



PUNTI ORGANICO 2022

Risultati e posizionamento di UniTo

Torino, ottobre 2022



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**



PUNTI ORGANICO 2022: LE LOGICHE DI ATTRIBUZIONE

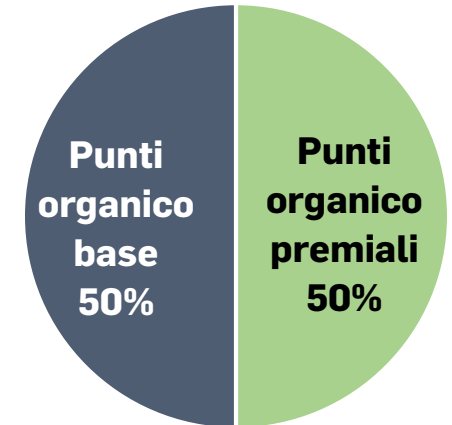
Il totale dei p.o. disponibili per il 2022 a livello nazionale equivale al totale dei p.o. delle cessazioni nell'anno 2021



Dal 2018 la metodologia di attribuzione dei p.o. ai singoli Atenei è rimasta invariata:

1. a tutte le università viene riconosciuto un numero di **punti organico base** pari al **50% del turn-over di ateneo** → **934,58 p.o.**
2. il **restante 50%** dei punti disponibili è distribuito in proporzione al **margin**e di ateneo come **punti organico premiali** alle università che hanno positivi i due indicatori di virtuosità → **934,58 p.o.**

Punti organico totali Sistema Universitario



2 Per il 2022 non vi è nessun limite massimo al contingente assunzionale di ciascun ateneo.



I PUNTI ORGANICO PREMIALI 2022: LE LOGICHE DI DISTRIBUZIONE

Gli **indicatori** considerati per riconoscere agli atenei la possibilità di concorrere alla ripartizione dei **punti organico premiali** sono:

UniTo	Target	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	TREND
INDICATORE SPESE PERSONALE (ISP)	< 80%	71,40%	71,67%	65,77%	64,22%	62,70%	61,47%	60,51%	61,90%	61,75%	60,60%	
INDICATORE DI SOSTENIBILITA' ECO-FIN (ISEF)	> 1	1,09	1,09	1,19	1,22	1,25	1,28	1,30	1,27	1,28	1,31	

UniTo rientra tra gli atenei virtuosi, con valori entro le soglie, e nel 2021 ha **migliorato entrambi gli indicatori** rispetto al 2020 grazie a un **significativo aumento delle entrate**.

I **punti organico premiali** sono distribuiti agli atenei in proporzione al loro **Margine (M)**, che è la differenza tra **82% delle entrate complessive detratti i fitti passivi e la somma di spese di personale e oneri di ammortamento**.

