



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

# FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO 2024

---

*Decreto Ministeriale n. 1170/2024*

*Torino, novembre 2024*

(aggiornato in seguito alla pubblicazione di D.M. 1673/2024, D.M. 1676/2024 e Circ. Min. 238/2024 )

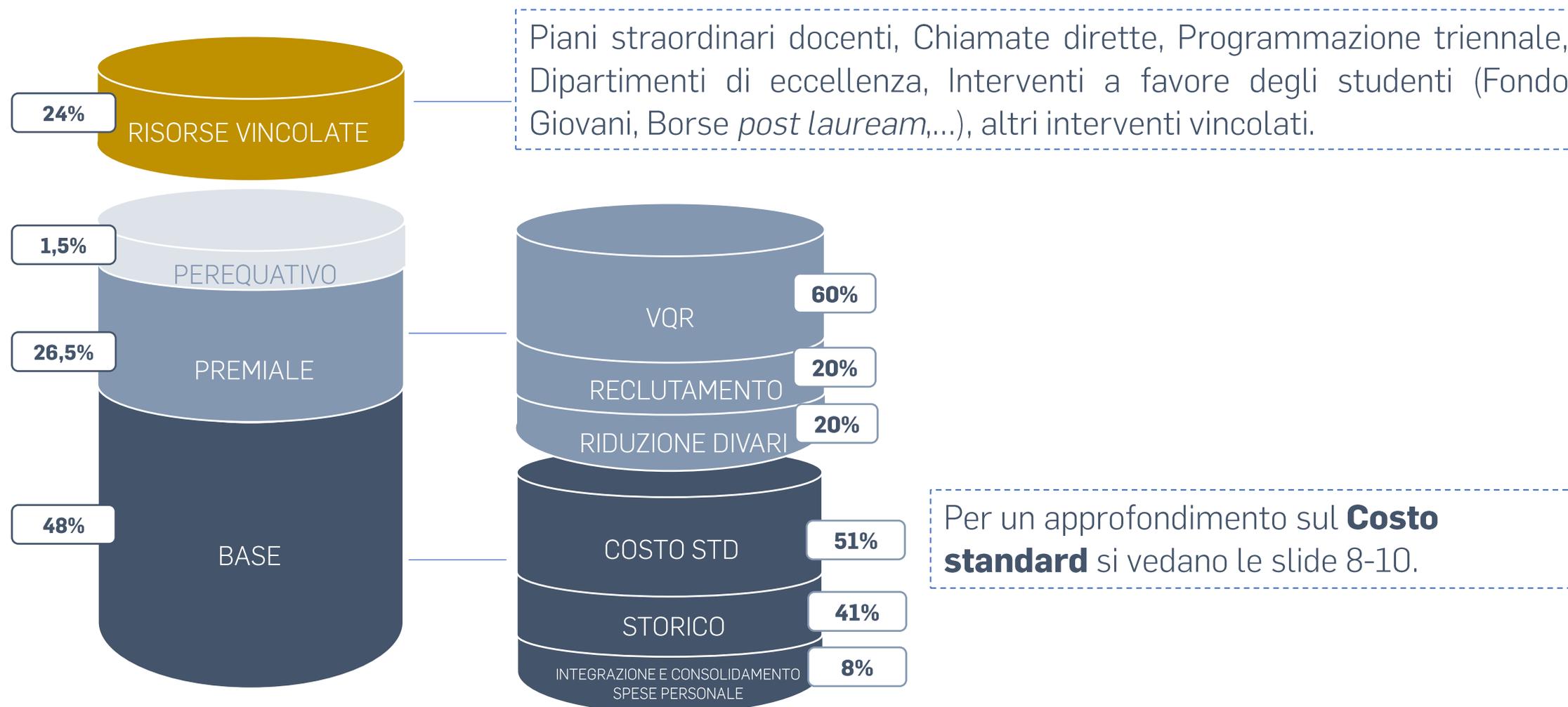


# AGENDA

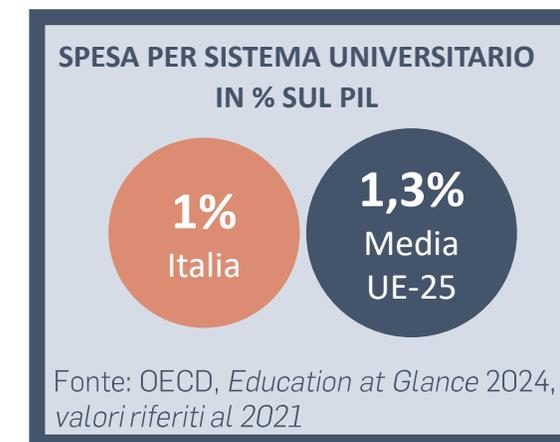
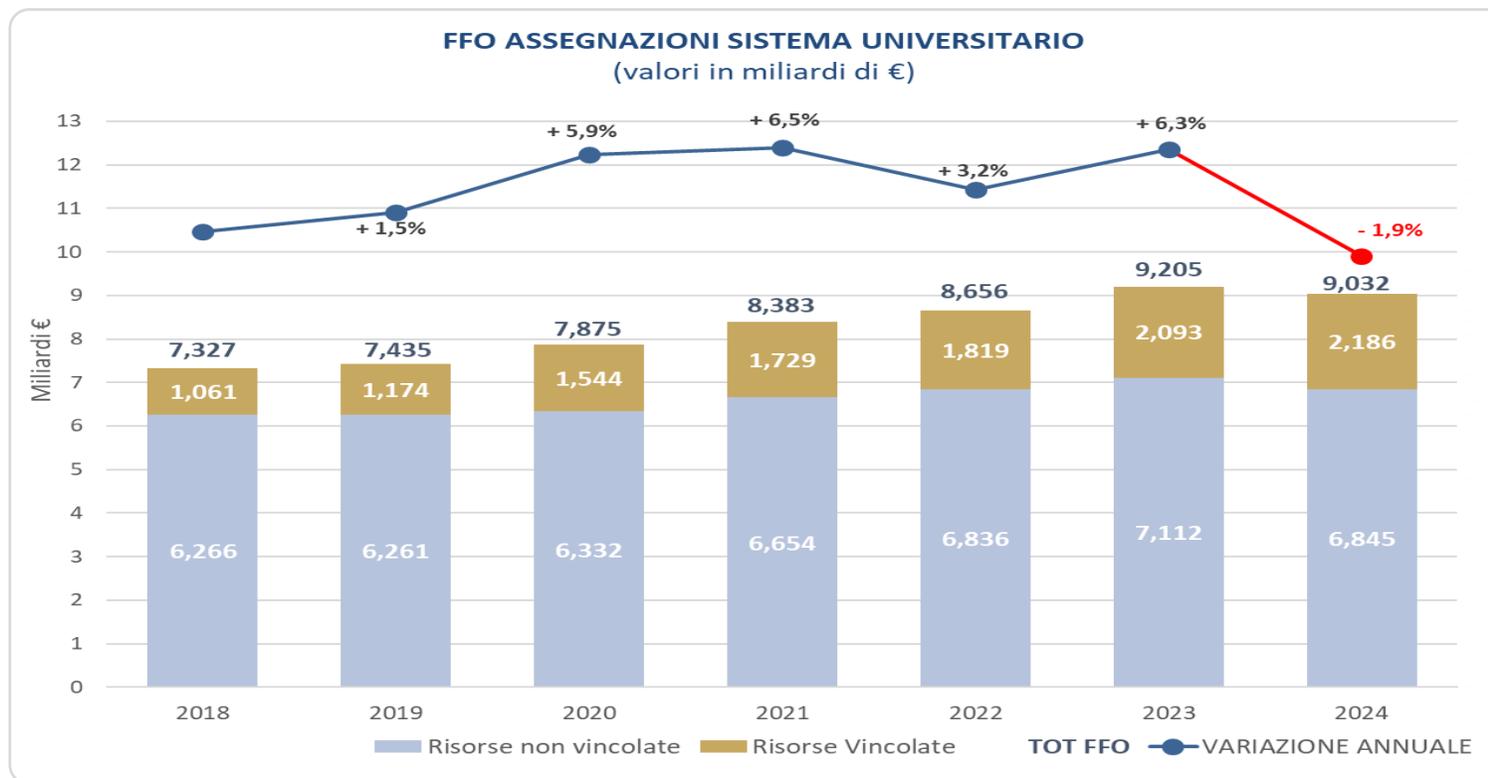
- STRUTTURA DEL FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO (FFO)
- ASSEGNAZIONI AL SISTEMA UNIVERSITARIO
- COMPONENTI SENZA VINCOLO DI DESTINAZIONE SISTEMA UNIVERSITARIO
- FFO UNITO 2024:
  - ✓ Quota base: 2024 vs 2023 + *benchmark* mega atenei
  - ✓ Focus costo standard UniTo
