



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## ASSENZE MESE DI Aprile 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	134	12	3,71	0,33	18,55%	81,45%	1,65%	98,35%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	72	10	4,80	0,64	24,00%	76,00%	3,21%	96,79%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	327	80	5,11	1,24	25,55%	74,45%	6,21%	93,79%
Dir. Bilancio e Contratti	1098	228	4,67	0,97	23,36%	76,64%	4,85%	95,15%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1391	307	4,56	1,01	22,80%	77,20%	5,03%	94,97%
Dir. Edilizia e Logistica	716	141	4,59	0,90	22,95%	77,05%	4,51%	95,49%
Dir. Generale	164	20	4,42	0,55	22,12%	77,88%	2,73%	97,27%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	304	28	3,90	0,36	19,49%	80,51%	1,80%	98,20%
Dir. Personale	507	131	5,28	1,36	26,41%	73,59%	6,80%	93,20%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1020	210	4,93	1,01	24,64%	75,36%	5,06%	94,94%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	38	4	6,33	0,69	31,67%	68,33%	3,47%	96,53%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	737	139	4,47	0,84	22,33%	77,67%	4,20%	95,80%
Rett	89	15	5,24	0,86	26,18%	73,82%	4,32%	95,68%
AGRO-INNOVA	5	0	0,81	0,00	4,07%	95,93%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	98	7	4,26	0,30	21,30%	78,70%	1,52%	98,48%
Dip. Biotecn. Molec.	82	5	2,93	0,18	14,64%	85,36%	0,89%	99,11%
Dip. Chimica	74	24	4,11	1,31	20,56%	79,44%	6,56%	93,44%
Dip. Cult. Polit. Soc.	6	0	3,12	0,00	15,60%	84,40%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	65	2	4,35	0,11	21,76%	78,24%	0,54%	99,46%
Dip. Informatica	36	19	3,99	2,11	19,94%	80,06%	10,56%	89,44%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	57	3	5,67	0,32	28,37%	71,64%	1,62%	98,38%
Dip. Oncologia	56	9	2,95	0,47	14,74%	85,26%	2,37%	97,63%
Dip. Sc. Agrarie	190	15	4,63	0,35	23,17%	76,83%	1,77%	98,23%
Dip. Sc. Chir.	164	26	5,13	0,81	25,63%	74,38%	4,06%	95,94%
Dip. Sc. Cliniche	38	1	2,72	0,08	13,59%	86,41%	0,38%	99,62%
Dip. Sc. Mediche	201	12	3,87	0,23	19,33%	80,67%	1,15%	98,85%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	113	13	4,71	0,54	23,54%	76,46%	2,71%	97,29%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	45	1	3,21	0,09	16,07%	83,93%	0,46%	99,54%
Dip. Sc. Terra	58	1	4,17	0,04	20,87%	79,13%	0,22%	99,78%
Dip. Sc. Veterinarie	131	22	3,63	0,60	18,13%	81,88%	2,99%	97,01%
Dip. Sc. Vita	130	8	3,83	0,22	19,13%	80,87%	1,12%	98,88%
Dip. St. Storici	25	9	5,00	1,85	25,00%	75,00%	9,25%	90,75%
Dip. St. Umanistici	31	1	5,17	0,17	25,83%	74,17%	0,83%	99,17%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8201</b>	<b>1499</b>	<b>4,51</b>	<b>0,82</b>	<b>22,54%</b>	<b>77,46%</b>	<b>4,12%</b>	<b>95,88%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).