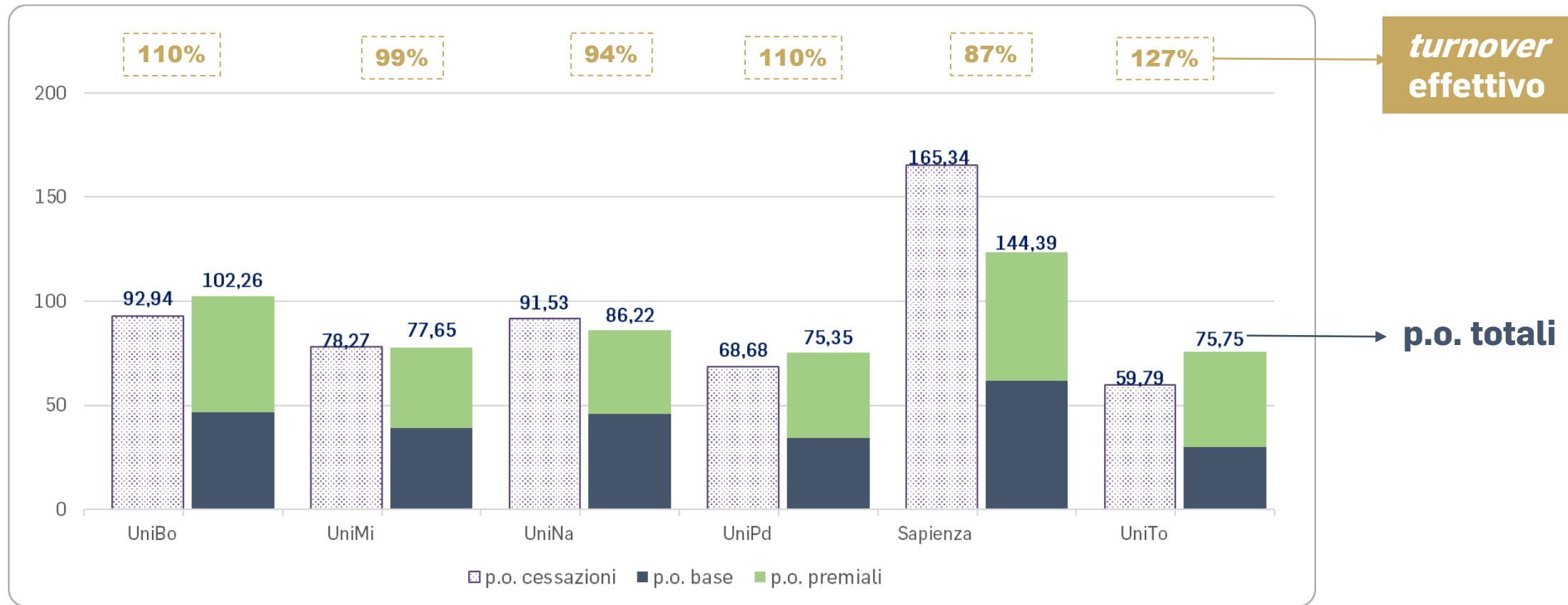
$$M = [0,82*(Ec - Fp)] - (Sp + Oa)$$

Per avere un margine maggiore e una conseguente maggior quota di p.o. premiali, occorre quindi **umentare le entrate** e **contenere le spese**.



PUNTI ORGANICO 2022: RISULTATI UNITO E BENCHMARK

UniTo ha ottenuto **75,75 p.o.** nel 2022 a fronte di cessazioni per 59,79 p.o. nel 2021, con un **turnover effettivo** pari a **127%**, miglior risultato tra i mega atenei di confronto.

