



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
DIREZIONE GENERALE

Relazione Illustrativa

Modulo I - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<i>Data di sottoscrizione</i>		2015
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		2015-2016-2017
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		<u><i>Delegazione di Parte Pubblica:</i></u> - <i>Presidente</i> - <i>Direttore generale</i> <u><i>Delegazione Sindacale:</i></u> RSU <i>Organizzazioni territoriali ammesse alla contrattazione:</i> - <i>CISL Università</i> - <i>CSA di CISAL</i> - <i>Fed. Nazionale CONSAL SANLS/CISAPUNI</i> - <i>FLC-CGIL</i> - <i>UIL RUA</i> - <i>USB/PI</i> <i>Organizzazioni territoriali firmatarie:</i> - <i>FLC-CGIL</i>
<i>Soggetti destinatari</i>		<i>Tutto il personale tecnico-amministrativo di cat. B, C, D, EP</i>
<i>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</i>		- <i>Progressioni Economiche Orizzontali – Integrazione dei criteri generali per le selezioni di cui all'art.82 CCNL</i>
<i>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</i>	<i>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione di divieto di erogazione della retribuzione accessoria</i>	<i>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009.</i> <i>Sono stati ottemperati gli obblighi di trasparenza di cui all'art.10 del D. Lgs. n. 33 del 14.03.2013</i> <i>La Relazione sulla Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D. Lgs. 150/2009.</i>

Illustrazione dell'articolato del contratto

Il Contratto Collettivo Integrativo di cui si tratta è di tipo normativo, incentrato sulla specifica materia delle progressioni orizzontali previste dagli articoli 79 e 82 del CCNL Comparto Università stipulato il 16.1.2008.

Dal 1 gennaio 2015 è cessata la vigenza delle misure di contenimento previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'art.9 del D.L. n.78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n.122/2010, prorogate sino al 31/12/2014 dall'art.1 comma 456 della legge n.147/2013 (legge di stabilità 2014). Tali misure, unitamente al cd. Blocco degli effetti economici delle Progressioni Economiche orizzontali previsto dal medesimo art. 9 comma 21, avevano determinato l'Amministrazione a non effettuare Progressioni Economiche Orizzontali riferite agli anni dal 2012 al 2014.

Nell'anno 2015, con il venir meno del cd. blocco, è quindi possibile procedere nuovamente all'effettuazione di Progressioni Economiche Orizzontali con le risorse già accantonate e certificate che, secondo le proiezioni fatte, dovrebbero dare luogo al passaggio, previa selezione, di una percentuale pari al 22,73 % del personale tecnico-amministrativo.

L'Amministrazione, in considerazione del mutato contesto normativo e organizzativo dell'Ateneo, ha ritenuto opportuno aprire un tavolo di contrattazione con la Delegazione Sindacale sull'integrazione dei criteri generali per la selezione e dei relativi indicatori di cui all'art.82 del CCNL, anche se successivo al termine ivi previsto (60 gg. dall'entrata in vigore del CCNL) e ciò anche in considerazione dell'interpretazione autentica in data 22 giugno 2004, degli artt. 59, comma 1 (ora art. 82, comma 1), e 56 del CCNL 1998/2001 del personale non dirigente del comparto università, sottoscritto in data 9 agosto 2000, relativo alla questione interpretativa circa la perentorietà o meno del termine di cui a detto articolo¹.

La trattativa ha definito i criteri generali, integrandoli, ed ha altresì stabilito che la distribuzione delle risorse avverrà proporzionalmente prima tra le diverse categorie, poi tra le diverse posizioni economiche all'interno di ciascuna categoria, così da garantire procedure selettive che consentissero una comparazione tra aree omogenee e ciò in ossequio al principio di pari opportunità. L'integrazione dei criteri è avvenuta valorizzando la valutazione della professionalità individuale, l'acquisita esperienza professionale nonché la formazione e i titoli culturali e professionali. L'integrazione dei criteri si è inoltre orientata alla semplificazione delle procedure selettive e al nuovo assetto organizzativo dell'Ateneo.

