



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle dottrine e di genere

SEMINARIO DI APPROFONDIMENTO

INSICUREZZA LAVORATIVA E SCELTE DI VITA, IN UNA PROSPETTIVA DI GENERE IL PROGETTO EXCEPT - INTRODUZIONE

9 marzo 2018

14.00-16.00

Sala Lauree Blu, Campus Luigi Einaudi



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO
di
GARANZIA



[cirsde]
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

EXCEPT: FINALITÀ

... dà voce ai giovani che sperimentano insicurezza lavorativa e disoccupazione e approfondisce la relazione con benessere, autonomia e condizioni economiche



... fa emergere le strategie di coping utilizzate per far fronte all'insicurezza lavorativa e alla disoccupazione

... si propone di fornire indicazioni per migliorare le politiche a sostegno dei giovani





Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



cirsde
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

EXCEPT: DOCUMENTO DI IDENTITÀ

- ✓ Programma: H2020 YOUNG-1-2014: *Early job insecurity and labour market exclusion*
- ✓ Durata: 36 months (01/05/2015-30/04/2018)
- ✓ RICERCA QUALI-QUANTITATIVA
- ✓ ESTONIA, GERMANIA, ITALIA, SVEZIA, GRECIA, BULGARIA, INGHILTERRA, POLONIA, UCRAINA
- ✓ **UNITO TEAM:** Sonia Bertolini (PI), Antonella Meo, Roberta Ricucci, Paola Torrioni – Magda Bolzoni, Valentina Goglio, Simone Martino, Valentina Moiso, Rosy Musumeci (CPS), Chiara Ghislieri (Psi)



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

EXCEPT: OBIETTIVI

Comprendere i nessi tra insicurezza lavorativa e rischi di esclusione sociale



Cogliere i vissuti dei giovani rispetto all'insicurezza lavorativa, alle sue relazioni con benessere, autonomia e condizioni economiche



Individuare le strategie di coping (a livello micro, meso e macro) che i giovani utilizzano per diventare adulti



Approfondire il ruolo (attuale e potenziale) delle politiche.



Università
degli Studi
di Torino



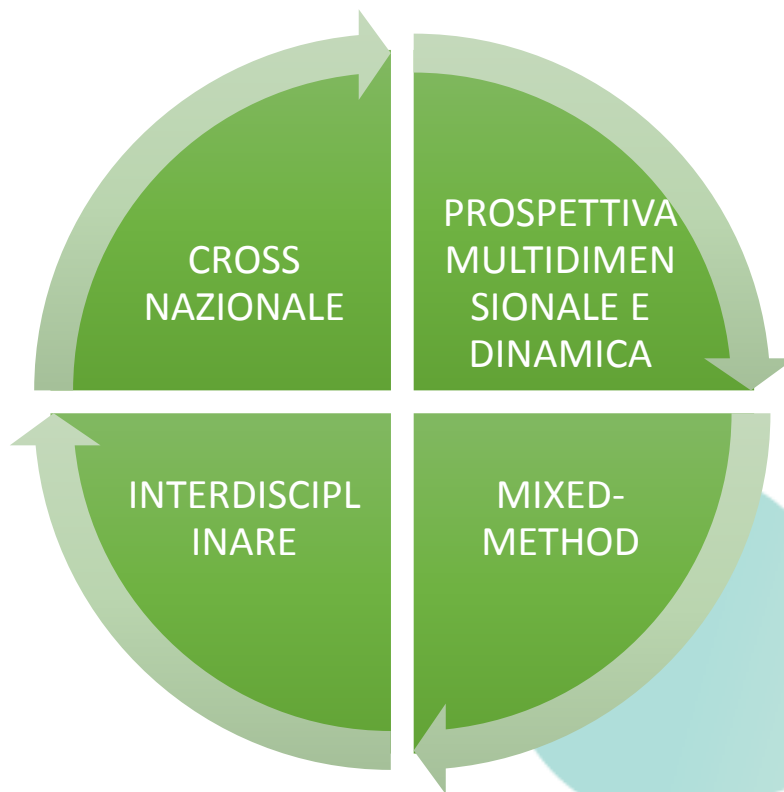
POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO
di
GARANZIA