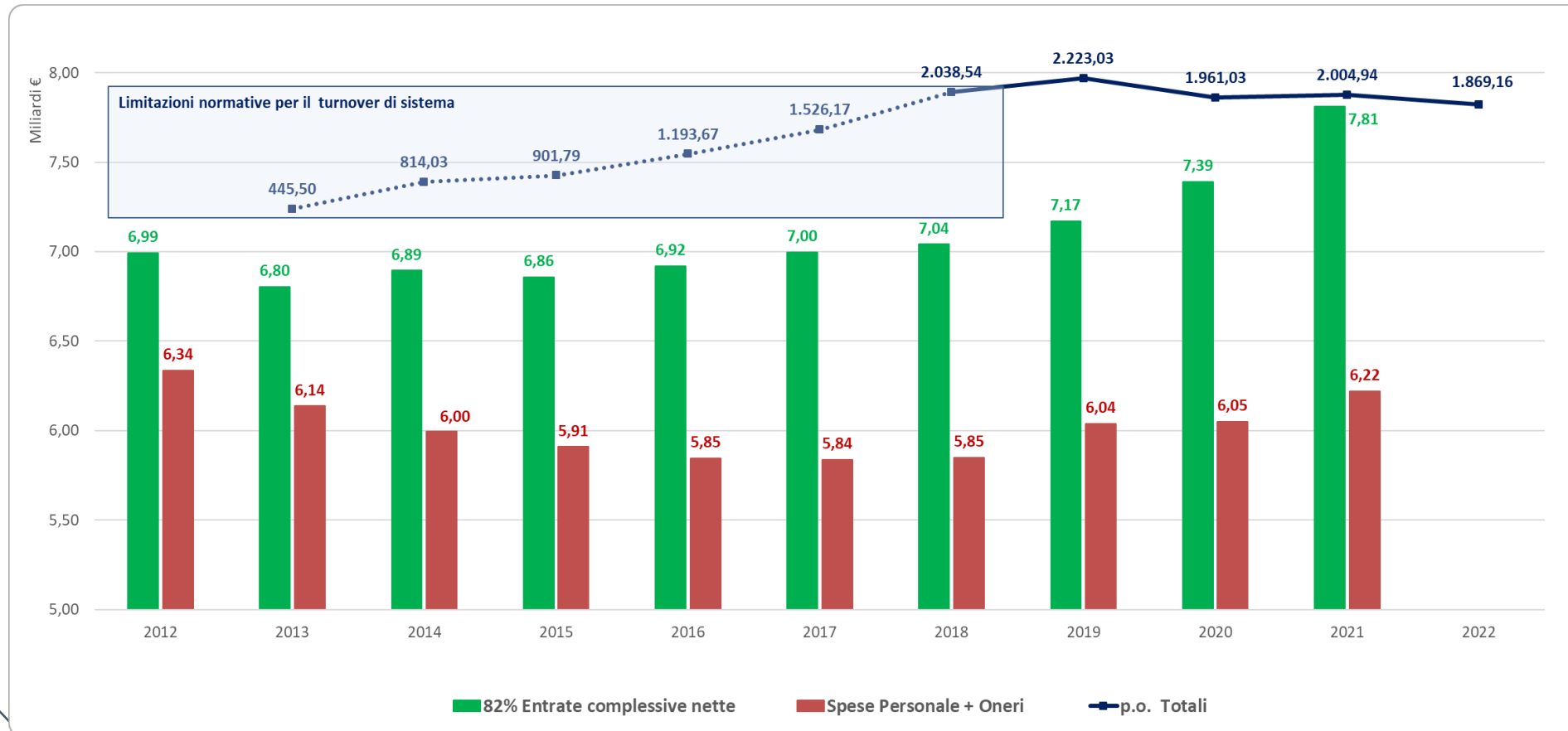


Fonte : Elaborazione su dati tabelle allegate D.M. n. 1106/2022



FOCUS MARGINE: ENTRATE E SPESE DEL SISTEMA UNIVERSITARIO

A livello di sistema universitario nel 2021 continua il **trend di crescita delle entrate complessive** (+5,68% rispetto al 2020, +14,82% rispetto al 2013).

