



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO



Punti organico 2020

Risultati e posizionamento di UniTo

Torino, ottobre 2020



Punti organico 2020: le logiche di attribuzione

A livello nazionale:

cessazioni 2019 → 1.961,03 p.o.;

turn over di sistema 100% → 1.961,03 punti organico di turn over di sistema (P.O.T.)

- Per ogni **ateneo**: $(p.o.t.)_i = \text{base} + \text{premiali} = (p.o.b.)_i + (p.o.p.)_i$

Per il **sistema**: $P.O.T. = P.O.B. + P.O.P. = \sum_i (p.o.b.)_i + \sum_i (p.o.p.)_i$

- Le regole di attribuzione dei p.o. **premiali** dipendono dalla **VIRTUOSITÀ** dell'ateneo rispetto agli **indicatori di sostenibilità** e al **margin**e
- Non vi è nessun limite massimo al contingente assunzionale di ciascun ateneo (nel 2016 e 2017 era fissato al 110% dei punti organico derivanti da cessazioni)

Legenda	Sistema Universitario	Ateneo i-esimo
punti organico base	P.O.B.	$(p.o.b.)_i$
punti organico premiali	P.O.P.	$(p.o.p.)_i$
punti organico cessazioni	P.O.C.	$(p.o.c.)_i$
punti organico totali	P.O.T.	$(p.o.t.)_i$

La metodologia di calcolo è invariata rispetto al 2018 e al 2019:

- a tutte le università viene riconosciuto un numero di **punti organico base** pari al **50% del turn-over di ateneo**;
- alle università che hanno positivi i due indicatori di virtuosità viene attribuito un contingente di **punti organico premiali** suddividendo $P.O.P. = P.O.T. - P.O.B.$, in proporzione al **margin**e di ateneo.

UniTO	Target	2019	2018	2017
INDICATORE SPESE PERSONALE (ISP)	< 80%	61,90%	60,51%	61,47%
INDICATORE DI SOSTENIBILITA' ECO-FIN (ISEF)	> 1	1,27	1,30	1,28



Punti organico 2020: l'algoritmo di distribuzione

- Si calcola il totale di P.O.B. (980,52) a livello nazionale come somma dei $(p.o.b.)_i$ dei singoli atenei

$$P.O.B. = \sum_i (p.o.b.)_i$$

- P.O.P. (980,52) , somma dei p.o.p. di tutti gli atenei, è la differenza tra il totale dei p.o. derivanti dal *turn over* di sistema P.O.T. (1.961,03) e P.O.B. (980,52), ovvero $P.O.P.=P.O.T.-P.O.B.$. Con le norme del 2020, P.O.T.= 100% delle cessazioni 2019, P.O.B.= 50% delle cessazioni 2019 e P.O.P.= 50% delle cessazioni 2019.
- I P.O.P. sono distribuiti agli atenei in proporzione al loro margine M_i .

Il **margine** è la differenza tra **82% delle entrate complessive nette detratti i fitti passivi** e la somma di **spese di personale e oneri di ammortamento**

$$M_i = [0,82*(E_c - F_p)] - (S_p + O_a)$$

Ne consegue per il singolo ateneo:

$$(p.o.p.)_i = \frac{M_i}{\sum_i M_i} \cdot P.O.P.$$



Punti Organico 2020

ATENEIO	% Costo standard 2020	ISP 2019	ISEF 2019	Margine	peso % MARGINE	p.o.c	p.o.b.	p.o.p.	TOTALE p.o.t.	% TOTALE p.o.t.	% Turn over rispetto Ateneo
	a	b	c	d	g= % d su sistema	h	i	l	m = (i+l)	n = % m su sistema	o=m/h
Bologna	5,49%	60,39%	1,31	108.011.979	9,54%	104,95	52,48	93,57	146,04	7,45%	139%
Firenze	3,31%	66,63%	1,19	38.558.325	3,41%	80,05	40,03	33,40	73,43	3,74%	92%
Milano Statale	3,84%	65,50%	1,23	56.126.983	4,96%	74,95	37,48	48,62	86,10	4,39%	115%
Napoli Federico II	4,97%	67,58%	1,19	55.056.624	4,86%	101,70	50,85	47,69	98,54	5,03%	97%
Padova	4,36%	68,24%	1,17	45.778.142	4,04%	75,99	38,00	39,66	77,65	3,96%	102%
Politecnico di MILANO	3,48%	54,15%	1,43	73.419.131	6,49%	32,65	16,33	63,60	79,93	4,08%	245%
Politecnico di TORINO	2,36%	68,41%	1,14	17.387.978	1,54%	22,30	11,15	15,06	26,21	1,34%	118%
Roma La Sapienza	7,10%	71,16%	1,15	64.297.586	5,68%	181,30	90,65	55,70	146,35	7,46%	81%
Torino	4,47%	61,90%	1,27	63.166.197	5,58%	60,95	30,48	54,72	85,19	4,34%	140%
Sistema Universitario	100%	67,66%	1,19	1.131.875.765	100%	1.961,03	980,52	980,52	1.961,03	100%	100%

