



UNIVERSITÀ
DI TORINO

FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO 2023

Decreto Ministeriale n. 809/2023

Torino, luglio 2023

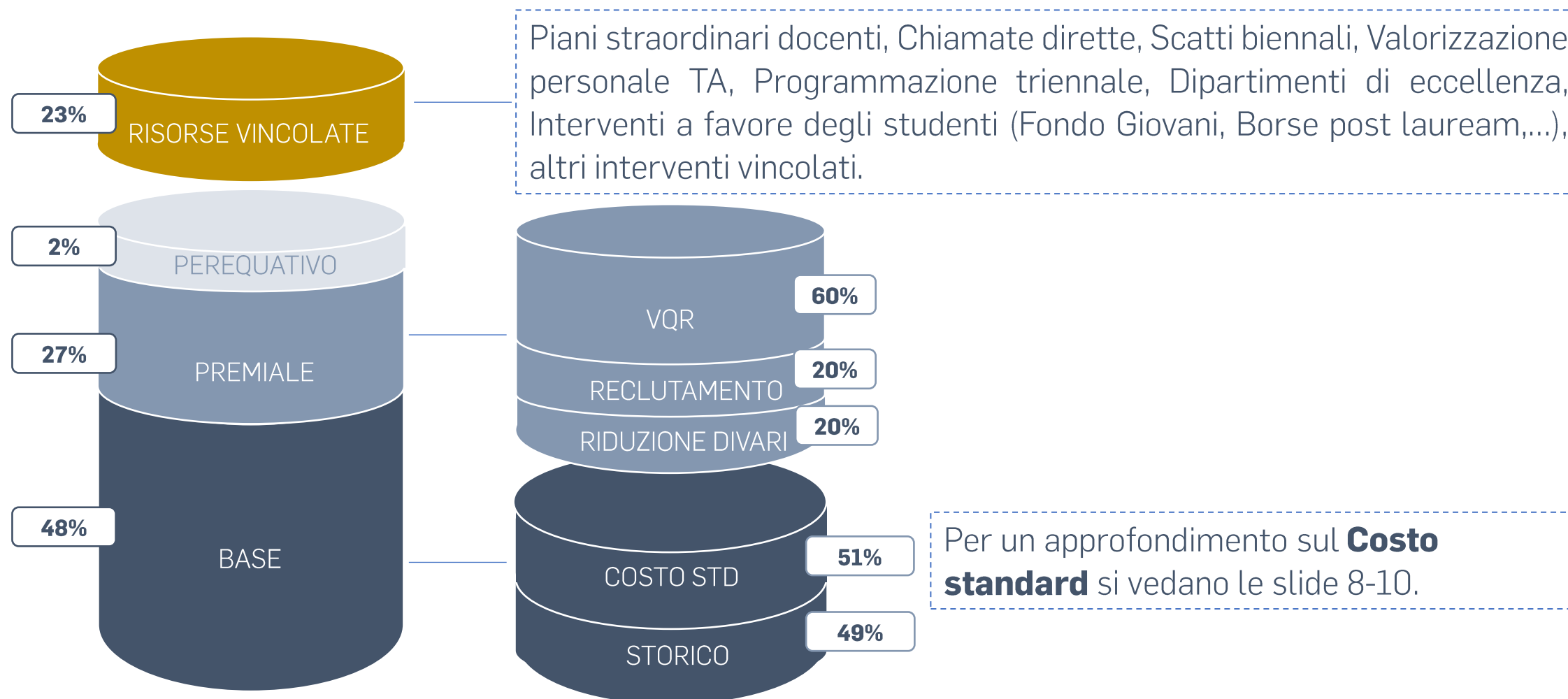


AGENDA

- STRUTTURA DEL FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO (FFO)
- ASSEGNAZIONI AL SISTEMA UNIVERSITARIO
- COMPONENTI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE SISTEMA UNIVERSITARIO
- FFO UNITO 2023:
 - ✓ Quota base: 2023 vs 2022 + *benchmark* mega atenei
 - ✓ Focus costo standard UniTo
 - ✓ Quota premiale: 2023 vs 2022 + *benchmark* mega atenei e dettaglio indici
 - ✓ Interventi perequativi: 2023 vs 2022+ *benchmark* mega atenei
 - ✓ Analisi di posizionamento
- PRINCIPALI NOVITA' D.M. 809/2023

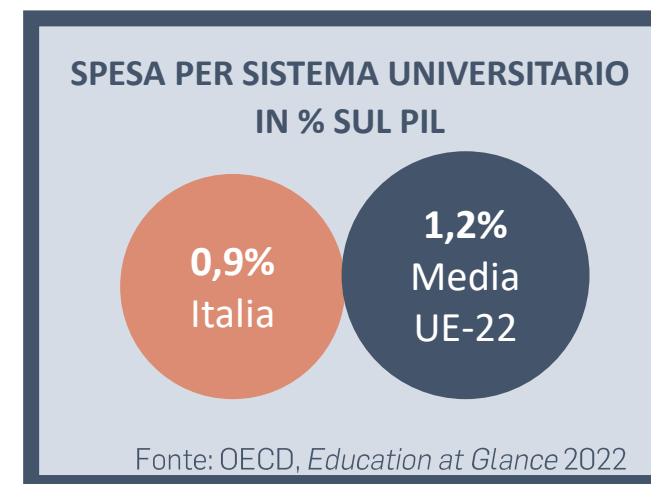
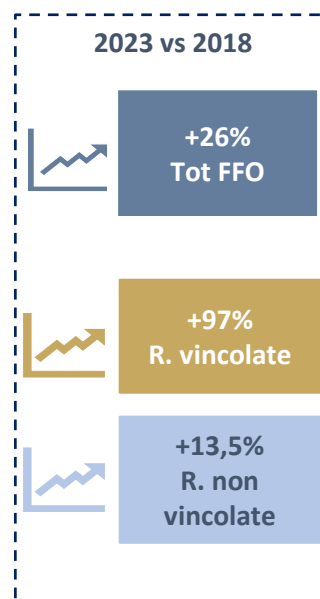
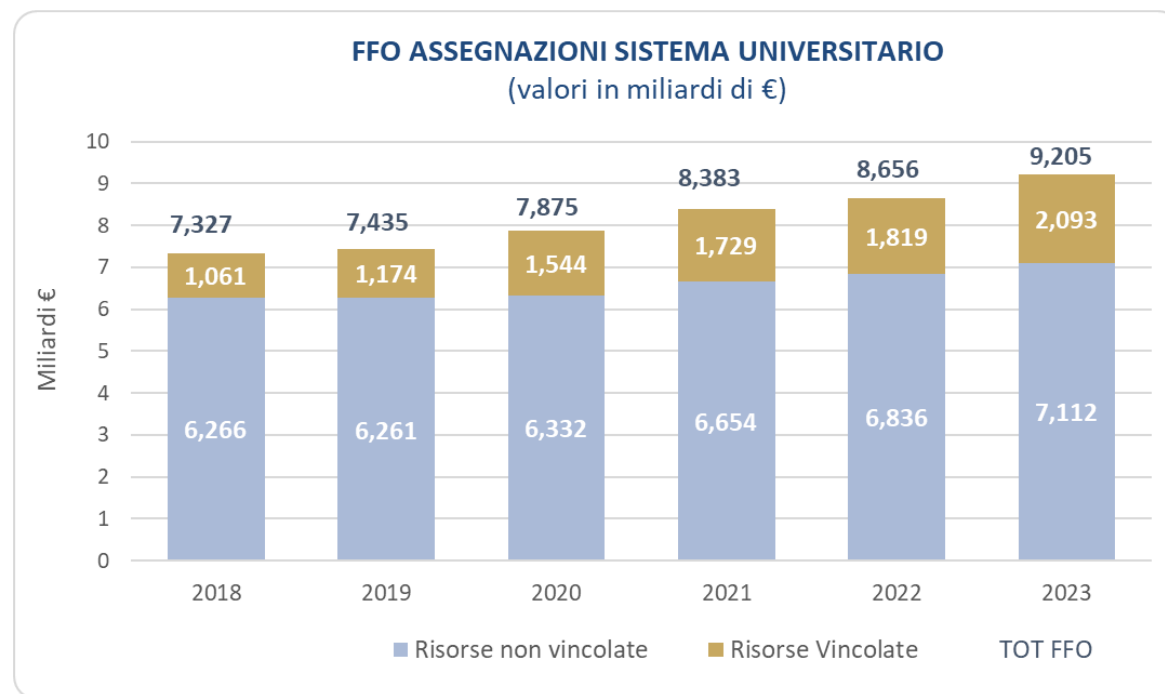