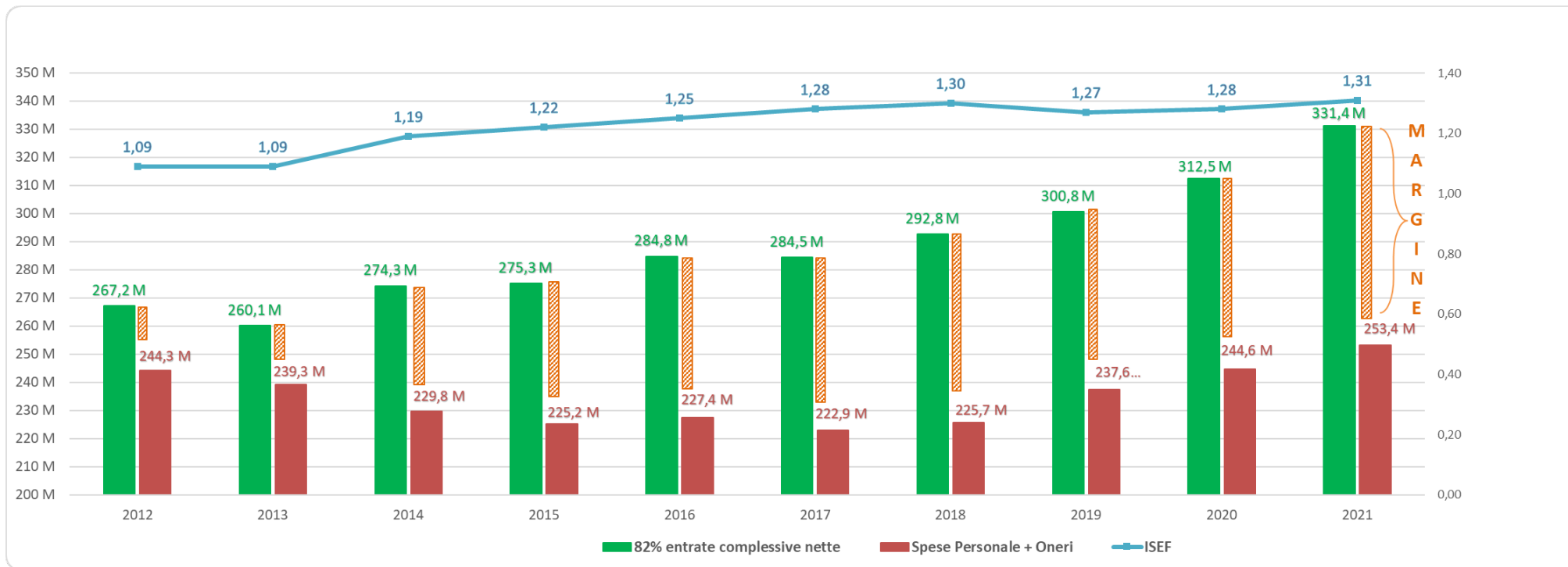


Dal 2018, anno di eliminazione del blocco del turnover, si è assistito ad un **costante aumento delle spese**, che nel 2021 hanno superato i livelli del 2013.



FOCUS MARGINE: ENTRATE E SPESE DI UNITO E IMPATTO SU ISEF

UniTo segue i *trend* del Sistema Universitario con **ritmi di crescita più alti per le entrate** (+6% rispetto al 2020, **+27% rispetto al 2013**), mentre per le **spese** nel 2021 si registra una **crescita del 3,6% rispetto al 2020 e del 6% circa rispetto al 2013**.



Il significativo aumento delle entrate ha più che compensato l'aumento delle spese, con un **incremento del margine** che ha determinato un conseguente aumento dell'ISEF.

