



Relazione Illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21/06/2023	
Periodo temporale di vigenza	2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Delegata del Rettore: prof.ssa A. Quarta Direttore generale: ing. A. Silvestri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL Scuola, Fed. UIL Scuola RUA, SNALS CONFISAL, Fed. GILDA UNAMS, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU Fed. UIL Scuola RUA ANIEF	
Soggetti destinatari	Tutto il personale tecnico-amministrativo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri di utilizzo della quota riservata al Fondo derivante da attività in conto terzi e da programmi e progetti comunitari	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai sensi delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" emanate da ANVUR nel luglio 2015)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	

Modulo II - Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

L'Ipotesi di accordo integrativo disciplina le modalità e i criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo (FCA) 2022 ai sensi dell'art. 42 comma 3 lett. b del CCNL 2016/2018.

L'Ipotesi introduce una rimodulazione della metodologia di distribuzione del FCA introdotta con l'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, datato 1° luglio 2022 ed avente durata biennale (FCA 2021 e 2022) volta a contemperare le esigenze redistributive, insite nella natura del FCA, con la valorizzazione dell'iniziativa e del maggior impegno richiesto al personale tecnico-amministrativo, chiamato a numerose, nuove e complesse attività. Il moltiplicarsi delle ipotesi di incompatibilità tra i vari compensi e il FCA via via inseriti nei precedenti Protocolli risultava, infatti, non più aderente al nuovo contesto venutosi a creare, anche a seguito della prima applicazione in Ateneo del disposto dell'art. 9 della L 240/2010 che istituisce il Fondo premialità del personale così come previsto dal *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità del personale, ai sensi dell'art. 9 della legge 30/12/2010 e dell'art. 1, comma 16 della legge 04/11/2005, n. 230*. Tale strumento incentivante ha costituito quindi l'occasione per l'apertura di un'approfondita discussione fra le parti avente ad oggetto la ricerca di un nuovo equilibrio tra equità retributiva e valorizzazione del merito, sfociata nell'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo sottoscritto in via definitiva il 1° luglio 2022, che si intende adeguare alla consistenza del FCA del 2022 oggetto della presente ipotesi di accordo.

Il FCA, ai sensi del *Regolamento unico per la disciplina dei fondi e le commesse esterne* approvato con DR. n. 4046/2015 del 26/11/2015, è alimentato attraverso il versamento di quote obbligatorie (ordinarie e ridotte) provenienti da:

- prestazioni che l'Università può svolgere nell'ambito di contratti/convenzioni, in collaborazione o per conto di soggetti esterni, pubblici e privati, nazionali o stranieri, relativi ad attività di ricerca, formazione, prestazioni di natura intellettuale, fornitura di servizi, cessione di risultati di ricerca, in coerenza con i compiti istituzionali dell'Ateneo finalizzate allo sviluppo delle sue strutture e alla valorizzazione delle professionalità e competenze interne.;
- atti di liberalità in denaro;
- attività connesse con l'attivazione, gestione e funzionamento dei master universitari, dei corsi di alta formazione permanente e di aggiornamento professionale, nonché ogni altro corso non curriculare;

- attività compiute nell'ambito di contratti/convenzioni stipulati con l'Unione Europea o con altri organismi internazionali, fatte salve, le diverse disposizioni previste dalle norme o dagli schemi contrattuali comunitari;
- attività di cui al Regolamento per la concessione di spazi dell'Università degli studi di Torino.

Il FCA per l'anno 2022 ammonta a € 4.186.092,00 (CA.IC.C.01.02.08.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.I. e CA,IC.C.01.06.05.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.D); in applicazione dell'Accordo sui criteri di ripartizione del Fondo Comune di Ateneo, datato 1° luglio 2022 ed avente durata biennale (FCA 2021 e 2022) e della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 4/2023/VI/1 - Approvazione del Bilancio Unico di Ateneo dell'esercizio 2022 del Consiglio di Amministrazione del 28/04/2023, l'ammontare del Fondo Comune di Ateneo per l'anno 2022 è incrementato di € 1.139.991,00 (pari all'1,5% delle spese generali): l'importo del Fondo Comune di Ateneo da distribuire risulta quindi complessivamente pari a € **5.326.083,00**.