[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

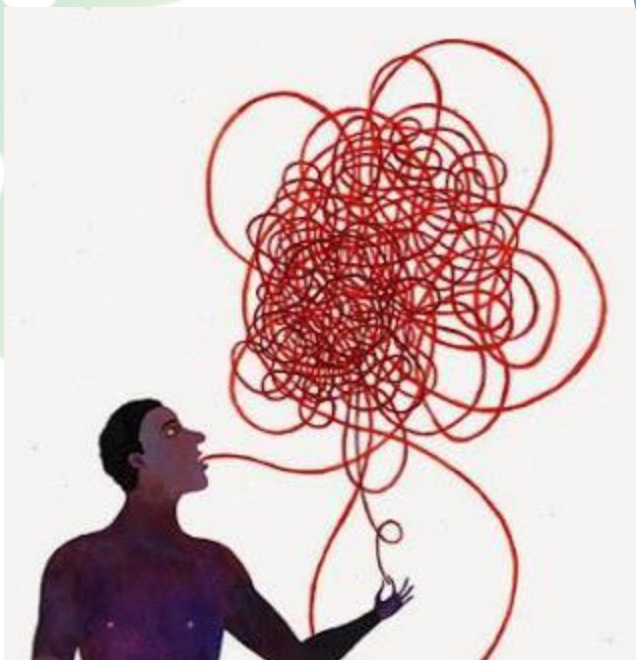
EXCEPT: APPROCCIO



Team di ricerca: <http://www.except-project.eu/our-team/>



EXCEPT: DIMENSIONI



Insicurezza lavorativa

Autonomia abitativa

Autonomia economica

Autonomia psicologica

Benessere

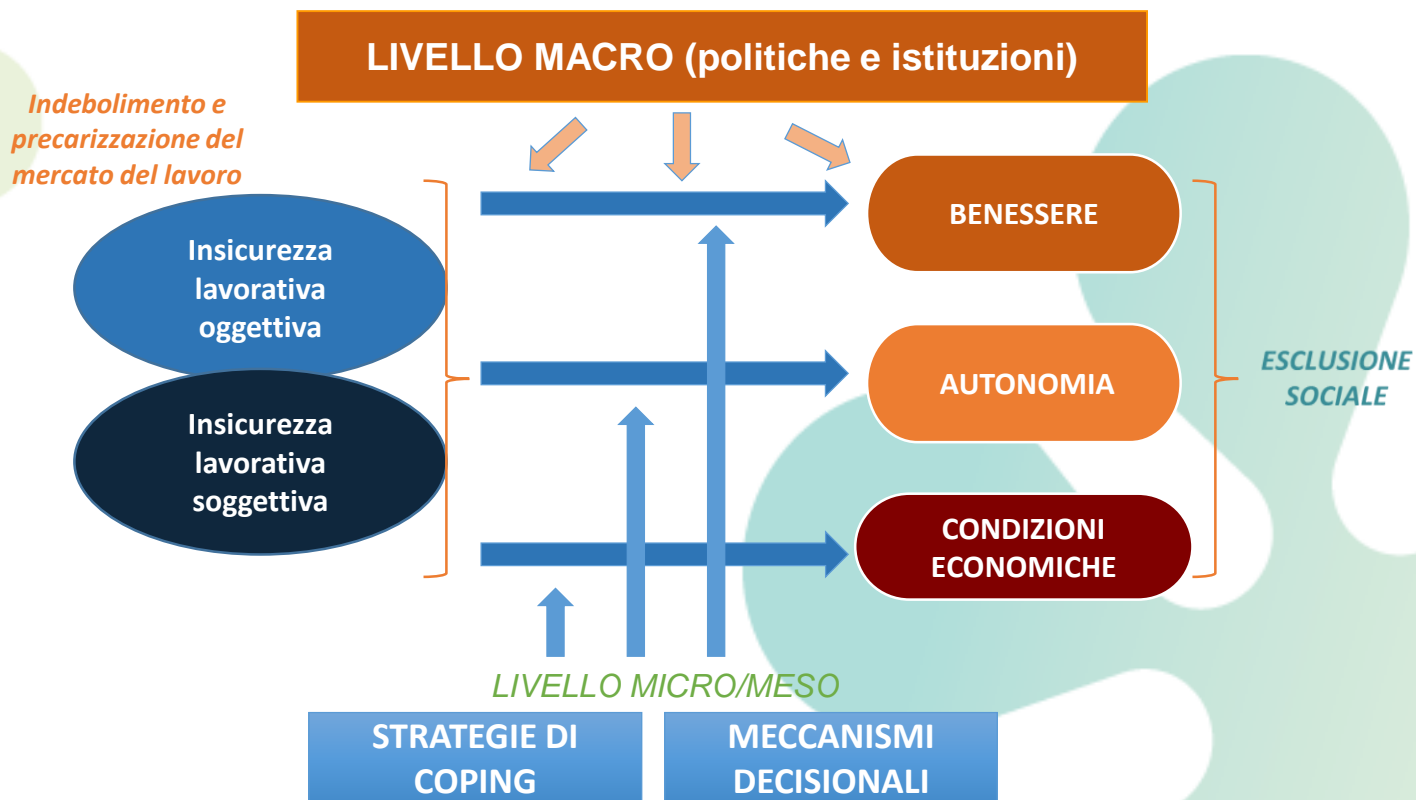
Strategie di coping

Analisi delle politiche

... VITA ADULTA, ADULTITÀ, RUOLI ADULTI...



EXCEPT: TEORIA





EXCEPT: INSICUREZZA LAVORATIVA

INSICUREZZA
LAVORATIVA
OGGETTIVA

- ✓ difficoltà a entrare nel mercato del lavoro
- ✓ alternanza tra periodi di occupazione e di disoccupazione
- ✓ forme contrattuali a termine, lavoro precario, lavoro informale, ...

INSICUREZZA
LAVORATIVA
SOGGETTIVA

- ✓ preoccupazione relativa alla continuità del proprio lavoro
- ✓ timore di perdere il lavoro, di non trovare un nuovo lavoro, di avere un reddito instabile-incerto
- ✓ fonte di stress



EXCEPT: RICERCA QUALITATIVA

✓ APPROCCIO MIXED METHOD

RICERCA QUALITATIVA:

40/50 INTERVISTE IN CIASCUNO DEI 9 PAESI

STRUMENTI CONDIVISI:

- ✓ TRACCIA
- ✓ PIANO DI CAMPIONAMENTO
- ✓ LIBRO CODICE
- ✓ SINOSSI
- ✓ PROCESSO DI RECLUTAMENTO E MONITORAGGIO

PARTECIPANTI

386 GIOVANI TRA I 18 E I 30 ANNI

46% unemployed