  - ✓ Quota premiale: 2024 vs 2023 + *benchmark* mega atenei e dettaglio indici
  - ✓ Interventi perequativi: 2024 vs 2023+ *benchmark* mega atenei
- PRINCIPALI NOVITA' D.M. 1170/2024
- AGGIORNAMENTI D.M. 1673/2024, D.M. 1676/2024 E CIRC. MIN. 238/2024



# FFO 2024: LA STRUTTURA



# TREND ASSEGNAZIONI FFO - SISTEMA UNIVERSITARIO

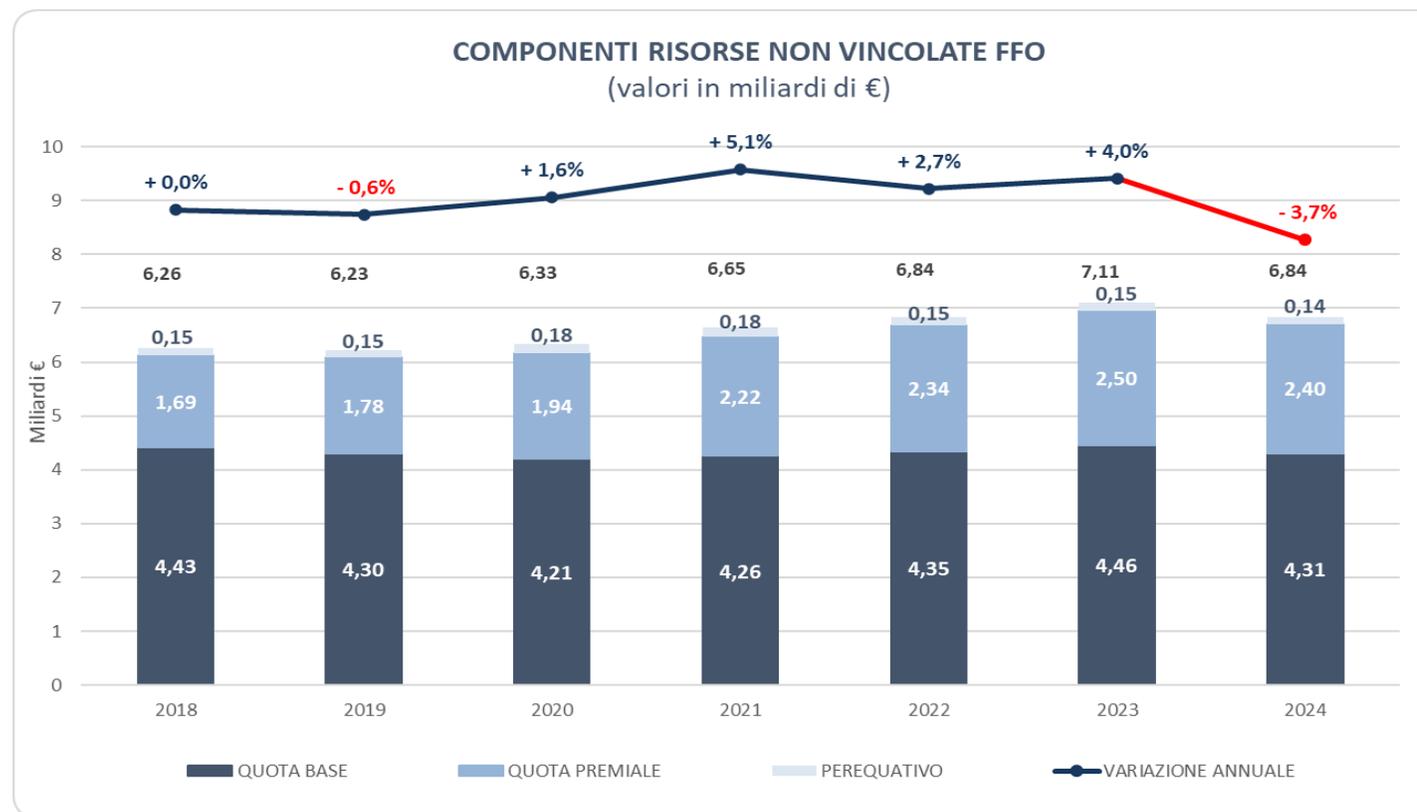


La dotazione del **FFO** è diminuita rispetto al 2023 (**-1,9%**) interrompendo il trend di crescita negli ultimi 5 anni (con un aumento complessivo del **+23%**): la diminuzione ha però riguardato solo le **risorse non vincolate** (**-3,7%**) mentre gli **interventi con vincolo di destinazione** (**+4,4%**) hanno continuato a crescere.