FFO 2023: LA STRUTTURA



Per un approfondimento sul **Costo standard** si vedano le slide 8-10.

TREND ASSEGNAZIONI FFO - SISTEMA UNIVERSITARIO

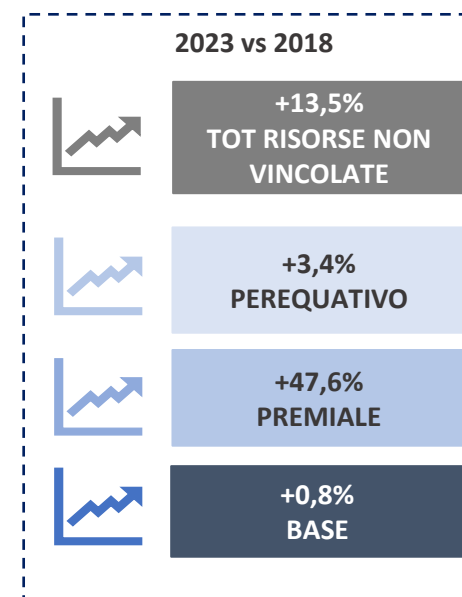
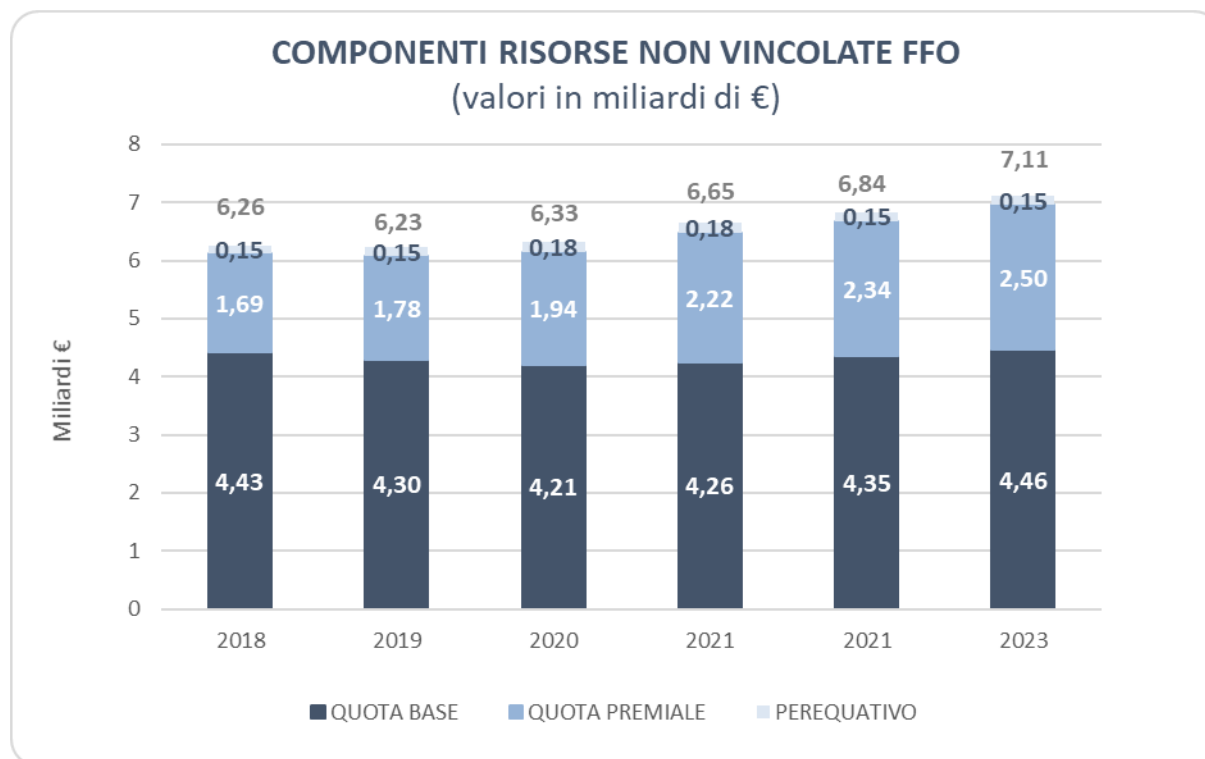


La dotazione del **FFO** è cresciuta significativamente negli ultimi sei anni (**+26%**): tale incremento ha però riguardato in particolar modo la quota di risorse per **interventi con vincolo di destinazione** (**+97%**). L'Italia resta tuttavia al di sotto della media UE per investimenti rispetto al PIL.

