



Università di Torino



PUNTI ORGANICO 2021

Risultati e posizionamento di UniTo

Torino, novembre 2021



PUNTI ORGANICO 2021: LE LOGICHE DI ATTRIBUZIONE

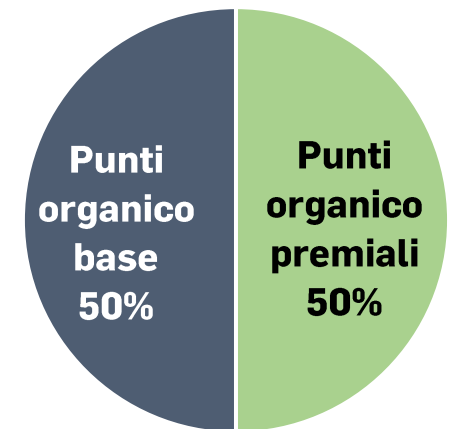
Il totale dei p.o. disponibili per il 2021 a livello nazionale equivale al totale dei p.o. delle cessazioni nell'anno 2020



Dal 2018 la metodologia di attribuzione dei p.o. ai singoli Atenei è rimasta invariata:

1. a tutte le università viene riconosciuto un numero di **punti organico base** pari al **50% del turn-over di ateneo** → **1.002,47 p.o.**
2. il **restante 50%** dei punti disponibili è distribuito in proporzione al **margin** di ateneo come **punti organico premiali** alle università che hanno positivi i due indicatori di virtuosità → **1.002,47 p.o.**

Punti organico totali Sistema Universitario





I PUNTI ORGANICO PREMIALI 2021: LE LOGICHE DI DISTRIBUZIONE

Gli **indicatori** considerati per riconoscere agli atenei la possibilità di concorrere alla ripartizione dei **punti organico premiali** sono:

UniTo	Target	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	TREND
INDICATORE SPESE PERSONALE (ISP)	< 80%	71,40%	71,67%	65,77%	64,22%	62,70%	61,47%	60,51%	61,90%	61,75%	
INDICATORE DI SOSTENIBILITA' ECO-FIN (ISEF)	> 1	1,09	1,09	1,19	1,22	1,25	1,28	1,30	1,27	1,28	

UniTo rientra tra gli Atenei virtuosi, con valori entro le soglie, e nel 2020 ha **migliorato entrambi gli indicatori** rispetto al 2019 grazie a un **significativo aumento delle entrate**.

I **punti organico premiali** sono distribuiti agli atenei in proporzione al loro **Margine (M)**, che è la differenza tra **82% delle entrate complessive nette detratti i fitti passivi e la somma di spese di personale e oneri di ammortamento**.

