'.