TREND COMPONENTI NON VINCOLATE FFO – SISTEMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITÀ
DI TORINO

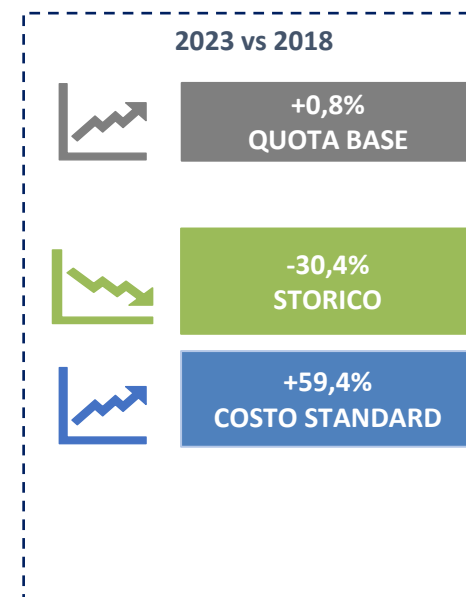
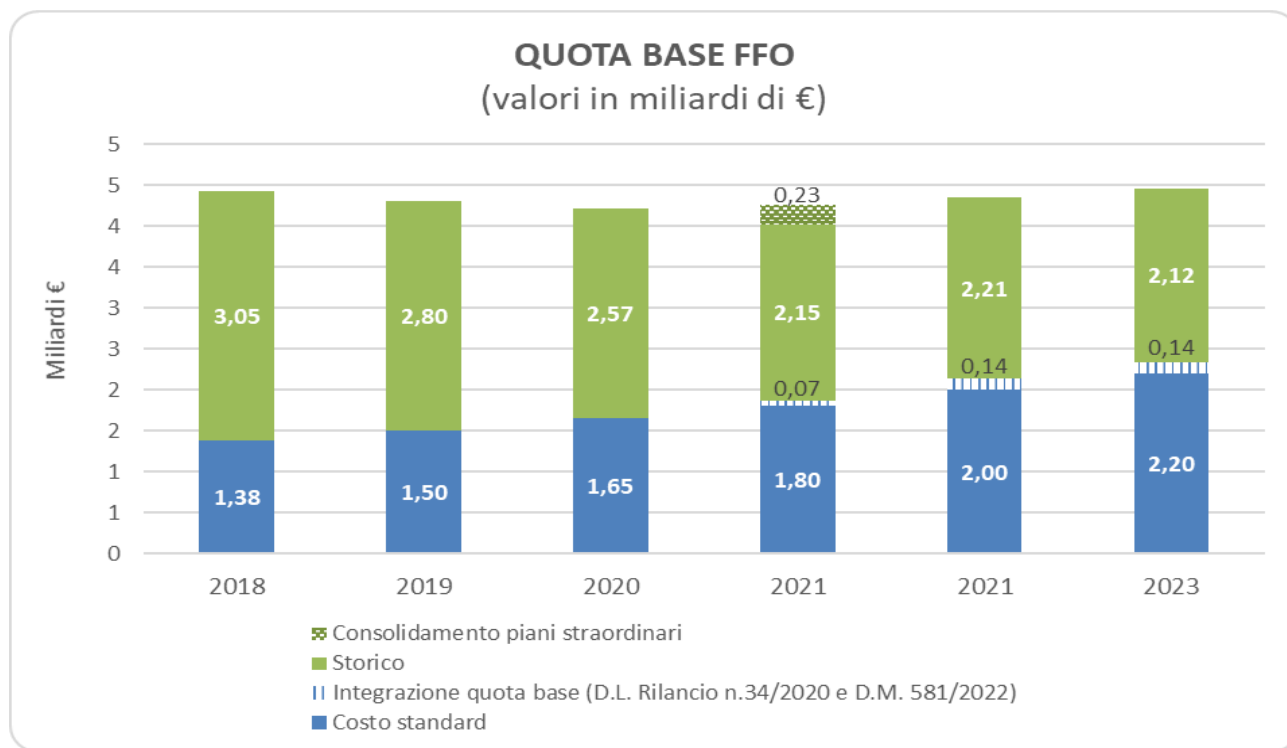


La quota del FFO senza vincolo di destinazione è aumentata del **13,5%** negli ultimi 6 anni, incremento dovuto in particolar modo all'aumento delle risorse sulla **quota premiale**, cresciuta del **+47,6%** nello stesso periodo.

TREND COMPONENTI QUOTA BASE FFO – SISTEMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITÀ
DI TORINO



La **quota base** a sua volta composta da **costo standard** e **quota storica** ha visto nel medesimo periodo la crescita significativa delle risorse distribuite in proporzione al costo standard (**+59,4%**) a fronte di una **riduzione del 30,4%** della quota di risorse assegnata sulla base dello storico.

Per la prima volta nel 2023 il **peso del costo standard ha superato il peso della quota storica (51% vs 49%)**: si pensi che nel 2018 tali percentuali erano **32% vs 68%**).



QUOTA BASE MEGA ATENEI: VARIAZIONE 2023 VS 2022

La **quota base** ha registrato un aumento rispetto al 2022 di **111 Milioni €** dovuto:

- al maggior stanziamento di risorse nella componente del costo standard
- all'integrazione di 140 Milioni € destinati attraverso l'art. 238 del **D. L. "Rilancio"** n. 34/2020 e distribuiti in proporzione al peso del costo standard.

Atenei	Quota base 2023		Quota base 2022		Variazione quota base 2023 vs 2022	
	[€]	% su totale SU	[€]	% su totale SU	[€]	%
Bologna 	242.970.641	5,45%	230.583.550	5,30%	12.387.091	5,37%
Milano Statale 	165.594.569	3,71%	166.099.893	3,82%	-505.324	-0,30%
Napoli Federico II 	221.667.812	4,97%	220.405.159	5,07%	1.262.653	0,57%
Padova 	192.554.899	4,32%	178.035.448	4,09%	14.519.451	8,16%
Roma Sapienza 	304.857.445	6,83%	299.014.180	6,88%	5.843.265	1,95%
UniTo 	190.503.956	4,27%	185.431.572	4,26%	5.072.384	2,74%
Totale sistema universitario	4.460.505.820	100%	4.349.171.398	100%	111.334.422	2,56%

UniTo ha beneficiato di tali **incrementi** con una variazione leggermente superiore alla variazione media del sistema.



FOCUS COSTO STANDARD 2022-2024 (D.M. 1015/2021)

COSTO STANDARD PER STUDENTE

È il costo di riferimento attribuito al singolo studente iscritto **entro la durata normale dei corsi di studio**, tenuto conto della **tipologia di corso**, delle **dimensioni dell'ateneo** e dei differenti **contesti economici, territoriali e infrastrutturali** in cui opera l'università.

- **TIPOLOGIA DI CORSO**
- **DIMENSIONI ATENEIO**
- **CONTESTO**

- costo personale docente
- costo docenza a contratto
- costo personale TA
- costi di funzionamento (+ bonus oltre 20.000 iscritti)

- importo perequativo per capacità contributiva sulla base del reddito medio familiare della Regione
- importo perequativo per accessibilità rete trasporti e collegamenti

Ai soli fini della ripartizione del FFO sono altresì presi in considerazione gli studenti **iscritti al primo anno fuori corso**.

