



UNIVERSITÀ
DI TORINO

PUNTI ORGANICO 2024

Risultati e posizionamento di UniTo

Torino, febbraio 2025

Area Programmazione di Ateneo e Analisi Dati © Direzione Generale

PUNTI ORGANICO 2024: LE LOGICHE DI ATTRIBUZIONE

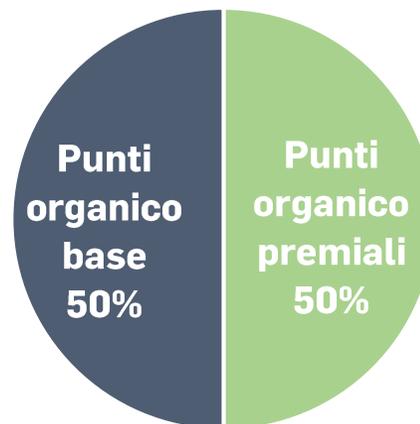


UNIVERSITÀ
DI TORINO

Il totale dei p.o. disponibili per il 2024 a livello nazionale equivale al totale dei p.o. delle cessazioni nell'anno 2023



Punti organico totali Sistema Universitario

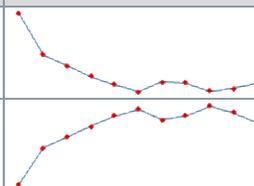
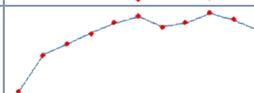


A tutte le università viene riconosciuto un numero di **punti organico base** pari al **50% del turn-over di ateneo** → **890,87 p.o.**

Il **restante 50%** dei punti disponibili è distribuito in proporzione al **margin**e di ateneo come **punti organico premiali** alle università che hanno positivi i due indicatori di virtuosità → **890,87 p.o.**

I PUNTI ORGANICO PREMIALI 2024: LE LOGICHE DI DISTRIBUZIONE

Gli **indicatori** considerati per riconoscere agli atenei la possibilità di concorrere alla ripartizione dei **punti organico premiali** sono:

UniTo	Target	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	TREND
INDICATORE SPESE PERSONALE (ISP)	< 80%	71,67%	65,77%	64,22%	62,70%	61,47%	60,51%	61,90%	61,75%	60,60%	60,97%	61,64%	
INDICATORE DI SOSTENIBILITA' ECO-FIN (ISEF)	> 1	1,09	1,19	1,22	1,25	1,28	1,30	1,27	1,28	1,31	1,29	1,26	

Il 2023 ha registrato un **lieve peggioramento** degli indicatori rispetto al 2022, pur mantenendo **valori molto buoni** e ampiamente distanti dalle soglie di legge.

I **punti organico premiali** sono distribuiti agli atenei in proporzione al loro **Margine (M)**, che è la differenza tra **82% delle entrate complessive detratti i fitti passivi e la somma di spese di personale a carico dell'Ateneo e oneri di ammortamento dei mutui.**