Punti organico premiali		2016	2017	2018	2019	2020	var. p.o. 2020 vs 2019	
							p.o.	%
	TORINO	31,29	30,58	54,33	62,74	54,72	-8,02	-12,8%
	Sistema Universitario	596,84	572,31	1.024,57	1.111,52	980,52	-131,00	-11,8%

Dal 2018, a seguito della rimozione del limite alla % di turnover di sistema, i p.o. premiali sono aumentati per gli atenei virtuosi. Rispetto al 2019 UniTO ha ottenuto una % di p.o. premiali leggermente inferiore alla variazione % di p.o. premiali a livello di sistema.

Fonte: D.M. n. 441/2020 e tabelle allegate



Evoluzione del «margine»

Atenei	Margine 2018		Margine 2019		Margine 2020		Variazione Margine 2020 vs 2019	
	€	%	€	%	€	%	€	%
MILANO Statale	67.071.744	5,77%	66.227.931	5,57%	56.126.983	4,96%	-10.100.948	-15,25%
PADOVA	47.006.653	4,04%	49.394.591	4,16%	45.778.142	4,04%	-3.616.449	-7,32%
TORINO	61.634.767	5,30%	67.080.714	5,64%	63.166.197	5,58%	-3.914.517	-5,84%
Sistema Universitario	1.162.325.063		1.188.451.727		1.131.875.765	100%	-56.575.962	-4,76%



Evoluzione di quanto «**margine**» vale un punto organico 2020



$$\frac{\sum M_i}{P.O.P.} = \frac{1.131.875.765}{980,52} = 1,154 \text{ M€}$$

$$\Delta M 1,154 \text{ M€} \left\{ \begin{array}{l} \Delta(Ec - Fp) = \frac{1,154}{0,82} = + 1,41 \text{ M€} \\ \Delta(Sp + Oa) = - 1,154 \text{ M€} \end{array} \right. \left. \begin{array}{l} \text{o} \\ \text{combinazione} \\ \text{lineare delle} \\ \text{due} \end{array} \right.$$



I riferimenti di bilancio per il calcolo dei *punti organico premiali*

ATENEO	% Costo standard 2020	entrate complessive nette	82% di entrate complessive nette	% di c) sul sistema universitario	Spese personale ateneo + oneri ammortamento	% di e) sul sistema universitario	Margine	% di g) sul sistema universitario
	a	b	c = 0,82*b	d	e	f	g	h
Bologna	5,49%	553.094.748	453.537.693	6,32%	345.525.714	5,72%	108.011.979	9,54%
Firenze	3,31%	296.056.454	242.766.292	3,39%	204.207.967	3,38%	38.558.325	3,41%
Milano Statale	3,84%	372.292.795	305.280.092	4,26%	249.153.109	4,13%	56.126.983	4,96%
Napoli Federico II	4,97%	429.033.194	351.807.219	4,91%	296.750.595	4,91%	55.056.624	4,86%
Padova	4,36%	390.983.727	320.606.656	4,47%	274.828.514	4,55%	45.778.142	4,04%
Politecnico di MILANO	3,48%	295.447.951	242.267.320	3,38%	168.848.189	2,80%	73.419.131	6,49%
Politecnico di TORINO	2,36%	172.651.185	141.573.972	1,97%	124.185.994	2,06%	17.387.978	1,54%
Roma La Sapienza	7,10%	597.186.838	489.693.207	6,83%	425.395.621	7,05%	64.297.586	5,68%
Torino	4,47%	366.788.881	300.766.882	4,19%	237.600.685	3,94%	63.166.197	5,58%
Sistema Universitario	100%	8.745.448.029	7.171.267.383		6.037.720.986		1.131.875.765	100%

