



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
DIREZIONE GENERALE

Relazione Illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		2016
Periodo temporale di vigenza		2016
Composizione della delegazione trattante		<u>Delegazione di Parte Pubblica:</u> - Presidente - Direttrice generale <u>Delegazione Sindacale:</u> RSU Organizzazioni territoriali ammesse alla contrattazione: - CISL Università - CSA di CISAL - Fed. Nazionale CONSAL SANLS/CISAPUNI - FLC-CGIL - UIL RUA - USB/PI Organizzazioni territoriali firmatarie: CISL Università - FLC-CGIL - UIL RUA
Soggetti destinatari		Tutto il personale tecnico-amministrativo di cat. B, C, D, EP
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Progressioni Economiche Orizzontali – Destinazione risorse nell'ambito del Fondo per il Trattamento accessorio 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. Sono stati ottemperati gli obblighi di trasparenza di cui all'art.10 del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013 La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.

Modulo II - Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Con la Legge di Stabilità 2016 (Legge n. 208 del 28.12.2015) il legislatore è nuovamente intervenuto sulla determinazione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale tecnico amministrativo, stabilendo all'art.1 comma 236 che: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Il Fondo per il trattamento accessorio di cui agli artt. 87 e 90 del CCNL 2006/2009 – di competenza 2016 – è stato certificato dal Collegio dei Revisori con il verbale n. 3 del 21.3.2016, tenuto conto della modifica di cui sopra.

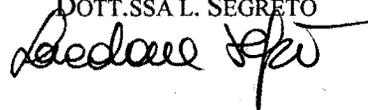
L'Amministrazione, in considerazione del fatto che, in ottemperanza al CCNL vigente, occorre procedere all'emanazione del bando per le Progressioni Economiche Orizzontali 2016, ha quindi proceduto ad aprire un Tavolo di contrattazione con la Delegazione Sindacale sulla determinazione dell'importo da destinare alle suddette progressioni, nell'ambito delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio di cui sopra. La trattativa ha definito la destinazione alle progressioni economiche orizzontali 2016 per le categorie B, C, D, EP dell'importo di € 176.892,00, nell'ambito del Fondo per il trattamento accessorio 2016 di cui all'art.87 del CCNL vigente, oltre all'importo di € 121.969,00 derivanti da risorse di trattamento accessorio liberate dal personale cessato nell'anno 2015, fisse e ricorrenti, così come certificate nel Conto Annuale 2015, pari a € 121.969,00. Il Fondo di trattamento accessorio è stato, quindi, permanente ridotto di € 121.969,00.

In termini di risultati attesi si precisa, come già per le procedure svoltesi nel 2015, che gli obiettivi che si intendono conseguire sono il riconoscimento e la valorizzazione delle professionalità all'interno dell'Ateneo.

Si evidenzia che il presente contratto integrativo non dà luogo a effetti abrogativi impliciti.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE
DR. CLAUDIO BORGIO

LA DIRETTRICE GENERALE
DOTT.SSA L. SEGRETO





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Direzione Risorse Umane

IPOTESI FONDO 2016

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE E PRODUTTIVITÀ PERSONALE NON DIRIGENTE

MODULO 1

Costituzione del fondo

Sezione I

Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche 2004 così come certificate dagli Organi di controllo;
Rivalutazione delle risorse ai sensi dei CCNL biennio 2004/2005 e quadriennio 2006/2009;
Ulteriori risorse fisse (integrazione fondo EP a seguito riorganizzazione – 2007);
Risorse collegate alle cessazioni del personale con la seguente impostazione:
- 100% RIA personale cessato anno 2015
- 100% Differenziali stipendiali cessazioni e passaggi di categoria anno 2015.

Nelle risorse fisse è presente quanto destinato al lavoro straordinario, in quanto parte degli accordi di contrattazione integrativa.