Nel **triennio 2021-2023** la % del FFO (al netto della quota vincolata) da ripartire sulla base del costo standard (CS) è del 28% per il 2021, del 30% per il 2022 e del **32% per il 2023**.

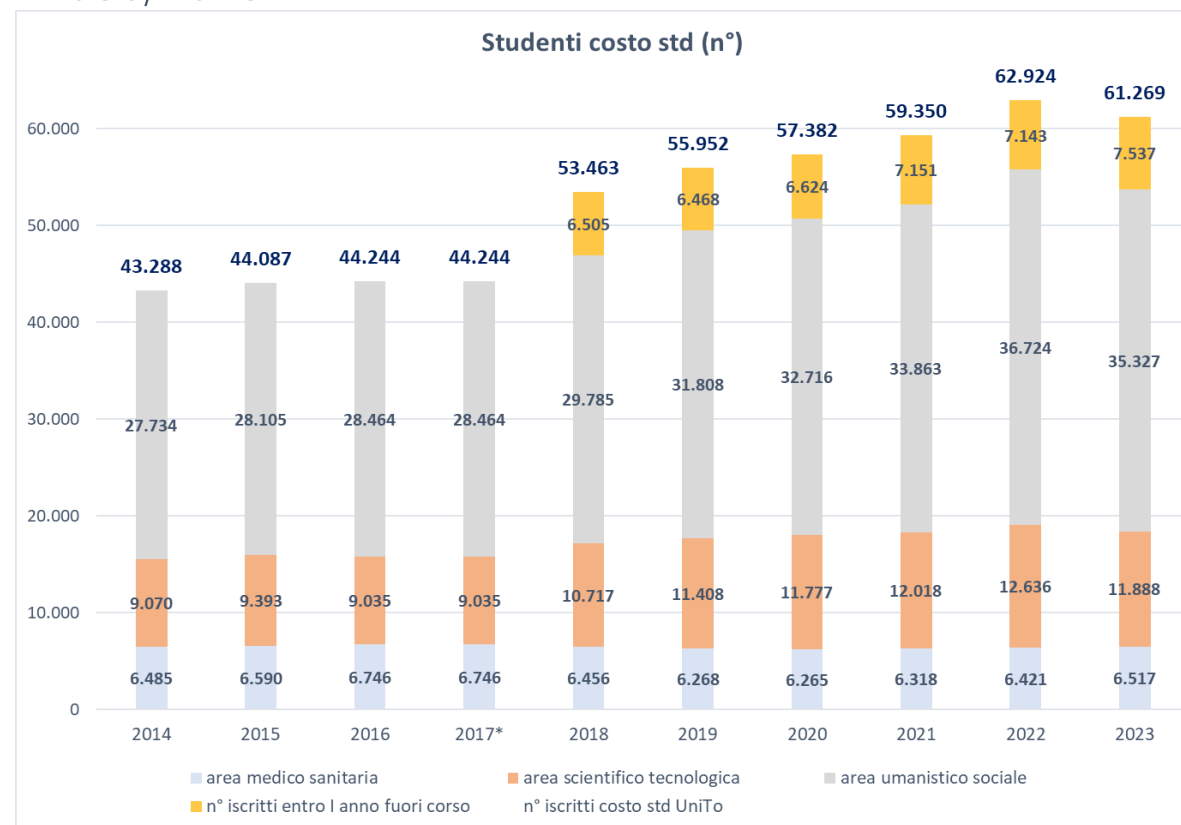
COSTO STANDARD 2022-2024 (D.M. 1015/2021): TREND UNITO



UNIVERSITÀ
DI TORINO

Il D.M. 1015/2021 ha sostanzialmente **confermato il modello di costo standard** previsto per il triennio 2018-2020 dal precedente D.M. 585/2018.

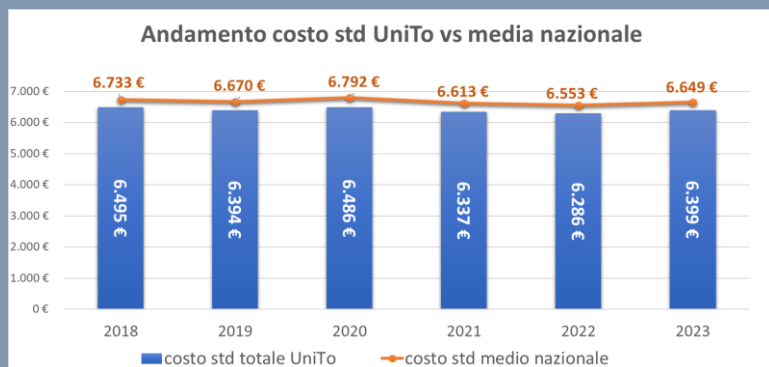
Per UniTo l'**aumento degli studenti** considerati ai fini del costo standard rispetto al 2014 ha riguardato l'**area umanistico-sociale (+27%)**, l'**area scientifico-tecnologica (+31%)** e l'**area medico-sanitaria (+1%)**.



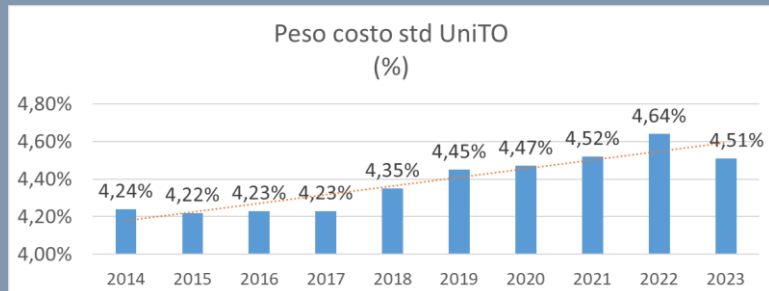
Rispetto al 2022 si registra una **riduzione del 3%** del numero di studenti considerati ai fini del costo standard (regolari + 1 fuori corso). Si registra un aumento **negli iscritti entro 1 anno fuori corso (+5%** dal 2021 e **+ 16%** dal 2018).

