



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
DIREZIONE GENERALE

Relazione Illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		30 settembre 2013
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		2012
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<u>Delegazione di Parte Pubblica:</u> - Presidente - Direttore generale <u>Delegazione Sindacale:</u> RSU Organizzazioni territoriali ammesse alla contrattazione: - CISL Università - CSA di CISAL + Fed. Nazionale CONSAL SANLS/CISAPUNI - FLC-CGIL - UIL RUA - USB/PI Organizzazioni territoriali firmatarie: - CISL Università - UIL RUA
<i>Soggetti destinatari</i>		Tutto il personale tecnico-amministrativo di cat. B, C, D, EP
<i>Materie tratte dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		- Ripartizione del fondo per la progressione economica e la produttività collettiva ed individuale - Indennità di front office (interpretazione autentica)
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</i> <i>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009.</i> <i>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D. Lgs. 150/2009.</i> <i>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.</i>

Modulo II - Scheda 1.2

Illustrazione dell'articolato del contratto

a) In sede di predisposizione del Conto Annuale 2012, l'organo di controllo ha preso atto che la circolare MEF n. 21 del 26/04/2013 "Conto Annuale 2012" ha modificato, a consuntivo, alcuni criteri di calcolo dei fondi (in particolare sono rilevanti rispetto all'impostazione adottata *ex ante*: l'analisi e quindi la base di calcolo della consistenza del personale tecnico amministrativo senza suddivisione tra personale B - C - D ed EP con percentuale di riduzione delle risorse "unica" ai fini dell'applicazione della L. 122/2010 art.9 comma 2 bis; la tab. 15 unica per personale non dirigente; l'utilizzo *una tantum* tra le risorse variabili delle quote parte RIA), pertanto è stato necessario certificare nuovamente i fondi e di conseguenza contrattare la distribuzione delle risorse così rideterminate. In particolare si è convenuto:

- di far gravare la decurtazione dei fondi ex art 9 comma 2 bis DL 78/2010 alla voce Indennità Mensile;
- destinare le risorse variabili derivanti dalla RIA dei cessati alla voce Indennità Mensile;
- destinare le risorse variabili derivanti dal trattamento accessorio del personale finanziato dall'esterno alla voce Indennità Mensile.

Inoltre si è convenuto di:

1. adeguare le denominazioni dei soggetti beneficiari delle indennità varie a seguito della riorganizzazione imposta alla L. 240/2010;
2. interpretare l'art. 13 - indennità di *front-office* del CCI 2011/2012 in quanto la formulazione adottata rischiava di costituire un comportamento discriminatorio nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori che in regime di *part-time* garantiscono lo stesso numero mensile di servizi allo sportello dei lavoratori *full-time*.

b) Le modalità di utilizzo dei fondi non mutano rispetto al CCI 2011/2012.

c) Il presente Accordo abroga e sostituisce:

CCI 2011/2012 sottoscritto il 29/7/2011	Accordo sulla destinazione delle risorse 2012 sottoscritto il 30/9/2013
ART. 1	ART. 1
ART. 2	ART. 2
ART. 3	ART. 3
ARTT. 4, 9	ART. 4
ART. 8	ART. 4
ART.11	ART. 4
Art. 15	ART. 4
INTERPRETAZIONE AUTENTICA	
Art. 13	ART. 5

d) Coerentemente con quanto affermato nella relazione illustrativa del CCI 2011/2012 si conferma che sono state recepite le principali novità introdotte con le recenti riforme del pubblico impiego in particolare:

- *introduzione di sistemi di valutazione della produttività organizzativa (art. 18 comma 2 D. Lgs 150/2009) in coerenza con il Piano della Performance;*

- *introduzione degli strumenti previsti dall'art. 20 titolo III del D. Lgs. 150/2009, peraltro già presenti nel CCNL comparto Università quali progressioni economiche realizzate attraverso meccanismi selettivi, attribuzione di incarichi di responsabilità sulla base di strumenti oggettivi e pubblici (artt. 4 e 5), disciplina dei criteri generali per la formazione del personale tecnico-amministrativo, l'impegno ad avviare iniziative per l'accesso a percorsi di alta formazione e crescita professionale.*

e) Il presente accordo non riguarda le progressioni economiche orizzontali.

f) In termini di risultato attesi si precisa che l'indennità mensile è collegata al recupero di efficienza necessaria per garantire il mantenimento degli standard qualitativi e quantitativi dei servizi erogati e i conseguenti processi di riorganizzazione. La quota mensile viene pertanto erogata a titolo di acconto in corrispondenza delle rilevazioni periodiche dei parametri di riferimento, in particolare per quanto riguarda il recupero di efficienza, misurato con il rapporto unità di personale/servizi erogati.