A fronte di **4,47% di costo standard**, abbiamo **entrate per 4,19%** e **spendiamo per 3,94%**, con un **marginale del 5,58%**



Punti organico premiali: le entrate complessive nette

ATENEO	% Costo standard 2020	Entrate complessive (FFO + Programmazione + Tasse studenti)	% Entrate complessive su sistema univ.	Fitti passivi a carico ateneo	Entrate complessive nette (Entrate compl. - Fitti passivi)	% Entrate complessive nette su sistema univ.
Bologna	5,49%	556.847.016	6,34%	3.752.268	553.094.748	6,32%
Firenze	3,31%	296.411.166	3,37%	354.712	296.056.454	3,39%
Milano Statale	3,84%	376.639.227	4,29%	4.346.432	372.292.795	4,26%
Napoli Federico II	4,97%	429.192.998	4,88%	159.804	429.033.194	4,91%
Padova	4,36%	393.293.129	4,47%	2.309.402	390.983.727	4,47%
Politecnico di MILANO	3,48%	295.989.567	3,37%	541.616	295.447.951	3,38%
Politecnico di TORINO	2,36%	173.644.649	1,98%	993.464	172.651.185	1,97%
Roma La Sapienza	7,10%	597.307.719	6,80%	120.881	597.186.838	6,83%
Torino	4,47%	373.925.011	4,25%	7.136.130	366.788.881	4,19%
Sistema Universitario	100%	8.789.591.865	100%	44.143.836	8.745.448.029	100%

TORINO	2018	2019	2020	Var. 2020 vs 2019	Var. 2020 vs 2019	
Entrate complessive nette (Entrate complessive - Fitti passivi)	346.962.145	357.029.093	366.788.881	9.759.788	+2,7%	
Entrate complessive (FFO + Programmazione Triennale + Tasse studenti)	352.356.166	362.612.419	373.925.011	11.312.592	+3,1%	

Fonte: D.M. n. 441/2020 e tabelle allegate



Punti organico premiali: le spese di personale e gli oneri di ammortamento

ATENEIO	% Costo standard 2020	Spese di Personale	% di c) su sistema univ.	Finanziamenti esterni per Spese di Personale	% di e) su sistema univ.	Spese di personale a carico Ateneo	% di g) su sistema univ.	Oneri di ammortamento	% di i) su sistema univ.	Spese personale a carico ateneo + oneri ammortamento	% di m) su sistema univ.	n. docenti al 31/12/19 (*)	% di o) su sistema univ.
a	b	c	d	e	f	g	h	i	l	m=g+i	n	o	p
Bologna	5,49%	340.037.152	5,57%	3.759.734	2,39%	336.277.418	5,65%	9.248.296	10,16%	345.525.714	5,72%	2.805	5,40%
Firenze	3,31%	203.662.333	3,34%	6.155.651	3,91%	197.506.682	3,32%	6.701.285	7,36%	204.207.967	3,38%	1.667	3,21%
Milano Statale	3,84%	251.453.466	4,12%	4.755.745	3,02%	246.697.721	4,15%	2.455.388	2,70%	249.153.109	4,13%	2.143	4,13%
Napoli Federico II	4,97%	295.300.769	4,84%	5.255.562	3,34%	290.045.207	4,88%	6.705.388	7,36%	296.750.595	4,91%	2.596	5,00%
Padova	4,36%	275.393.544	4,51%	7.005.512	4,45%	268.388.032	4,51%	6.440.482	7,07%	274.828.514	4,55%	2.267	4,37%
Politecnico di MILANO	3,48%	162.850.090	2,67%	2.562.540	1,63%	160.287.550	2,70%	8.560.639	9,40%	168.848.189	2,80%	1.430	2,75%
Politecnico di TORINO	2,36%	121.898.444	2,00%	3.106.137	1,97%	118.792.307	2,00%	5.393.687	5,92%	124.185.994	2,06%	986	1,90%
Roma La Sapienza	7,10%	428.792.789	7,02%	3.736.393	2,37%	425.056.396	7,15%	339.225	0,37%	425.395.621	7,05%	3.364	6,48%
Torino	4,47%	235.599.919	3,86%	4.141.085	2,63%	231.458.834	3,89%	6.141.851	6,75%	237.600.685	3,94%	2.013	3,88%
Sistema Universitario	100%	6.104.029.013		157.363.732		5.946.665.281		91.055.705		6.037.720.986		51.925	