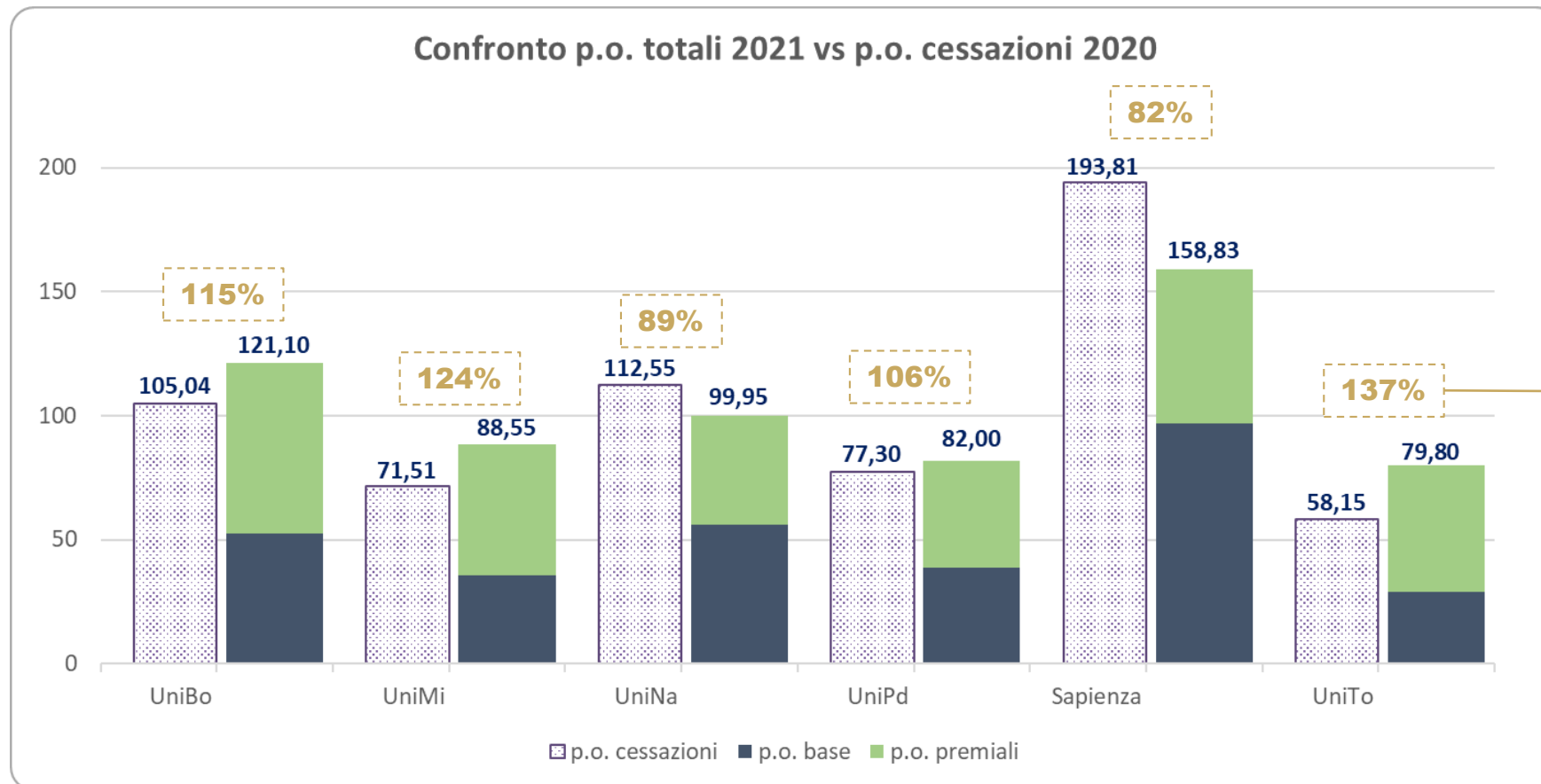
$$M = [0,82*(Ec - Fp)] - (Sp + Oa)$$

Per avere un margine maggiore e una conseguente maggior quota di p.o. premiali, occorre quindi **umentare le entrate** e **contenere le spese**.



PUNTI ORGANICO 2021: RISULTATI UNITO E BENCHMARK

UniTo ha ottenuto **79,80 p.o.** nel 2021 a fronte di cessazioni per 58,15 p.o. nel 2020, con un **turnover effettivo** pari a **137%**, miglior risultato tra i mega atenei di confronto.