$$M = [0,82*(Ec - Fp)] - (Sp + Oa)$$

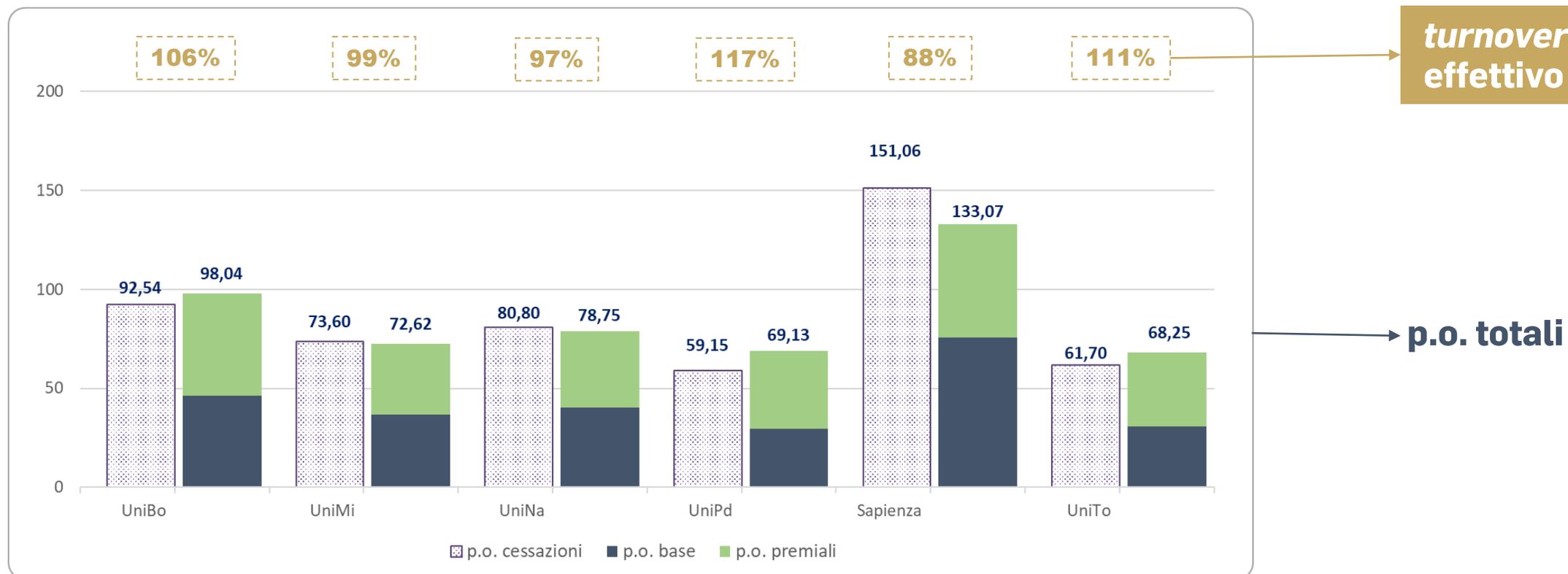
Per avere un margine maggiore e una conseguente maggior quota di p.o. premiali, occorre quindi **aumentare le entrate** e **contenere le spese**.

PUNTI ORGANICO 2024: RISULTATI UNITO E BENCHMARK



UNIVERSITÀ
DI TORINO