Studenti considerati: regolari fino al 2017, regolari + 1 anno fuori corso dal 2018

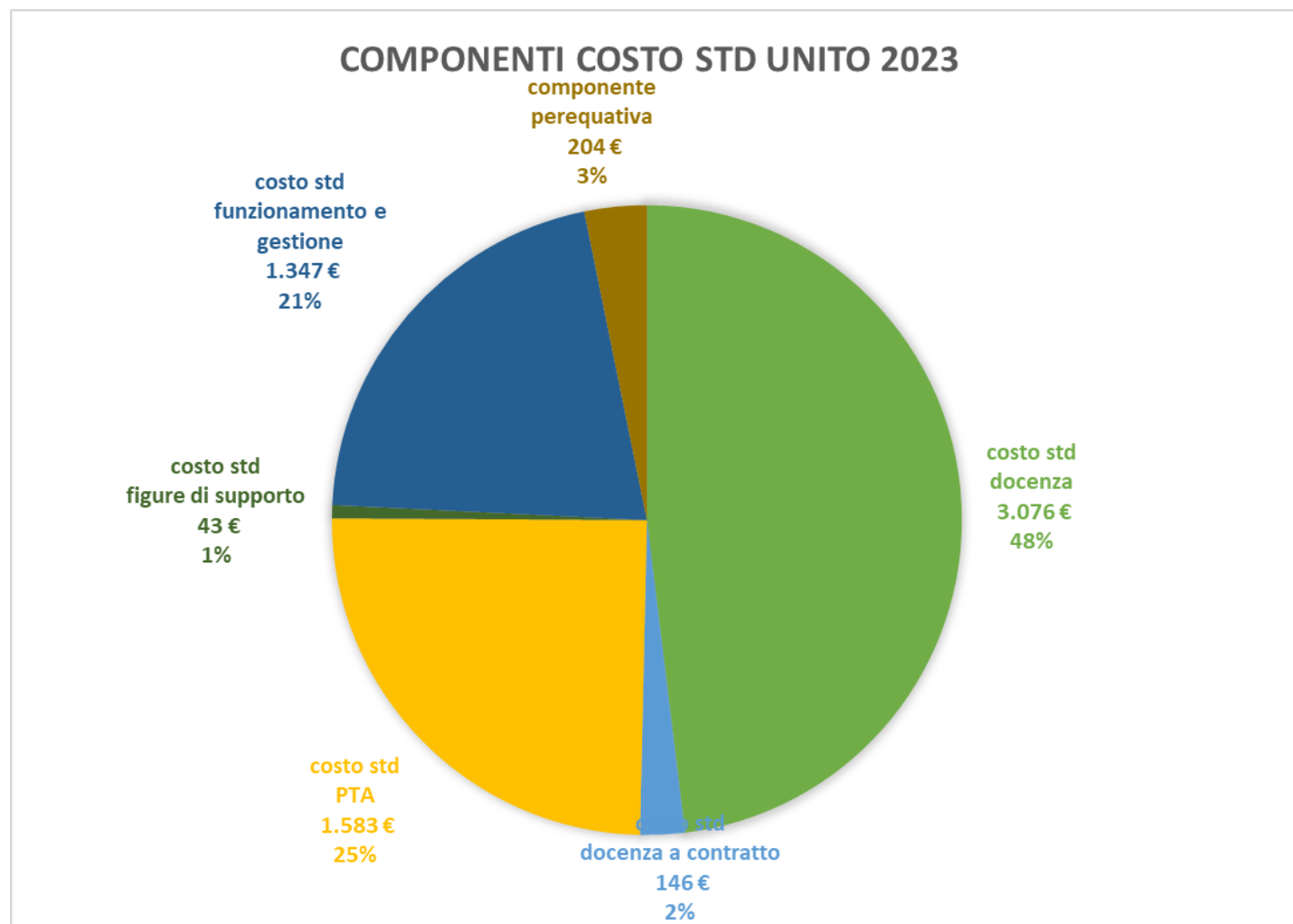
COSTO STANDARD UNITO: ANALISI DI DETTAGLIO



Il costo standard unitario di UniTo è sempre al di sotto del costo standard medio nazionale.



Il peso di UniTo sul sistema universitario per il costo standard è diminuito dopo anni di crescita a causa della riduzione del numero di studenti considerati ai fini CS (*iscritti regolari + 1 anno fuori corso*)










QUOTA PREMIALE MEGA ATENEI: VARIAZIONE 2023 VS 2022



UNIVERSITÀ
DI TORINO

Nel 2023 la **quota premiale di UniTo** è aumentata di oltre **5 milioni di €** rispetto al 2022. Tale incremento è principalmente dovuto all'**aumento di risorse destinate alla quota premiale a livello di sistema universitario**, aumento che ha inciso positivamente su tutti gli Atenei di confronto.

Atenei	Quota premiale 2023		Quota premiale 2022		Variazione quota premiale 2023 vs 2022	
	[€]	% su totale SU	[€]	% su totale SU	[€]	%
Bologna 	150.522.065	6,02%	133.478.221	5,71%	17.043.844	12,77%
Milano Statale 	112.913.138	4,52%	106.516.435	4,56%	6.396.703	6,01%
Padova 	122.477.872	4,90%	115.652.899	4,95%	6.824.973	5,90%
Napoli Federico II 	135.848.016	5,43%	130.051.777	5,57%	5.796.239	4,46%
Roma Sapienza 	161.869.686	6,47%	152.948.513	6,55%	8.921.173	5,83%
UniTo 	104.440.128	4,18%	99.181.683	4,25%	5.258.445	5,30%
Totale sistema universitario 	2.500.000.000	100%	2.336.000.000	100%	164.000.000	7,02%

L'incremento di UniTo è inferiore all'incremento delle risorse disponibili a livello di sistema



QUOTA PREMIALE MEGA ATENEI: VARIAZIONE 2023 VS 2022 – DETTAGLIO INDICI

UniTo ha registrato una **lieve diminuzione del peso nella quota premiale**, da 4,25% a **4,18%**.

Tale risultato è dovuto principalmente al **peggioramento** della performance nell'ambito della **Riduzione dei Divari**, passata da 4,57% del 2022 a **4,18%** del 2023 e nelle **Politiche di reclutamento**, passate da 4,57% a **4,48%**.

QUOTA PREMIALE FFO		↓ UniTo		↑ Bologna		↓ Milano Statale		↓ Padova		↓ Roma Sapienza		↓ Napoli Federico II	
		2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
60%	VQR 2015-2019 (IRFS)	4,15%	4,15%	5,93%	5,93%	4,51%	4,51%	5,01%	5,01%	6,73%	6,73%	5,55%	5,55%
20%	Politiche di reclutamento (IRAS 2 po_ 2016-2020)	4,48%	4,57%	6,09%	5,19%	5,67%	5,68%	5,24%	5,70%	6,04%	6,37%	6,28%	6,24%
20%	Riduzione dei Divari ¹	4,32%	4,57%	6,77%	6,10%	3,80%	4,00%	4,65%	4,46%	6,72%	6,75%	4,72%	5,42%
100%	TOTALE	4,18%	4,25%	6,02%	5,71%	4,52%	4,56%	4,90%	4,95%	6,47%	6,55%	5,43%	5,57%

Nel confronto con gli altri mega Atenei solo Bologna ha registrato un incremento del peso della quota premiale grazie al miglioramento sulle Politiche di Reclutamento e sulla Riduzione dei Divari; tutti gli altri atenei di confronto hanno registrato un andamento simile a quello di UniTo.