# TREND COMPONENTI NON VINCOLATE FFO – SISTEMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

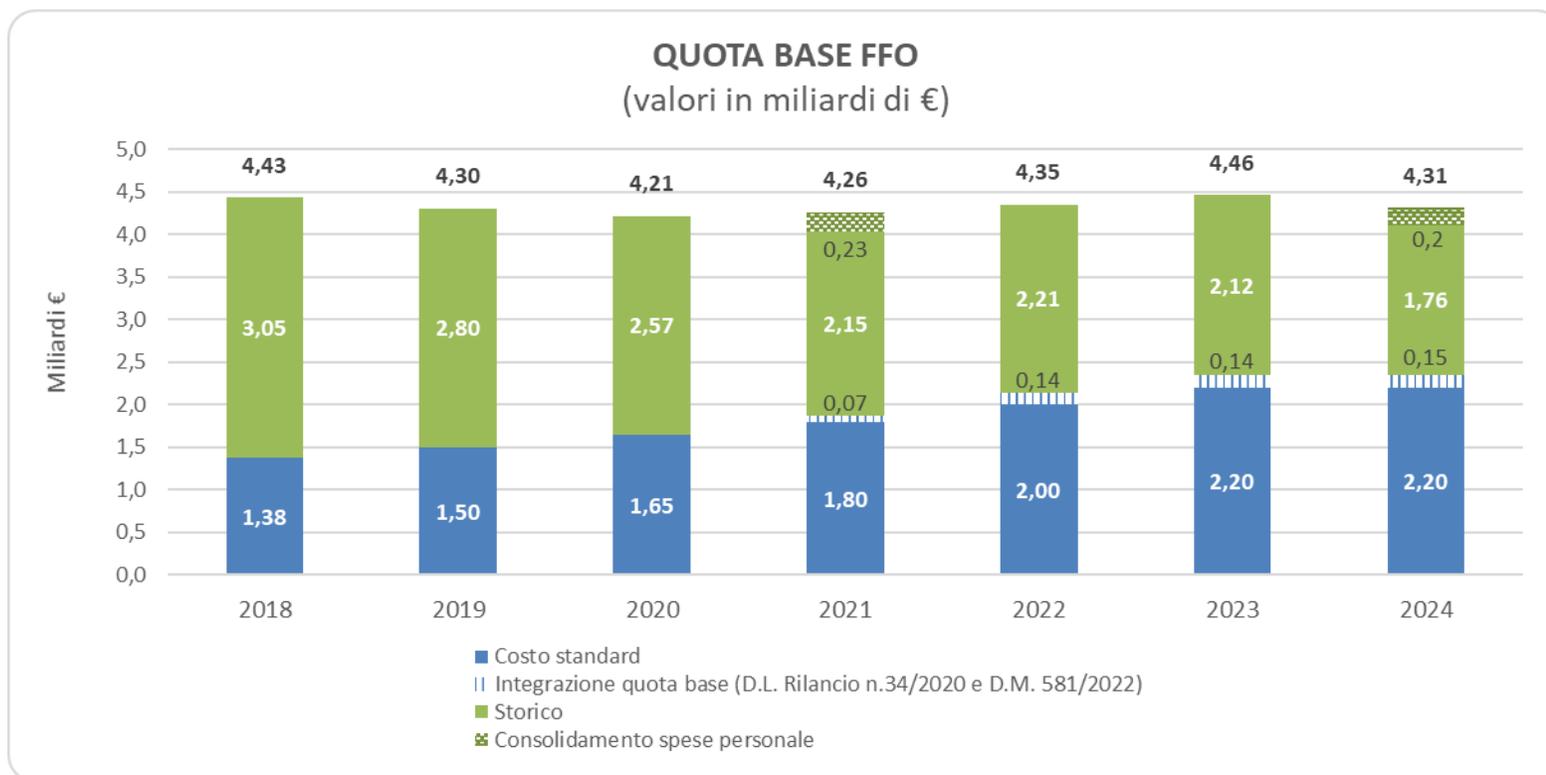


La dotazione **senza vincolo di destinazione è diminuita (-3,7%)** rispetto al 2023, decremento dovuto principalmente dalla **diminuzione della quota base (-3,4%)** e più in particolare dalla componente storica.

# TREND COMPONENTI QUOTA BASE FFO – SISTEMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITÀ  
DI TORINO



Nel 2024 le risorse della **quota base** distribuite in proporzione al **costo standard** sono rimaste invariate rispetto al 2023, a fronte di una riduzione della **quota storica (-17,1%)**.

Rispetto al 2018 la quota base è cresciuta significativamente nella componente del costo standard (**+59,4%**), mentre si è ridotta nella componente della quota storica (**-42,3%**). Dal 2023, il **peso del costo standard ha superato il peso della quota storica (51% vs 41%)**: si pensi che nel 2018 tali percentuali erano **32% vs 68%**).



# QUOTA BASE MEGA ATENEI: VARIAZIONE 2024 VS 2023

Nel 2024 si registra una **riduzione delle risorse** attribuite alla quota base pari a **152 milioni di €**, dovuta a una minor quantità di risorse disponibili a livello di sistema universitario.