In sintesi per quanto attiene il trattamento accessorio, con il presente accordo, le parti hanno unicamente destinato le risorse variabili- *una tantum*- alla voce Indennità mensile, mentre le restanti voci del CCI 2011/2012 non hanno subito modificazioni né nell'importo né nelle modalità di distribuzione. In particolare l'erogazione delle voci indennitarie, quali la produttività collettiva e indennità mensile, restano sottoposte a valutazione con le medesime modalità previste nel CCI 2011/2012.

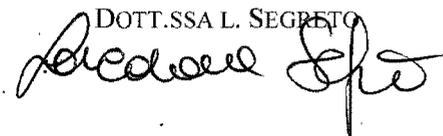
IL DIRETTORE DELLA DIVISIONE ORGANIZZAZIONE
GESTIONE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
DOTT.A V.A. GARINO



IL DIRETTORE DELLA DIVISIONE
PERSONALE DOCENTE E SERVIZI AL PERSONALE
DOTT.SSA A. BELLI



IL DIRETTORE GENERALE
DOTT.SSA L. SEGRETO





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Direzione Personale Docente e Servizi al Personale

Relazione tecnico-finanziaria

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE E PRODUTTIVITÀ PERSONALE NON DIRIGENTE

MODULO 1

Costituzione del fondo

Sezione I

Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche 2004 così come certificate dagli Organi di controllo;
Rivalutazione delle risorse ai sensi dei CCNL biennio 2004/2005 e quadriennio 2006/2009;
Ulteriori risorse fisse (integrazione fondo EP a seguito riorganizzazione – 2007);
Risorse collegate alle cessazioni del personale con la seguente impostazione:
- 100% RIA personale cessato anni 2011
- 100% Differenziali stipendiali cessazioni e passaggi di categoria anni 2011.

Nelle risorse fisse è presente quanto destinato al lavoro straordinario, in quanto parte degli accordi di contrattazione integrativa.

Sezione II

Risorse Variabili:

Risorse "una tantum" provenienti da finanziamenti esterni per personale Tempo Determinato (non rilevato in conto annuale) e RIA quota parte personale cessato 2011.

Sezione III

Decurtazione del Fondo:

Sono indicate le riduzioni ai sensi dell'art. 67 della legge 133/2008 che modifica il comma 189 legge 266/2005 (riduzione del 10% sul fondo di contrattazione integrativa certificato con riferimento all'anno 2004, risorse già versate all'apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato) e le riduzioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010.

Considerazioni

La circolare MEF n. 12/2011 dispone, in applicazione dell'art. 9 c.2 bis L. 122/2010 ("A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio") che l'intero Fondo da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2012 sia ricondotto ai valori dell'anno 2010 e ridotto in proporzione alle cessazioni, sia per la parte riguardante il trattamento accessorio sia per la parte riguardante le risorse da destinare alle progressioni economiche orizzontali.

Il Fondo di Contrattazione Integrativa è stato così costituito:

- le risorse 2012 sono state ricondotte al valore 2010, riducendole di quanto derivante dalla RIA del personale cessato nell'anno 2011;
- sono state ridotte le risorse destinate al trattamento accessorio personale BCD;
- sono state ridotte le risorse destinate al Fondo PEO 2012;



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

d) sono state ridotte le risorse destinate al trattamento accessorio personale EP. La riduzione del Fondo PEO a seguito delle cessazioni è stata calcolata sul cosiddetto " lordo PEO" a bilancio, costituito dal totale dei differenziali stipendiali tra le posizioni economiche tabellari iniziali e le posizioni economiche effettive del personale.

Di seguito tabella contenente il numero del personale in servizio negli anni 2010-2011-2012 e il metodo utilizzato per il taglio delle risorse destinate al trattamento accessorio.