UniTo ha ottenuto **68,25 p.o.** nel 2024 a fronte di cessazioni per 61,70 p.o. nel 2023, con un **turnover effettivo** pari a **111%**, un buon risultato tra i mega atenei di confronto.



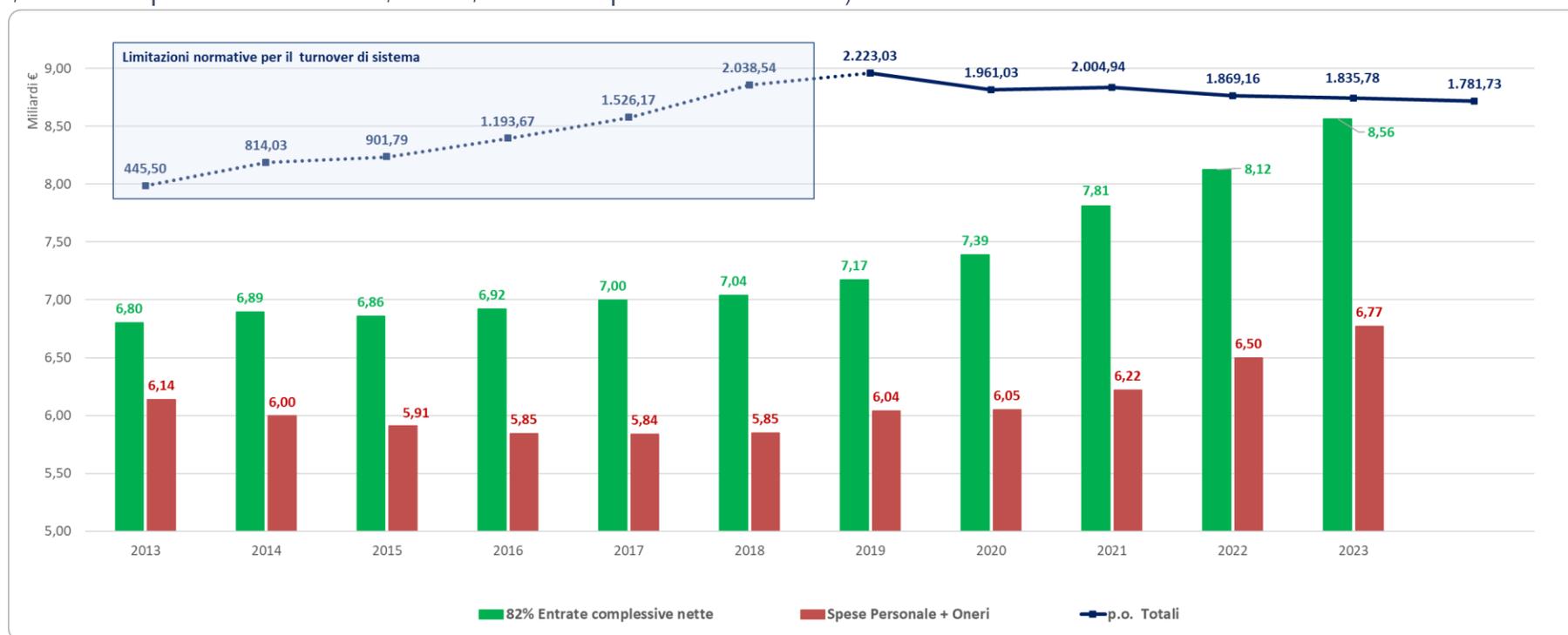
Fonte:
Elaborazione
su dati tabelle
allegate D.M.
n. 36/2025