Atenei	Quota base 2024		Quota base 2023		Variazione risorse Quota Base 2024 vs 2023		Variazione peso Quota Base 2024 vs 2023	
	[€]	% su totale SU	[€]	% su totale SU	[€]	%	%	↑↓
Bologna	236.297.893	5,48%	242.843.984	5,44%	-6.546.091	-2,70%	0,04%	↑
Milano Statale	157.806.190	3,66%	165.506.433	3,71%	-7.700.243	-4,65%	-0,05%	↓
Napoli Federico II	208.782.408	4,85%	221.547.095	4,97%	-12.764.687	-5,76%	-0,12%	↓
Padova	196.145.279	4,55%	192.454.641	4,31%	3.690.638	1,92%	0,24%	↑
Roma Sapienza	294.918.730	6,84%	304.857.445	6,83%	-9.938.715	-3,26%	0,01%	↑
<b>UniTo</b>	<b>185.013.682</b>	<b>4,29%</b>	<b>190.404.933</b>	<b>4,27%</b>	<b>-5.391.251</b>	<b>-2,83%</b>	<b>0,03%</b>	<b>↑</b>
<b>Totale sistema universitario</b>	<b>4.308.629.522</b>	<b>100%</b>	<b>4.460.505.820</b>	<b>100%</b>	<b>-151.876.298</b>	<b>-3,40%</b>		

**UniTo** ha limitato la perdita con una variazione percentuale minore rispetto a quella del sistema



# FOCUS COSTO STANDARD 2024-2026 (D.M. 1166/2024)

## COSTO STANDARD PER STUDENTE

È il costo di riferimento attribuito al singolo studente iscritto **entro la durata normale dei corsi di studio**, tenuto conto della **tipologia di corso**, delle **dimensioni dell'ateneo** e dei differenti **contesti economici, territoriali e infrastrutturali** in cui opera l'università.

- **TIPOLOGIA DI CORSO**
- **DIMENSIONI ATENEO**
- **CONTESTO**

- costo personale docente
- costo docenza a contratto
- costo personale TA
- costi di funzionamento (+ bonus oltre 20.000 iscritti)

- importo perequativo per capacità contributiva sulla base del reddito medio familiare della Regione
- importo perequativo per accessibilità rete trasporti e collegamenti

**Ai soli fini della ripartizione del FFO** sono altresì presi in considerazione gli studenti **iscritti al primo anno fuori corso**.

Nel **triennio 2024-2026** la % del FFO (al netto della quota vincolata) da ripartire sulla base del costo standard (CS) è del **34% per il 2024**, del **36% per il 2025** e del **38% per il 2026**.

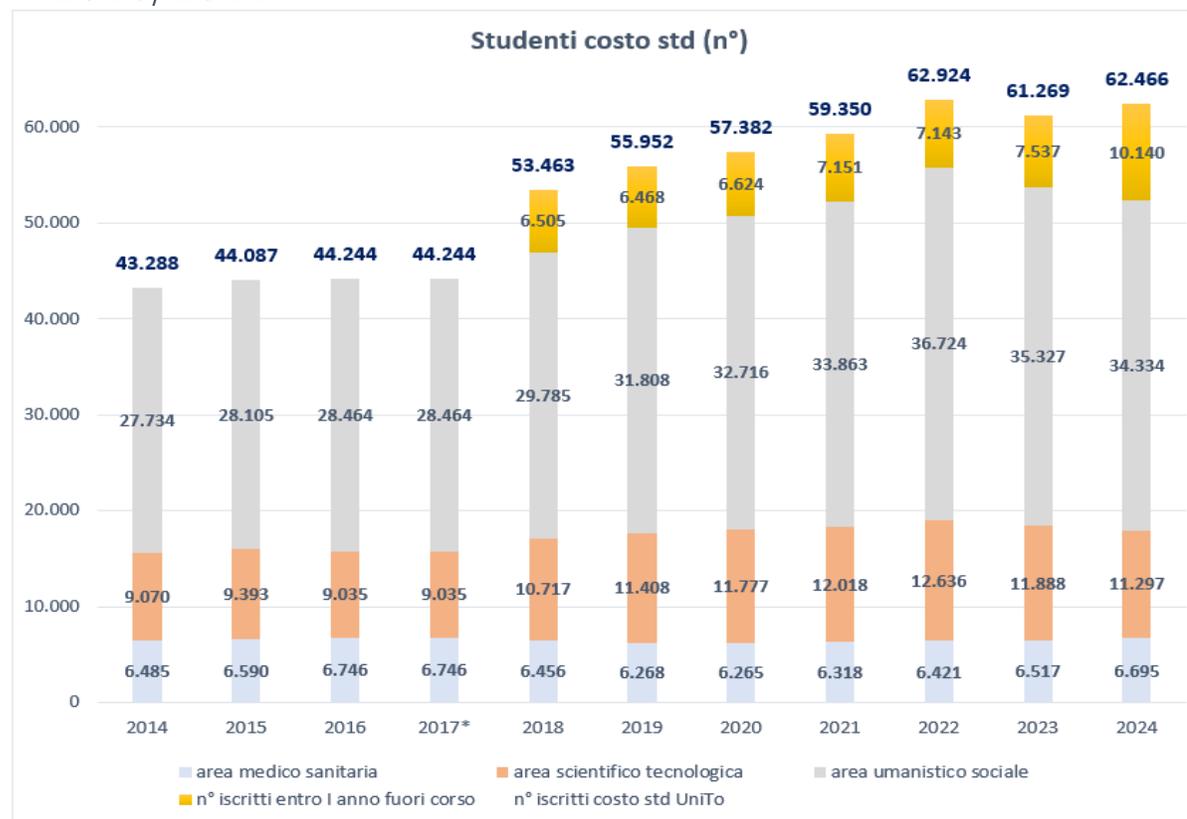
# COSTO STANDARD 2024-2026 (D.M. 1166/2024): TREND UNITO



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

Il D.M. 1166/2024 ha sostanzialmente **confermato il modello di costo standard** previsto per il triennio 2021-2023 dal precedente D.M. 1015/2021.

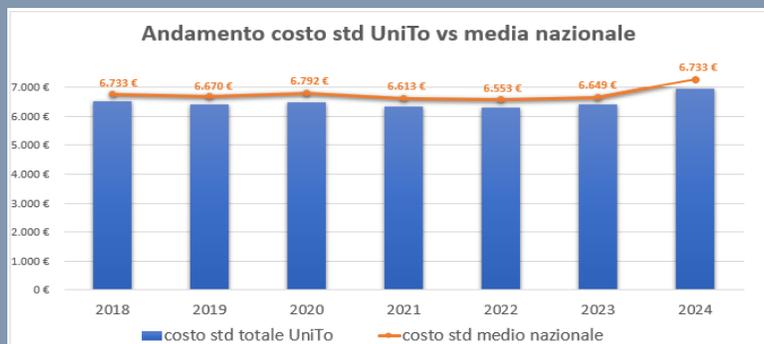
Per UniTo l'**aumento degli studenti** considerati ai fini del costo standard rispetto al 2014 ha riguardato l'**area umanistico-sociale (+24%)**, l'**area scientifico-tecnologica (+25%)** e l'**area medico-sanitaria (+3,25%)**.