Sezione II

Risorse Variabili:

Risorse “una tantum” provenienti da RIA quota parte personale cessato 2015 (circolare MEF “conto annuale” 21 del 26/04/2013).

Sezione III

Decurtazione del Fondo:

Sono indicate le riduzioni ai sensi dell’art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 che modifica il comma 189 legge 266/2005 (riduzione del 10% sul fondo di contrattazione integrativa certificato con riferimento all’anno 2004, risorse già versate all’apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato) e le riduzioni ai sensi dell’art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010 (consolidate al 31/12/2014).

Considerazioni

Nessuna riduzione prevista per il 2015 in applicazione dell’art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010 (modalità applicative contenute nella circolare MEF n. 12/2011).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

La Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 "Legge di Stabilità anno 2016" al c. 236 stabilisce quanto segue:

Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

ANALISI ORGANICO E RIDUZIONI
TABELLA 1
CCNL 16/10/2008 - FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio) - DL 78/2010 art. 9 c. 2 bis (Riduzione per cessazioni) LEGGE 208 DEL 28/12/2015 – Legge di Stabilità 2016

2010			
	BCD	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2010	1746 (1756 al 31/12/2009 -10 cessati 01/01/2010)	154 (156 al 31/12/2009 -2 cessati 01/01/2010)	1900 (1912 al 31/12/2009 - 12 cessati 01/01/2010)
Presenti al 31/12/2010	1708 (1746 al 01/01/2010 - 54 cessati + 16 nomine)	153 (154 al 01/01/2010 - 2 cessati + 1 nomina)	1861
Media presenti nel 2010 (ante circolare MEF 21-26/04/2013)	1746 (al 01/01/2010) + 1708 (al 31/12/2010) / 2 = 1727	154 (al 01/01/2010) + 153 (al 31/12/2010) / 2 = 153,5	
Media presenti nel 2010	1900 (presenti al 01/01/2010) + 1861 (presenti al 31/12/2010) / 2 = 1880,5		1880,5
Fondo 2010	4.536.964,00	1.189.900,00	5.726.864,00

2011			
	BCD	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2011	1702 (1708 al 31/12/2010 - 6 cessati 01/01/2011)	153 (153 al 31/12/2010)	1855 (1861 al 31/12/2010 - 6 cessati 01/01/2011)
Presenti al 31/12/2011	1678 (1702 al 01/01/2011 - 33 cessati + 9 nomina)	150 (153 al 01/01/2011 - 3 cessati)	1828
Media presenti nel 2011	1702 (al 01/01/2011) + 1678 (al 31/12/2011) / 2 = 1690	153 (al 01/01/2011) + 150 (al 31/12/2011) / 2 = 151,5	



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

2012			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2012	1677 (1678 al 31/12/2011 - 1 cessati 01/01/2012)	150 (150 al 31/12/2011)	1827
Presenti al 31/12/2012	1655 (1677 al 01/01/2012 - 39 cessati + 17 nomine)	142 (150 al 01/01/2012 - 8 cessati)	1797
Media presenti nel 2012	1827 (presenti al 01/01/2012) + 1797 (presenti al 31/12/2012)/2 = 1812		1.812

2013			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2013	1652 (1655 al 31/12/2012 - 3 cessati 01/01/2013)	142 (142 al 31/12/2012)	1794
Presenti al 31/12/2013	1640 (1652 al 01/01/2013 - 27 cessati + 15 nomine)	140 (142 al 01/01/2013 - 3 cessati + 1 nomina)	1780
Media presenti nel 2013	1794 (presenti al 01/01/2013) + 1780 (presenti al 31/12/2013)/2 = 1787		1.787

2014			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2014	1637 (1640 al 31/12/2013 - 3 cessati 01/01/2014)	140 (140 al 31/12/2013)	1777
Presenti al 31/12/2014	1629 (1637 al 01/01/2014 - 15 cessati + 7 nomine)	138 (140 al 01/01/2014 - 2 cessati)	1767
Media presenti nel 2014	1777 (presenti al 01/01/2014) + 1767 (presenti al 31/12/2014)/2 = 1772		1772

