

**ASSENZE MESE DI Agosto 2022**

| STRUTTURE                                     | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|---|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali                          | 764                  | 115   | 5,27                       | 0,79  | 26,36%           | 73,64%            | 3,97%   | 96,03%   |
| Dir. Bilancio e Contratti                     | 1241                 | 241   | 5,07                       | 0,98  | 25,33%           | 74,67%            | 4,92%   | 95,08%   |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti        | 1377                 | 159   | 4,40                       | 0,51  | 22,00%           | 78,00%            | 2,54%   | 97,46%   |
| Dir. Edilizia e Sostenibilità                 | 194                  | 45  | 5,11                       | 1,19  | 25,53%           | 74,47%            | 5,96%   | 94,04%   |
| Dir. Generale                                 | 182                  | 15  | 5,35                       | 0,45  | 26,73%           | 73,27%            | 2,25%   | 97,75%   |
| Dir. Innovazione e Internazionalizzazione     | 326                  | 63  | 4,47                       | 0,87  | 22,33%           | 77,67%            | 4,33%   | 95,67%   |
| Dir. Personale                                | 553                  | 83  | 4,57                       | 0,69  | 22,86%           | 77,14%            | 3,45%   | 96,55%   |
| Dir. Ricerca                                  | 646                  | 49  | 5,52                       | 0,42  | 27,61%           | 72,39%            | 2,11%   | 97,89%   |
| Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione      | 639                  | 180   | 5,03                       | 1,42  | 25,16%           | 74,84%            | 7,09%   | 92,91%   |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning | 878                  | 126   | 5,63                       | 0,81  | 28,14%           | 71,86%            | 4,03%   | 95,97%   |
| Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.      | 417                  | 119   | 5,49                       | 1,57  | 27,43%           | 72,57%            | 7,83%   | 92,17%   |
| Rettorato                                     | 63                   | 9   | 3,70                       | 0,54  | 18,49%           | 81,51%            | 2,68%   | 97,32%   |
|   |                      |   |                            |   |                  |                   |   |  |
| AGRO-INNOVA                                   | 67                   | 0   | 8,41                       | 0,02  | 42,03%           | 57,97%            | 0,10%   | 99,90%   |
| Dip.Biotecn.Molecolari                        | 295                  | 20  | 10,54                      | 0,71  | 52,68%           | 47,32%            | 3,57%   | 96,43%   |
| Dip.Chimica                                   | 260                  | 88  | 13,00                      | 4,40  | 65,00%           | 35,00%            | 22,00%  | 78,00%   |
| Dip.Cult.Polit.Società                        | 53                   | 1   | 13,17                      | 0,17  | 65,84%           | 34,16%            | 0,83%   | 99,18%   |
| Dip. Filosofia                                | 85                   | 3   | 17,00                      | 0,67  | 85,00%           | 15,00%            | 3,36%   | 96,64%   |
| Dip.Fisica                                    | 226                  | 35  | 14,14                      | 2,19  | 70,70%           | 29,30%            | 10,94%  | 89,06%   |
| Dip.Informatica                               | 85                   | 1   | 12,09                      | 0,12  | 60,46%           | 39,54%            | 0,62%   | 99,38%   |
| Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio        | 149                  | 0   | 16,52                      | 0,03  | 82,58%           | 17,42%            | 0,14%   | 99,86%   |
| Dip. Matematica                               | 22                   | 1   | 11,03                      | 0,50  | 55,13%           | 44,88%            | 2,50%   | 97,50%   |
| Dip.Neuroscienze                              | 228                  | 35  | 12,67                      | 1,94  | 63,33%           | 36,67%            | 9,72%   | 90,28%   |
| Dip.Oncologia                                 | 218                  | 14  | 11,47                      | 0,74  | 57,37%           | 42,63%            | 3,68%   | 96,32%   |
| Dip.Psicologia                                | 29                   | 4   | 14,53                      | 2,00  | 72,65%           | 27,35%            | 10,00%  | 90,00%   |
| Dip.Sc.Agrarie                                | 593                  | 53  | 11,63                      | 1,04  | 58,14%           | 41,86%            | 5,20%   | 94,80%   |
| Dip.Sc.Chir.                                  | 299                  | 24  | 11,96                      | 0,96  | 59,80%           | 40,20%            | 4,80%   | 95,20%   |
| Dip.Sc.Cliniche                               | 197                  | 45  | 15,14                      | 3,46  | 75,68%           | 24,32%            | 17,31%  | 82,69%   |
| Dip.Sc.Mediche                                | 498                  | 58  | 11,32                      | 1,32  | 56,59%           | 43,41%            | 6,59%   | 93,41%   |
| Dip.Sc.Sanita Pubblica                        | 247                  | 6   | 11,76                      | 0,30  | 58,81%           | 41,19%            | 1,49%   | 98,51%   |
| Dip.Sc.Tecn.Farm.                             | 155                  | 3   | 12,92                      | 0,25  | 64,58%           | 35,42%            | 1,25%   | 98,75%   |
| Dip.Sc.Terra                                  | 221                  | 80  | 15,79                      | 5,74  | 78,93%           | 21,07%            | 28,71%  | 71,29%   |
| Dip.Sc.Veterinarie                            | 431                  | 10  | 11,05                      | 0,25  | 55,24%           | 44,76%            | 1,23%   | 98,77%   |
| Dip.Sc.Vita                                   | 406                  | 32  | 11,60                      | 0,92  | 58,00%           | 42,00%            | 4,58%   | 95,42%   |
| Dip.St.Storici                                | 54                   | 2   | 10,86                      | 0,37  | 54,30%           | 45,70%            | 1,84%   | 98,16%   |
| Dip.St.Umanistici                             | 83                   | 0   | 16,60                      | 0,00  | 83,00%           | 17,00%            | 0,00%   | 100,00%  |
| <b>TOTALE GENERALE</b>                        | <b>12181</b>         | <b>1721</b>   | <b>6,53</b>                | <b>0,92</b>   | <b>32,67%</b>    | <b>67,33%</b>     | <b>4,62%</b>  | <b>95,38%</b>  |

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).