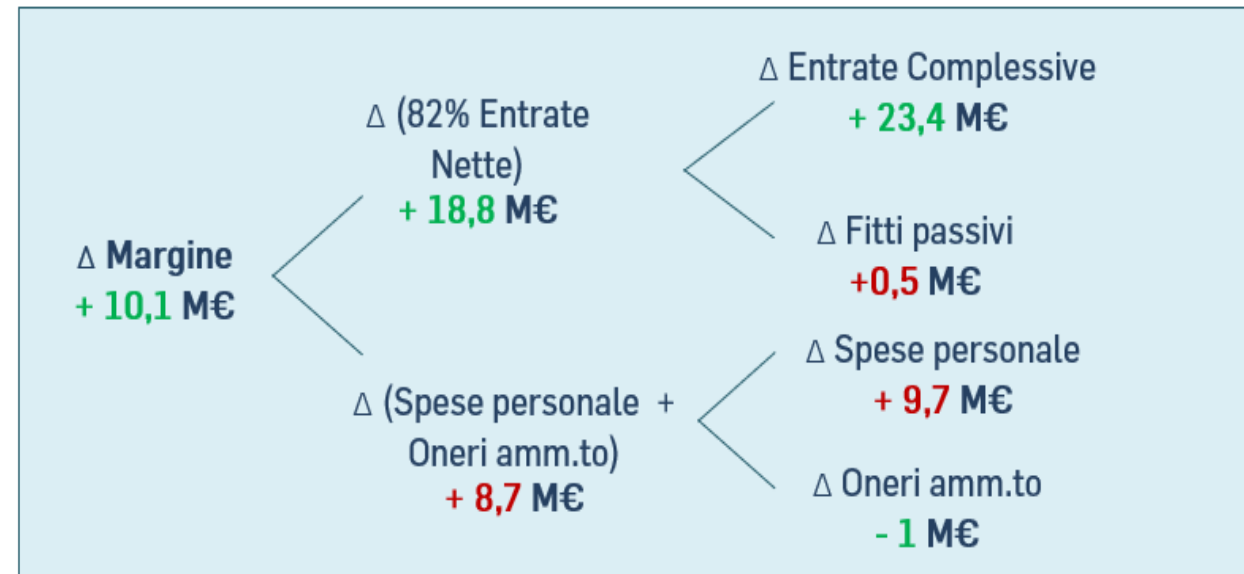


FOCUS MARGINE: MOTIVI DELLA VARIAZIONE DI UNITO

Il **Margine** di UniTo nel 2021 è aumentato del **+14,9%** rispetto al 2020, con un incremento di 10 milioni di €. Tale incremento è dovuto al significativo **aumento delle entrate**, che ha più che compensato l'aumento delle spese di personale.