TABELLA 1			
CCNL 16/10/2008 - FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio) - DL 78/2010 art. 98 c. 2 bis (Riduzione per cessazioni)			
2010			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2010	1746 (1756 al 31/12/2009 -10 cessati 01/01/2010)	154 (156 al 31/12/2009 -2 cessati 01/01/2010)	1900 (1912 al 31/12/2009 -12 cessati 01/01/2010)
Presenti al 31/12/2010	1708 (1746 al 01/01/2010 - 54 cessati + 16 nomine)	153 (154 al 01/01/2010 - 2 cessati + 1 nomina)	1861
Media presenti nel 2010 (ante circolare MEF 21-26/04/2013)	1746 (al 01/01/2010) + 1708 (al 31/12/2010) / 2 = 1727	154 (al 01/01/2010) + 153 (al 31/12/2010) / 2 = 153,5	
Media presenti nel 2010	1900 (presenti al 01/01/2010) + 1861 (presenti al 31/12/2010)/2 = 1880,5		1880,5
Fondo 2010	4.536.964,00	1.189.900,00	5.726.864,00
2011			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2011	1702 (1708 al 31/12/2010 - 6 cessati 01/01/2011)	153 (153 al 31/12/2010)	1855 (1861 al 31/12/2010 - 6 cessati 01/01/2011)
Presenti al 31/12/2011	1678 (1702 al 01/01/2011 - 33 cessati + 9 nomine)	150 (153 al 01/01/2011 - 3 cessati)	1828
Media presenti nel 2011	1702 (al 01/01/2011) + 1678 (al 31/12/2011) / 2 = 1690	153 (al 01/01/2011) + 150 (al 31/12/2011) / 2 = 151,5	
2012			
	B C D	EP	TOTALE
Presenti al 1°/01/2012	1677 (1678 al 31/12/2011 -1 cessati 01/01/2012)	150 (150 al 31/12/2011)	1827
Presenti al 31/12/2012	1655 (1677 al 01/01/2012 -39 cessati + 17 nomine)	142 (150 al 01/01/2012 -8 cessati)	1797
Media presenti nel 2012	1827 (presenti al 01/01/2012) + 1797 (presenti al 31/12/2012)/2 = 1812		1812



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

RIDUZIONI			
	B C D	EP	TOTALE
Riduzione media del personale 2011	1727 (media presenti 2010) -1690 (media presenti 2011)=37(2,14%)	153,5 (media presenti 2010)-151,5 (media presenti 2011) = 2 unità (1,30%)	
Riduzione media del personale 2012 (*)	1880,5 (media presenti 2010) – 1812 (media presenti 2012) = 68,5 (3,64% di 1880,5)		
Decurtazione 2011	4.536.964,00 (fondo 2010)*2,14% (% riduzione personale) = 97.091,00	1.189.900,00 (fondo 2010) *1,30% (% riduzione personale) = 15.469,00	112.560,00 (Riduzione Fondo Accessorio)
Decurtazione 2012 (*)	5.726.864,00 (Fondo 2010)*3,64% (percentuale riduzione personale 2012) = 208.457,00 (112.560,00/2011 + 95.897,00/2012)		208.457,00 (Riduzione Fondo Accessorio - di cui 112.560,00 anno 2011 e 95.897,00 anno 2012)

(*) La riduzione è stata operata applicando le disposizioni contenute nella Circolare MEF n. 12 del 15 aprile 2011, mettendo a confronto le "medie" (semisomma dei presenti al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno) dei dipendenti in servizio negli anni 2010 - 2011 - 2012.

Sezione IV

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Tabelle esplicative di: Fondo Progressioni Economiche; Fondo Trattamento accessorio; Totale Fondo contrattazione integrativa.