FOCUS MARGINE: ENTRATE E SPESE DEL SISTEMA UNIVERSITARIO



UNIVERSITÀ
DI TORINO

A livello di sistema universitario nel 2023 continua il **trend di crescita delle entrate complessive nette** (+5,38% rispetto al 2022, +25,86% rispetto al 2013).

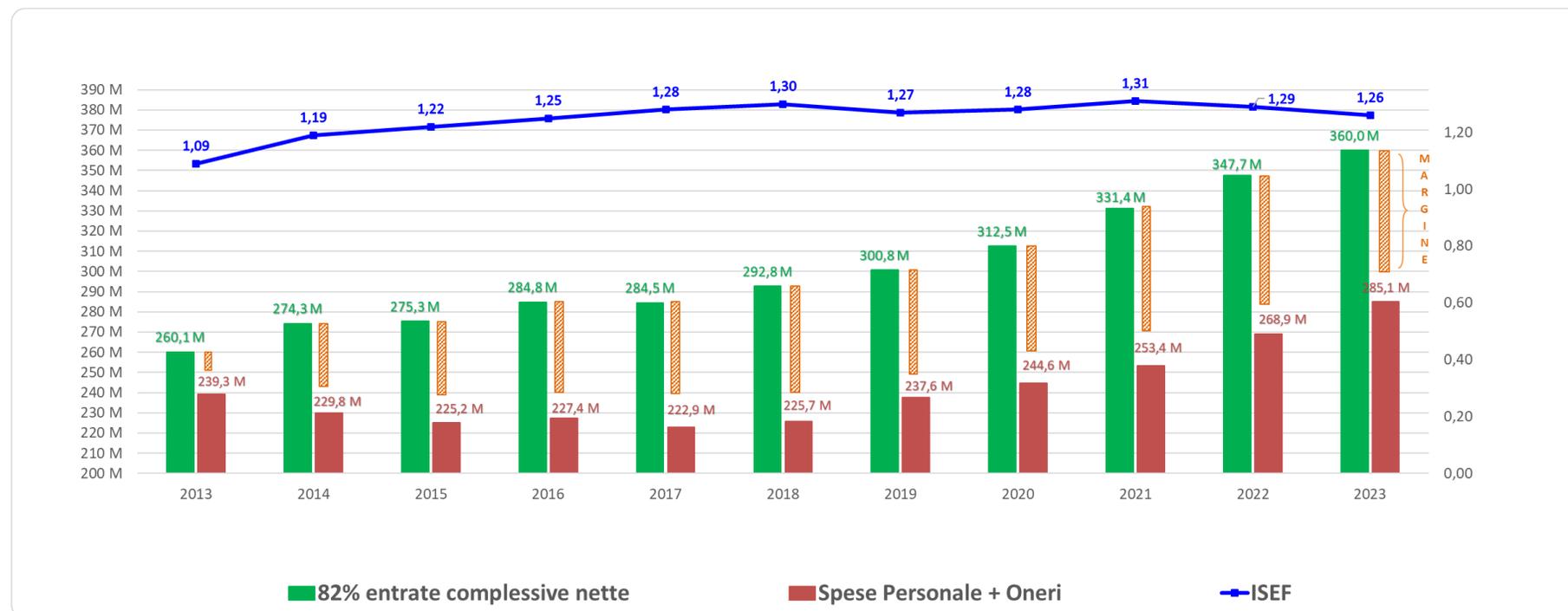


Dal 2018, anno di eliminazione del blocco del *turnover*, si è assistito ad un **costante aumento delle spese**, che dal 2021 hanno superato i livelli del 2013, con una crescita ancora più marcata nel 2022 e 2023.

Fonte : DD.MM. annuali di assegnazione dei punti organico

FOCUS MARGINE: ENTRATE E SPESE DI UNITO E IMPATTO SU ISEF

UniTo segue il *trend* del Sistema Universitario in **crescita sia per le entrate nette che per le spese**. Nel 2023 per le **entrate nette** si registra una **crescita del 3,6% rispetto al 2022** e del **38,4% rispetto al 2013**, mentre per le **spese** si registra una **crescita del 6% rispetto al 2022** e del **19,2% rispetto al 2013**.



