



UNIVERSITÀ
DI TORINO

PUNTI ORGANICO 2023

Risultati e posizionamento di UniTo

Torino, gennaio 2024

Area Programmazione di Ateneo e Analisi Dati © Direzione Generale



PUNTI ORGANICO 2023: LE LOGICHE DI ATTRIBUZIONE

Il totale dei p.o. disponibili per il 2023 a livello nazionale equivale al totale dei p.o. delle cessazioni nell'anno 2022

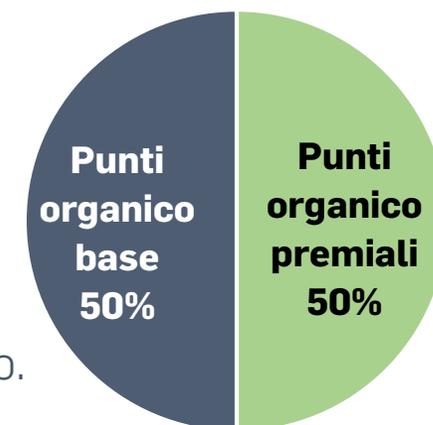


Dal 2018 la metodologia di attribuzione dei p.o. ai singoli Atenei è rimasta invariata:

1. a tutte le università viene riconosciuto un numero di **punti organico base** pari al **50% del turn-over di ateneo** → **917,89 p.o.**
2. il **restante 50%** dei punti disponibili è distribuito in proporzione al **margin**e di ateneo come **punti organico premiali** alle università che hanno positivi i due indicatori di virtuosità → **917,89 p.o.**

Per il 2023 non vi è nessun limite massimo al contingente assunzionale di ciascun ateneo.

Punti organico totali Sistema Universitario





I PUNTI ORGANICO PREMIALI 2023: LE LOGICHE DI DISTRIBUZIONE

Gli **indicatori** considerati per riconoscere agli atenei la possibilità di concorrere alla ripartizione dei **punti organico premiali** sono:

UniTo	Target	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	TREND
INDICATORE SPESE PERSONALE (ISP)	<80%	71,67%	65,77%	64,22%	62,70%	61,47%	60,51%	61,90%	61,75%	60,60%	60,97%	
INDICATORE DI SOSTENIBILITA' ECO-FIN (ISEF)	>1	1,09	1,19	1,22	1,25	1,28	1,30	1,27	1,28	1,31	1,29	

Il 2022 ha registrato un **lieve peggioramento** degli indicatori rispetto al 2021, pur mantenendo **valori molto buoni** e ampiamente distanti dalle soglie di legge.

I **punti organico premiali** sono distribuiti agli atenei in proporzione al loro **Margine (M)**, che è la differenza tra **82% delle entrate complessive detratti i fitti passivi e la somma di spese di personale a carico dell'Ateneo e oneri di ammortamento.**