(*) Fonte dati: "Cerca università Cineca" - Tutti i ruoli (confermati e non). Dati aggiornati al 24/09/2020

TORINO	2018	2019	2020	Var. 2020 vs 2019	Var. % 2020 vs 2019	
Spese personale ateneo + oneri ammortamento	222.874.192	225.683.142	237.600.685	11.917.543	5,28%	

L'aumento percentuale delle spese è risultato superiore a quello delle entrate e ha determinato un **peggioramento nell'Indicatore spese personale (ISP), che è passato dal 60,51% al 61,90%**.

Fonte: D.M. n. 441/2020 e tabelle allegate



Punti organico 2020: sintesi

QUOTA TURNOVER

Punti organico rispetto a cessazioni anno precedente

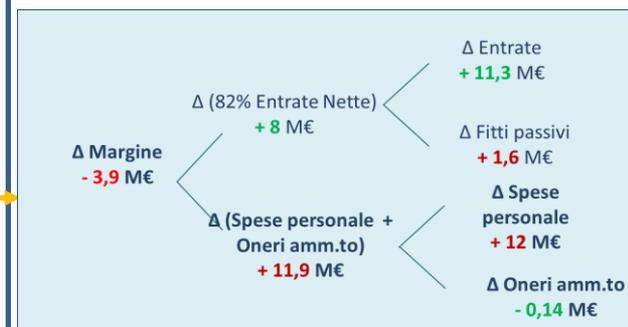
	2018	2019	2020
TORINO	117%	143%	140%
Sistema Universitario	100%	100%	100%

PUNTI PREMIALI

	2018	2019	2020	Variazione punti premiali 2020 vs 2019	
				p.o.	%
TORINO	54,33	62,74	54,72	-8,02	-12,78%
Sistema Universitario	1.024,57	1.111,52	980,52	-131,00	-11,79%

MARGINE

	2018		2019		2020		Variazione Margine 2020 vs 2019	
	€	% su sistema	€	% su sistema	€	% su sistema	€	%
TORINO	61.634.767	5,3%	67.080.714	5,64%	63.166.197	5,58%	-3.914.517	-5,84%
Sistema Universitario	1.162.325.063	100%	1.188.451.727	100%	1.131.875.765	100%	-56.575.962	-4,76%





Considerazioni

Il risultato nell'attribuzione dei punti organico 2020 conseguito dall'Università di Torino (**85,19 punti organico complessivi**, di cui **30,48 base** e **54,72 premiali**, con un **turn over del 140%**), è risultato dovuto:

- al fatto che il **totale dei punti organico premiali disponibili a livello di sistema** è in numero inferiore rispetto all'anno precedente: **980,52 contro 1.111,52**;
- al fatto che l'Ateneo ha registrato un **minor numero di cessazioni** rispetto all'anno precedente: **60,95 punti organico** da cessazioni contro 67,6, comportando **30,48 p.o. base**.
- al fatto che l'Ateneo ha **ridotto il proprio margine** tra entrate e uscite, passando da 67 milioni di € del 2019 a 63 milioni del 2020, con un conseguente minor peso sul sistema che ha comportato l'assegnazione a Torino di **54,72 punti organico premiali** contro i 62,74 dell'anno precedente.

Tra gli Atenei di confronto **UniTO ottiene risultati migliori** di UniPD e UniMI e la percentuale di margine ottenuta sul sistema è inferiore solo a Roma Sapienza, UniBO e PoliMI.

Il risultato ottenuto da UniTO nell'assegnazione di punti organico è dunque **positivo** (85 punti organico con un turn over del 140%) ma i dati vanno letti con attenzione e messi in relazione con il **peggioramento degli indicatori di sostenibilità, circostanza che si è verificata per la prima volta dopo 6 anni**.



Grazie per l'attenzione

Maria Schiavone

Direzione Attività Istituzionali, Programmazione Qualità e Valutazione

Tel. 011.6702224

Mail: m.schiavone@unito.it