Le uscite sono aumentate in modo più significativo rispetto alle entrate, portando ad una diminuzione del margine rispetto al 2022. Inoltre si assiste per il secondo anno consecutivo ad una diminuzione dell'indice ISEF, che mantiene comunque valori molto buoni.

Fonte: Elaborazione da tabelle allegate ai DD.MM. annuali di assegnazione dei punti organico

FOCUS MARGINE: MOTIVI DELLA VARIAZIONE DI UNITO

Il **Margine** di UniTo nel 2023 è **diminuito del 4,85%** rispetto al 2022, con un decremento di 3,82 milioni di €. Tale decremento è dovuto a un aumento delle **spese** superiore rispetto all'aumento delle **entrate**.

Anno	Margine Uni To	
	€	% su sistema
2015	50.033.254	5,24%
2016	57.440.768	5,34%
2017	61.634.767	5,30%
2018	67.080.714	5,64%
2019	63.166.197	5,58%
2020	67.903.931	5,06%
2021	78.007.123	4,91%
2022	78.748.182	4,84%
2023	74.930.272	4,19%

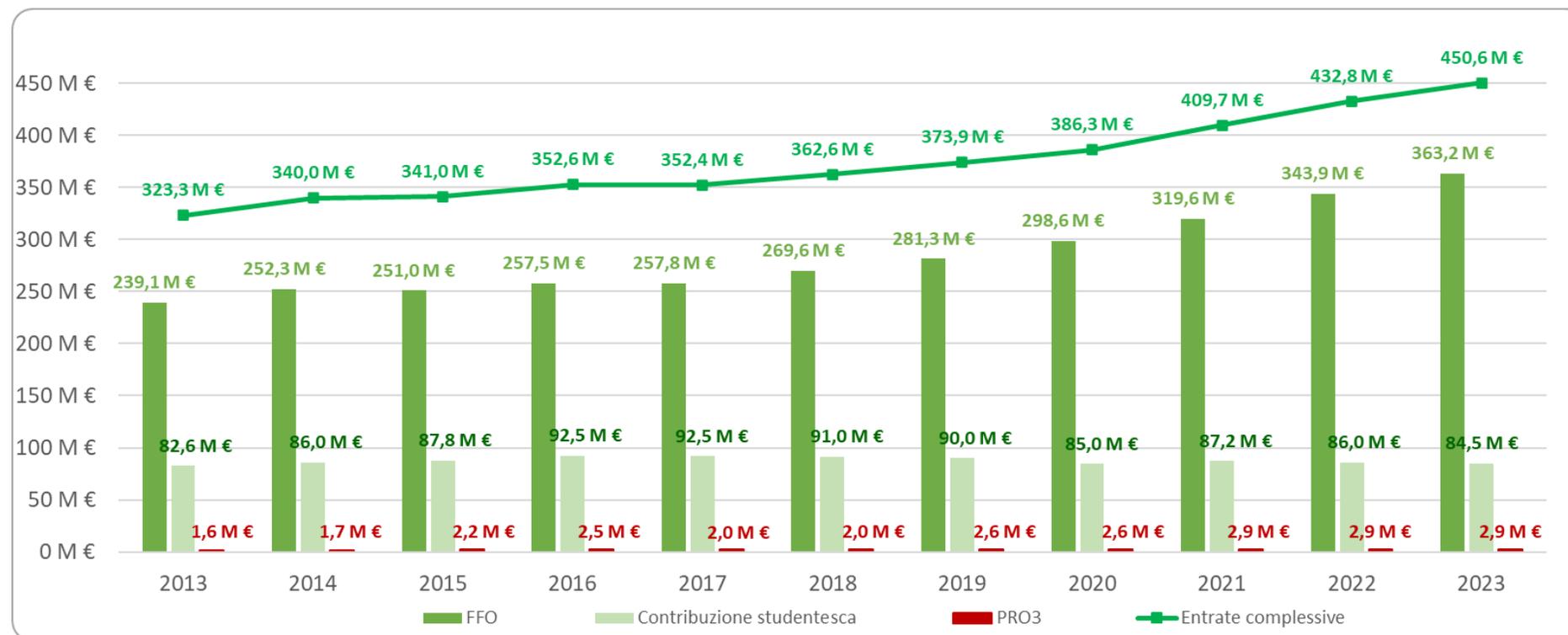
Variazione Margine 2023 vs 2022	
€	%
-3.817.910	-4,85%





