



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## ASSENZE MESE DI Aprile 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	176	28	4,75	0,76	23,76%	76,24%	3,80%	96,20%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	337	43	5,18	0,66	25,90%	74,10%	3,32%	96,68%
Dir. Bilancio e Contratti	1221	192	5,17	0,81	25,87%	74,13%	4,07%	95,93%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1636	305	5,31	0,99	26,56%	73,44%	4,94%	95,06%
Dir. Edilizia e Logistica	848	110	5,05	0,66	25,24%	74,76%	3,29%	96,71%
Dir. Generale	171	30	4,18	0,74	20,91%	79,09%	3,68%	96,32%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	353	53	5,05	0,76	25,23%	74,77%	3,79%	96,21%
Dir. Personale	494	118	5,32	1,26	26,59%	73,41%	6,32%	93,68%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1075	184	4,71	0,81	23,57%	76,43%	4,04%	95,96%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	30	3	3,71	0,43	18,53%	81,47%	2,16%	97,84%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	812	157	4,98	0,97	24,91%	75,09%	4,83%	95,17%
Rettorato	107	15	5,08	0,70	25,39%	74,61%	3,49%	96,51%
AGRO-INNOVA	2	0	0,40	0,00	1,99%	98,01%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	93	9	4,43	0,43	22,14%	77,86%	2,14%	97,86%
Dip. Biotech. Molec.	124	19	4,28	0,66	21,38%	78,62%	3,28%	96,72%
Dip. Chimica	88	24	4,89	1,35	24,44%	75,56%	6,73%	93,28%
Dip. Cult. Polit. Soc.	13	0	6,59	0,00	32,93%	67,08%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	4	0	2,00	0,00	10,00%	90,00%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	91	4	5,70	0,22	28,52%	71,48%	1,10%	98,90%
Dip. Informatica	29	0	4,92	0,00	24,58%	75,43%	0,00%	100,00%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	50	2	5,54	0,22	27,69%	72,31%	1,10%	98,90%
Dip. Oncologia	88	4	4,63	0,23	23,16%	76,84%	1,15%	98,85%
Dip. Sc. Agrarie	214	45	4,46	0,94	22,29%	77,71%	4,72%	95,28%
Dip. Sc. Chir.	154	30	5,31	1,03	26,55%	73,45%	5,17%	94,83%
Dip. Sc. Cliniche	65	25	4,63	1,75	23,15%	76,85%	8,76%	91,24%
Dip. Sc. Mediche	233	33	4,48	0,63	22,40%	77,60%	3,17%	96,83%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	161	47	6,71	1,96	33,54%	66,46%	9,79%	90,21%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	47	4	3,62	0,31	18,08%	81,92%	1,55%	98,45%
Dip. Sc. Terra	46	3	3,53	0,23	17,67%	82,33%	1,13%	98,87%
Dip. Sc. Veterinarie	188	50	5,37	1,42	26,86%	73,14%	7,11%	92,89%
Dip. Sc. Vita	117	9	4,04	0,30	20,21%	79,79%	1,48%	98,52%
Dip. St. Storici	19	0	3,72	0,06	18,59%	81,41%	0,30%	99,70%
Dip. St. Umanistici	30	1	3,75	0,09	18,75%	81,25%	0,43%	99,58%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9117</b>	<b>1547</b>	<b>4,97</b>	<b>0,84</b>	<b>24,83%</b>	<b>75,17%</b>	<b>4,21%</b>	<b>95,79%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).