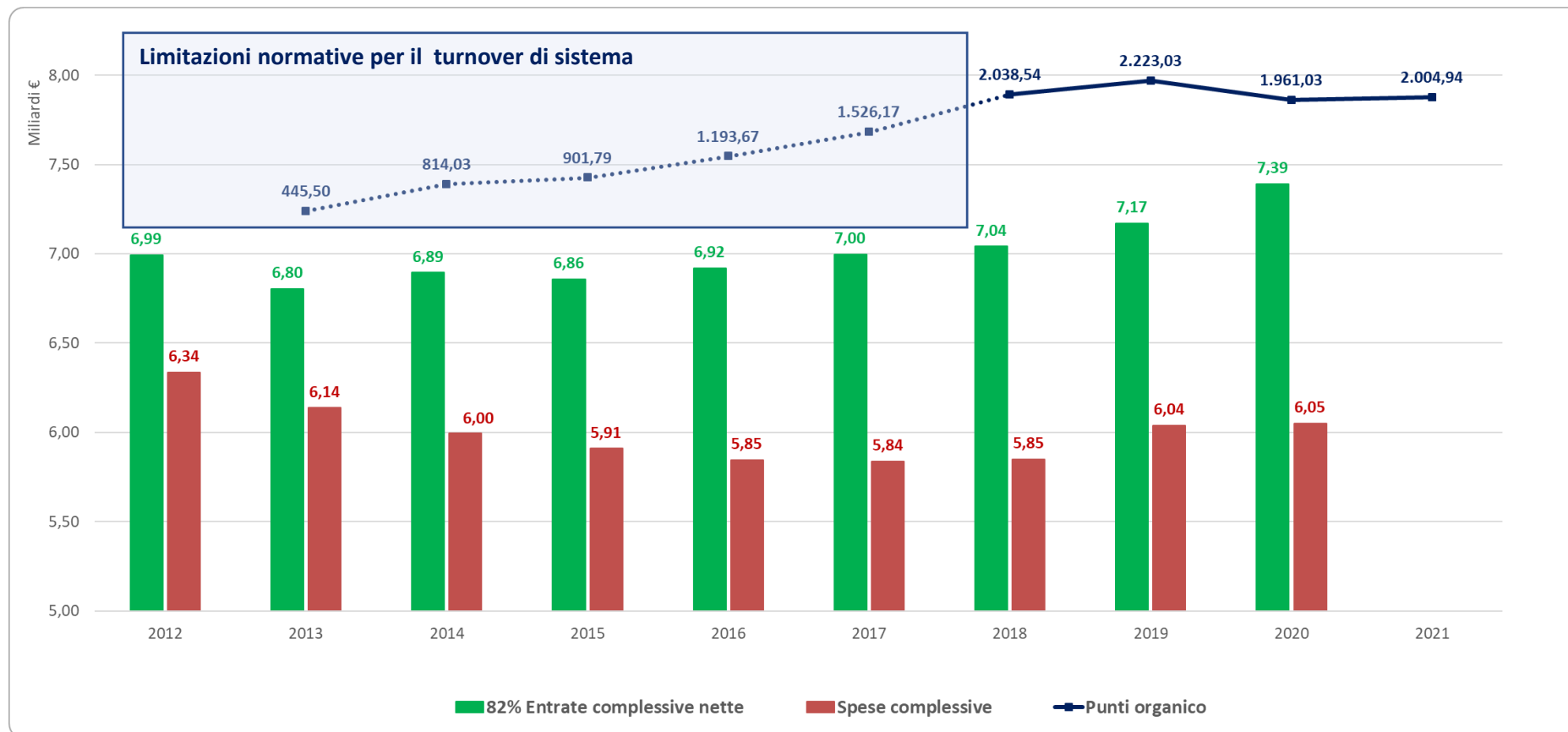


**turnover
effettivo**



FOCUS MARGINE: ENTRATE E SPESE DEL SISTEMA UNIVERSITARIO

A livello di sistema universitario nel 2021 continua il **trend di crescita delle entrate complessive** (+3% rispetto al 2020, +5,7% rispetto al 2013).