$$M = [0,82*(Ec - Fp)] - (Sp + Oa)$$

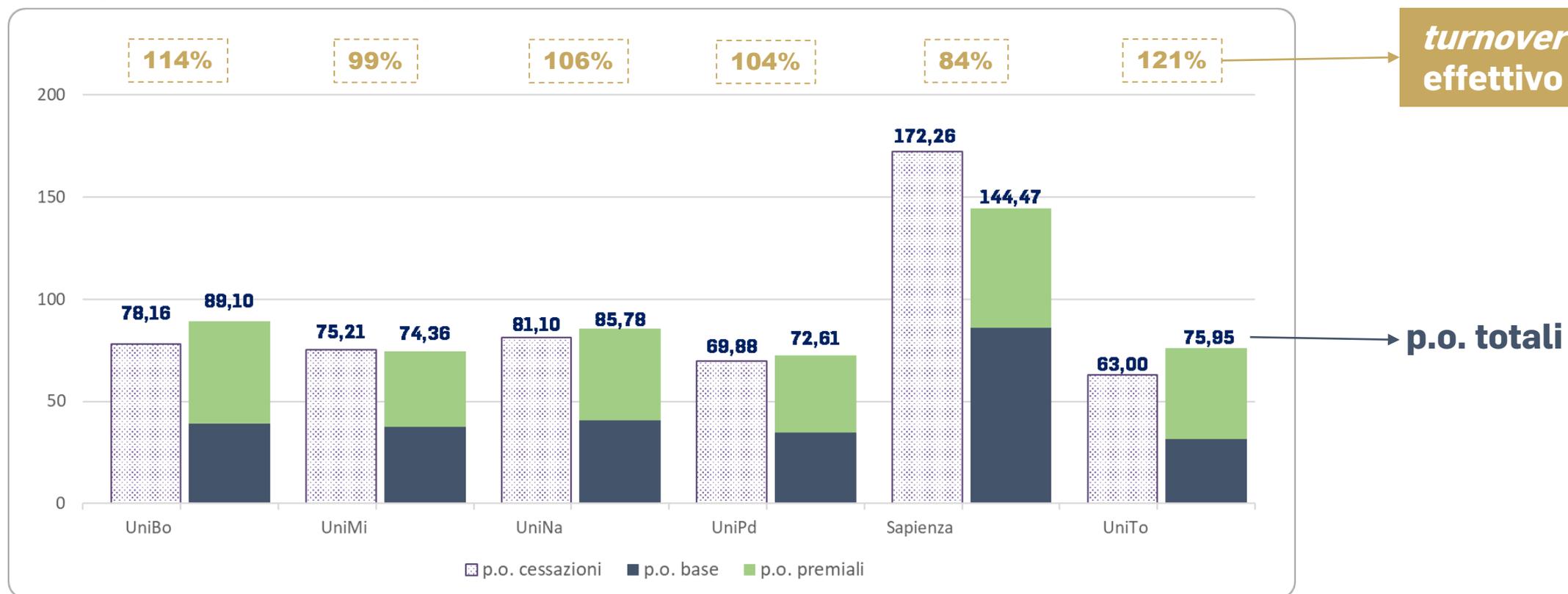
Per avere un margine maggiore e una conseguente maggior quota di p.o. premiali, occorre quindi **aumentare le entrate** e **contenere le spese.**

PUNTI ORGANICO 2023: RISULTATI UNITO E BENCHMARK



UNIVERSITÀ
DI TORINO

UniTo ha ottenuto **75,95 p.o.** nel 2023 a fronte di cessazioni per 63,00 p.o. nel 2022, con un **turnover effettivo** pari a **121%**, miglior risultato tra i mega atenei di confronto.



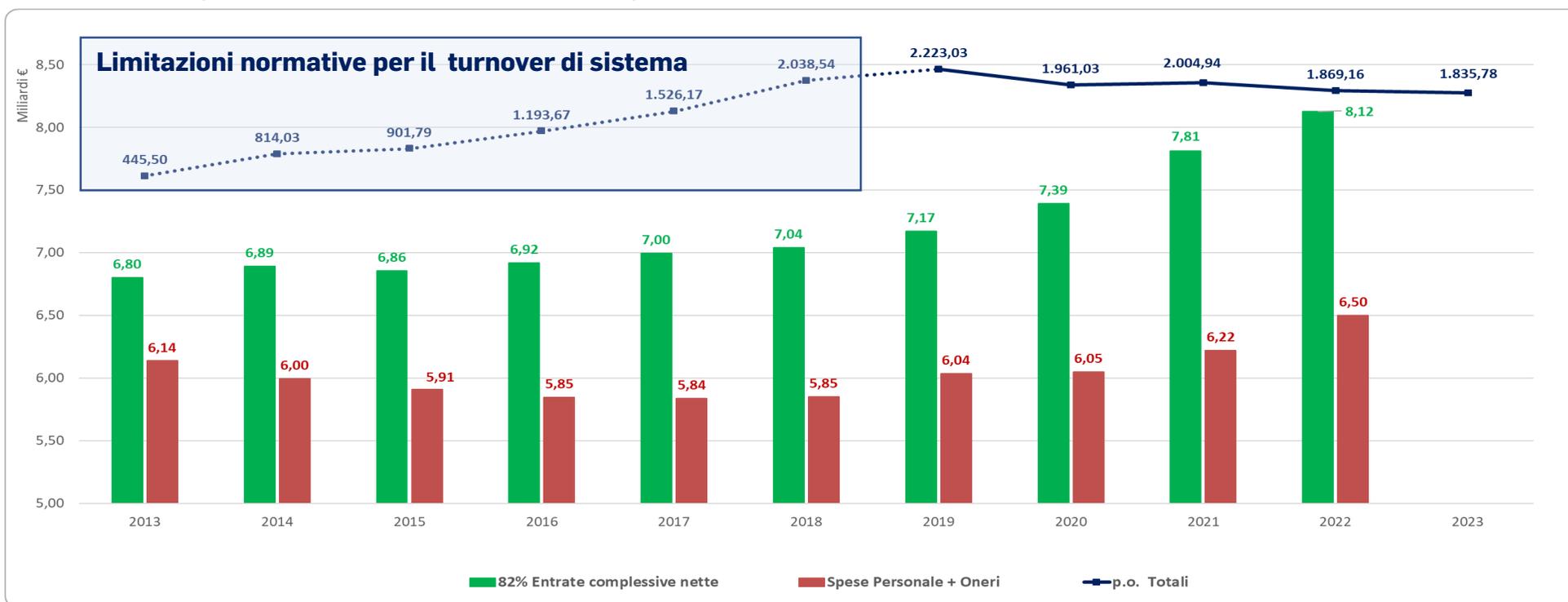
Fonte:
Elaborazione
su dati tabelle
allegate D.M.
n. 1560/2023