2015			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2015	1624 (1629 al 31/12/2014 - 5 cessati 01/01/2015)	137 (138 al 31/12/2014 - 1 cessato al 01/01/2015)	1761
Presenti al 31/12/2015	1608 (1624 al 01/01/2015 - 28 cessati + 12 nomine)	131 (137 al 01/01/2015 - 6 cessati)	1739
Media presenti nel 2015	1761 (presenti al 01/01/2015) + 1739 (presenti al 31/12/2015)/2 = 1750		1750

2016			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2016	1605 (1608 al 31/12/2015 - 3 cessati 01/01/2016)	131 (131 al 31/12/2015)	1736
Presenti al 31/12/2016	1635 (1605 al 01/01/2016 - 16 cessati + 46 nomine)	129 (131 al 01/01/2016 - 2 cessati)	1764
Media presenti nel 2016	1736 (presenti al 01/01/2016) + 1764 (presenti al 31/12/2016)/2 = 1750		1750



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

RIDUZIONI			
	BCD	EP	TOTALE
Riduzione media del personale 2011	1727 (media presenti 2010) -1690 (media presenti 2011)=37 (2,14%)	153,5 (media presenti 2010)-151,5 (media presenti 2011) = 2 unità (1,30%)	
Riduzione media del personale 2012 (*)	1880,5 (media presenti 2010) - 1812 (media presenti 2012)= 68,5 (3,64% di 1880,5)		
Riduzione media del personale 2013	1880,5 (media presenti 2010) - 1787 (media presenti 2013)= 93,5 (4,97% di 1880,5)		
Riduzione media del personale 2014	1880,5 (media presenti 2010) - 1772 (media presenti 2014)= 108,5 (5,77% di 1880,5)		
Riduzione media del personale 2016	1750 (media presenti 2015) – 1750 (media presenti 2016)= 0 (incremento organico – nessuna riduzione)		
Decurtazione risorse 2011 (*)	4.536.964,00 (fondo 2010)*2,14% (% riduzione personale) = 97.091,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *1,30% (% riduzione personale) = 15.469,00	112.560,00 (Riduzione Fondo Accessorio)
Decurtazione risorse 2012 (*)	4.536.964,00 (fondo 2010)*3,64% (% riduzione personale) = 165.145,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *3,64% (% riduzione personale) = 43.312,00	208.457,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 e 95.897,00 anno 2012)
Decurtazione risorse 2013 (*)	4.536.964,00 (fondo 2010)*4,97% (% riduzione personale) = 225.487,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *4,97% (% riduzione personale) = 59.138,00	284.625,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 + 95.897,00 anno 2012 + 76.168,00 anno 2013)
Decurtazione risorse 2014 (*)	5.726.864,00 (fondo 2010)*5,77% (% riduzione personale 2014) = 330.440,00 (112.560,00/2011 + 95.897,00/2012 + 76.168,00/2013 + 45.815,00/2014)		330.440,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 + 95.897,00 anno 2012 + 76.168,00 anno 2013 + 45.815,00 anno 2014)
Decurtazione risorse 2016 (*)	Nessuna decurtazione		



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

(*) La riduzione è stata operata applicando le disposizioni contenute nella Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, mettendo a confronto le "medie" (semisomma dei presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno) dei dipendenti in servizio negli anni 2015-2016.

Per il personale assumibile si è tenuto conto del valore "punto organico" (12,55) attribuito dalla procedura Proper e presente nel Budget di Ateneo anno 2016 (valore concordato con la Direzione Programmazione Qualità e Valutazione).

Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tablelle esplicative di: Fondo Progressioni Economiche; Fondo Trattamento accessorio.