⁽¹⁾ RD riferita ai criteri di riparto definiti dal D.M. relativo alla programmazione 2021-2023.

QUOTA PREMIALE UNITO: DETTAGLIO RIDUZIONE DIVARI 2023 VS 2022



UNIVERSITÀ
DI TORINO

OBIETTIVO RD 2021-2023	INDICATORE RD 2021-2023	2022			2023			2023 vs 2022
		NUM.	DEN.	VALORE	NUM.	DEN.	VALORE	
A - Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	6.068	12.593	48,2%	5.343	10.709	49,9%	↑
	b) Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati	1.756	1.818	96,6%	1.764	1.821	96,9%	↑
B - Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese	a) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	438	2.152	0,204	453	2.279	0,199	↓
	b) Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	32.953.228	475.358.799	6,9%	34.519.827	512.173.502	6,7%	↓
C - Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze	a) Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	12.100	13.673	88,5%	11.421	12.901	88,5%	⚖
	b) Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto	57.297	2.152	26,63	55.582	2.279	24,39	↑
D - Essere protagonisti di una dimensione internazionale	a) Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	38.375	2.379.294	1,6%	53.242	2.227.133	2,4%	↑
	b) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero	72	244	29,5%	26	122	21,3%	↓
E - Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	a) Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	60	585	10,3%	44	610	7,2%	↓
	b) Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo	390	2.152	18,1%	493	2.279	21,6%	↑

Per ogni obiettivo il MUR considera l'indicatore più favorevole tra i due disponibili, per il **50%** sulla base del "livello" raggiunto e per il **50%** sulla base del **miglioramento** rispetto all'anno precedente.

Al fine di rendere variazioni di differente natura confrontabili tra loro, ciascun indicatore viene standardizzato e il risultato porta al peso di **4,32%** utilizzato nella distribuzione della quota RD 2023 (pari al 20% della quota premiale).

La diminuzione del peso sulla RD è dovuta principalmente al peggioramento degli indicatori sull'obiettivo B – Promuovere la Ricerca e E – Investire sul futuro dei giovani ricercatori.



INTERVENTO PEREQUATIVO MEGA ATENEI: VARIAZIONE 2023 vs 2022

Importo destinato a ricondurre il FFO 2023 di ogni Ateneo entro l'intervallo (0% - 8%) rispetto all'assegnazione del FFO 2022

Importo residuo ripartito tra gli Atenei che ricevono un'assegnazione lontana da quella di cui sarebbero destinatari se si utilizzasse il modello teorico di finanziamento (quota base = 70%; quota premiale = 30%).

Ateneo	Intervento perequativo 2023					Intervento perequativo 2022		Variazione perequativo 2023 vs 2022	
	Quota ex policlinici	Quota salvaguardia	Quota accelerazione	Totale*		Totale*		[€]	%
	€	€	€	€	% su totale SU	€	% su totale SU		
Bologna	-	-	5.184.005	5.171.645	3,45%	8.007.984	5,34%	-2.836.339	-35,42%
Milano Statale	-	-	4.267.588	4.257.413	2,84%	1.822.766	1,22%	2.434.647	133,57%
Napoli Federico II	2.131.311	-	4.729.379	6.844.332	4,56%	4.254.331	2,84%	2.590.001	60,88%
Padova	-	-	4.108.341	4.098.545	2,73%	1.979.115	1,32%	2.119.430	107,09%
Roma Sapienza	7.323.319	-	6.117.913	13.409.183	8,94%	9.829.665	6,55%	3.579.518	36,42%
UniTo	-	-	3.947.348	3.937.936	2,63%	1.697.251	1,13%	2.240.685	132,02%
Totale sistema universitario	15.000.000	47.971.384	89.099.783	150.000.000	100%	150.000.000	100%	0	0%

* Valori indicati al netto degli importi *una tantum* per tetto max 8%

Per **UniTo** l'intervento **perequativo è aumentato del 132%** rispetto al 2022 per via dell'incremento delle risorse disponibili dovuto al **minore utilizzo della clausola di salvaguardia per gli altri atenei**.
Con l'eccezione di Bologna, anche gli altri atenei di confronto, hanno visto crescere la quota del perequativo.



FFO 2023: BENCHMARK MEGA ATENEI DI CONFRONTO

Ateneo	% Costo Standard		FFO 2023 (QB+QP+Per)			Quota base 2023 (QB)		Quota premiale 2023 (QP)			Perequativo 2023 (Per)	
	Peso %	Ranking	€	Peso %	Ranking	€	Peso %	€	Peso %	Ranking	€	Peso %
Bologna	5,74%	2°	398.664.351	5,61%	2°	242.970.641	5,45%	150.522.065	6,02%	2°	5.171.645	3,45%
Milano Statale	3,81%	6°	282.765.120	3,98%	6°	165.594.569	3,71%	112.913.138	4,52%	5°	4.257.413	2,84%
Napoli Federico II	5,11%	3°	364.360.160	5,12%	3°	221.667.812	4,97%	135.848.016	5,43%	3°	6.844.332	4,56%
Padova	4,73%	4°	319.131.316	4,49%	4°	192.554.899	4,32%	122.477.872	4,90%	4°	4.098.545	2,73%
Roma Sapienza	7,03%	1°	480.136.314	6,75%	1°	304.857.445	6,83%	161.869.686	6,47%	1°	13.409.183	8,94%
UniTo	4,51%	5°	298.882.020	4,20%	5°	190.503.956	4,27%	104.440.128	4,18%	6°	3.937.936	2,63%
Totale sistema universitario	100%	-	7.110.505.820	100%	-	4.460.505.820	100%	2.500.000.000	100%	-	150.000.000	100%

Anche nel 2023 UniTo è il **5° Ateneo** per **quota di risorse attribuite senza vincolo di destinazione** (base+premiabile+perequativo), nonostante il lieve miglioramento del peso sul SU (**4,20%** nel 2023 vs 4,19% nel 2022).

Il risultato è dovuto a un aumento delle risorse complessive stanziare a livello nazionale sulla quota **costo standard** e sulla **quota premiale**, sulle quali Unito ha un potenziale di miglioramento.



FFO 2023: UN CONFRONTO SULLE RISORSE PER NUMERO DI STUDENTI

Nel 2023 la quota distribuita in base al costo standard è salita al **32%** ma l'assegnazione del **FFO 2023 dipende ancora dalla spesa storica**: una crescita della popolazione studentesca non corrisponde necessariamente a una proporzionale crescita della dote *pro capite* per studente.

