

ASSENZE MESE DI Agosto 2024

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	1488	116	12,40	0,96	62,00%	38,00%	4,82%	95,18%
Dir. Bilancio e Contratti	2337	109	12,56	0,58	62,82%	37,18%	2,92%	97,08%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	3094	149	13,63	0,65	68,15%	31,85%	3,27%	96,73%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	600	74	13,64	1,67	68,18%	31,82%	8,37%	91,63%
Dir. Generale	501	50	12,85	1,28	64,23%	35,77%	6,41%	93,59%
Dir. Personale	1774	98	12,23	0,68	61,17%	38,83%	3,39%	96,61%
Dir. Polo Medicina	2287	147	12,10	0,78	60,50%	39,50%	3,89%	96,11%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	1738	109	13,47	0,84	67,35%	32,65%	4,21%	95,79%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	2697	168	12,90	0,80	64,52%	35,48%	4,01%	95,99%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Management	1337	131	12,15	1,19	60,77%	39,23%	5,95%	94,05%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	2416	119	11,24	0,55	56,19%	43,81%	2,77%	97,23%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	847	17	13,89	0,28	69,43%	30,57%	1,38%	98,62%
Rettorato	178	2	9,36	0,08	46,82%	53,18%	0,42%	99,58%
AGRO-INNOVA	34	0	6,73	0,00	33,67%	66,33%	0,00%	100,00%
Dip. Biotechn. Molecolari	362	5	10,65	0,13	53,24%	46,76%	0,67%	99,33%
Dip. Chimica	309	105	13,43	4,57	67,17%	32,83%	22,83%	77,17%
Dip. Cult. Polit. Società	76	3	12,65	0,54	63,27%	36,73%	2,72%	97,28%
Dip. Filosofia	102	3	20,40	0,60	102,00%	-2,00%	3,00%	97,00%
Dip. Fisica	236	32	13,88	1,89	69,38%	30,62%	9,46%	90,54%
Dip. Informatica	108	1	9,84	0,12	49,19%	50,81%	0,62%	99,38%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	104	0	13,03	0,00	65,16%	34,84%	0,00%	100,00%
Dip. Matematica	14	0	7,00	0,00	35,00%	65,00%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	189	0	11,81	0,00	59,06%	40,94%	0,00%	100,00%
Dip. Oncologia	247	19	12,35	0,95	61,75%	38,25%	4,75%	95,25%
Dip. Psicologia	23	0	7,78	0,08	38,88%	61,12%	0,42%	99,58%
Dip. Sc. Agrarie	623	57	11,33	1,04	56,64%	43,36%	5,21%	94,79%
Dip. Sc. Chir.	321	44	12,35	1,69	61,73%	38,27%	8,46%	91,54%
Dip. Sc. Cliniche	243	86	15,17	5,35	75,83%	24,17%	26,77%	73,23%
Dip. Sc. Mediche	416	111	10,95	2,92	54,74%	45,26%	14,61%	85,39%
Dip. Sc. Sanita Pubblica	227	12	11,35	0,60	56,75%	43,25%	3,00%	97,00%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	162	4	13,50	0,33	67,50%	32,50%	1,67%	98,33%
Dip. Sc. Terra	175	66	13,46	5,08	67,31%	32,69%	25,38%	74,62%
Dip. Sc. Veterinarie	411	18	10,53	0,46	52,63%	47,37%	2,31%	97,69%
Dip. Sc. Vita	344	26	7,82	0,59	39,09%	60,91%	2,95%	97,05%
Dip. St. Storici	70	6	10,05	0,87	50,27%	49,73%	4,36%	95,64%
Dip. St. Umanistici	68	0	11,33	0,00	56,67%	43,33%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	26157	1886	12,34	0,89	61,72%	38,28%	4,45%	95,55%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).