



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## ASSENZE MESE DI Agosto 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	530	20	14,74	0,57	73,68%	26,32%	2,84%	97,16%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	195	36	13,96	2,58	69,81%	30,19%	12,91%	87,09%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	889	57	14,34	0,91	71,72%	28,28%	4,57%	95,43%
Dir. Bilancio e Contratti	3353	183	14,27	0,78	71,34%	28,66%	3,89%	96,11%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	4630	229	15,18	0,75	75,90%	24,10%	3,76%	96,24%
Dir. Edilizia e Logistica	1940	58	12,68	0,38	63,40%	36,60%	1,90%	98,10%
Dir. Generale	508	27	13,72	0,73	68,58%	31,42%	3,63%	96,37%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	1129	58	15,26	0,78	76,28%	23,72%	3,92%	96,08%
Dir. Personale	1276	134	13,57	1,42	67,85%	32,15%	7,11%	92,89%
Dir. Ricerca e Terza Missione	3081	218	14,46	1,02	72,32%	27,68%	5,12%	94,88%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	95	7	13,57	1,00	67,86%	32,14%	5,00%	95,00%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	2006	152	12,01	0,91	60,06%	39,94%	4,56%	95,44%
Rettorato	240	11	15,03	0,71	75,15%	24,85%	3,53%	96,48%
AGRO-INNOVA	28	0	5,57	0,00	27,87%	72,13%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	67	28	3,19	1,33	15,97%	84,03%	6,67%	93,33%
Dip. Biotech. Molec.	222	6	7,93	0,21	39,66%	60,34%	1,07%	98,93%
Dip. Chimica	242	26	13,47	1,45	67,34%	32,66%	7,27%	92,73%
Dip. Cult. Polit. Soc.	26	1	12,84	0,26	64,20%	35,80%	1,28%	98,73%
Dip. Filosofia	39	0	19,50	0,00	97,50%	2,50%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	203	11	13,52	0,73	67,58%	32,42%	3,67%	96,33%
Dip. Informatica	60	0	9,95	0,00	49,73%	50,28%	0,00%	100,00%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	155	0	15,50	0,00	77,50%	22,50%	0,00%	100,00%
Dip. Oncologia	163	19	9,08	1,03	45,38%	54,62%	5,14%	94,86%
Dip. Sc. Agrarie	531	51	11,80	1,13	59,00%	41,00%	5,67%	94,33%
Dip. Sc. Chir.	412	37	13,29	1,19	66,45%	33,55%	5,97%	94,03%
Dip. Sc. Cliniche	130	21	10,00	1,62	50,00%	50,00%	8,08%	91,92%
Dip. Sc. Mediche	554	61	10,65	1,18	53,27%	46,73%	5,89%	94,11%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	327	16	13,08	0,64	65,40%	34,60%	3,20%	96,80%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	166	0	12,77	0,03	63,85%	36,15%	0,15%	99,85%
Dip. Sc. Terra	184	6	14,17	0,46	70,85%	29,15%	2,31%	97,69%
Dip. Sc. Veterinarie	445	24	12,37	0,67	61,87%	38,13%	3,33%	96,67%
Dip. Sc. Vita	340	13	10,62	0,42	53,10%	46,90%	2,08%	97,92%
Dip. St. Storici	64	19	12,73	3,78	63,67%	36,33%	18,92%	81,08%
Dip. St. Umanistici	60	0	8,57	0,03	42,86%	57,14%	0,14%	99,86%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>24291</b>	<b>1530</b>	<b>13,42</b>	<b>0,85</b>	<b>67,10%</b>	<b>32,90%</b>	<b>4,23%</b>	<b>95,77%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).