FOCUS MARGINE: ENTRATE E SPESE DEL SISTEMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITÀ
DI TORINO

A livello di sistema universitario nel 2022 continua il **trend di crescita delle entrate complessive nette** (+4,02% rispetto al 2021, +19,44% rispetto al 2013).

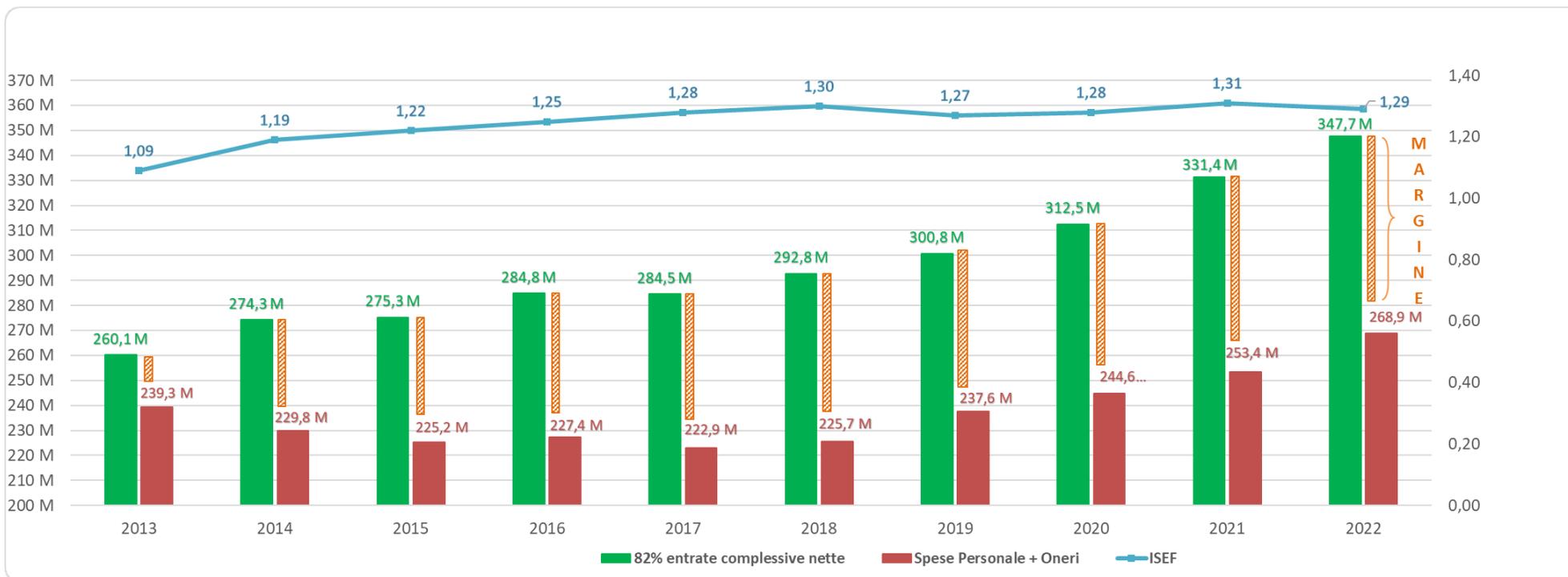


Dal 2018, anno di eliminazione del blocco del *turnover*, si è assistito ad un **costante aumento delle spese**, che dal 2021 hanno superato i livelli del 2013, con una crescita ancora più evidente nel 2022.

