

ASSENZE MESE DI Agosto 2022

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	764	115	5,27	0,79	26,36%	73,64%	3,97%	96,03%
Dir. Bilancio e Contratti	1241	241	5,07	0,98	25,33%	74,67%	4,92%	95,08%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1377	159	4,40	0,51	22,00%	78,00%	2,54%	97,46%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	194	45	5,11	1,19	25,53%	74,47%	5,96%	94,04%
Dir. Generale	182	15	5,35	0,45	26,73%	73,27%	2,25%	97,75%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	326	63	4,47	0,87	22,33%	77,67%	4,33%	95,67%
Dir. Personale	553	83	4,57	0,69	22,86%	77,14%	3,45%	96,55%
Dir. Ricerca	646	49	5,52	0,42	27,61%	72,39%	2,11%	97,89%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	639	180	5,03	1,42	25,16%	74,84%	7,09%	92,91%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	878	126	5,63	0,81	28,14%	71,86%	4,03%	95,97%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	417	119	5,49	1,57	27,43%	72,57%	7,83%	92,17%
Rettorato	63	9	3,70	0,54	18,49%	81,51%	2,68%	97,32%
AGRO-INNOVA	67	0	8,41	0,02	42,03%	57,97%	0,10%	99,90%
Dip. Biotechn. Molecolari	295	20	10,54	0,71	52,68%	47,32%	3,57%	96,43%
Dip. Chimica	260	88	13,00	4,40	65,00%	35,00%	22,00%	78,00%
Dip. Cult. Polit. Società	53	1	13,17	0,17	65,84%	34,16%	0,83%	99,18%
Dip. Filosofia	85	3	17,00	0,67	85,00%	15,00%	3,36%	96,64%
Dip. Fisica	226	35	14,14	2,19	70,70%	29,30%	10,94%	89,06%
Dip. Informatica	85	1	12,09	0,12	60,46%	39,54%	0,62%	99,38%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	149	0	16,52	0,03	82,58%	17,42%	0,14%	99,86%
Dip. Matematica	22	1	11,03	0,50	55,13%	44,88%	2,50%	97,50%
Dip. Neuroscienze	228	35	12,67	1,94	63,33%	36,67%	9,72%	90,28%
Dip. Oncologia	218	14	11,47	0,74	57,37%	42,63%	3,68%	96,32%
Dip. Psicologia	29	4	14,53	2,00	72,65%	27,35%	10,00%	90,00%
Dip. Sc. Agrarie	593	53	11,63	1,04	58,14%	41,86%	5,20%	94,80%
Dip. Sc. Chir.	299	24	11,96	0,96	59,80%	40,20%	4,80%	95,20%
Dip. Sc. Cliniche	197	45	15,14	3,46	75,68%	24,32%	17,31%	82,69%
Dip. Sc. Mediche	498	58	11,32	1,32	56,59%	43,41%	6,59%	93,41%
Dip. Sc. Sanita Pubblica	247	6	11,76	0,30	58,81%	41,19%	1,49%	98,51%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	155	3	12,92	0,25	64,58%	35,42%	1,25%	98,75%
Dip. Sc. Terra	221	80	15,79	5,74	78,93%	21,07%	28,71%	71,29%
Dip. Sc. Veterinarie	431	10	11,05	0,25	55,24%	44,76%	1,23%	98,77%
Dip. Sc. Vita	406	32	11,60	0,92	58,00%	42,00%	4,58%	95,42%
Dip. St. Storici	54	2	10,86	0,37	54,30%	45,70%	1,84%	98,16%
Dip. St. Umanistici	83	0	16,60	0,00	83,00%	17,00%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	12181	1721	6,53	0,92	32,67%	67,33%	4,62%	95,38%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).