TABELLA 1	
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2016)	
100% RIA cessati 2015	55.710,00
100% Differenziale cessati 2015	176.892,00
100% Differenziale passaggio categoria 2015	0,00
Risorse trasferite permanentemente da Trattamento Accessorio	121.969,00
TOTALE RISORSE PEO 2016 (senza decurtazioni)	354.571,00
Decurtazione limite 2015 (Legge n.208 del 28 dicembre 2015 "Legge di Stabilità 2016")	55.710,00
Decurtazione per cessazioni (Legge n.208 del 28 dicembre 2015 "Legge di Stabilità 2016")	0
TOTALE RISORSE PEO 2016	298.861,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

TABELLA 2
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio)
2016

	Art. 86	Art. 87	Art. 90	
	LAVORO STRAORD.	ISTITUTI categ. B-C-D	FONDO EP	TOTALI
ANNO 2004				
Importi storici	490.000,00	4.401.318,00	536.250,00	5.427.568,00
Integrazione CCNL biennio 2004/2005		116.181,00		
Accordo sindacale dicembre 2005	-27.353,00			
CCNL 27/1/2005 Accordo 25/11/2005				
TOTALE	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00

	Art. 86	Art. 87	Art. 90	
	LAVORO STRAORD.	ISTITUTI categ. B-C-D	FONDO EP	
ANNO 2012				
Importo 2004	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00
Accordo sindacale dicembre 2006 (destinazione PEO)	-53.951,00			
Integrazione CCNL biennio 2006/2007		127.206,00	18.953,00	
Integrazione in seguito a riorganizzazione 2007			669.900,00	
Risorse da Retribuzione Individuale Anzianità - Art. 87 c. 1 lett.d (cessati 2011)				
Risorse da differenziali personale cessato - Art. 87 c. 1 lett.e (cessati 2011)				
TOTALE	408.696,00	4.644.705,00	1.225.103,00	6.278.504,00
Decurtazione art. 67 c 5 L. 133/2008 (accordo luglio 2009)	-188.696,00	-327.741,00	-35.203,00	-551.640,00
Decurtazione 2011 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010	-70.000,00	-27.091,00	-15.469,00	-112.560,00
Decurtazione 2012 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-68.054,00	-27.843,00	-95.897,00
Decurtazione 2013 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-60.342,00	-15.826,00	-76.168,00
Decurtazione 2014 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-38.564,00	-10.114,00	-48.678,00
Decurtazione 2016: accordo sindacale aprile 2016		-83.199,00	-38.770,00	-121.969,00
RISORSE FISSE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2016				5.271.592,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

RISORSE VARIABILI Integrazione risorse variabili "una tantum" quota parte RIA personale tecnico amm.vo cessato anno 2015 (tab. 15 C.A.)		31.488,00
TOTALE FONDO 2016		5.303.080,00

A seguito dall'accordo sindacale dell'aprile 2016 il fondo del trattamento accessorio è stato permanentemente ridotto di euro 121.969,00.

Le risorse destinate al Trattamento accessorio e alle Progressioni Orizzontali del personale non dirigente sono presenti nei seguenti capitoli di bilancio:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	
5.03.01.14 Accantonamento per rinnovi contrattuali	176.564,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	
1.01.03.08 Contratto collettivo personale tecnico amministrativo t.ind.	5.376.864,00
1.01.03.12 Straordinario personale tecnico amministrativo t.ind.	145.000,00
1.05.06.04 Contratto collettivo personale tecnico-amministrativo t.d.	200.000,00
1.05.06.08 Straordinario personale tecnico-amministrativo t.d.	5.000,00
TOTALE (*)	5.726.864,00
TOTALE RISORSE CCI 2016	5.903.428,00

(*) L'importo è al netto di quanto da versare al Bilancio di entrata dello Stato in applicazione della legge 133/2008 (€ 551.640,00) ed è al lordo della riduzione ai sensi della L. 122/2010 art. 9 comma 2bis, che costituirà avanzo di bilancio.

Il Direttore
Direzione Risorse Umane
(Claudio Borio)