Fonte : DD.MM. annuali di assegnazione dei punti organico

FOCUS MARGINE: ENTRATE E SPESE DI UNITO E IMPATTO SU ISEF

UniTo segue il *trend* del Sistema Universitario in **crescita sia per le entrate nette che per le spese**. Nel 2022 per le **entrate nette** si registra una **crescita del 4,9% rispetto al 2021** e del **33,7% rispetto al 2013**, mentre per le **spese** si registra una **crescita del 6,2% rispetto al 2021** e del **12,4% rispetto al 2013**.



Sono aumentate in modo significativo sia le entrate che le uscite, portando ad un lieve incremento del margine, ma ad un piccolo peggioramento dell'indice ISEF, che mantiene comunque valori molto buoni.

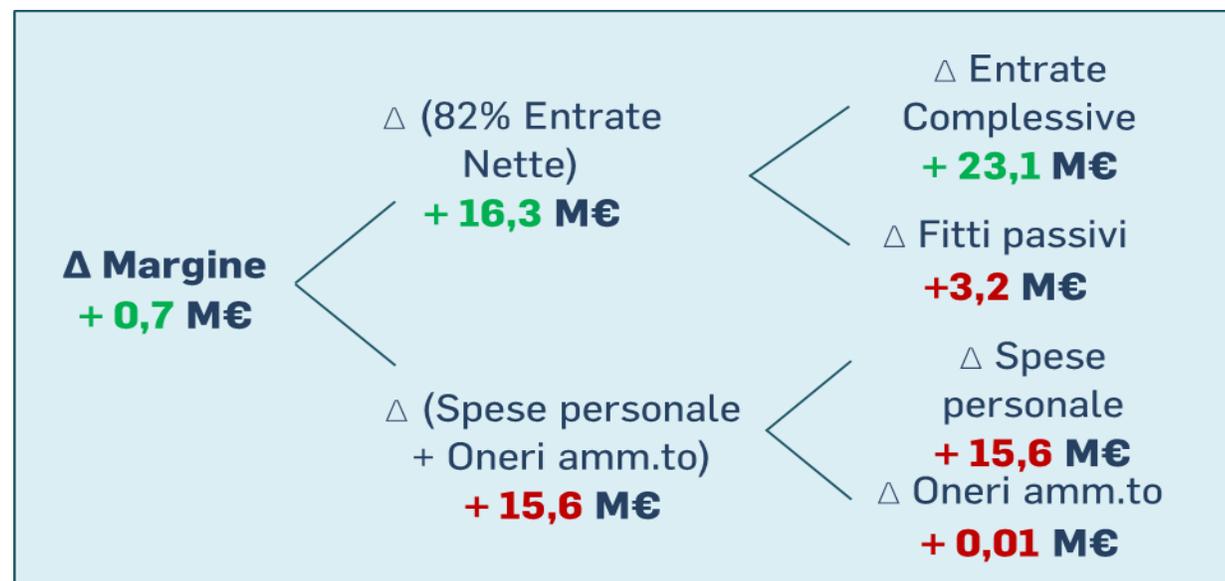
Fonte: Elaborazione da tabelle allegate ai DD.MM. annuali di assegnazione dei punti organico

FOCUS MARGINE: MOTIVI DELLA VARIAZIONE DI UNITO

Il **Margine** di UniTo nel 2022 è aumentato del **+0,95%** rispetto al 2021, con un incremento di 0,74 milioni di €. Tale lieve incremento è dovuto a un aumento delle **entrate** leggermente superiore all'aumento delle **spese**.

Anno	Margine Uni To	
	€	% su sistema
2015	50.033.254	5,24%
2016	57.440.768	5,34%
2017	61.634.767	5,30%
2018	67.080.714	5,64%
2019	63.166.197	5,58%
2020	67.903.931	5,06%
2021	78.007.123	4,91%
2022	78.748.182	4,84%