Rispetto al 2023 si registra un **aumento del 2%** del numero di studenti considerati ai fini del costo standard (regolari + 1 fuori corso). Si segnala un **marcato aumento negli iscritti entro 1 anno fuori corso (+35% dal 2023 e +56% dal 2018)**.

Studenti considerati: regolari fino al 2017, regolari + 1 anno fuori corso dal 2018

# COSTO STANDARD UNITO: ANALISI DI DETTAGLIO

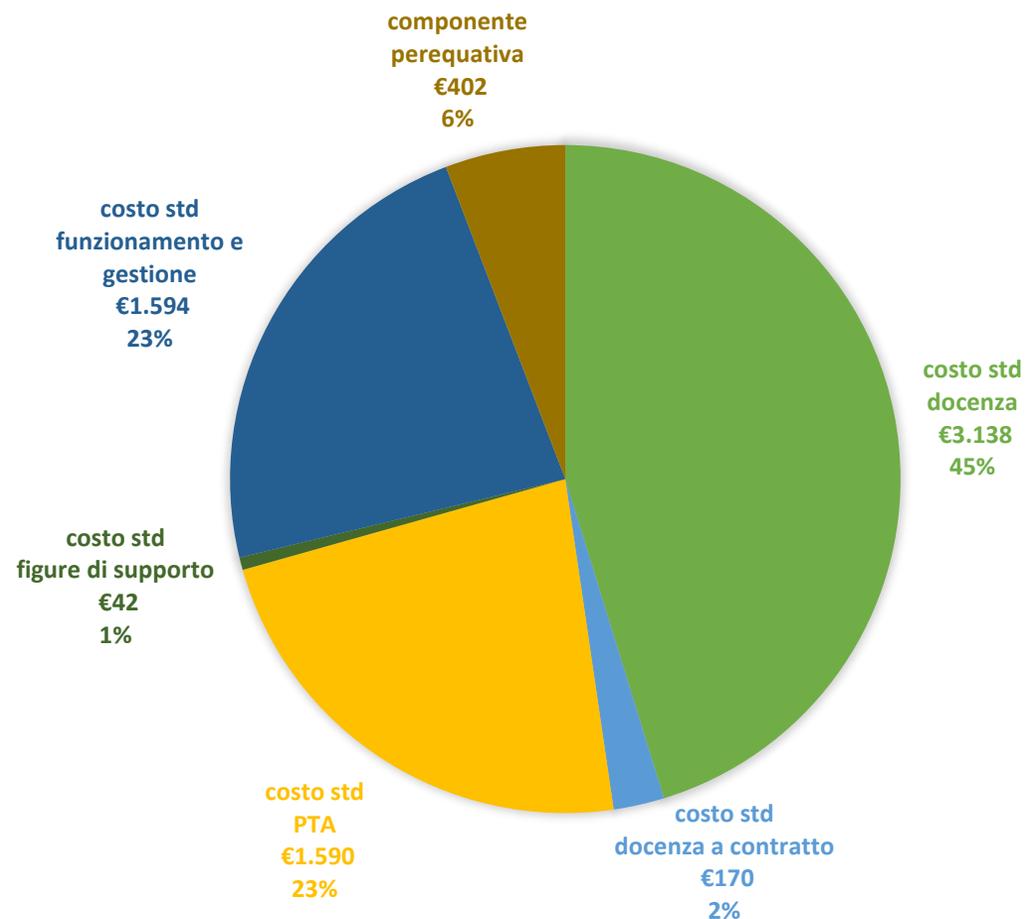


Il costo standard unitario di UniTo è sempre al di sotto del costo standard medio nazionale.



Il peso di UniTo sul sistema universitario per il costo standard è nuovamente in aumento per l'incremento del numero degli studenti entro 1° anno fuori corso.

## COMPONENTI COSTO STD UNITO 2024



# QUOTA PREMIALE MEGA ATENEI: VARIAZIONE 2024 VS 2023



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

Nel 2024 la **quota premiale di UniTo** è diminuita di oltre **5 milioni di €** rispetto al 2023, per via di una minor quantità di risorse disponibili a livello di sistema universitario e performance in diminuzione negli indicatori della Riduzione Divari.

Atenei	Quota premiale 2024		Quota premiale 2023		Variazione risorse Quota Premiale 2024 vs 2023		Variazione peso Quota Premiale 2024 vs 2023	
	[€]	% su totale SU	[€]	% su totale SU	[€]	%	%	↕
Bologna	143.905.102	6,00%	150.522.065	6,02%	-6.616.963	-4,40%	-0,02%	↓
Milano Statale	106.080.269	4,42%	112.913.138	4,52%	-6.832.869	-6,05%	-0,10%	↓
Napoli Federico II	132.482.941	5,52%	135.848.016	5,43%	-3.365.075	-2,48%	0,09%	↑
Padova	118.014.587	4,92%	122.477.872	4,90%	-4.463.285	-3,64%	0,02%	↑
Roma Sapienza	157.617.486	6,57%	161.869.686	6,47%	-4.252.200	-2,63%	0,09%	↑
<b>UniTo</b>	<b>98.829.785</b>	<b>4,12%</b>	<b>104.440.128</b>	<b>4,18%</b>	<b>-5.610.343</b>	<b>-5,37%</b>		
<b>Totale sistema universitario</b>	<b>2.400.000.000</b>	<b>100%</b>	<b>2.500.000.000</b>	<b>100%</b>	<b>-100.000.000</b>	<b>-4,00%</b>		

La flessione di **UniTo** è superiore alla flessione del sistema, a causa delle performance in diminuzione negli indicatori della Riduzione Divari (cfr slide 13)



# QUOTA PREMIALE MEGA ATENEI: VARIAZIONE 2024 VS 2023 – DETTAGLIO INDICI

UniTo ha registrato una **ulteriore diminuzione del peso nella quota premiale**, da 4,18% a **4,12%**.

Tale risultato è dovuto principalmente al **peggioramento** della performance nell'ambito della **Riduzione dei Divari**, passata da 4,32% del 2023 a **4,04%** del 2024. La performance nell'ambito delle **Politiche di reclutamento** è rimasta invariata (**4,48%**).