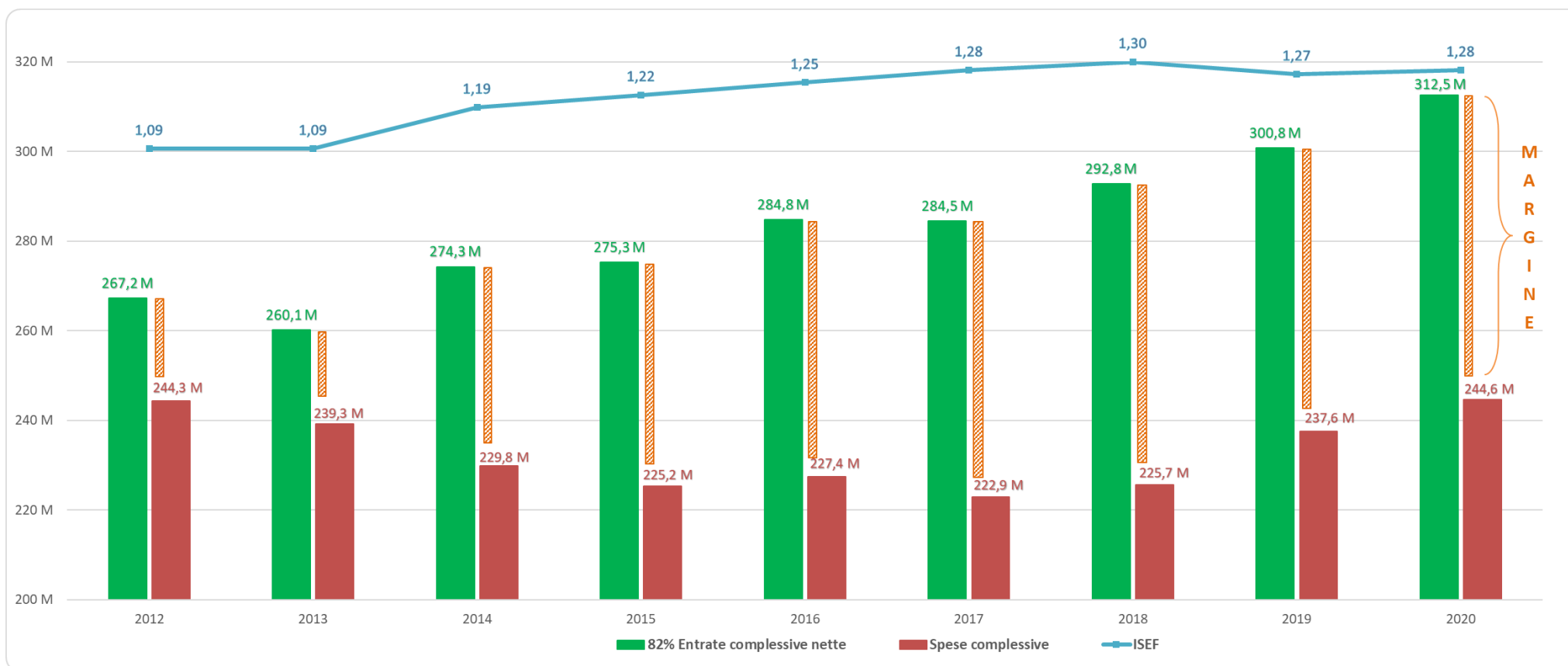


Dal 2018, anno di eliminazione del blocco del turnover, si è assistito ad un **costante aumento delle spese**, sebbene queste siano ancora al di sotto dei livelli del 2013.



FOCUS MARGINE: ENTRATE E SPESE DI UNITO E IMPATTO SU ISEF

UniTo segue i *trend* del Sistema Universitario con **ritmi di crescita più alti per le entrate** (+4% rispetto al 2020, **+20% rispetto al 2013**), mentre per le **spese è tornato al livello del 2013**.



Il significativo aumento delle entrate ha più che compensato l'aumento delle spese, con un **incremento del margine** che ha determinato un conseguente aumento dell'ISEF.

Fonte : Elaborazione da tabelle allegate ai DD.MM. annuali di assegnazione dei punti organico