Anno	Margine UniTo	
	€	% su sistema
2015	50.033.254	5,24%
2016	57.440.768	5,34%
2017	61.634.767	5,30%
2018	67.080.714	5,64%
2019	63.166.197	5,58%
2020	67.903.931	5,06%
2021	78.007.123	4,91%

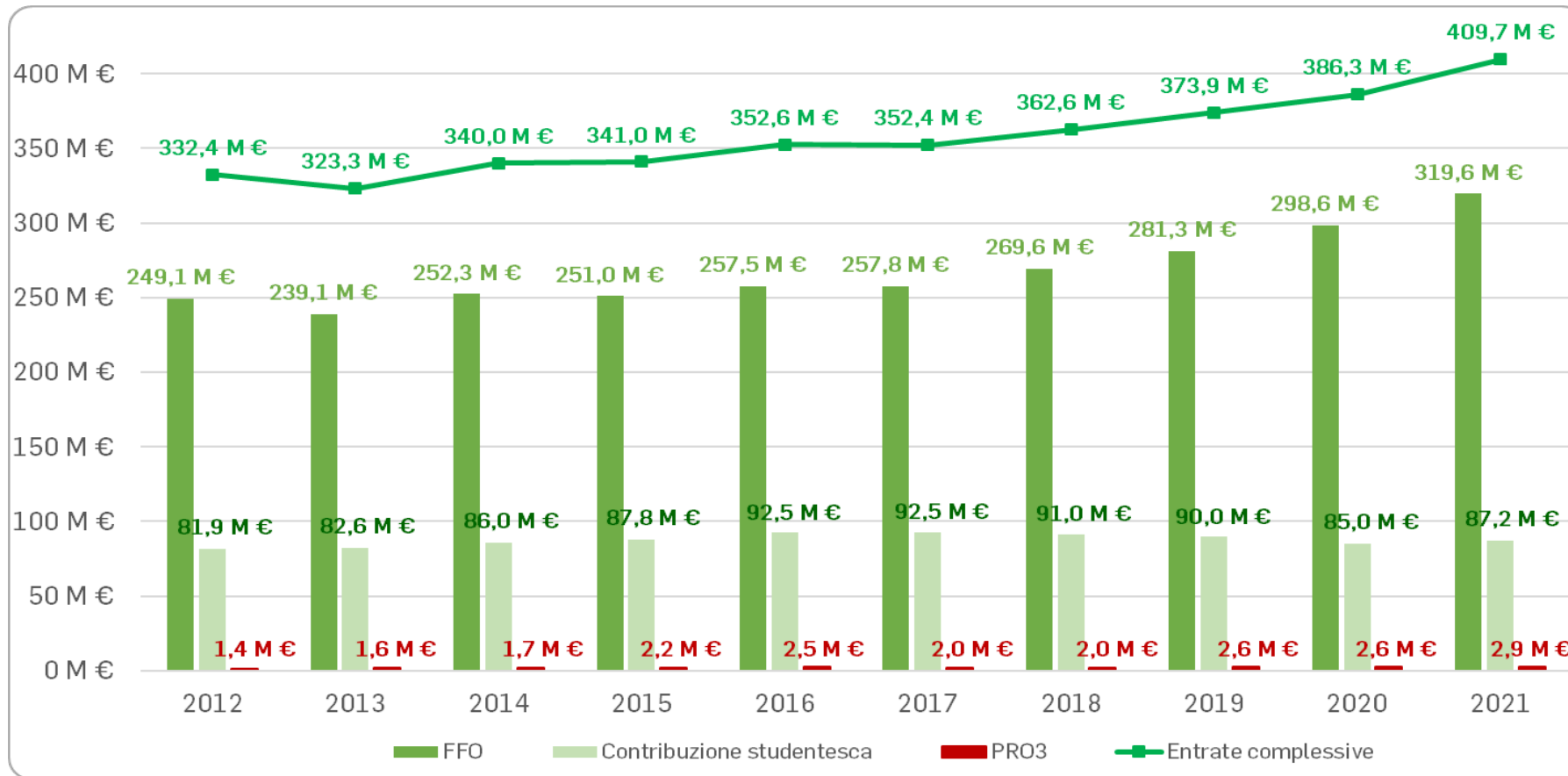
Variazione Margine 2021 vs 2020	
€	%
10.103.192	14,88%