		↓ UniTo		↓ Bologna		↓ Milano Statale		↑ Padova		↑ Roma Sapienza		↑ Napoli Federico II	
QUOTA PREMIALE FFO		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
60%	VQR 2015-2019 (IRFS)	4,15%	4,15%	5,93%	5,93%	4,51%	4,51%	5,01%	5,01%	6,73%	6,73%	5,55%	5,55%
20%	Politiche di reclutamento IRAS2 po_2017-2021 e IRAS2 po_2022-2023)	4,48%	4,48%	6,54%	6,09%	5,08%	5,67%	4,94%	5,24%	6,81%	6,04%	6,75%	6,28%
20%	Riduzione dei Divari <sup>1</sup>	4,04%	4,32%	6,22%	6,77%	3,91%	3,80%	4,99%	4,65%	6,50%	6,72%	4,74%	4,72%
<b>100%</b>	<b>TOTALE</b>	<b>4,12%</b>	<b>4,18%</b>	<b>6,00%</b>	<b>6,02%</b>	<b>4,42%</b>	<b>4,52%</b>	<b>4,92%</b>	<b>4,90%</b>	<b>6,57%</b>	<b>6,47%</b>	<b>5,52%</b>	<b>5,43%</b>

Nel confronto con gli altri mega Atenei, Padova, Roma Sapienza e Napoli Federico II hanno registrato un incremento del peso della quota premiale; Bologna e Milano Statale hanno registrato una diminuzione come UniTo.

<sup>(1)</sup> RD riferita ai criteri di riparto definiti dal D.M. relativo alla programmazione 2024-2026.



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

# QUOTA PREMIALE UNITO: DETTAGLIO RIDUZIONE DIVARI 2024 VS 2023

OBIETTIVO RD 2024-2026	INDICATORE RD 2024-2026	2023			2024			2024 vs 2023
		NUM.	DEN.	VALORE	NUM.	DEN.	VALORE	
A. INNOVARE LA DIDATTICA UNIVERSITARIA E AMPLIARE L'ACCESSO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA	a) Proporzione di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente	5.770	11.138	51,8%	6.262	12.008	52,1%	↑
	b) Proporzione dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati	1.764	1.821	96,9%	1.834	1.898	96,6%	=
B. PROMUOVERE LE RETI DI RICERCA E VALORIZZARE L'ATTRATTIVITÀ DEL PAESE	a) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo	453,13	2.279	0,199	487,04	2.377	0,205	↑
	b) Proporzione dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi	34.519.827	512.173.502	6,7%	42.602.518	578.862.042	7,4%	↑
C. POTENZIARE I SERVIZI PER IL BENESSERE DEGLI STUDENTI E PER LA RIDUZIONE DELLE DISEGUAGLIANZE	a) Proporzione dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio	11.421	12.901	88,5%	11.683	13.193	88,6%	=
	b) Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto	52.709	2.279	23,13	54.847	2.377	23,07	↑
D - PROMUOVERE LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE DELL'ALTA FORMAZIONE E DELLA RICERCA	a) Proporzione di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"	52.641	2.120.982,5	2,5%	54.386	2.153.720,5	2,5%	=
	b) Proporzione di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 6 mesi all'estero	16,619	122,234	13,6%	14,984	127,862	11,7%	↓
E. VALORIZZARE IL PERSONALE DELLE UNIVERSITÀ, ANCHE ATTRAVERSO GLI INCENTIVI ALLA MOBILITÀ	a) Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	44	610	7,2%	57	598	9,5%	↑
	b) Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo	493	2.279	21,6%	558	2.377	23,5%	↑

Per ogni obiettivo il MUR considera l'indicatore più favorevole tra i due disponibili, per il 50% sulla base del "livello" raggiunto e per il 50% sulla base del miglioramento rispetto all'anno precedente.

Al fine di rendere variazioni di differente natura confrontabili tra loro, ciascun indicatore viene standardizzato e il risultato porta al peso di 4,12% utilizzato nella distribuzione della quota RD 2024 (pari al 20% della quota premiale).

La diminuzione del peso sulla RD è dovuta principalmente al peggioramento di un indicatore sull'obiettivo B – Promuovere la Dimensione internazionale dell'alta formazione e della ricerca e al mancato miglioramento di indicatori sugli obiettivi A, C, e D.



# INTERVENTO PEREQUATIVO MEGA ATENEI: VARIAZIONE 2024 vs 2023

Importo destinato a ricondurre il FFO 2024 di ogni Ateneo entro l'intervallo (-4% : 0%) rispetto all'assegnazione del FFO 2023

Importo residuo ripartito tra gli Atenei che ricevono un'assegnazione lontana da quella di cui sarebbero destinatari se si utilizzasse il modello teorico di finanziamento (quota base = 70%; quota premiale = 30%).

Ateneo	Intervento perequativo 2024					Intervento perequativo 2023		Variazione perequativo 2024 vs 2023	
	Quota ex policlinici	Quota salvaguardia	Quota accelerazione	Totale*		Totale*		[€]	%
	€	€	€	€	% su totale SU	€	% su totale SU		
Bologna	-	-	4.317.219	<b>4.219.131</b>	3,10%	<b>5.171.645</b>	3,45%	-952.514	-18,42%
Milano Statale	-	-	3.447.162	<b>3.368.842</b>	2,48%	<b>4.257.413</b>	2,84%	-888.571	-20,87%
Napoli Federico II	1.945.513	-	3.814.504	<b>5.629.149</b>	4,14%	<b>6.844.332</b>	4,56%	-1.215.183	-17,75%
Padova	-	-	-	-	-	<b>4.098.545</b>	2,73%	-	-
Roma Sapienza	6.579.342	-	5.134.526	<b>11.447.722</b>	8,42%	<b>13.409.183</b>	8,94%	-1.961.461	-14,63%
UniTo	-	-	<b>3.220.835</b>	<b>3.147.657</b>	<b>2,31%</b>	<b>3.937.936</b>	<b>2,63%</b>	<b>-790.279</b>	<b>-20,07%</b>
<b>Totale sistema universitario</b>	<b>13.600.000</b>	<b>58.455.318</b>	<b>67.106.454</b>	<b>136.000.000</b>	<b>100,00%</b>	<b>150.000.000</b>	<b>100%</b>	<b>-14.000.000</b>	<b>-9%</b>

\* Valori indicati al netto degli importi *una tantum* per tetto max 0%

Per **UniTo** l'intervento **perequativo è diminuito del 20,07%** rispetto al 2023 per via della riduzione delle risorse disponibili a livello di sistema per la quota perequativa. Anche gli altri atenei di confronto hanno visto diminuire tale quota.



