

ASSENZE MESE DI Agosto 2023

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	2054	96	12,45	0,58	62,24%	37,76%	2,91%	97,09%
Dir. Bilancio e Contratti	2992	153	12,57	0,64	62,86%	37,14%	3,21%	96,79%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	4432	237	13,85	0,74	69,25%	30,75%	3,70%	96,30%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	442	16	12,63	0,45	63,14%	36,86%	2,23%	97,77%
Dir. Generale	423	8	11,76	0,21	58,81%	41,19%	1,06%	98,94%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	1296	36	12,71	0,35	63,53%	36,47%	1,76%	98,24%
Dir. Personale	1622	86	11,93	0,63	59,63%	40,37%	3,16%	96,84%
Dir. Ricerca	1695	74	12,74	0,56	63,72%	36,28%	2,80%	97,20%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	1595	96	11,73	0,70	58,64%	41,36%	3,51%	96,49%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	2004	122	11,07	0,67	55,36%	44,64%	3,37%	96,63%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	1193	62	13,56	0,70	67,78%	32,22%	3,52%	96,48%
Rettorato	225	23	11,26	1,15	56,29%	43,71%	5,77%	94,24%
AGRO-INNOVA	44	0	8,71	0,00	43,53%	56,47%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	343	10	11,06	0,32	55,32%	44,68%	1,61%	98,39%
Dip.Chimica	305	112	13,86	5,09	69,32%	30,68%	25,45%	74,55%
Dip.Cult.Polit.Società	63	1	12,69	0,19	63,46%	36,54%	0,96%	99,04%
Dip. Filosofia	80	3	20,00	0,75	100,00%	0,00%	3,75%	96,25%
Dip.Fisica	192	35	14,79	2,68	73,97%	26,03%	13,39%	86,61%
Dip.Informatica	56	3	7,02	0,39	35,08%	64,93%	1,94%	98,06%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	106	19	11,74	2,13	58,68%	41,32%	10,63%	89,37%
Dip. Matematica	15	0	15,18	0,00	75,90%	24,10%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	212	14	11,78	0,78	58,89%	41,11%	3,89%	96,11%
Dip.Oncologia	242	11	12,10	0,54	60,50%	39,50%	2,71%	97,29%
Dip.Psicologia	24	4	7,89	1,33	39,47%	60,53%	6,67%	93,33%
Dip.Sc.Agrarie	563	7	10,83	0,13	54,13%	45,87%	0,67%	99,33%
Dip.Sc.Chir.	333	30	13,32	1,20	66,60%	33,40%	6,00%	94,00%
Dip.Sc.Cliniche	230	67	14,37	4,18	71,84%	28,16%	20,88%	79,12%
Dip.Sc.Mediche	427	79	10,41	1,93	52,07%	47,93%	9,63%	90,37%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	206	9	9,81	0,43	49,05%	50,95%	2,14%	97,86%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	164	2	12,62	0,15	63,08%	36,92%	0,77%	99,23%
Dip.Sc.Terra	195	58	13,93	4,14	69,64%	30,36%	20,71%	79,29%
Dip.Sc.Veterinarie	429	19	11,00	0,49	55,02%	44,98%	2,43%	97,57%
Dip.Sc.Vita	477	32	10,37	0,70	51,85%	48,15%	3,48%	96,52%
Dip.St.Storici	65	1	10,82	0,19	54,11%	45,89%	0,97%	99,03%
Dip.St.Umanistici	86	0	17,20	0,00	86,00%	14,00%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	24830	1524	12,37	0,76	61,86%	38,14%	3,80%	96,20%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).