



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Direzione Personale

Relazione Illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		8/10/2024
Periodo temporale di vigenza		dal 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Delegata del Rettore: prof.ssa A. Quarta Direttore generale: ing. A. Silvestri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL FSUR, SNALS CONFSAL, Fed. GILDA UNAMS, ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU
Soggetti destinatari		Personale CEL
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Rapporto di lavoro subordinato con l'Università di Torino e il trattamento economico dei CEL.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (ora Piano Integrato, ai sensi delle "Linee Guida per la gestione integrata del Ciclo della Performance delle università statali italiane" emanate da ANVUR nel luglio 2015)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009

Modulo II - Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

Preliminarmente si fa rilevare che, nelle more della definizione della disciplina del trattamento economico dei/delle CEL, rinviata ad una apposita sequenza negoziale dall'art. 178, comma 1, lett. d), del CCNL del comparto Istruzione e Ricerca, sottoscritto il 18/01/2024, la contrattazione decentrata in materia si svolge ai sensi di quanto previsto dall'art. 51, comma 5, del CCNL del comparto Università, sottoscritto il 21/05/1996, il quale stabilisce che il trattamento economico fondamentale dei/delle CEL/Ex lettori/trici può essere incrementato dalla contrattazione collettiva di Ateneo, in relazione a valutazioni attinenti alla produttività e all'esperienza acquisita.

Il trattamento economico da corrispondere ai/alle CEL è costituito, ai sensi dell'art. 51 del CCNL del 21/5/1996, dal trattamento economico fondamentale -determinato dal CCNL di comparto - e dal trattamento integrativo di Ateneo. Quest'ultimo elemento della retribuzione è stato stabilito, con CCI di Ateneo sottoscritto in data 24/04/1997, in Lire 8.500 orarie lorde, pari a Lire 4.250.000 annue lorde (da intendersi comprensive della tredicesima mensilità), convertite in 2.195,00€ annui lordi (comprensivi di tredicesima mensilità). L'importo del trattamento integrativo previsto dal citato CCI non è mai stato adeguato. Altresì il meccanismo di progressione economica allora previsto aveva efficacia limitata alla maturazione dei successivi due trienni di anzianità di servizio prestato in modo continuativo presso l'Università degli Studi di Torino ed era applicabile ai soli CEL in servizio al momento della sottoscrizione del medesimo CCI.

Sulla base di quanto premesso e su richiesta della Delegazione sindacale, che si è fatta portatrice delle istanze dei/lle CEL, l'Amministrazione, anche in ottica precauzionale, ha aperto la contrattazione in oggetto.

La sessione contrattuale, ufficialmente avviata in data 16 settembre 2024, ha avuto il duplice scopo di rivalutare la voce di trattamento economico integrativo risalente al 1997 e introdurre un meccanismo di valutazione, che sulla falsariga delle procedure di progressione all'interno delle aree (già PEO) del restante personale tecnico amministrativo, valorizzasse l'esperienza acquisita e la produttività. Pertanto nel presente CCI il predetto importo è stato rideterminato, tenendo conto del mutato potere d'acquisto negli anni del trattamento economico integrativo che non prevede indicizzazioni automatiche, in un importo annuo lordo di € 3.195,05 comprensivo di tredicesima mensilità e riproporzionato in base al monte ore annuo di ciascun/a CEL, che sarà corrisposto a decorrere dal 1/1/2022.

Per quanto riguarda la valorizzazione delle competenze possedute dal personale CEL, le parti hanno individuato una misura che riconosca la produttività e l'esperienza professionale acquisita

espressione del contributo che i/le CEL apportano in generale alla programmazione strategica di Ateneo ed in particolare all'obiettivo 2.3 *incrementare la presenza di unito sugli scenari internazionali del Piano Strategico*, correlato altresì all'impegno dell'Ateneo nell'investire in assunzioni di/delle nuovi/e CEL come previsto nel PIAO 2024/2026 sez. 3 sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale.

Tale misura di valorizzazione avviene su base triennale ed è subordinato alla valutazione delle prestazioni professionali rese nell'ultimo triennio.

Alla maturazione di ciascun triennio valutato positivamente vengono corrisposte fasce successive - fino ad un massimo di 8 - con un riconoscimento economico pari, per ciascuna fascia, a € 1.100,00 annui lordi comprensivi di tredicesima mensilità, erogati a decorrere dal mese successivo al triennio di riferimento.

A tal fine, in prima applicazione, i/le CEL (in servizio alla data del 1/1/2022) sono inquadrati/e, con effetto dal 1/1/2022, nelle rispettive fasce - come individuate nella Tabella 1 di cui all'articolo 6 dell'Ipotesi di CCI - corrispondenti all'esperienza maturata da ciascuno alla data del 31/12/2021 ad esclusione del periodo di blocco (pari a 4 anni) previsto dalla normativa nazionale in materia di incrementi economici delle retribuzioni dei dipendenti pubblici (D.L. n. 78/2010).

Per i/le CEL ex-lettori/trici con trattamento economico equiparato a quello del/le Ricercatore/trici a tempo definito, al fine di armonizzare la disciplina - in prima applicazione - sono riconosciute due classi di anzianità, tenuto conto del blocco delle classi stipendiali con riferimento alle classi previste dal tabellare dei/delle Ricercatori/trici confermati/e a tempo definito.

