



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Aprile 2020

| STRUTTURE | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|--|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali | 36 | 0 | 1,01 | 0,01 | 5,06% | 94,94% | 0,04% | 99,96% |
| Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz. | 158 | 13 | 2,14 | 0,18 | 10,70% | 89,30% | 0,90% | 99,10% |
| Dir. Bilancio e Contratti | 737 | 147 | 3,12 | 0,62 | 15,62% | 84,38% | 3,11% | 96,89% |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti | 556 | 167 | 1,79 | 0,54 | 8,94% | 91,06% | 2,68% | 97,32% |
| Dir. Edilizia e Sostenibilità | 41 | 28 | 1,52 | 1,03 | 7,62% | 92,38% | 5,13% | 94,87% |
| Dir. Generale | 33 | 21 | 0,95 | 0,59 | 4,73% | 95,27% | 2,93% | 97,07% |
| Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U. | 132 | 7 | 1,89 | 0,10 | 9,43% | 90,57% | 0,52% | 99,48% |
| Dir. Personale | 209 | 81 | 2,13 | 0,82 | 10,65% | 89,35% | 4,11% | 95,89% |
| Dir. Ricerca e Terza Missione | 479 | 86 | 2,09 | 0,38 | 10,45% | 89,55% | 1,88% | 98,12% |
| Dir. Sedi Extra Metropolitane | 46 | 0 | 5,75 | 0,03 | 28,75% | 71,25% | 0,16% | 99,84% |
| Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione | 642 | 124 | 4,72 | 0,91 | 23,60% | 76,40% | 4,55% | 95,45% |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning | 223 | 105 | 1,34 | 0,63 | 6,71% | 93,29% | 3,17% | 96,83% |
| Rettorato | 16 | 1 | 0,72 | 0,06 | 3,58% | 96,42% | 0,30% | 99,70% |
| AGRO-INNOVA | 29 | 0 | 5,80 | 0,00 | 29,00% | 71,00% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Neuroscienze | 59 | 0 | 2,95 | 0,00 | 14,75% | 85,25% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Biotech. Molec. | 139 | 23 | 5,35 | 0,88 | 26,73% | 73,27% | 4,42% | 95,58% |
| Dip. Chimica | 50 | 2 | 2,94 | 0,14 | 14,71% | 85,29% | 0,68% | 99,32% |
| Dip. Cult. Polit. Soc. | 2 | 0 | 0,67 | 0,00 | 3,33% | 96,67% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Filosofia | 0 | 0 | 0,02 | 0,00 | 0,10% | 99,90% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Fisica | 72 | 0 | 4,25 | 0,00 | 21,27% | 78,73% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Informatica | 16 | 2 | 2,75 | 0,41 | 13,73% | 86,27% | 2,07% | 97,93% |
| Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio | 5 | 0 | 0,68 | 0,06 | 3,42% | 96,58% | 0,29% | 99,71% |
| Dip. Oncologia | 102 | 22 | 4,64 | 0,99 | 23,18% | 76,82% | 4,96% | 95,04% |
| Dip. Psicologia | 1 | 0 | 0,36 | 0,00 | 1,78% | 98,23% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Sc. Agrarie | 185 | 27 | 3,85 | 0,56 | 19,27% | 80,73% | 2,81% | 97,19% |
| Dip. Sc. Chir. | 106 | 25 | 3,66 | 0,87 | 18,28% | 81,72% | 4,33% | 95,67% |
| Dip. Sc. Cliniche | 84 | 1 | 6,45 | 0,08 | 32,26% | 67,74% | 0,38% | 99,62% |
| Dip. Sc. Mediche | 189 | 24 | 3,86 | 0,49 | 19,29% | 80,71% | 2,45% | 97,55% |
| Dip. Sc. Sanità Pubbl. | 112 | 30 | 5,09 | 1,36 | 25,45% | 74,55% | 6,82% | 93,18% |
| Dip. Sc. Tecn. Farm. | 28 | 0 | 2,14 | 0,00 | 10,70% | 89,30% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Sc. Terra | 27 | 22 | 2,04 | 1,69 | 10,19% | 89,81% | 8,46% | 91,54% |
| Dip. Sc. Veterinarie | 171 | 6 | 4,62 | 0,15 | 23,09% | 76,91% | 0,75% | 99,25% |
| Dip. Sc. Vita | 75 | 4 | 2,98 | 0,15 | 14,92% | 85,08% | 0,73% | 99,27% |
| Dip. St. Storici | 0 | 0 | 0,02 | 0,00 | 0,12% | 99,88% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. St. Umanistici | 21 | 0 | 3,00 | 0,00 | 15,00% | 85,00% | 0,00% | 100,00% |
| TOTALE GENERALE | 4781 | 968 | 2,60 | 0,53 | 13,00% | 87,00% | 2,63% | 97,37% |

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).