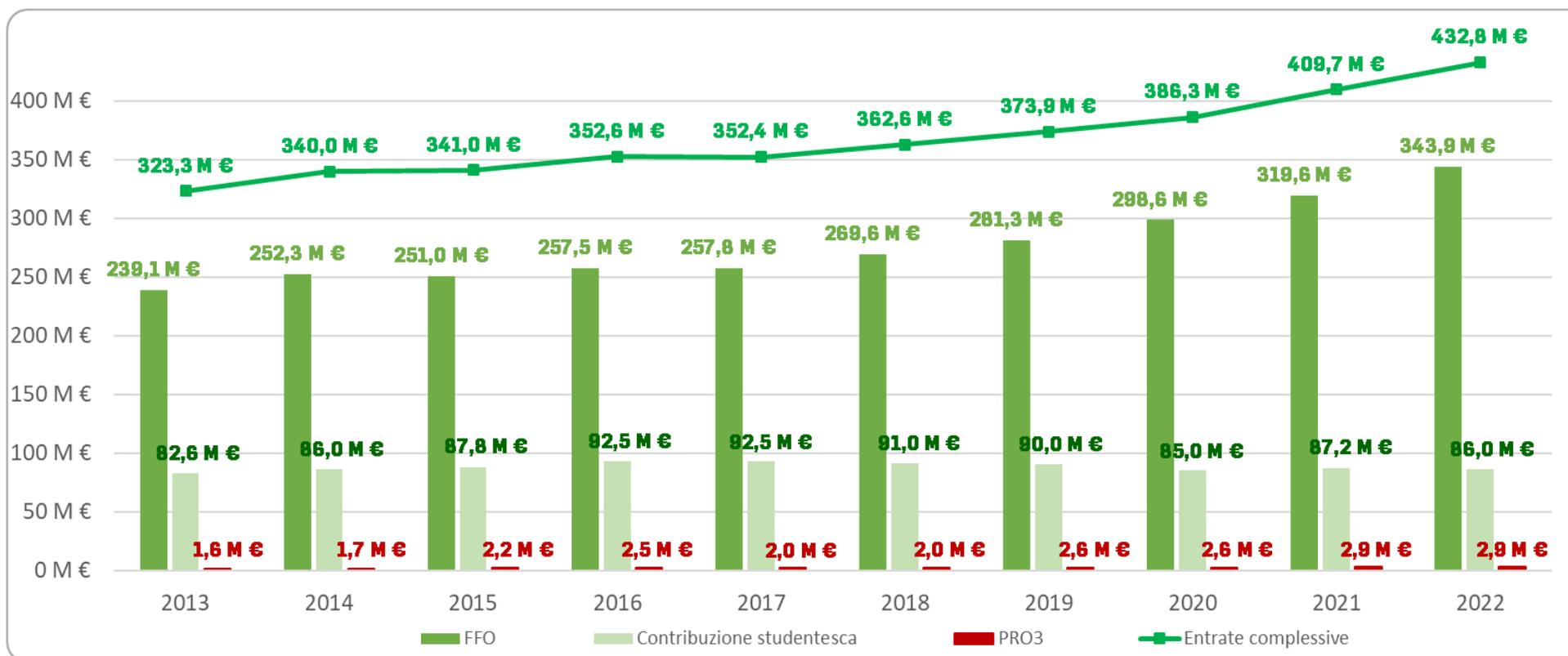
Variazione Margine 2022 vs 2021	
€	%
741.059	0,95%





FOCUS MARGINE: DETTAGLIO ENTRATE DI UNITO

Per **UniTo** l'aumento delle entrate è stato determinato dalle **maggiori risorse ottenute sul FFO** che hanno ampiamente compensato il contenimento del gettito da contribuzione studentesca.



In termini di **Programmazione triennale MUR** l'Ateneo è riuscito a massimizzare le entrate, ottenendo sempre il 100% dell'importo richiesto

Fonte: Elaborazione da dati Proper - Programmazione del fabbisogno del personale CINECA