Direzione Personale
La Direttrice
(Dott.ssa Teresa Fissore)
*[Documento informatico sottoscritto con
firma digitale ai sensi del DLgs. 82/2005]*



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER I COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI

RELAZIONE TECNICA

In data 08 ottobre 2024 la Delegazione di Parte Datoriale e la Delegazione di Parte Sindacale hanno sottoscritto, per i Collaboratori ed Esperti Linguistici, un'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo che prevede l'integrazione della retribuzione annua lorda fissata da CCNL e l'introduzione di una nuova voce retributiva a titolo di riconoscimento di esperienza professionale acquisita "fasce".

Di seguito le tabelle esplicative:

- trattamento economico complessivo (importo annuo lordo) in applicazione, a regime, del CCI, distinto per fascia di anzianità (tabella A);
- costo arretrati dal 01/01/2022 al 31/12/2023 e conguaglio anno 2024 del trattamento economico in applicazione del CCI (tabella B);
- riassuntiva dei costi complessivi relativi all'anno corrente ed agli arretrati anni precedenti (tabella C).

Tabella A

DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE ANNUA LORDA CCNL 2019/2021 + CCI							
COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI DAL 01/01/2024							
Codice ruolo	Fascia	ORE	Trattamento fondamentale a.l. (comprensivo di 13ma)	IVC	Trattamento integrativo CCI 2024 (incremento € 1.000,00)	Produttività ed esperienza professionale acquisita	LORDO TOT. (compresa 13ma)
LC / CL	0	500	17.276,00	664,69	3.195,05	0,00	21.135,74
	1		17.276,00	664,69	3.195,00	1.100,00	22.235,69
	2		17.276,00	664,69	3.195,00	2.200,00	23.335,69
	3		17.276,00	664,69	3.195,00	3.300,00	24.435,69
	4		17.276,00	664,69	3.195,00	4.400,00	25.535,69
	5		17.276,00	664,69	3.195,00	5.500,00	26.635,69
	6		17.276,00	664,69	3.195,00	6.600,00	27.735,69
	7		17.276,00	664,69	3.195,00	7.700,00	28.835,69
	8		17.276,00	664,69	3.195,00	8.800,00	29.935,69



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

Tabella B

CEL IN SERVIZIO AL 01/01/2024					
DETERMINAZIONE ARRETRATI ANNI PRECEDENTI + CONGUAGLIO ANNO 2024					
Codice ruolo	Fascia	ORE	Arretrati trattamento integrativo ed esperienza professionale acquisita a.l. 2022/2023	Conguaglio trattamento integrativo ed esperienza professionale acquisita a.l. anno 2024	Totale arretrati + conguaglio
LC / CL	0	500	0,00	0,00	0,00
	1		4.200,00	2.100,00	6.300,00
	2		6.400,00	3.200,00	9.600,00
	3		8.600,00	4.300,00	12.900,00
	4		10.800,00	5.400,00	16.200,00
	5		13.000,00	6.500,00	19.500,00
	6		15.200,00	7.600,00	22.800,00
	7		17.400,00	8.700,00	26.100,00
	8		19.600,00	9.800,00	29.400,00
ad esempio (*) $8.600,00 = 3.300,00 * 2 + 1.000,00 * 2$					
N.B. la ricostruzione di carriera sarà individuale e al netto dei 4 anni di blocco di carriera giuridica ed economica così come previsto dal DL 78/2010 (anni 2011-2014)					



UNIVERSITÀ
DI TORINO

Tabella C

COLLABORATORI ESPERTI LINGUISTICI: analisi costi								
Anzianità - media	Unità	Differenza A.L. (Integrazione CCI)	Costo unitario annuo (Integrazione CCI)	Costo totale annuo (Integrazione CCI)	Costo annuo esperienza acquisita (1.100,00*fascia*10 unità) dal 01/01/2024	Costo arretrati esperienza acquisita (10 unità) anni 2022-2023	Costo arretrati integrazione CCI anni 2022-2023	costo totale ANNI PRECEDENTI E ANNO CORRENTE
Max 8 fasce	10	1.000,00 €	1.336,00 €	13.360,00 €	69.055,00 €	110.195,00 €	26.714,00 €	219.324,00 €
Nuove nomine	28	1.000,00 €	1.336,00 €	37.408,00 €	0,00 €	0,00 €		37.408,00 €

Costo anno corrente: euro 119.823,00 (Integrazione CCI + Esperienza professionale acquisita)

Costo Arretrati: euro 136.909,00 (Integrazione CCI + Esperienza professionale acquisita)

Costo totale: euro 256.732,00

Il costo dell'anno 2024, in fase di liquidazione della retribuzione, sarà rapportato: alla date di nomina/presa di servizio, alla data di cessazione ed al numero di ore annue.

Collaboratori ed Esperti Linguistici (ex lettori)					
Anzianità - media	Unità	Differenza A.L. (classe 1.275,00*2)	costo unitario	costo totale (9 unità)	Arretrati
2 classi	12 (*)	2.550,00 €	3.406,00 €	30.654,00 €	0,00 €

(*) 3 unità con anzianità già adeguata

I costi trovano copertura nei sotto indicati conti:

UA.A200.ADIR.A499.STIPENDI	CA.IC.C.01.01.04.01	Competenze fisse CEL T.I. lordo
UA.A200.ADIR.A499.STIPENDI	CA.IC.C.01.04.04.01	Arretrati CEL T.I. lordo
UA.A200.ADIR.A499.STIPENDI	CA.IC.C.05.03.01.14	Accantonamento per rinnovi contrattuali

Direzione Personale
La Direttrice
(Dott.ssa Teresa Fissore)

[Documento informatico sottoscritto con
firma digitale ai sensi del DLgs. 82/2005]