36% precarious job (temporary or non-contractual)

5% success stories from precarious to permanent jobs

49% involved in policy measures (e.g. Youth Guarantee)

Covering wide range of disadvantaged people: disabled, migrants, single mothers



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

OGGI...

- ✓ QUALCHE CONSIDERAZIONE TEORICA
- ✓ QUALCHE STIMOLO DALLE INTERVISTE REALIZZATE
- ✓ LAVORI DI GRUPPO
- ✓ SINTESI...



LAVORI DI GRUPPO

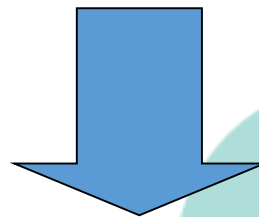
✓ FORMAZIONE DEI GRUPPI E INDIVIDUAZIONE DI UNA/UN PORTAVOCE

✓ ***QUALI ASPETTI VI SEMBRANO RILEVANTI, IN BASE A QUANTO DETTO SINORA, ATTRAVERSO LE TEORIE E I DATI DI RICERCA?***

✓ ***PENSANDO AL VOSTRO PUNTO DI OSSERVAZIONE, LA PRECARIZZAZIONE HA MODIFICATO I RUOLI DI GENERE? COME? QUALI CRITICITÀ EMERGONO? COME SI POTREBBERO TRADURRE IN “DOMANDE DI RICERCA”? E IN IMPLICAZIONI PER LE POLITICHE?***



La riduzione dei vincoli normativi nell'uso delle risorse umane nei mercati del lavoro della maggior parte dei paesi a capitalismo avanzato ha determinato una progressiva perdita di centralità del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e la moltiplicazione di forme occupazionali caratterizzate da maggiore flessibilità, instabilità e in diversi casi da vera e propria precarietà.