Si è concordato altresì che i criteri integrati valgano, oltre che per la Progressione Economica Orizzontale 2015, anche per quelle da espletarsi negli anni 2016 e 2017, previa certificazione dei fondi.

¹ In ordine alla quale le parti negoziali (ARAN e Confederazioni e Organizzazioni Sindacali di Categoria) hanno stabilito che, qualora sia raggiunto un accordo anche oltre il termine di 60 giorni, esso è comunque da considerarsi preferibile rispetto ai criteri generali fissati dal CCNL, *"in quanto espressione concreta della rilevanza che lo stesso contratto nazionale assegna alla ricerca del consenso delle parti in sede di confronto locale"*.

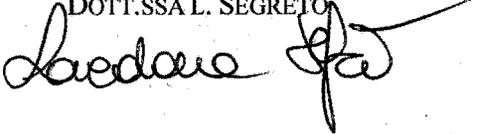
I candidati verranno collocati in graduatoria in ordine decrescente rispetto al punteggio complessivo conseguito nella valutazione secondo gli indicatori ponderati. In caso di parità di punteggio si applicheranno i seguenti ulteriori criteri, in modo sequenziale: maggiore permanenza nella posizione economica di attuale inquadramento, maggiore anzianità complessiva di servizio, maggiore anzianità anagrafica.

Si evidenzia che il presente contratto integrativo non dà luogo a effetti abrogativi impliciti poiché è la prima volta che viene sottoscritto un contratto integrativo in questa specifica materia.

In termini di risultati attesi si precisa che gli obiettivi che si intendono conseguire sono il riconoscimento e la valorizzazione delle professionalità all'interno dell'Ateneo.


IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE
DR. CLAUDIO BORIO

IL DIRETTORE GENERALE
DOTT.SSA L. SEGRETO





UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO
Direzione Risorse Umane

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE E PRODUTTIVITÀ PERSONALE NON DIRIGENTE

MODULO 1

Costituzione del fondo

Sezione I

Risorse Fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Risorse storiche 2004 così come certificate dagli Organi di controllo;
Rivalutazione delle risorse ai sensi dei CCNL biennio 2004/2005 e quadriennio 2006/2009;
Ulteriori risorse fisse (integrazione fondo EP a seguito riorganizzazione – 2007);
Risorse collegate alle cessazioni del personale con la seguente impostazione:

- 100% RIA personale cessato anni 2014
- 100% Differenziali stipendiali cessazioni e passaggi di categoria anni 2014.

Nelle risorse fisse è presente quanto destinato al lavoro straordinario, in quanto parte degli accordi di contrattazione integrativa.

Sezione II

Risorse Variabili:

Risorse "una tantum" provenienti da RIA quota parte personale cessato 2014 (circolare MEF "conto annuale" 21 del 26/04/2013).

Sezione III

Decurtazione del Fondo:

Sono indicate le riduzioni ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 che modifica il comma 189 legge 266/2005 (riduzione del 10% sul fondo di contrattazione integrativa certificato con riferimento all'anno 2004, risorse già versate all'apposito capitolo di entrata del bilancio dello Stato) e le riduzioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010 (consolidate al 31/12/2014).

Considerazioni

Nessuna riduzione prevista per il 2015 in applicazione dell'art. 9 c. 2 bis della legge 122/2010 (modalità applicative contenute nella circolare MEF n. 12/2011).



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Sezione IV

Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Tabelle esplicative di: Fondo Progressioni Economiche; Fondo Trattamento accessorio.

