



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Agosto 2019

| STRUTTURE | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|--|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali | 469 | 12 | 12,68 | 0,33 | 63,38% | 36,62% | 1,66% | 98,34% |
| Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz. | 907 | 53 | 13,54 | 0,79 | 67,69% | 32,31% | 3,95% | 96,05% |
| Dir. Bilancio e Contratti | 3131 | 194 | 13,21 | 0,82 | 66,05% | 33,95% | 4,09% | 95,91% |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti | 4555 | 217 | 14,55 | 0,69 | 72,76% | 27,24% | 3,47% | 96,53% |
| Dir. Edilizia e Sostenibilità | 425 | 38 | 11,18 | 0,99 | 55,92% | 44,08% | 4,96% | 95,04% |
| Dir. Generale | 465 | 20 | 12,57 | 0,55 | 62,86% | 37,14% | 2,74% | 97,26% |
| Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U. | 966 | 51 | 13,42 | 0,71 | 67,08% | 32,92% | 3,53% | 96,47% |
| Dir. Personale | 1267 | 171 | 13,20 | 1,78 | 66,00% | 34,00% | 8,90% | 91,10% |
| Dir. Ricerca e Terza Missione | 3093 | 166 | 13,69 | 0,73 | 68,43% | 31,57% | 3,67% | 96,33% |
| Dir. Sedi Extra Metropolitane | 95 | 3 | 11,88 | 0,38 | 59,38% | 40,63% | 1,88% | 98,13% |
| Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione | 1643 | 47 | 12,94 | 0,37 | 64,69% | 35,31% | 1,85% | 98,15% |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning | 1898 | 138 | 11,57 | 0,84 | 57,87% | 42,13% | 4,19% | 95,81% |
| Rettorato | 285 | 9 | 13,55 | 0,42 | 67,75% | 32,25% | 2,11% | 97,89% |
| AGRO-INNOVA | 49 | 0 | 9,89 | 0,00 | 49,46% | 50,54% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Neuroscienze | 279 | 16 | 13,29 | 0,76 | 66,43% | 33,57% | 3,81% | 96,19% |
| Dip. Biotech. Molecolari | 355 | 6 | 12,24 | 0,21 | 61,21% | 38,79% | 1,03% | 98,97% |
| Dip. Chimica | 263 | 31 | 14,61 | 1,72 | 73,06% | 26,94% | 8,61% | 91,39% |
| Dip. Cult. Polit. Società | 23 | 0 | 11,55 | 0,00 | 57,75% | 42,25% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Filosofia | 60 | 0 | 20,00 | 0,00 | 100,00% | 0,00% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Fisica | 231 | 21 | 14,43 | 1,33 | 72,15% | 27,85% | 6,66% | 93,34% |
| Dip. Informatica | 54 | 2 | 9,03 | 0,33 | 45,15% | 54,85% | 1,63% | 98,37% |
| Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio | 139 | 0 | 15,42 | 0,00 | 77,08% | 22,92% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Oncologia | 278 | 47 | 13,24 | 2,24 | 66,19% | 33,81% | 11,19% | 88,81% |
| Dip. Psicologia | 17 | 2 | 8,54 | 1,04 | 42,68% | 57,33% | 5,18% | 94,83% |
| Dip. Sc. Agrarie | 514 | 32 | 10,94 | 0,68 | 54,68% | 45,32% | 3,40% | 96,60% |
| Dip. Sc. Chir. | 368 | 31 | 12,69 | 1,07 | 63,45% | 36,55% | 5,34% | 94,66% |
| Dip. Sc. Cliniche | 156 | 12 | 11,13 | 0,84 | 55,63% | 44,37% | 4,18% | 95,83% |
| Dip. Sc. Mediche | 509 | 39 | 9,60 | 0,74 | 48,02% | 51,98% | 3,68% | 96,32% |
| Dip. Sc. Sanita Pubblica | 287 | 43 | 12,48 | 1,87 | 62,39% | 37,61% | 9,35% | 90,65% |
| Dip. Sc. Tecn. Farm. | 156 | 2 | 12,00 | 0,17 | 60,00% | 40,00% | 0,83% | 99,17% |
| Dip. Sc. Terra | 148 | 1 | 11,36 | 0,10 | 56,80% | 43,20% | 0,52% | 99,48% |
| Dip. Sc. Veterinarie | 358 | 19 | 10,53 | 0,56 | 52,63% | 47,37% | 2,81% | 97,19% |
| Dip. Sc. Vita | 279 | 12 | 9,96 | 0,43 | 49,82% | 50,18% | 2,15% | 97,85% |
| Dip. St. Storici | 24 | 0 | 4,76 | 0,08 | 23,79% | 76,21% | 0,38% | 99,62% |
| Dip. St. Umanistici | 99 | 4 | 12,38 | 0,48 | 61,88% | 38,13% | 2,39% | 97,61% |
| TOTALE GENERALE | 23845 | 1439 | 12,94 | 0,78 | 64,72% | 35,28% | 3,91% | 96,09% |

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).