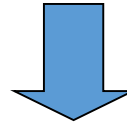


Non solo aumento dell'insicurezza del lavoro *oggettiva* ma anche aumento dell'insicurezza del lavoro *soggettiva (percepita)*.



I lavoratori instabili tra rischi e opportunità

Molti studiosi in Italia come all'estero si sono interrogati sui costi sociali e personali della diffusione delle occupazioni instabili nella realtà contemporanea.



Tra gli aspetti negativi:

- ansia da variabilità e stress da competizione individualizzata (Sennett, 1999).
 - peggioramento nelle condizioni di vita di molti lavoratori
 - indebolimento delle capacità progettuali
 - compromissione dei processi di integrazione sociale
 - compromissione dei processi di costruzione dell'identità personale e sociale (*ibidem*).
- Riduzione della funzione del lavoro come fonte di identità per l'individuo (Semenza, 2004).
Difficile infatti per gli individui una rappresentazione coerente del proprio percorso di vita.
- corsi di vita, nell'epoca della flessibilità, sono andati incontro a un processo di "destandardizzazione", diventando più instabili, imprevedibili, disomogenei, non lineari (Naldini, 2007).



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

Ma differenze...

Gli effetti della diffusione di contratti di lavoro atipici e i livelli di vulnerabilità socio-economica dei soggetti coinvolti variano in relazione a molteplici fattori sia individuali che di contesto.

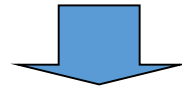
La flessibilità del lavoro produce disuguaglianze sociali poiché i rischi dell'instabilità si concentrano su alcune categorie di soggetti (Barbieri, Scherer, 2009; Saraceno, 2005).

... **Giovani...**



Insicurezza lavorativa e diseguaglianze di genere

Se da un lato, la maggiore imprevedibilità delle carriere lavorative ha reso più simili i corsi di vita maschili e femminili (Naldini, 2007), dall'altro sono le donne «a rappresentare in modo esemplare la figura del “nuovo” lavoratore, mobile e flessibile – o meglio precario» (Saraceno, 2005 p. 19).



- incidenza nei contratti di lavoro atipici è più alta della loro incidenza sugli occupati in generale
- rapporti di lavoro più brevi
- donne più esposte alle difficoltà economiche della precarietà lavorativa, ma anche a quelle di fronteggiare le normali vicende familiari come la gravidanza e la cura dei bambini e dei familiari non autosufficienti (rapporti di lavoro non standard o non includono misura di protezione della maternità e di sostegno alla conciliazione di responsabilità familiari e lavorative o, quando le includono operano in un contesto in cui di fatto è difficile utilizzarle **(es. congedo parentale e lavoro precario...)**).



Ruolo crisi economica

Per quanto riguarda il versante aziendale negli anni a cavallo della crisi:

- è aumentata la tendenza a violare e/o a ridurre i diritti dei genitori lavoratori: tra il 2008-2009 circa 800,000 madri che stavano lavorando o avevano lavorato nel passato hanno dichiarato di essere state licenziate o costrette in una posizione dalla quale si sono dimesse a causa della gravidanza, durante il corso della loro vita lavorativa (14% circa per le madri nata dopo il 1973 - European Commission 2012).
- nel periodo 2007-2011, il principio del *last-in-first-out* (cioè la tendenza delle aziende a non rinnovare i contratti temporanei piuttosto che licenziare i propri dipendenti) è applicato principalmente con riguardo alle donne (*ibidem*).



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

Ruolo crisi economica

Per quanto riguarda infine il lavoro non retribuito, i risultati delle analisi dei dati raccolti a livello nazionale nell'ambito di tre indagini sull'uso del tempo (l'ultima delle quali è stata condotta tra il 2008 e il 2009, quando la recessione era appena iniziata) suggerisce che la recessione potrebbe aver rallentato un chiaro trend nella direzione di un riequilibrio del lavoro non retribuito verso gli uomini (Istat 2011).