TABELLA 1	
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Risorse PEO 2015)	
100% RIA cessati 2014	30.588,00
100% Differenziale cessati 2014	93.873,00
100% Differenziale passaggio categoria 2014 – Recupero Differenziali cessati anni precedenti (PEO giuridiche)	7.214,00
TOTALE RISORSE PEO 2014 (senza decurtazioni)	131.675,00
Decurtazione limite 2010 (circolare MEF conto annuale tabella 15 Cod. F 84 H - totale decurtazione RIA 2011/2013 € 226.990,00 di cui : 91.944,00 anno 2011; 49.215,00 anno 2012; 85.831,00 anno 2013; 34.268,00 anno 2014)	0
Decurtazione per cessazioni (circolare MEF conto annuale tabella 15 Cod. F 85 H – Lordo PEO a bilancio $5.698.971,00 * 5,82\% = 331.680,00$ di cui : 121.958,00 anno 2011; 85.484,00 anno 2012; 75.797,00 anno 2013; 48.441,00 anno 2014)	0
TOTALE RISORSE PEO 2015	131.675,00

(*) Accantonamento Fondo PEO 2012 € 104.427,00 (Fondo lordo € 239.126,00 decurtazione € 134.699,00)

(*) Accantonamento Fondo PEO 2013 € 180.629,00 (Fondo lordo € 342.257,00 decurtazione € 161.628,00)

(*) Accantonamento Fondo PEO 2014 € 94.644,00 (Fondo lordo € 177.353,00 decurtazione € 82.709,00)

TOTALE Accantonamenti : 379.700,00 (Anni 2012-2013-2014)

TOTALE RISORSE PEO 2015 € 511.375,00 (% PASSAGGI SU AVENTI TITOLO 22,73)



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

TABELLA 2
FONDO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (Trattamento Accessorio)
2015

	Art. 86	Art. 87	Art. 90	
	LAVORO STRAORD.	ISTITUTI categ. B-C-D	FONDO EP	TOTALI
ANNO 2004				
Importi storici	490.000,00	4.401.318,00	536.250,00	5.427.568,00
Integrazione CCNL biennio 2004/2005		116.181,00		
Accordo sindacale dicembre 2005	-27.353,00			
CCNL 27/1/2005 Accordo 25/11/2005				
TOTALE	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00

	Art. 86	Art. 87	Art. 90	
	LAVORO STRAORD.	ISTITUTI categ. B-C-D	FONDO EP	
ANNO 2012				
Importo 2004	462.647,00	4.517.499,00	536.250,00	5.516.396,00
Accordo sindacale dicembre 2006 (destinazione PEO)	-53.951,00			
Integrazione CCNL biennio 2006/2007		127.206,00	18.953,00	
Integrazione in seguito a riorganizzazione 2007			669.900,00	
Risorse da Retribuzione Individuale Anzianità - Art. 87 c. 1 lett.d (cessati 2011)				
Risorse da differenziali personale cessato - Art. 87 c. 1 lett.e (cessati 2011)				
TOTALE	408.696,00	4.644.705,00	1.225.103,00	6.278.504,00
Decurtazione art. 67 c 5 L. 133/2008 (accordo luglio 2009)	-188.696,00	-327.741,00	-35.203,00	-551.640,00
Decurtazione 2011 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010	-70.000,00	-27.091,00	-15.469,00	-112.560,00
Decurtazione 2012 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-68.054,00	-27.843,00	-95.897,00
Decurtazione 2013 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-60.342,00	-15.826,00	-76.168,00
Decurtazione 2014 art. 9 c. 2bis DL. 78/2010		-38.564,00	-10.114,00	-48.678,00
RISORSE FISSE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2015				5.393.561,00
RISORSE VARIABILI Integrazione risorse variabili "una tantum" quota parte RIA personale tecnico amm.vo cessato anno 2014 (tab. 15 C.A.)				19.816,00
TOTALE FONDO 2015				5.413.377,00



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Totale Fondo Trattamento Accessorio 2015 € 5.413.377,00 (di cui 5.393.561,00 Risorse Fisse)
Totale Fondo PEO 2015 € 511.375,00 (di cui 131.675,00 competenza anno 2015 – 379.700,00
accantonamenti anni 2012/2014)

Totale Fondo CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2015 € 5.924.752,00 (di cui € 5.904.936,00
risorse fisse)

Sezione V

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo + PEO giuridiche (Bilancio: "stipendi" e
"accantonamenti"):

Le risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo sono costituite dal valore del differenziale stipendiale di tutto il personale in servizio nel 2014 + le PEO giuridiche accantonate al 31/12/2014 (€ 379.700,00 accantonamenti).