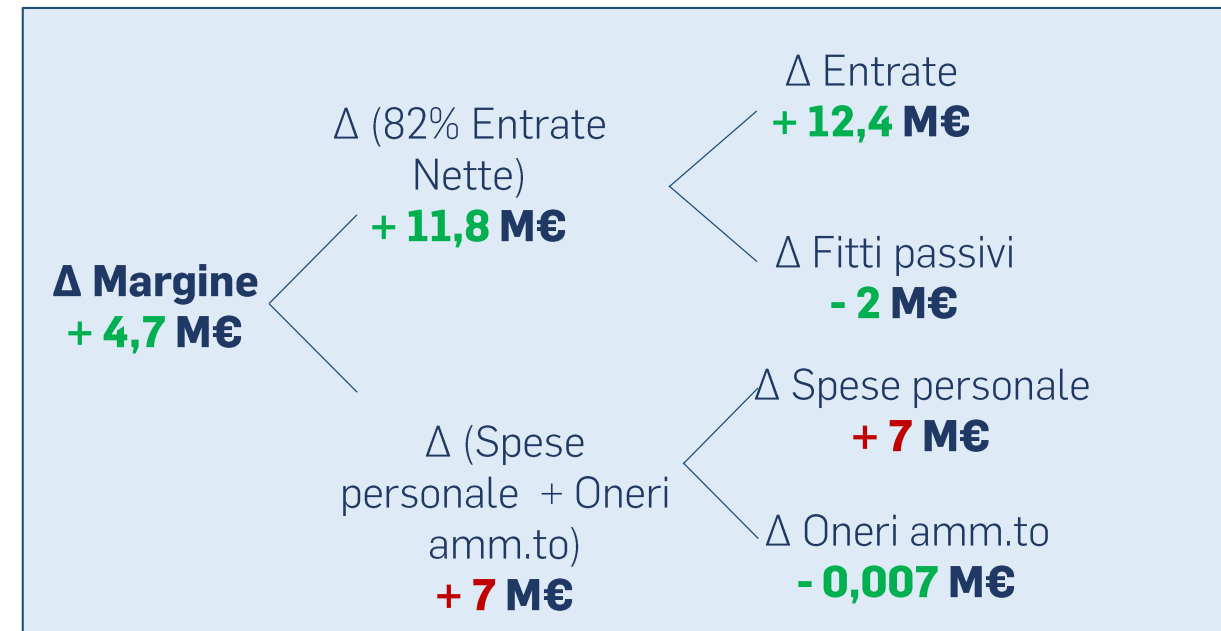


FOCUS MARGINE: MOTIVI DELLA VARIAZIONE DI UNITO

Il **Margine** di UniTo nel 2020 è aumentato del **+7,5%** rispetto al 2019, con un incremento di 4,7 milioni di €. Tale incremento è dovuto all'**aumento delle entrate e alla riduzione dei fitti passivi**, che insieme hanno più che compensato l'aumento delle spese di personale.

Anno	Margine UniTo	
	€	% su sistema
2015	50.033.254	5,24%
2016	57.440.768	5,34%
2017	61.634.767	5,30%
2018	67.080.714	5,64%
2019	63.166.197	5,58%
2020	67.903.931	5,06%