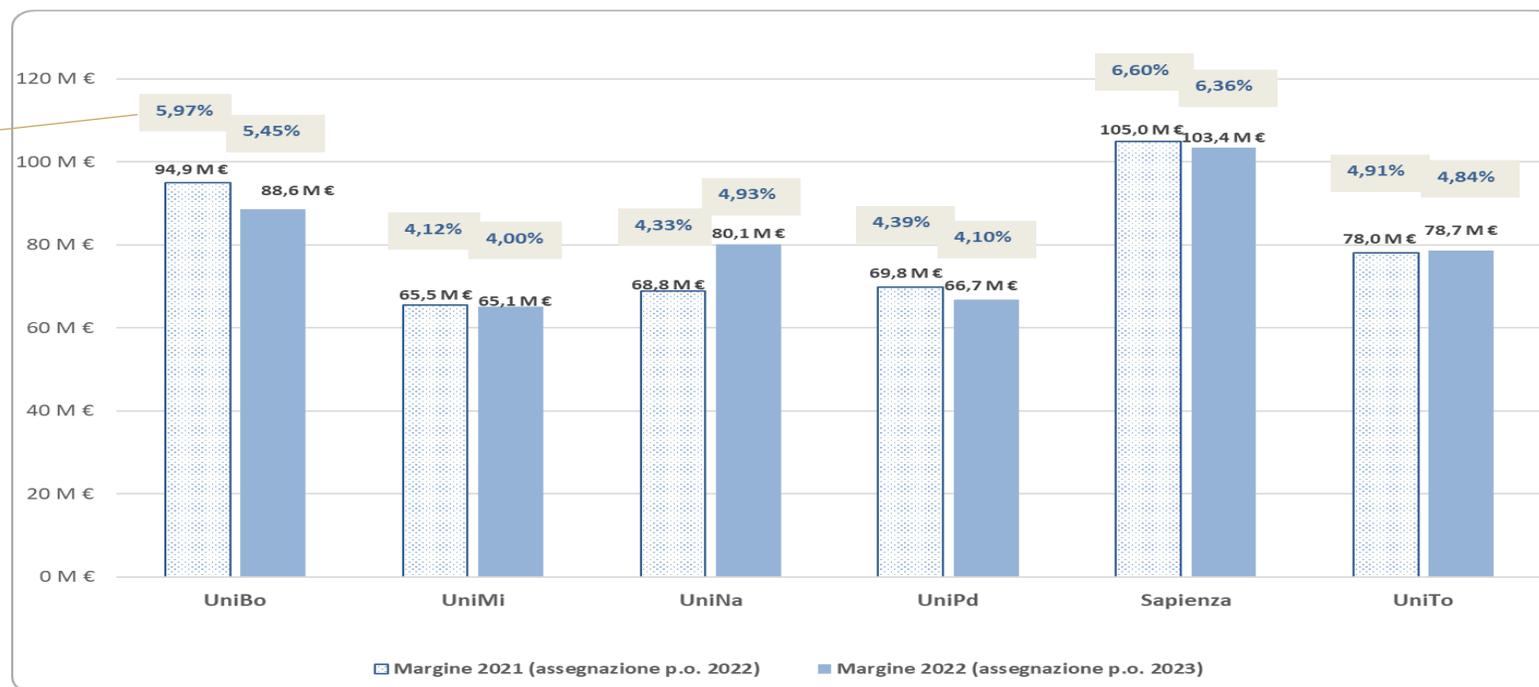
PUNTI ORGANICO PREMIALI E MARGINE: BENCHMARK ATENEI



UNIVERSITÀ
DI TORINO

I **punti organico premiali** sono assegnati in misura direttamente proporzionale al **peso del margine** di ciascun ateneo sul Sistema Universitario. Un aumento del margine in valore assoluto non implica necessariamente un aumento del peso sul sistema (si veda UniTo).

Peso del margine sul SU



Fonte:
elaborazione
tabelle allegate al
D.M. 1560/2023

Per massimizzare i p.o. occorre dunque non solo **aumentare il margine rispetto all'anno precedente** ma anche rispetto **agli altri atenei**, in modo da avere un peso maggiore sul sistema.



CONSIDERAZIONI

Il risultato nell'attribuzione dei punti organico 2023 conseguito dall'Università di Torino (**75,95 punti organico complessivi**, di cui **31,50 base** e **44,45 premiali**, con un *turnover* del **121%**) va letto nel seguente quadro:

- il **totale dei punti organico premiali** disponibili a livello di sistema è **inferiore** rispetto all'anno precedente: 917,89 contro 934,58 (secondo anno di calo dei p.o. disponibili);
- l'Ateneo ha registrato per il secondo anno un **lieve aumento di cessazioni** rispetto all'anno precedente: 63 punti organico da cessazioni contro 59,79 , comportando 31,50 p.o. base;
- l'Ateneo ha **registrato un lieve incremento del margine** tra entrate e uscite, passando da 78 milioni di € del 2021 a 78,75 milioni del 2022, **ma il peso** sul sistema Atenei è diminuito (4,91% del 2021 vs 4,84% del 2022): questo ha comportato l'assegnazione a Torino di 44,45 punti organico premiali contro i 45,85 dell'anno precedente.

In termini di **peso del margine**, tra gli atenei di confronto **UniTo** ottiene risultati migliori di UniMI e UniPD e la percentuale di margine ottenuta sul sistema è **inferiore solo a Roma Sapienza, UniBO e UniNA**.

Il risultato ottenuto da UniTo nell'assegnazione di punti organico è dunque positivo (~76 punti organico con un turnover del 121%), ma i dati vanno letti con attenzione e messi in relazione con l'andamento del margine nel contesto del sistema universitario italiano.



UNIVERSITÀ
DI TORINO