TABELLA 1	
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2012)	
100% RIA cessati 2011	49.215,00
100% Differenziale cessati 2011	188.148,00
100% Differenziale passaggio categoria 2011	1.763,00
TOTALE RISORSE PEO 2012 (senza decurtazioni)	239.126,00
Decurtazione limite 2010 (circolare MEF 16 del 02/05/2012 conto annuale 2012 tabella 15 Cod. F 84 H)	49.215,00
Decurtazione per cessazioni (circolare MEF 16 del 02/05/2012 conto annuale 2012 tabella 15 Cod. F 85 H – Lordo PEO a bilancio 5.698.971,00 * 3,64% =207.442,00 di cui 121.958,00 anno 2011 e 85.484,00 anno 2012)	85.484,00
TOTALE RISORSE PEO 2012	104.427,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

TABELLA 2
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio)
2012

	Art. 86	Art. 87	Art. 90	
	LAVORO STRAORD.	ISTITUTI categ. B-C-D	FONDO EP	TOTALI
ANNO 2004				
Importi storici	490.000,00	4.401.318,00	536.250,00	5.427.568,00
Integrazione CCNL biennio 2004/2005		116.181,00		
Accordo sindacale dicembre 2005	-27.353,00			
CCNL 27/1/2005 Accordo 25/11/2005				
TOTALE	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00

	Art. 86	Art. 87	Art. 90	
	LAVORO STRAORD.	ISTITUTI categ. B-C-D	FONDO EP	
ANNO 2012				
Importo 2004	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00
Accordo sindacale dicembre 2006 (destinazione PEO)	-53.951,00			
Integrazione CCNL biennio 2006/2007		127.206,00	18.953,00	
Integrazione in seguito a riorganizzazione 2007			669.900,00	
Risorse da Retribuzione Individuale Anzianità - Art. 87 c. 1 lett.d (cessati 2011)				
Risorse da differenziali personale cessato - Art. 87 c. 1 lett.e (cessati 2011)				
TOTALE	408.696,00	4.644.705,00	1.225.103,00	6.278.504,00
Decurtazione art. 67 c 5 L. 133/2008 (accordo luglio 2009)	-188.696,00	-327.741,00	-35.203,00	-551.640,00
Decurtazione 2011 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010	-70.000,00	-27.091,00	-15.469,00	-112.560,00
Decurtazione 2012 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010				-95.897,00
RISORSE FISSE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2012				5.518.407,00
RISORSE VARIABILI Integrazione risorse variabili "una tantum" personale tecnico amministrativo t.d. finanziato da terzi				100.601,00
RISORSE VARIABILI Integrazione risorse variabili "una tantum" quota parte RIA personale tecnico amm.vo cessato anno 2011 (tab. 15 C.A.)				26.255,00
TOTALE FONDO 2012				5.645.263,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

TABELLA 3
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
2012

	Art. 86	Art. 87	Art.87	Art. 90	
	LAVORO STRAORD.	ISTITUTI categ. B-C-D	RISORSE PEO (L. PEO bilancio 2011 5.577.013,00)	FONDO EP	TOTALI
ANNO 2004					
Importi storici	490.000,00	4.401.318,00		536.250,00	5.427.568,00
Integrazione CCNL biennio 2004/2005		116.181,00			
Accordo sindacale dicembre 2005	-27.353,00				
CCNL 27/1/2005 Accordo 25/11/2005					
TOTALE	462.647,00	4.517.499,00		536.250,00	5.516.396,00
	Art. 86	Art. 87		Art. 90	
	LAVORO STRAORD.	ISTITUTI categ. B-C-D		FONDO EP	
ANNO 2012					
Importo 2004	462.647,00	4.517.499,00		536.250,00	5.516.396,00
Accordo sindacale dicembre 2006 (destinazione PEO)	-53.951,00				
Integrazione CCNL biennio 2006/2007		127.206,00		18.953,00	
Integrazione in seguito a riorganizzazione 2007				669.900,00	
Risorse da Retribuzione Individuale Anzianità - Art. 87 c. 1 lett.d (cessati 2011)			49.215,00		
Risorse da differenziali personale cessato - Art. 87 c. 1 lett.e (cessati 2011)			189.911,00		
TOTALE	408.696,00	4.644.705,00	239.126,00	1.225.103,00	6.517.630,00
Decurtazione art. 67 c 5 L. 133/2008 (accordo luglio 2009)	-188.696,00	-327.741,00		-35.203,00	-551.640,00
Decurtazione 2011 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010	-70.000,00	-27.091,00 (*)		-15.469,00	-112.560,00
Decurtazione 2012 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010					-230.596,00
TOTALE RISORSE FISSE 2012					5.622.834,00
RISORSE VARIABILI Integrazione risorse variabili "una tantum" personale tecnico amministrativo t.d. finanziato da terzi					100.601,00
RISORSE VARIABILI Integrazione risorse variabili "una tantum" quota parte RIA personale tecnico amm.vo cessato anno 2011 (tab. 15 C.A.)					26.255,00
TOTALE FONDO 2012					5.749.690,00