Il "differenziale" è costituito dalla differenza stipendiale tra il valore della posizione economica tabellare iniziale all'interno di ciascuna categoria e il valore della posizione economica ricoperta (esempio: C5 – C1 / D4 – D1).

MODULO 2

Sezione I

Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto integrativo

Destinazione del fondo

Si tratta delle destinazioni regolate dal Contratto integrativo e rappresentate secondo lo schema indicato nella tabella 15/3 del conto annuale, che fa riferimento agli istituti contrattuali e alle progressioni economiche orizzontali delle categorie BCD ed EP.

Sezione II

Il fondo è stato integralmente regolato.

Sezione III

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la Contrattazione integrativa sottoposta a certificazione.

Istituti del Trattamento accessorio (CCI biennio 2011/2012 – accordo 2012 del 30/09/2013):

- Indennità mensile
- Produttività organizzativa ed individuale e miglioramento dei servizi
- Indennità di responsabilità
- Indennità di turno
- Indennità di guida
- Indennità di front-office
- Indennità di reperibilità
- Straordinario
- Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
- Totale risorse trattamento accessorio da distribuire : € 5.413.377,00

Progressioni Economico Orizzontali accordo ai sensi dell'art. 4, comma 2 lettera c del CCNL relativo al quadriennio giuridico 2006/2009 (e al biennio economico 2006/2007) sottoscritto in data 11/11/2015 (ipotesi accordo): € 511.375,00.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

Le risorse destinate al Trattamento accessorio e alle Progressioni Orizzontali (con valore solo giuridico per il quadriennio 2011/14) del personale non dirigente sono presenti nei seguenti capitoli di bilancio:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	
CA.IC.U 01.02.01.02 Accantonamento per rinnovi contrattuali	(*) 604.803,00
(*) Importo comprensivo di risorse da destinare a personale Dirigente	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO	
CA.IC.C 01.01.03.08 Contratto collettivo personale tecnico amministrativo t.ind.	5.376.864,00
CA.IC.C 01.01.03.12 Straordinario personale tecnico amministrativo t.ind.	145.000,00
CA.IC.C 01.05.06.04 Contratto collettivo personale tecnico-amministrativo t.d.	200.000,00
CA.IC.C 01.05.06.08 Straordinario personale tecnico-amministrativo t.d.	5.000,00
TOTALE (*)	5.726.864,00
TOTALE RISORSE CCI 2012	6.331.667,00

(*) L'importo è al netto di quanto da versare al Bilancio di entrata dello Stato in applicazione della legge 133/2008 (€ 551.640,00) ed è al lordo della riduzione ai sensi della L. 122/2010 art. 9 comma 2bis, che costituirà avanzo di bilancio.

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente

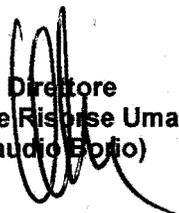
TABELLA 1	
✓ SCHEMA RIASSUNTIVO DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO (RISORSE FISSE) / CONFRONTO FRA ANNI	
Anno 2010	5.726.864,00
Anno 2011	5.614.304,00
Anno 2012	5.518.407,00
Anno 2013	5.442.239,00
Anno 2014	5.393.561,00
Anno 2015	5.393.561,00

Così come previsto dalle istruzioni relative al Conto Annuale "Schema informativa 2 Punto 7" le risorse variabili "una tantum" non vengono rilevate al fine del confronto fra anni.



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

TABELLA 2	
FONDO PEO BILANCIO CONFRONTO FRA ANNI	
Anno 2010	5.698.971,00
Anno 2011	5.577.013,00
Anno 2012	5.491.529,00
Anno 2013	5.415.732,00
Anno 2014	5.367.291,00
Anno 2015	5.397.879,00


Il Direttore
Direzione Risorse Umane
(Claudio Borio)