

**ASSENZE MESE DI Agosto 2020**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	502	6	13,57	0,15	67,84%	32,16%	0,76%	99,24%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	1069	15	13,88	0,20	69,42%	30,58%	1,00%	99,00%
Dir. Bilancio e Contratti	3141	184	13,25	0,78	66,27%	33,73%	3,88%	96,12%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	4358	163	13,83	0,52	69,17%	30,83%	2,59%	97,41%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	276	19	10,22	0,69	51,11%	48,89%	3,44%	96,56%
Dir. Generale	445	25	12,71	0,72	63,53%	36,47%	3,59%	96,41%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	1007	32	14,18	0,46	70,92%	29,08%	2,28%	97,72%
Dir. Personale	1304	110	13,17	1,11	65,86%	34,14%	5,55%	94,45%
Dir. Ricerca e Terza Missione	2984	104	13,26	0,46	66,31%	33,69%	2,31%	97,69%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	54	1	9,06	0,21	45,32%	54,68%	1,05%	98,95%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	1498	113	11,35	0,86	56,75%	43,25%	4,29%	95,71%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	1748	102	10,59	0,62	52,97%	47,03%	3,09%	96,91%
Rettorato	242	4	12,09	0,20	60,44%	39,56%	1,02%	98,98%
<b>AGRO-INNOVA</b>	<b>41</b>	<b>2</b>	<b>6,79</b>	<b>0,29</b>	<b>33,95%</b>	<b>66,05%</b>	<b>1,45%</b>	<b>98,55%</b>
Dip. Biotecn. Molecolari	348	27	13,38	1,04	66,92%	33,08%	5,19%	94,81%
Dip. Chimica	233	6	12,94	0,36	64,72%	35,28%	1,79%	98,21%
Dip. Cult. Polit. Società	15	0	4,95	0,10	24,75%	75,25%	0,50%	99,50%
Dip. Filosofia	36	0	12,00	0,00	60,00%	40,00%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	185	15	11,57	0,92	57,86%	42,14%	4,58%	95,42%
Dip. Informatica	69	2	11,53	0,41	57,65%	42,35%	2,06%	97,94%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	125	0	15,63	0,00	78,13%	21,88%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	231	6	11,55	0,30	57,75%	42,25%	1,50%	98,50%
Dip. Oncologia	267	20	12,14	0,93	60,68%	39,32%	4,64%	95,36%
Dip. Psicologia	21	0	10,39	0,11	51,93%	48,08%	0,55%	99,45%
Dip. Sc. Agrarie	474	25	10,53	0,56	52,67%	47,33%	2,78%	97,22%
Dip. Sc. Chir.	293	13	10,10	0,45	50,52%	49,48%	2,24%	97,76%
Dip. Sc. Cliniche	159	0	12,20	0,03	61,02%	38,98%	0,15%	99,85%
Dip. Sc. Mediche	458	57	9,96	1,24	49,78%	50,22%	6,20%	93,80%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	238	5	11,90	0,25	59,50%	40,50%	1,25%	98,75%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	143	0	11,00	0,00	55,00%	45,00%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Terra	148	27	11,40	2,08	57,01%	42,99%	10,38%	89,62%
Dip. Sc. Veterinarie	381	4	10,29	0,12	51,44%	48,56%	0,59%	99,41%
Dip. Sc. Vita	247	2	9,87	0,07	49,37%	50,63%	0,34%	99,66%
Dip. St. Storici	33	0	6,60	0,00	33,00%	67,00%	0,00%	100,00%
Dip. St. Umanistici	76	0	10,86	0,00	54,29%	45,71%	0,00%	100,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>22848</b>	<b>1091</b>	<b>12,49</b>	<b>0,60</b>	<b>62,46%</b>	<b>37,54%</b>	<b>2,98%</b>	<b>97,02%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).