FOCUS MARGINE: DETTAGLIO ENTRATE DI UNITO

Per **UniTo** l'aumento delle entrate è stato determinato dalle **maggiori risorse ottenute sul FFO** che hanno ampiamente compensato il contenimento del gettito da contribuzione studentesca.

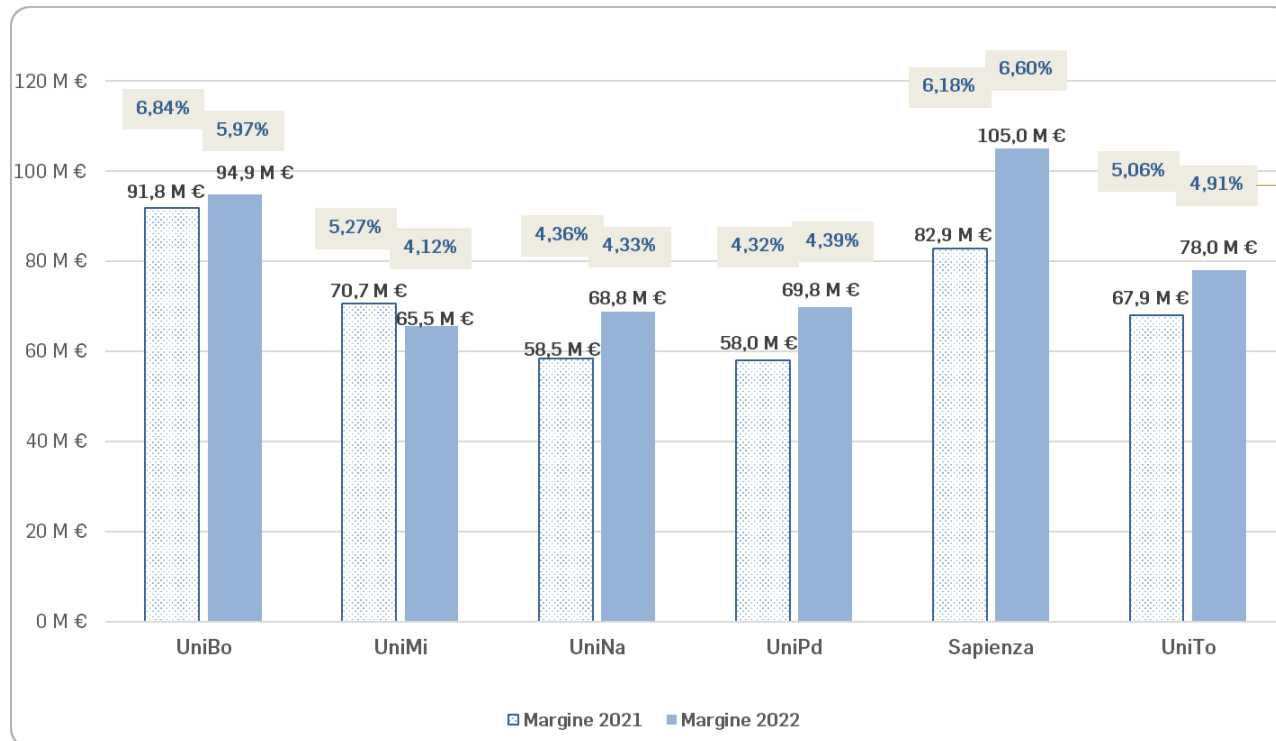


In termini di **Programmazione triennale MUR** l'Ateneo è riuscito a massimizzare le entrate, ottenendo sempre il 100% dell'importo richiesto



PUNTI ORGANICO PREMIALI E MARGINE: BENCHMARK ATENEI

I **punti organico premiali** sono assegnati in misura direttamente proporzionale al **peso del margine** di ciascun ateneo sul Sistema Universitario.
Un aumento del margine in valore assoluto non implica necessariamente un aumento del peso sul sistema (UniBO, UniNA e UniTo).



Peso del margine sul SU

Per massimizzare i p.o. occorre dunque non solo **aumentare il margine rispetto agli altri atenei**, in modo da avere un peso maggiore sul sistema.

Fonte : elaborazione da tabelle allegate al D.M. n. 1106/2022

La percentuale di margine di UniTo sul sistema è **inferiore solo a Roma Sapienza, UniBO e PoliMI**



CONSIDERAZIONI

Il risultato nell'attribuzione dei punti organico 2022 conseguito dall'Università di Torino (**75,75 punti organico complessivi**, di cui **29,90 base** e **45,85 premiali**, con un *turnover* del **127%**) va letto nel seguente quadro:

- il **totale dei punti organico premiali** disponibili a livello di sistema è **inferiore** rispetto all'anno precedente: 934,58 contro 1002,47;
- l'Ateneo ha registrato un **lieve aumento di cessazioni** rispetto all'anno precedente: 59,79 punti organico da cessazioni contro 58,15, comportando 29,90 p.o. base;
- l'Ateneo ha **incrementato il proprio margine** tra entrate e uscite, passando da 68 milioni di € del 2020 a 78 milioni del 2021, **ma in modo inferiore rispetto ad altri atenei** con un conseguente minor peso sul sistema (4,91% del 2021 vs 5,06% del 2020): questo ha comportato l'assegnazione a Torino di 45,85 punti organico premiali contro i 50,7 dell'anno precedente.

In termini di **peso del margine**, tra gli atenei di confronto **UniTo** ottiene risultati migliori di UniMI, UniPD e UniNA e la percentuale di margine ottenuta sul sistema è **inferiore solo a Roma Sapienza, UniBO e PoliMI**.

Il risultato ottenuto da UniTO nell'assegnazione di punti organico è dunque positivo (~76 punti organico con un turnover del 127%), ma i dati vanno letti con attenzione e messi in relazione con l'andamento del margine nel contesto del sistema universitario italiano.



PUNTI ORGANICO 2022. Risultati e posizionamento di UniTo



**UNIVERSITÀ
DI TORINO**

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

Enrico Pepino

Area Programmazione di Ateneo e Analisi Dati

Tel. 011.6702450

Mail: programmazione@unito.it