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO *di*
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

**Alcuni stimoli per discutere
insieme ed avviare i lavori di
gruppo...**



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO
di
GARANZIA



CUG

[cirsde]
CENTRO ITALIANO DI RICERCA
E STUDI SULLA CONFINAZIONE



My the youngest sister during her 10th birthday party. In the background - Kings when she was 2 yo. The last moment when you think that adulthood is an easy thing.



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO
di
GARANZIA



CUG

[cirsde]



You may think that getting married will make you adult. In fact, there are people for whom no matter what will never believe you. (Photo was taken in 2014 on a wedding of my friend. It shows her and her dad in an intimate moment just after the marriage).



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO
di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
PER I SERVIZI UNIVERSITARI

[cirsde]
CENTRO ITALIANO DI RICERCA
SUL DOLORE CRONICO E GENITÀ





Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG

[cirsde]
Centro Interdisciplinare di Ricerche
e Studi sulla Cultura e il Genere





Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO *di*
GARANZIA



cirsde
CENTRO ITALIANO DI RICERCA
SULLE STRUTTURE E GESTIONE





Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

Il lavoro è una cosa che ti dà un futuro, per crearti una famiglia, dei bambini. Se non hai un lavoro poi come dai da mangiare a una famiglia? Almeno la mia famiglia mi ha sempre insegnato questo. [...] I miei piani per il futuro è, come le ho detto, che sono determinato a cercare un lavoro sempre perché, le ripeto, voglio farmi una famiglia. Già è 3 anni per esempio che sono fidanzato. Un domani penso anche farmi una famiglia con questa ragazza, un bambino. Cose normali.

Lei lavora?

No, no.

E questo dipende dal lavoro, la possibilità di realizzare questi progetti?

Si.

Leonardo, 24 anni



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

E... mi sembra di aver capito che ti piacerebbe comunque avere una casa tua, uscire da casa dei tuoi genitori

Mamma mia, sì sì

E questo... cosa ti potrebbe far decidere di... cosa manca a parte

I soldi

I soldi

No no, i soldi

Solo quello,

Sì sì,

non ci sono altre cose che, [non so ti legano...

No no,] no... voglio bene, ci sarà modo di vedersi... no no, solo i soldi, se no sarei già fuori da un sacco. No, perché arrivi a un certo punto proprio dell'età... dove hai proprio bisogno di stare da sola... o con un'altra persona che comunque decidi di avere al tuo fianco e... [...] ma io posso andare a convivere con una persona... a, a carico? No, non potrei neanche pensarci.

O dai un contributo, o se no no

Mara, 29 anni



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde]
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

SI! IO DESIDERO UNA CASA MIA! ECCOME SE LA DESIDERO!
Stare col mio fidanzato, crearci una famiglia, anche a convivere solamente, proprio io e lui soli non come ora stiamo facendo così saltuariamente che lui viene da me. Saltuariamente per me vuol dire anche dal lunedì al venerdì... cioè bisogna vedere... però è come se noi convivessimo insieme. È la stessa cosa. Però non stiamo soli. Siamo in compagnia con mia madre, quindi è un'altra cosa. Ma avere una mia casa, un'autonomia, cucinare quello che voglio cucinare io, come voglio fare le cose io, quando le voglio fare...
ESSERE LIBERI, ECCO! È libertà per me avere casa mia /però non si può fare! (con rammarico).

Perché non si può fare? cosa dovrebbe cambiare per permetterti di fare questo?

Ci vorrebbe un lavoro. Ripeto, sta tutto là: se non c'è un lavoro non ci può essere...

Erika, 29 anni



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO
di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde]
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

Il fatto di vivere con i miei non lo so, forse in Sicilia è una cosa normale perché fin quando non mi sposo non me ne posso andare di casa. /Questa è una cosa siciliana/ (ridendo) che diciamo è NORMALE. Magari forse al Nord una ventiduenne che sta con i genitori può storcere il naso. /Però io non sono sposata quindi.../ (ridendo) io, ancora stare coi miei non è una cosa... però, come dicevo prima, essendo uno spirito libero mi piacerebbe andare, non per forza sposata, ma mi piacerebbe andare ad essere autonoma da un'altra parte lontano dai miei ma non perché non sto bene coi miei ma perché voglio essere autonoma io e realizzarmi io, farmi le cose come voglio. Però appunto sto con loro e, ripeto, per ora è una cosa normale. /A trent'anni non lo so se sarà ancora normale questa cosa/ (ridendo) se starò ancora con loro; però per ora la vivo come una cosa normale perché tutti i miei amici della mia età stanno con i loro ma anche quando all'epoca una lavora ed è dipendente ugualmente non se ne va di casa perché siamo in Sicilia e /non se ne può scappare di casa/ (ridendo). Solo per quello. Quindi la vivo in maniera molto normale questa cosa di stare lì.

