



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Agosto 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	656	10	15,26	0,23	76,28%	23,72%	1,17%	98,83%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	1170	75	15,20	0,98	76,00%	24,00%	4,90%	95,10%
Dir. Bilancio e Contratti	3198	234	12,79	0,94	63,96%	36,04%	4,68%	95,32%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	4722	199	14,99	0,63	74,95%	25,05%	3,16%	96,84%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	346	35	11,93	1,20	59,66%	40,34%	5,99%	94,01%
Dir. Generale	357	34	12,76	1,23	63,78%	36,22%	6,15%	93,85%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	1145	46	14,49	0,58	72,47%	27,53%	2,89%	97,11%
Dir. Personale	1361	59	13,21	0,58	66,07%	33,93%	2,89%	97,11%
Dir. Ricerca e Terza Missione	3128	218	13,84	0,97	69,20%	30,80%	4,83%	95,17%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	1852	109	13,23	0,78	66,14%	33,86%	3,91%	96,09%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	1757	129	10,78	0,79	53,90%	46,10%	3,96%	96,04%
Rettorato	189	10	11,83	0,63	59,13%	40,87%	3,13%	96,88%
AGRO-INNOVA	57	0	8,21	0,00	41,05%	58,95%	0,00%	100,00%
Dip. Biotech. Molecolari	332	33	12,76	1,28	63,82%	36,18%	6,42%	93,58%
Dip. Chimica	259	27	14,39	1,50	71,95%	28,05%	7,50%	92,50%
Dip. Cult. Polit. Società	42	0	14,00	0,00	70,00%	30,00%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	78	3	19,51	0,75	97,56%	2,44%	3,75%	96,25%
Dip. Fisica	215	55	13,44	3,45	67,22%	32,78%	17,23%	82,78%
Dip. Informatica	58	0	9,68	0,07	48,38%	51,63%	0,34%	99,66%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	145	1	16,09	0,16	80,46%	19,54%	0,79%	99,21%
Dip. Matematica	28	0	14,11	0,00	70,55%	29,45%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	267	30	13,33	1,49	66,66%	33,34%	7,44%	92,56%
Dip. Oncologia	282	14	11,76	0,58	58,81%	41,19%	2,92%	97,08%
Dip. Psicologia	14	1	7,07	0,29	35,33%	64,68%	1,45%	98,55%
Dip. Sc. Agrarie	564	70	11,52	1,43	57,58%	42,42%	7,16%	92,84%
Dip. Sc. Chir.	336	52	12,92	1,98	64,59%	35,41%	9,91%	90,09%
Dip. Sc. Cliniche	193	45	13,80	3,23	68,99%	31,01%	16,15%	83,85%
Dip. Sc. Mediche	483	70	10,73	1,55	53,66%	46,34%	7,76%	92,24%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	211	24	10,53	1,21	52,64%	47,37%	6,05%	93,96%
Dip. Sc. Tec. Farm.	158	3	14,37	0,26	71,86%	28,14%	1,29%	98,71%
Dip. Sc. Terra	203	54	15,62	4,15	78,08%	21,92%	20,77%	79,23%
Dip. Sc. Veterinarie	391	33	10,58	0,89	52,89%	47,11%	4,47%	95,53%
Dip. Sc. Vita	323	24	10,11	0,75	50,53%	49,47%	3,77%	96,23%
Dip. St. Storici	79	8	13,21	1,35	66,03%	33,98%	6,77%	93,23%
Dip. St. Umanistici	101	0	14,43	0,00	72,14%	27,86%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	24702	1707	13,24	0,92	66,19%	33,81%	4,58%	95,42%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).