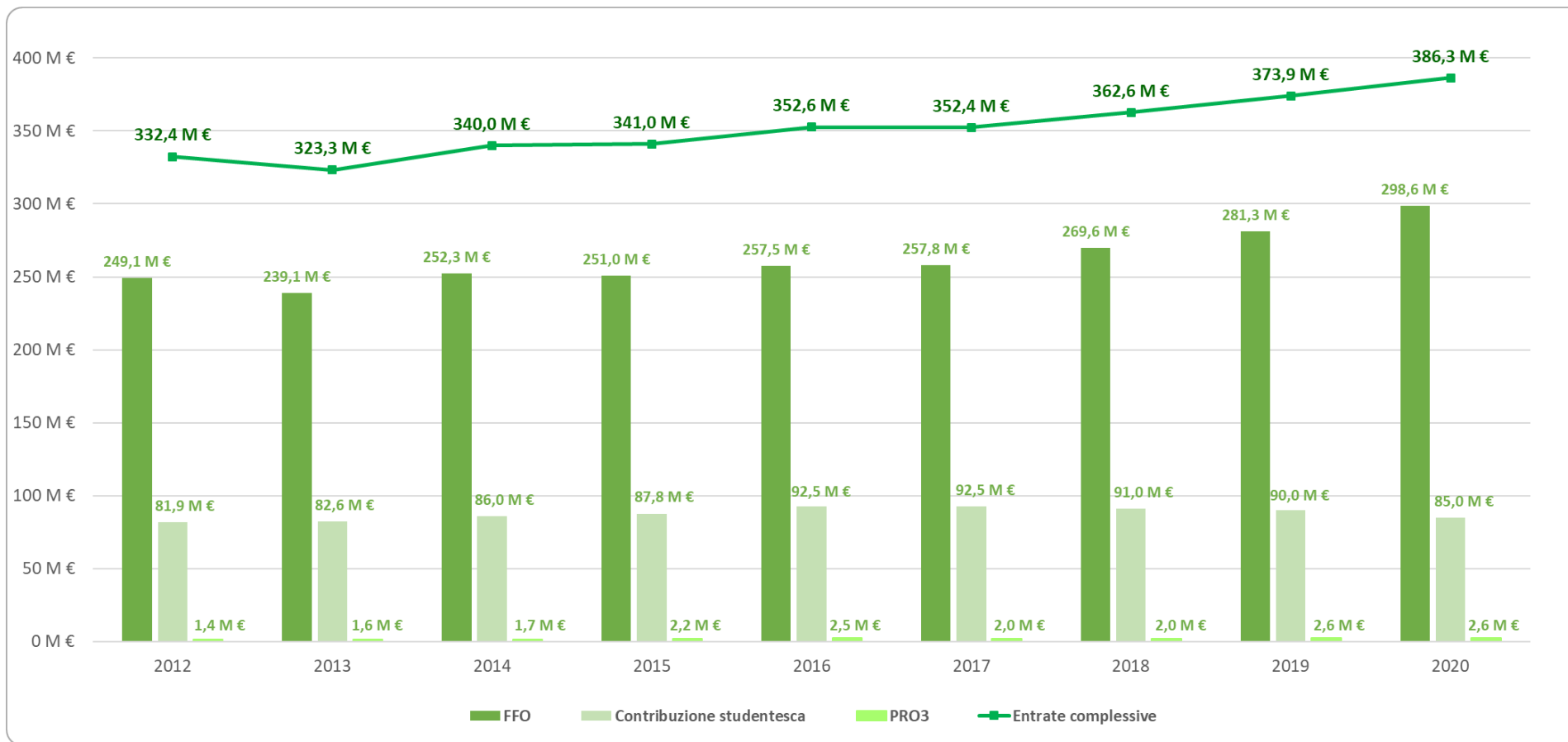
Variazione Margine 2020 vs 2019	
€	%
4.737.734	7,50%





FOCUS MARGINE: DETTAGLIO ENTRATE DI UNITO

Per **UniTo** l'aumento delle entrate è stato determinato dalle **maggiori risorse ottenute sul FFO** che hanno ampiamente compensato la riduzione del gettito da contribuzione studentesca.



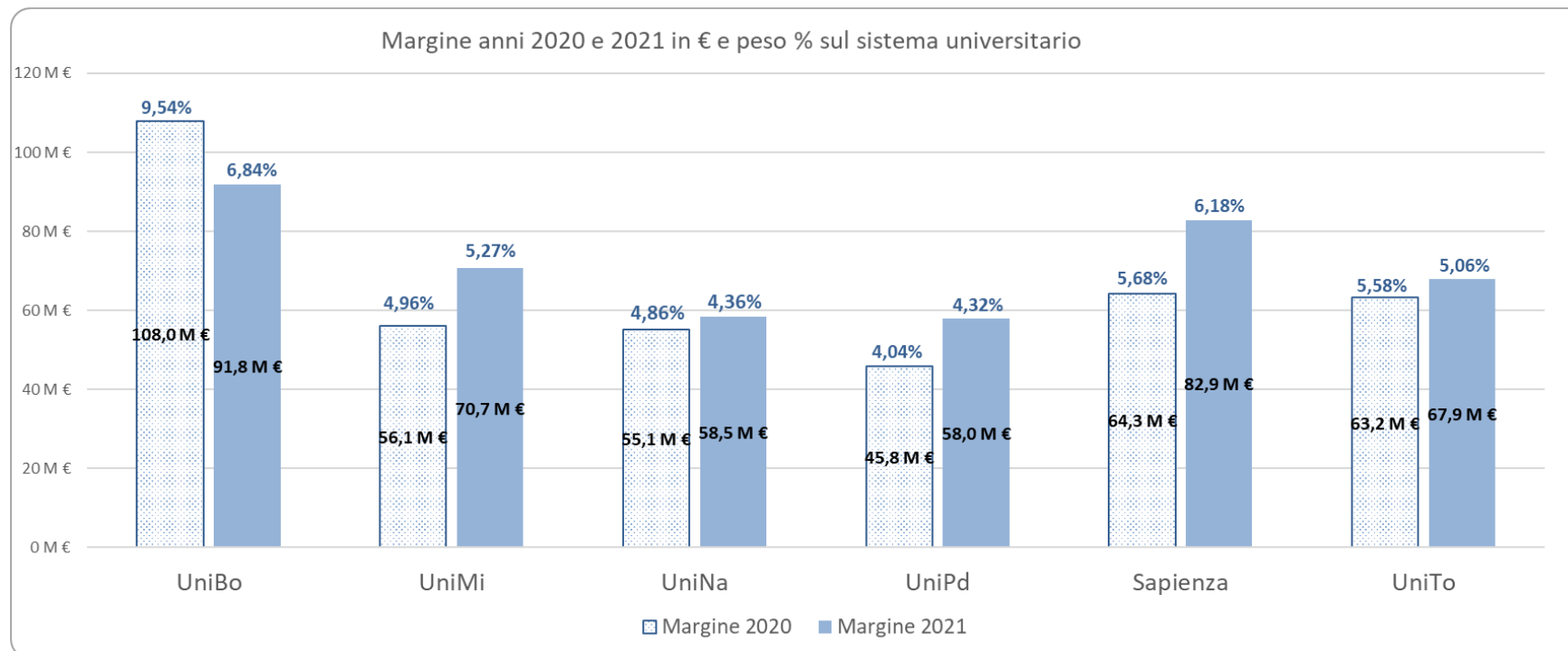
In termini di **Programmazione triennale MUR** l'Ateneo è riuscito a massimizzare le entrate, garantendo introiti costanti.