Tale incremento del FCA 2022, complessivamente del 90% rispetto al FCA 2021, ha reso opportuno un intervento correttivo sul tetto massimo dei compensi oltre i quali non viene erogato il fondo comune. La modifica è finalizzata ad introdurre un meccanismo di compensazione della variazione (positiva o negativa) dell'ammontare del FCA tale da non penalizzare i beneficiari di compensi derivanti da attività ulteriori, rispetto ai beneficiari del solo FCA e viceversa. Il tetto massimo al valore di tali compensi risulta determinato in modo da mantenere costante, rispetto alla prima applicazione dell'Accordo, relativa al FCA 2021, il delta (che ammonta a € 2.200) fra quest'ultimo e l'importo pro capite del FCA distribuito.

Con tale emendamento il meccanismo, così indicizzato, risulterebbe applicabile anche per il futuro.

La gestione delle attività che alimentano il Fondo Comune di Ateneo coinvolge, direttamente o indirettamente, tutte le Strutture dell'Ateneo, determinando un incremento delle attività amministrative, contabili e tecnico-scientifiche per il personale tecnico-amministrativo.

Il fondo in oggetto viene distribuito tra tutto il personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato di cat. B. C, D ed EP, in ragione del regime di impiego e in misura progressiva, commisurata all'ammontare dei compensi percepiti ed al proprio imponibile fiscale - redditi dell'anno di formazione del FCA - in relazione ad un imponibile medio di riferimento pari a € 35.000, anche al personale che ha percepito compensi derivanti da:

- prestazioni ai sensi del *Regolamento Unico per la disciplina di Fondi e Commesse Esterne*, emanato con DR n. 4046 del 26/11/2015,

- incentivi per funzioni tecniche ai sensi dell'art. 113 Codice degli Appalti,
- compensi per attività *intra-moenia* del personale convenzionato,
- compensi professionali erogati dall'Ateneo ai sensi del *Regolamento di funzionamento dell'Avvocatura di Ateneo*, emanato con DR n. 2708 del 29/07/2016;
- compensi per attività di formazione e/o tutorato nell'ambito della formazione stessa;
- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo ai sensi del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la Premialità del personale ai sensi dell'Art. 9 della L. 30/12/2010, n. 240 e dell'Art. 1 comma 16 della L. 4/11/2005, n. 230 – capo 2 “Premialità collegata ai Dipartimenti Universitari di Eccellenza ex art. 1, co. 314-337, L. 232/2016”*;
- compensi premiali erogati dall'Ateneo al personale tecnico amministrativo in applicazione del *Regolamento per la disciplina del Fondo di Ateneo per la premialità del personale, ai sensi dell'art. 9 della legge 30/12/2010 e dell'art. 1, comma 16 della legge 04/11/2005, n. 230* (come modificato con la Delibera del CdA n. 1/2021/V/1 del 26 gennaio 2021 ed emanato con D.R. n. 499 del 12 febbraio 2021),
- prestazioni in conto terzi,
- attività istituzionali ai sensi dell'art. 103 RAFC (compresi i master),

con l'esclusione dalla distribuzione del personale tecnico-amministrativo che nel corso dell'anno 2022 abbia percepito compensi di cui sopra, anche cumulativamente, per un importo superiore alla somma data dalla quota pro capite del FCA 2022 aumentata di €2.200 (a solo titolo esemplificativo: FCA= 2.360,00€ → tetto compensi= 2.360,00+2.200,00 = 4.560,00€).