# FFO 2024: BENCHMARK MEGA ATENEI DI CONFRONTO

Ateneo	% Costo Standard		FFO 2024 (QB+QP+Per)			Quota base 2024 (QB)		Quota premiale 2024 (QP)			Perequativo 2024 (Per)	
	Peso %	Ranking	€	Peso %	Ranking	€	Peso %	€	Peso %	Ranking	€	Peso %
Bologna	5,76%	2°	384.422.126	5,62%	2°	236.297.893	5,48%	143.905.102	6,00%	2°	4.219.131	3,10%
Milano Statale	3,76%	6°	267.255.301	3,90%	6°	157.806.190	3,66%	106.080.269	4,42%	5°	3.368.842	2,48%
Napoli Federico II	4,98%	3°	346.894.498	5,07%	3°	208.782.408	4,85%	132.482.941	5,52%	3°	5.629.149	4,14%
Padova	4,96%	4°	314.159.866	4,59%	4°	196.145.279	4,55%	118.014.587	4,92%	4°	0	0,00%
Roma Sapienza	7,11%	1°	463.983.938	6,78%	1°	294.918.730	6,84%	157.617.486	6,57%	1°	11.447.722	8,42%
<b>UniTo</b>	<b>4,56%</b>	<b>5°</b>	<b>286.991.124</b>	<b>4,19%</b>	<b>5°</b>	<b>185.013.682</b>	<b>4,29%</b>	<b>98.829.785</b>	<b>4,12%</b>	<b>6°</b>	<b>3.147.657</b>	<b>2,31%</b>
<b>Totale sistema universitario</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>6.844.629.522</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>4.308.629.522</b>	<b>100%</b>	<b>2.400.000.000</b>	<b>100%</b>	<b>-</b>	<b>136.000.000</b>	<b>100%</b>

Nel 2024 UniTo è il **5° Ateneo** per **quota di risorse attribuite senza vincolo di destinazione** (base+premiabile+perequativo), mantenendo sostanzialmente lo stesso peso sul Sistema Universitario (**4,19%** nel 2024, 4,20% nel 2023).

Il risultato è stato mantenuto nonostante una diminuzione delle risorse complessive stanziare a livello nazionale.



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

# FFO 2024: UN CONFRONTO SULLE RISORSE PER NUMERO DI STUDENTI

Nel 2024 la quota distribuita in base al costo standard è salita al **34%** ma l'assegnazione del **FFO 2024 dipende ancora dalla spesa storica**: una crescita della popolazione studentesca non corrisponde necessariamente a una proporzionale crescita della dote *pro capite* per studente.

Ranking 2024	Ranking 2023	Ateneo	TOTALE FFO 2024 (BASE + PREMIALE + PEREQUATIVO)*	Fondi per studente 2024		Studenti iscritti a.a. 2023/2024 **	
				€	Var % 2024 vs 2023	n. studenti	Var % a.a. 2023/2024 vs a.a. 2022/2023
25	25	Bologna	444.904.536	€ 5.245	11,9%	84.822	-0,2%
15	26	Milano	314.764.705	€ 5.739	23,0%	54.842	-9,5%
13	11	Napoli Federico II	403.598.789	€ 5.810	8,4%	69.462	2,2%
30	32	Padova	363.350.287	€ 5.102	11,4%	71.223	2,3%
39	39	Roma La Sapienza	530.198.362	€ 4.829	11,5%	109.795	-0,9%
53	52	<b>Torino</b>	<b>332.285.508</b>	<b>€ 4.215</b>	<b>11,5%</b>	<b>78.840</b>	<b>-0,3%</b>

Nel 2024 la dote pro-capite per studente di UniTO è aumentata del **11,5%**, a fronte di una diminuzione di 0,3% del numero di studenti iscritti. **UniTo continua ad essere sotto-finanziata.**

\* Elaborazione condotta su 58 atenei statali, esclusi gli istituti ad ordinamento speciale; nei fondi sono considerate le risorse indicate in Tab.1 del D.M. 1170/2024 nella colonna «TOTALE FFO 2024: assegnazione iniziale (compresa integrazione art. 238, dl 34/2020 – piani straordinari)», al netto delle rettifiche nel riparto della quota premiale stabilite nel D.M. 1676/2024.

\*\* Fonte dati studenti iscritti a.a. 2023/2024: Indicatore ANVUR-iC00d - dati al 8/10/2024.

Tra i mega atenei di confronto **UniTo si posiziona in ultima posizione per assegnazioni di fondi/studente** e rispetto al totale Atenei si colloca al **53° posto**, mentre gli altri mega atenei non scendono oltre il 39° posto.

# FFO UNITO 2024: QUADRO PESI SUL SISTEMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

2020	2021	2022	2023	2024	2024 vs 2023
------	------	------	------	------	--------------

## Costo standard



Il **costo standard di UniTo** è **aumentato** a causa del maggior numero di studenti considerato ai fini del calcolo (regolari + 1 fuori corso)

## Storico FFO



Miglioramento per le **buone performance passate**. Tale quota conterà sempre meno.

## Premiale FFO



La performance **premiale è in ulteriore lieve diminuzione**, per le voci relative alla Riduzione dei Divari

## FFO

(base + premiale + perequativo)



Il **trend del peso si stabilizza** dopo anni di crescita, ma in termini di risorse UniTo ha ottenuto un'attribuzione minore per la minor disponibilità di fondi.