PUNTI ORGANICO PREMIALI E MARGINE: BENCHMARK ATENEI

I **punti organico premiali** sono assegnati in misura direttamente proporzionale al **peso del margine** di ciascun Ateneo sul Sistema Universitario.

Un aumento del margine in valore assoluto non implica necessariamente un aumento del peso sul sistema (vedasi UniNa e UniTo).



Per massimizzare i p.o. occorre dunque non solo **aumentare il margine rispetto all'anno precedente** ma anche rispetto **agli altri Atenei**, in modo da avere un peso maggiore sul sistema.



CONSIDERAZIONI

Il risultato nell'attribuzione dei punti organico 2021 conseguito dall'Università di Torino (**79,80 punti organico complessivi**, di cui **29,08 base** e **50,7 premiali**, con un **turnover** del **137%**), va letto nel seguente quadro:

- il **totale dei punti organico premiali** disponibili a livello di sistema è **superiore** rispetto all'anno precedente: 1.002,47 contro 980,52;
- L'Ateneo ha registrato un **minor numero di cessazioni** rispetto all'anno precedente: 58,15 punti organico da cessazioni contro 60,95, comportando 29,08 p.o. base;
- L'Ateneo ha **incrementato il proprio margine** tra entrate e uscite, passando da 63 milioni di € del 2019 a 68 milioni del 2020, **ma in modo inferiore rispetto ad altri atenei** con un conseguente minor peso sul sistema (5,06% del 2020 vs 5,58% del 2019): questo ha comportato l'assegnazione a Torino di 50,7 punti organico premiali contro i 54,72 dell'anno precedente.

In termini di **peso del margine**, tra gli Atenei di confronto **UniTo** ottiene risultati migliori di UniPD e UniNA e la percentuale di margine ottenuta sul sistema è **inferiore a Roma Sapienza, UniBO e UniMI**.

Il risultato ottenuto da UniTO nell'assegnazione di punti organico è dunque positivo (~80 punti organico con un turnover del 137%), ma i dati vanno letti con attenzione e messi in relazione con l'andamento del margine nel contesto del sistema universitario italiano.



PUNTI ORGANICO 2021. Risultati e posizionamento di UniTo



Università di Torino

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Enrico Pepino

Staff Innovazione, Programmazione e Sviluppo Attività Istituzionali

Tel. 011.6702450

Mail: programmazione@unito.it