LA DIRETTRICE DELLA DIREZIONE PERSONALE
 DOTT.SSA TERESA FISSORE

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA**

Le risorse destinate al Fondo Comune di Ateneo sono individuate all'esito dell'applicazione del *Regolamento unico per la disciplina dei fondi e le commesse esterne* approvato con DR n. 4046/2015 del 26 novembre 2015.

Le suddette risorse vengono stanziare nei bilanci delle singole strutture (Direzioni e CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi) in sede di previsione di budget.

Nel corso dell'anno vengono effettuati i trasferimenti, tracciati con conti specifici, dai singoli bilanci al Cdr della Direzione Bilancio e Contratti.

A fine anno, con la chiusura dell'esercizio contabile, la Direzione Bilancio e contratti provvede ad effettuare il trasferimento dell'importo totale alla Direzione Personale per l'erogazione delle somme dovute, nell'esercizio successivo a quello di maturazione, al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato secondo i criteri definiti in sede di contrattazione integrativa.

Di seguito il dettaglio delle risorse per struttura e i conti in uscita:

ANNO 2022					
FONDO COMUNE		SPESE GENERALI		COSTO FORFETTARIO	
SEDE	12.356,63	SEDE	4.569,91	SEDE	112,50
CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi	4.173.735,38	CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi	1.515.419,23	CDR di I livello di didattica, ricerca e servizi	357.328,37
TOTALE FONDO COMUNE DI ATENEO	4.186.092,01	TOTALE SPESE GENERALI ATENEO	1.519.989,14	TOTALE COSTO FORFETTARIO	357.440,87
75% SPESE GENERALI DI ATENEO		1.139.991,86			
– Delibera n.4/2023/VI /1					
– CdA del 28-04-2023					
TOTALE	5.326.083,87				



DETTAGLIO STRUTTURA

ANNO 2022				
CDR	DESCRIZIONE CDR	FONDO COMUNE	SPESE GENERALI	COSTO FORFETTARIO
UA.A200.ADIR.A491	Direzione Affari Generali e Patrimonio Culturale	279,60	88,68	112,50
UA.A200.ADIR.A494	Direzione Bilancio e Contratti	381,00	304,80	
UA.A200.ADIR.A496	Direzione Edilizia e Sostenibilità	3.717,97	133,98	
UA.A200.ADIR.A502	Direzione Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	7.978,06	4.042,45	
UA.A200.C302.0302	AGROINNOVA - Centro di competenza per l'innovazione in campo Agro-ambientale	29.317,55	12.208,45	
UA.A200.C303.0303	MBC - Centro Interdipartimentale di Ricerca per le Biotecnologie Molecolari	26.495,80	13.432,40	
UA.A200.C304.0304	DENTAL SCHOOL - Centro di eccellenza per la ricerca, la didattica e l'assistenza in campo odontostomatologico	96.478,78	30.608,63	70.210,79
UA.A200.C306.0306	CLA UNITO - Centro Linguistico di Ateneo	19.916,80	2.864,74	63.666,90
UA.A200.D201.0201	DIPARTIMENTO DI BIOTECNOLOGIE MOLECOLARI E SCIENZE PER LA SALUTE	280.263,07	104.758,78	3.534,75
UA.A200.D202.0202	DIPARTIMENTO DI CHIMICA	452.922,44	156.057,60	870,78
UA.A200.D203.0203	DIPARTIMENTO DI CULTURE, POLITICA E SOCIETA'	158.906,75	45.683,40	6.036,35
UA.A200.D204.0204	DIPARTIMENTO DI ECONOMIA "COGNETTI DE MARTIIS"	19.760,93	9.227,34	
UA.A200.D205.0205	DIPARTIMENTO DI FILOSOFIA E SCIENZE DELL'EDUCAZIONE	152.025,39	50.274,66	7.760,28
UA.A200.D206.0206	DIPARTIMENTO DI FISICA	174.839,08	46.786,21	1.529,24
UA.A200.D207.0207	DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA	276.711,42	89.824,61	7.315,75
UA.A200.D208.0208	DIPARTIMENTO DI INFORMATICA	196.370,47	59.103,18	2.871,20
UA.A200.D209.0209	DIPARTIMENTO DI LINGUE E LETTERATURE STRANIERE E CULTURE MODERNE	1.462,30	1.169,84	
UA.A200.D210.0210	DIPARTIMENTO DI MANAGEMENT	231.957,22	78.869,45	43.900,73
UA.A200.D211.0211	DIPARTIMENTO DI MATEMATICA "GIUSEPPE PEANO"	28.384,91	8.719,41	9.863,30
UA.A200.D212.0212	DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE	44.609,98	23.388,82	2.694,79
UA.A200.D213.0213	DIPARTIMENTO DI ONCOLOGIA	273.343,74	104.922,77	
UA.A200.D214.0214	DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA	54.648,27	22.678,62	