Classifica distribuzione dei fondi 2023 per studente

Ranking 2023	Ranking 2022	Ateneo	TOTALE FFO 2023 (BASE + PREMIALE + PEREQUATIVO)*	Fondi per studente 2023		Studenti iscritti a.a. 2022/2023 **	
				€	Var % 2023 vs 2022	n. studenti	Var % a.a. 2022/2023 vs a.a. 2021/2022
↑ 25	30	Bologna	398.550.054	€ 4.689	6,5%	84.991	0,6%
↑ 26	29	Milano	282.687.159	€ 4.667	5,3%	60.574	-2,1%
↑ 11	14	Napoli Federico II	364.255.801	€ 5.361	9,1%	67.943	-5,8%
↓ 32	31	Padova	319.040.854	€ 4.581	4,4%	69.642	3,4%
↓ 39	32	Roma La Sapienza	479.992.800	€ 4.331	0,4%	110.832	3,6%
↑ 52	53	Torino	298.792.409	€ 3.779	3,1%	79.076	1,3%

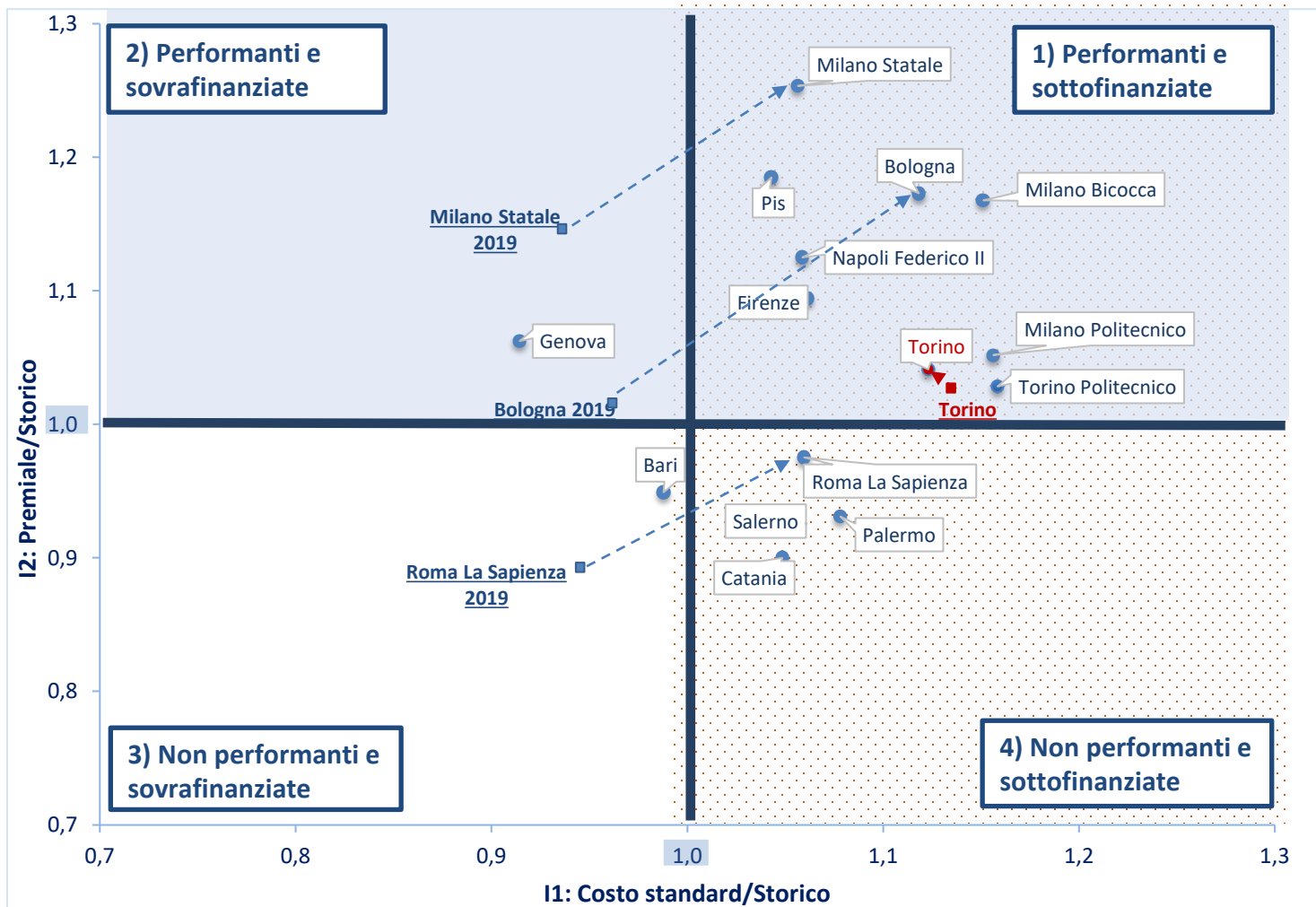
* Elaborazione condotta su 58 atenei statali, esclusi gli istituti ad ordinamento speciale; nei fondi sono considerate le risorse per quota base, premiale e perequativa 2023 indicate in Tab.1 del D.M. 809/2023 (colonna 18).

** Fonte dati studenti iscritti a.a. 2022/2023: Indicatore ANVUR-iCOOd - dati al 26/07/2023.

Nel 2023 la dote pro-capite per studente di UniTO è aumentata del **3,1%**, a fronte di una crescita di +1,3% del numero di studenti iscritti; nonostante ciò **UniTO continua ad essere sotto-finanziata.**

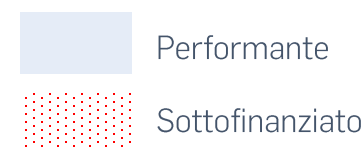
Tra i mega atenei di confronto **UniTo si posiziona in ultima posizione per assegnazioni di fondi/studente** e rispetto al totale Atenei si colloca al **53° posto**, mentre gli altri mega atenei non scendono oltre il 32° posto.

FFO 2023: ANALISI DI POSIZIONAMENTO



Gli Atenei di confronto storicamente sovrafinanziati si stanno lentamente spostando da sinistra a destra.

UniTo beneficia dell'introduzione del **costo standard** (lieve ulteriore spostamento verso sinistra), ma tra i mega Atenei di confronto rimane quello maggiormente **sottofinanziato** (Ateneo più a destra).