FOCUS MARGINE: DETTAGLIO ENTRATE DI UNITO

Per **UniTo** l'aumento delle entrate è stato determinato dalle **maggiori risorse ottenute sul FFO** che hanno ampiamente compensato il contenimento del gettito da contribuzione studentesca.



In termini di **Programmazione triennale MUR** l'Ateneo è riuscito a massimizzare le entrate, ottenendo sempre il 100% dell'importo richiesto

Fonte: Elaborazione da dati Proper - Programmazione del fabbisogno del personale CINECA

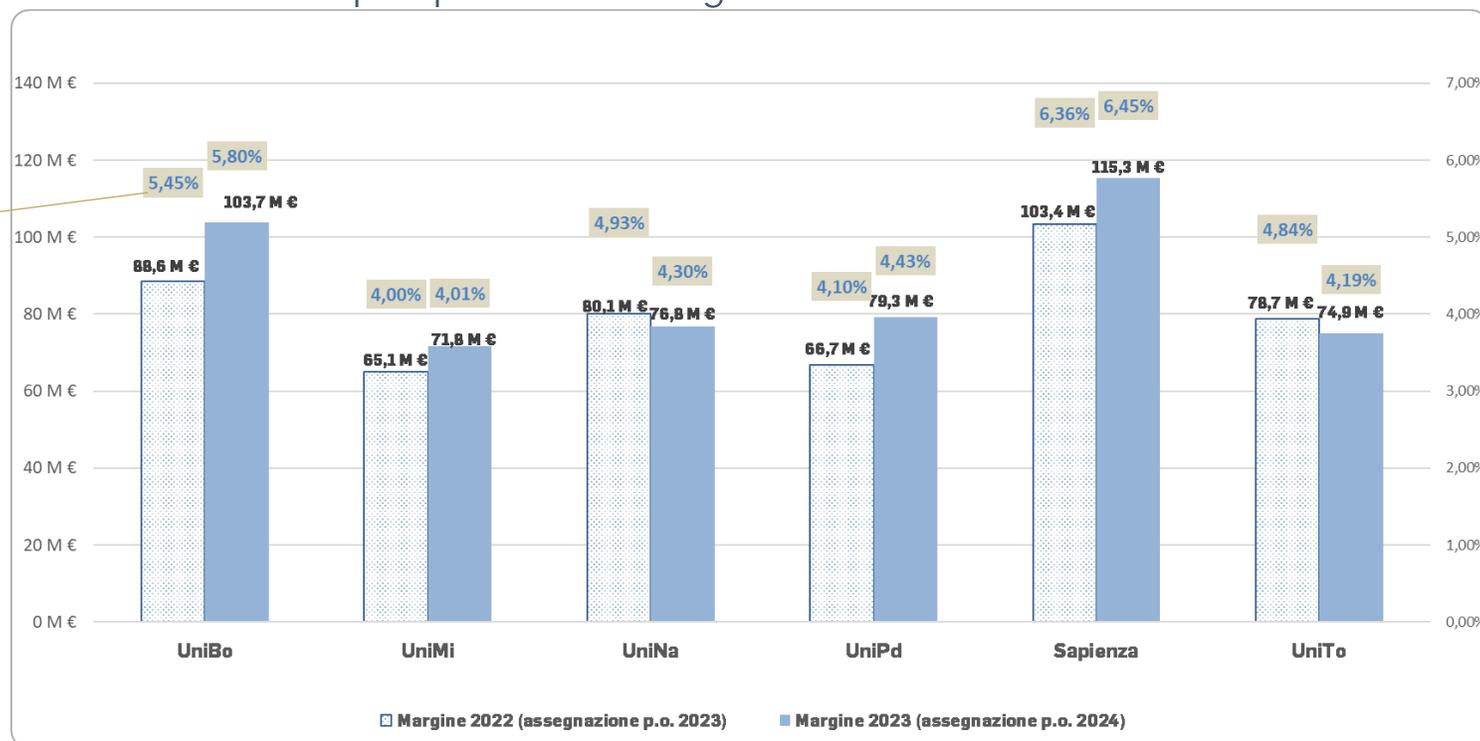
PUNTI ORGANICO PREMIALI E MARGINE: BENCHMARK ATENEI



UNIVERSITÀ
DI TORINO

I **punti organico premiali** sono assegnati in misura proporzionale al **peso sul Sistema Universitario del margine di ateneo**, quindi una variazione in termini assoluti del margine non implica automaticamente una proporzionale variazione dei p.o. premiali assegnati.

Peso del margine sul SU



Fonte:
elaborazione
tabelle allegate al
D.M. 36/2025

Per massimizzare i p.o. occorre dunque non solo **aumentare il margine rispetto all'anno precedente** ma anche rispetto **agli altri atenei**, in modo da avere un peso maggiore sul sistema.

CONSIDERAZIONI



UNIVERSITÀ
DI TORINO

Il risultato nell'attribuzione dei punti organico 2024 conseguito dall'Università di Torino (**68,25 punti organico complessivi**, di cui **30,85 base** e **37,33 premiali**, con un **turnover** del **111%**) va letto nel seguente quadro:

- il **totale dei punti organico premiali** disponibili a livello di sistema è **inferiore** rispetto all'anno precedente: 890,87 contro 917,89 (secondo anno di calo dei p.o. disponibili);
- è stata introdotta una penalizzazione per gli atenei che non rispettano il **vincolo del 20% ex art.18 c.4** L.240/10. **Unito**, rispettando tale vincolo, ne ha beneficiato ricevendo **ulteriori 0,07 p.o.** dalla relativa redistribuzione;
- l'Ateneo ha registrato una lieve **diminuzione** delle **cessazioni** rispetto all'anno precedente: 61,70 punti organico da cessazioni 2023 contro 63 p.o. da cessazioni 2022, comportando 30,85 p.o. base;
- l'Ateneo ha **registrato un lieve decremento del margine** tra entrate e uscite, passando da 78,75 milioni di € del 2022 a 74,93 milioni del 2023, con conseguente **diminuzione del peso** sul sistema Atenei (4,84% del 2022 vs 4,19% del 2023): questo ha comportato l'assegnazione a Torino di 37,33 punti organico premiali contro i 44,45 dell'anno precedente.

Il risultato ottenuto da UniTo nell'assegnazione di punti organico è dunque positivo (~68 punti organico con un turnover del 111%), ma i dati vanno letti con attenzione e messi in relazione con l'andamento del margine nel contesto del sistema universitario italiano. In generale solo 16 atenei su 67 hanno diminuito il loro margine rispetto all'anno precedente e questo ha amplificato l'effetto della, seppur lieve, riduzione del margine sui p.o. premiali attribuibili ad UniTo.



UNIVERSITÀ
DI TORINO