Concita, 23 anni



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde]
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

Poi nel frattempo l'altra mia collega che era un'apprendista, che si è sposata nel frattempo, nel suo viaggio di nozze, abbiamo scoperto... c'hanno detto prima a noi che a lei che l'avrebbero lasciata a casa perché anche a lei scadeva l'apprendistato. Quindi lei ritornando dal viaggio di nozze ha trovato nella buca delle lettere la raccomandata. E quindi io ero così, già avevo... già già io che viaggiavo, che pensavo boh, qua li lascio, li lascio, vedendo il trattamento che hanno fatto a lei ho detto 'a me questo trattamento non lo fanno.' [...] che mi tratti come se fossi un numero, perché poi alla fine noi abbiamo saputo mille motivi: per il fatto che si è sposata, per il fatto che in un colloquio gli han detto che lei non voleva crescere, che voleva una famiglia eh... invece a lei gli hanno detto mille altre motivazioni, a lei gli hanno detto invece che era per il... i costi del personale...

Giulia, 26 anni



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

Sapevo che lei era... che c'era già una data di scadenza, perché lei aveva sempre fatto capire che, una volta che avessi avuto figli, lei il part-time non te lo dava, quindi faceva in modo che te ne saresti andata... io spero, nella mia vita, di avere anche un futuro diverso, lavorativamente parlando... quindi sapevo che comunque avevo una data di scadenza, perché lei chiaramente ti faceva capire questo. Cioè, molto più che chiaramente, tanto che, a volte, ti faceva delle domande trabocchetto, perché penso che voleva capire che intenzioni avevi. E quindi, o magari dicevo “no, non mi interessa, figurati... non è nei miei pensieri”, poi però mi dico anche che a 28 anni mi auguro...

Katia, 28 anni



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG
COMITATO UNICO DI GARANZIA
POLITECNICO DI TORINO

[cirsde}
centro interdisciplinare di ricerche
e studi delle donne e di genere

Avevo 19 anni, ho detto: “figurati se qualcuno si prende la briga di tenere me, che sono incinta” ho detto “come faccio?”. Il mio fidanzato non lavorava. Mi sono sentita male più che altro perché ho detto: “noi donne comunque siamo trattate malissimo nel mondo del lavoro”, nel senso che, perché una donna non può avere figli? Perché? Per quale assurdo motivo? Infatti io dopo la gravidanza, che ho avuto la bimba, sempre *** (ente di inserimento lavoro) mi ha mandato alla (**), la gelateria.

Sì sì, conosco.

All’inizio mi hanno detto: “non dire niente della bambina”.

Te l’ha detto l’agenzia?

Sì. E infatti io sono entrata alla gelateria, loro non sapevano nulla, la bambina aveva 3 mesi, quindi era... gennaio febbraio marzo ((contando)), aprile 2014, solo che mi è spiaciuto, perché ho detto: “perché una donna di nuovo deve mentire e deve dire che non ha figli, per quale motivo?”

Francesca, 23 anni



Università
degli Studi
di Torino



POLITECNICO
DI TORINO

COMITATO
UNICO di
GARANZIA



CUG
CENTRO UNIVERSITARIO DI GARANZIA
E INNOVAZIONE

cirsde
CENTRO INTERDISCIPLINARE DI RICERCA
E STUDI DELLA CULTURA E DEL GENIO

This project has received funding from the European Union's
Horizon 2020 research and innovation programme

EXCEPT- Social Exclusion of Youth in Europe: Cumulative Disadvantage, Coping Strategies, Effective Policies and Transfer



Interviste e materiali elaborati all'interno del Progetto H2020 EXCEPT