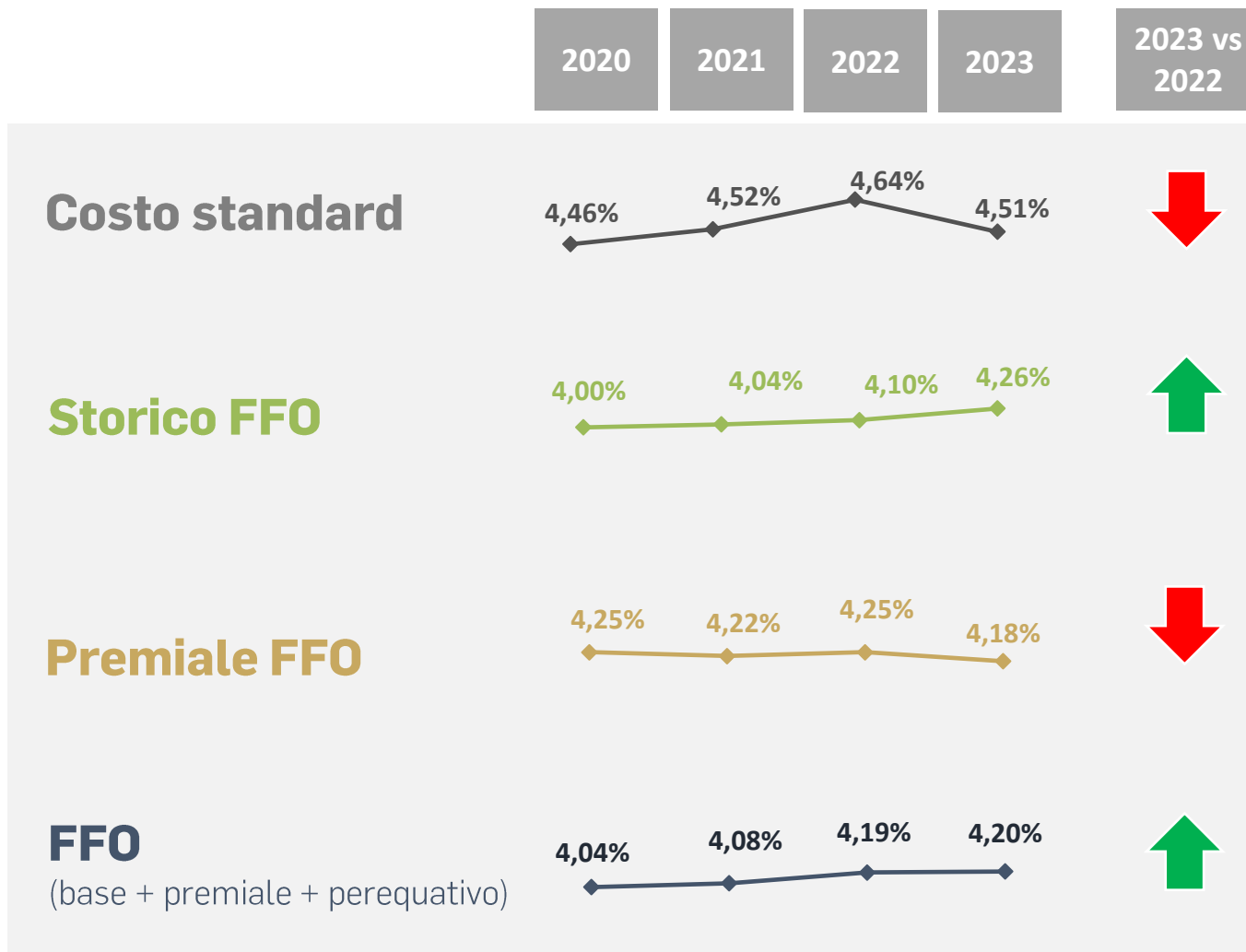


Atenei con costo standard $\geq 2\%$. Le frecce indicano lo spostamento rispetto al posizionamento del FFO 2019.

FFO UNITO 2023: QUADRO PESI SUL SISTEMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITÀ
DI TORINO



Il **costo standard di UniTo è diminuito** a causa del minor numero di studenti considerato ai fini del calcolo (regolari + 1 fuori corso)

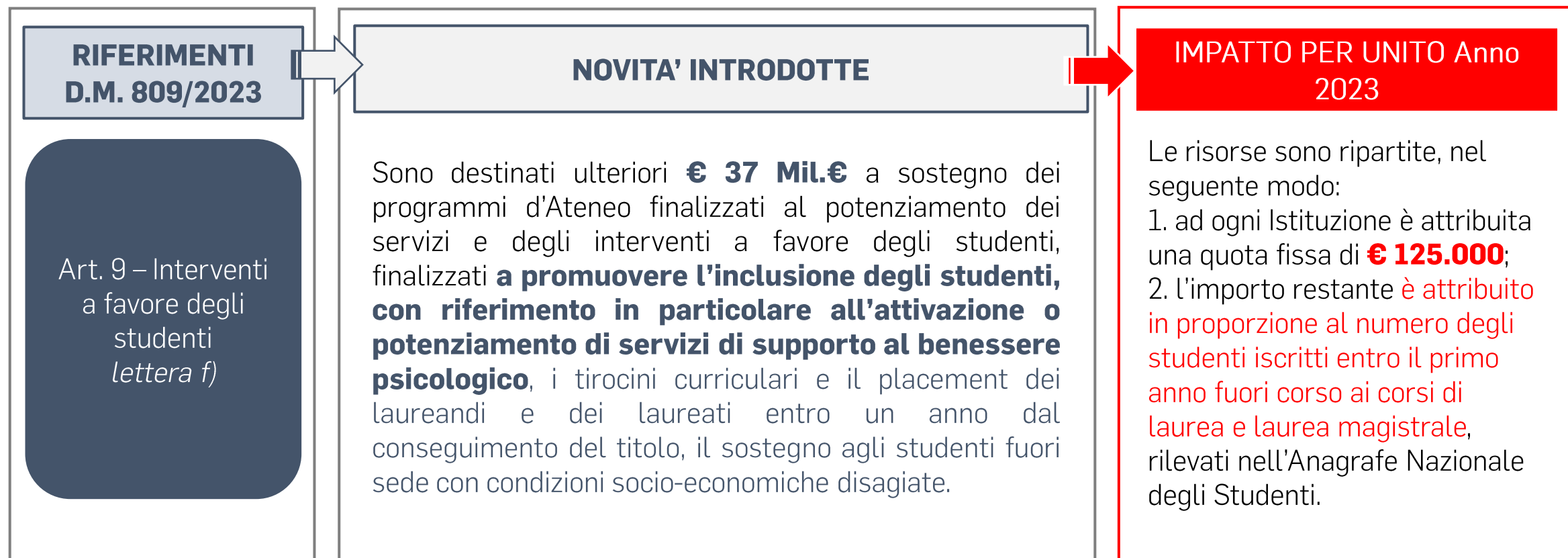
Miglioramento per le **buone performance passate**. Tale quota conterà sempre meno.

La performance **premiabile è in lieve diminuzione**, per le voci relative alle Politiche di Reclutamento e alla Riduzione dei Divari

Il **trend del peso si stabilizza** dopo anni di crescita, ma in termini di risorse UniTo ha ottenuto un'attribuzione maggiore per la maggior disponibilità di fondi.



FFO UNITO 2023: PRINCIPALI NOVITA' D.M. 809/2023





UNIVERSITÀ
DI TORINO