(*) Accantonamento Fondo PEO 2011 € 193.597,00 (Fondo lordo € 407.499,00 decurtazione € 213.902,00)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Totale Fondo Trattamento accessorio 2012 € 5.645.263,00 (di cui 5.518.407,00 risorse fisse)

Totale Fondo PEO 2012 € 104.427,00

Totale Fondo CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2012 € 5.749.690,00 (di cui € 5.622.834,00 risorse fisse)

Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (inserite in Bilancio "stipendi" e "accantonamenti"):

Le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo sono costituite dal valore del differenziale stipendiale di tutto il personale in servizio nel 2012: € 5.577.013,00.

Il "differenziale" è costituito dalla differenza stipendiale tra il valore della posizione economica tabellare iniziale all'interno di ciascuna categoria e il valore della posizione economica ricoperta (esempio: C5 - C1 / D4 - D1).

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la Contrattazione integrativa

Sezione I

Destinazioni non disponibili alla Contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto integrativo.

Risorse destinate alle Progressioni Economico Orizzontali.

Sezione II

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Destinazione del fondo

Si tratta delle destinazioni regolate dal Contratto integrativo e rappresentate secondo lo schema indicato nella tabella 15/3 del conto annuale, che fa riferimento agli istituti contrattuali e alle progressioni economiche orizzontali delle categorie BCD ed EP.

Sezione III

Destinazioni ancora da regolare.

Il fondo è stato integralmente regolato.

Sezione IV

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la Contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

Istituti del Trattamento accessorio (CCI biennio 2011/2012 – accordo 2012 del 30/09/2013):

Indennità mensile (€ 3.044.675,00)

Produttività organizzativa ed individuale e miglioramento dei servizi (€ 425.000,00)

Indennità di responsabilità (€ 700.000,00)

Indennità di turno (€ 70.000,00)

Indennità di guida (€ 9.000,00)

Indennità di front-office (€ 55.000,00)

Indennità di reperibilità (€ 45.000,00)

Straordinario (€ 150.000,00)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato (€ 1.146.588,00)
Progressioni Economico Orizzontali: 104.427,00

TOTALE RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA: 5.749.690,00

Sezione V

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Differenziale personale in servizio al 31/12/2012: € 5.577.013,00 (di cui 193.597,00 accantonati per PEO giuridiche 2011).

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente

TABELLA 1	
SCHEMA RIASSUNTIVO DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO (RISORSE FISSE) / CONFRONTO FRA ANNI	
Anno 2010	5.726.864,00
Anno 2011	5.614.304,00
Anno 2012	5.518.407,00

Così come previsto dalle istruzioni relative al Conto Annuale "Scheda informativa 2 Punto 7" le risorse variabili "una tantum" non vengono rilevate al fine del confronto fra anni.

TABELLA 2	
FONDO PEO BILANCIO CONFRONTO FRA ANNI	
Anno 2010	5.698.971,00
Anno 2011	5.577.013,00
Anno 2012	5.491.529,00

Le suddette riduzioni sono state effettuate nel rispetto dei principi di cui sopra (riconduzione del Fondo 2012 al 2010 e riduzione del Fondo PEO a bilancio in proporzione al numero dei cessati).

MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.

Le risorse destinate al Trattamento accessorio e alle Progressioni Orizzontali (con valore solo giuridico per il triennio 2011/13) del personale non dirigente sono presenti nei seguenti capitoli di bilancio:

- 1.02.03.11 Contratto Collettivo Personale Tecnico-Amministrativo a tempo Indeterminato
- 1.02.03.12 Straordinario al Personale Tecnico-Amministrativo a tempo indeterminato
- 1.06.02.10 Contratto Collettivo Personale Tecnico-Amministrativo a tempo determinato
- 1.06.02.11 Straordinario al Personale Tecnico-Amministrativo a tempo determinato
- 5.03.01.14 Accantonamento per rinnovi contrattuali.

Il Direttore
Direzione Personale Docente e Servizi al Personale
Dott.ssa Adriana BELLI