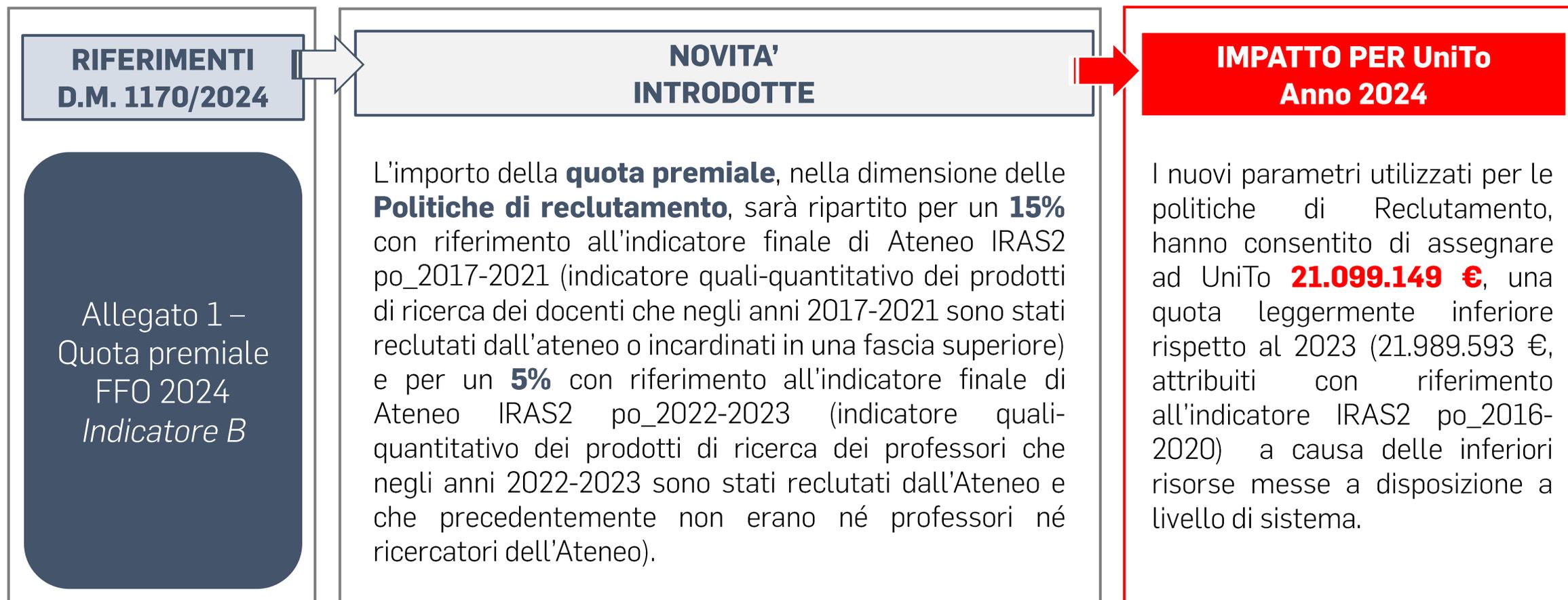


# FFO UNITO 2024: PRINCIPALI NOVITA' D.M. 1170/2024



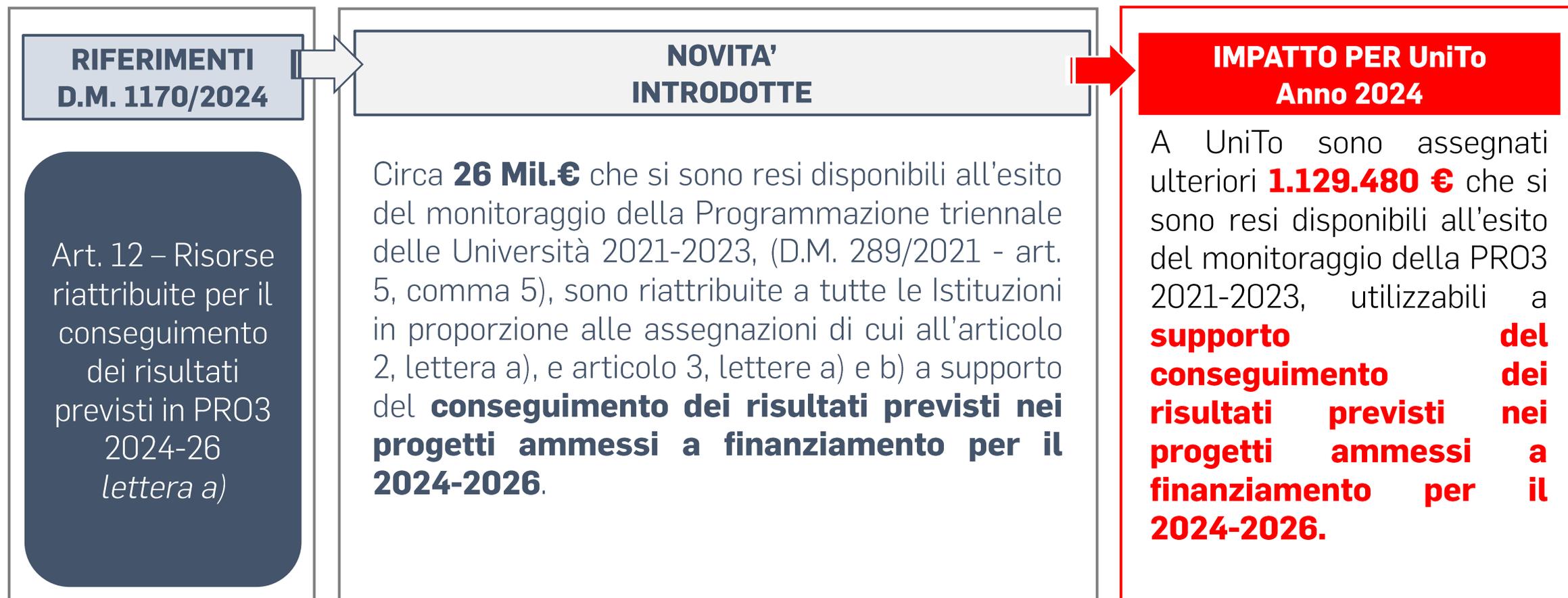


# FFO UNITO 2024: PRINCIPALI NOVITA' D.M. 1170/2024





# FFO UNITO 2024: PRINCIPALI NOVITA' D.M. 1170/2024



# FFO UNITO 2024: AGGIORNAMENTI D.M. 1673/2024, D.M. 1676/2024 E CIRC. MIN. 238/2024



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

## AGGIORNAMENTI DD.MM. 1673/2024 E 1676/2024 E CIRC. MIN. 238/2024

Il D.M. 1673/2024 ripartisce le **risorse** antecedenti al 2024 **relative ai piani straordinari e non utilizzate** nei termini dagli Atenei, per un valore di **17.966.538 €** destinate al **cofinanziamento dei maggiori oneri stipendiali del personale docente**.

Il D.M. 1676/2024 ripartisce i restanti **50 Mil.€** dei 200 Mil.€ previsti nel D.M. 1170/2024 ad **integrazione della quota base**.

Nella Circ. Min. 238/2024 si corregge un **errore relativo all'indicatore C\_b** («Rapporto studenti regolari/docenti strutturati e riduzione di tale rapporto»), utilizzato per il riparto della quota premiale 2024.

## IMPATTO PER UniTo Anno 2024

La riattribuzione delle risorse non usate dai piani straordinari conclusi per UniTo comporta un **ulteriore finanziamento di 784.061€**.

La ripartizione delle risorse ad integrazione della quota base per UniTo comporta un **ulteriore finanziamento di 2.182.004€**.

La rettifica del riparto della quota premiale ha comportato **una riduzione di 378.037€ della quota premiale** di UniTo.



**UNIVERSITÀ**  
**DI TORINO**