UA.A200.D215.0215	DIPARTIMENTO DI SCIENZA E TECNOLOGIA DEL FARMACO	135.718,91	54.665,62	13.383,50
UA.A200.D216.0216	DIPARTIMENTO DI SCIENZE AGRARIE, FORESTALI E ALIMENTARI	415.942,82	153.238,82	5.299,10
UA.A200.D217.0217	DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIRURGICHE	40.024,00	19.767,84	23.126,11
UA.A200.D218.0218	DIPARTIMENTO DI SCIENZE CLINICHE E BIOLOGICHE	111.641,13	45.885,28	4.677,92
UA.A200.D219.0219	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA SANITA' PUBBLICA E PEDIATRICHE	38.278,32	22.275,94	70.254,36
UA.A200.D220.0220	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA TERRA	59.384,04	36.678,50	448,98
UA.A200.D221.0221	DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELLA VITA E BIOLOGIA DEI SISTEMI	214.205,95	80.927,54	
UA.A200.D222.0222	DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICO-SOCIALI E MATEMATICO-STATISTICHE	20.467,00	42.721,60	9.500,00
UA.A200.D223.0223	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE	166.763,74	71.221,92	3.294,28
UA.A200.D224.0224	DIPARTIMENTO DI SCIENZE VETERINARIE	139.880,03	51.326,36	
UA.A200.D225.0225	DIPARTIMENTO DI STUDI STORICI	674,00	539,20	
UA.A200.D226.0226	DIPARTIMENTO DI STUDI UMANISTICI	2.180,97	831,46	403,32
UA.A200.S401.0401	SCUOLA DI MEDICINA	3.924,58	3.139,66	
UA.A200.S402.0402	SCUOLA DI STUDI SUPERIORI DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO	12.500,00	3.750,00	6.685,94
UA.A200.S404.0404	Centro di Servizi S.U.I.S.M.	2.382,51	1.906,01	
UA.A200.S406.0406	STRUTTURA DIDATTICA SPECIALE VETERINARIA	281.252,48	61.984,57	
UA.A200.S410.0410	SCUOLA INTERFACOLTA' SCIENZE STRATEGICHE	10.100,00	3.980,00	
Totale complessivo		4.186.092,01	1.519.989,14	357.440,87

**75% SPESE GENERALI DI ATENEIO Delibera n.
4/2023/VI/1 – CdA 28-04-2023**

1.139.991,86

TOTALE

5.326.083,87



Direzione Personale

**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

FONDO COMUNE ANNO 2022 budget 2023	
CA,IC.C.01.02.08.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.I.. UA A200.ADIR.A499	5.326.083,87
CA,IC.C.01.06.05.01 Fondo comune al personale tecnico amministrativo T.D. UA A200.ADIR.A499	VARIAZIONE IN SEDE DI LIQUIDAZIONE
Disponibilità Totale (*) (**)	5.326.083,87

(*) Importo comprensivo di oneri Amministrazione ("costo")

(**) Lordo percipiente 4.013.626,00€

Direzione Personale
La Direttrice
(Dott.ssa Teresa Fissore)