



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Aprile 2021

| STRUTTURE | Totale GG di ASSENZA | Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | GG medi pro capite assenze | GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Assenza | Tasso di Presenza | Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) | Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi) |
|--|----------------------|---|----------------------------|---|------------------|-------------------|---|--|
| Dir. Affari Generali | 84 | 24 | 2,00 | 0,57 | 10,00% | 90,00% | 2,86% | 97,14% |
| Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz. | 187 | 54 | 2,40 | 0,70 | 11,99% | 88,01% | 3,49% | 96,51% |
| Dir. Bilancio e Contratti | 591 | 207 | 2,40 | 0,84 | 12,01% | 87,99% | 4,21% | 95,79% |
| Dir. Didattica e Servizi agli Studenti | 683 | 264 | 2,17 | 0,84 | 10,84% | 89,16% | 4,18% | 95,82% |
| Dir. Edilizia e Sostenibilità | 64 | 8 | 2,21 | 0,26 | 11,03% | 88,97% | 1,31% | 98,69% |
| Dir. Generale | 55 | 39 | 1,98 | 1,38 | 9,88% | 90,12% | 6,88% | 93,12% |
| Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U. | 121 | 34 | 1,55 | 0,43 | 7,76% | 92,24% | 2,15% | 97,85% |
| Dir. Personale | 213 | 78 | 2,05 | 0,75 | 10,24% | 89,76% | 3,75% | 96,25% |
| Dir. Ricerca e Terza Missione | 586 | 193 | 2,59 | 0,86 | 12,96% | 87,04% | 4,28% | 95,72% |
| Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione | 385 | 161 | 2,73 | 1,14 | 13,65% | 86,35% | 5,72% | 94,28% |
| Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning | 334 | 118 | 2,05 | 0,73 | 10,26% | 89,74% | 3,63% | 96,37% |
| Rettorato | 15 | 1 | 1,17 | 0,10 | 5,86% | 94,14% | 0,48% | 99,52% |
| AGRO-INNOVA | 8 | 0 | 1,12 | 0,00 | 5,59% | 94,41% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Biotecn. Molecolari | 80 | 44 | 2,96 | 1,63 | 14,81% | 85,19% | 8,15% | 91,85% |
| Dip. Chimica | 52 | 22 | 2,74 | 1,17 | 13,68% | 86,32% | 5,86% | 94,14% |
| Dip. Cult. Polit. Società | 4 | 3 | 1,36 | 1,00 | 6,82% | 93,18% | 5,00% | 95,00% |
| Dip. Filosofia | 4 | 3 | 1,00 | 0,75 | 5,00% | 95,00% | 3,75% | 96,25% |
| Dip. Fisica | 60 | 26 | 3,75 | 1,65 | 18,75% | 81,25% | 8,25% | 91,75% |
| Dip. Informatica | 17 | 0 | 2,87 | 0,00 | 14,33% | 85,67% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio | 10 | 2 | 1,12 | 0,26 | 5,62% | 94,38% | 1,32% | 98,68% |
| Dip. Matematica | 4 | 0 | 2,00 | 0,00 | 10,00% | 90,00% | 0,00% | 100,00% |
| Dip. Neuroscienze | 39 | 2 | 2,05 | 0,11 | 10,26% | 89,74% | 0,53% | 99,47% |
| Dip. Oncologia | 37 | 5 | 1,61 | 0,22 | 8,04% | 91,96% | 1,09% | 98,91% |
| Dip. Psicologia | 0 | 0 | 0,17 | 0,17 | 0,83% | 99,18% | 0,83% | 99,18% |
| Dip. Sc. Agrarie | 180 | 83 | 3,60 | 1,66 | 18,00% | 82,00% | 8,30% | 91,70% |
| Dip. Sc. Chir. | 104 | 35 | 3,59 | 1,21 | 17,93% | 82,07% | 6,03% | 93,97% |
| Dip. Sc. Cliniche | 44 | 22 | 3,11 | 1,56 | 15,57% | 84,43% | 7,78% | 92,23% |
| Dip. Sc. Mediche | 140 | 48 | 3,04 | 1,04 | 15,22% | 84,78% | 5,22% | 94,78% |
| Dip. Sc. Sanità Pubblica | 81 | 15 | 4,05 | 0,75 | 20,25% | 79,75% | 3,75% | 96,25% |
| Dip. Sc. Tecn. Farm. | 17 | 4 | 1,70 | 0,40 | 8,50% | 91,50% | 2,00% | 98,00% |
| Dip. Sc. Terra | 52 | 43 | 3,98 | 3,32 | 19,92% | 80,08% | 16,60% | 83,40% |
| Dip. Sc. Veterinarie | 90 | 23 | 2,42 | 0,62 | 12,11% | 87,89% | 3,10% | 96,90% |
| Dip. Sc. Vita | 69 | 14 | 2,16 | 0,44 | 10,78% | 89,22% | 2,19% | 97,81% |
| Dip. St. Storici | 5 | 2 | 0,78 | 0,33 | 3,89% | 96,11% | 1,67% | 98,33% |
| Dip. St. Umanistici | 21 | 0 | 3,05 | 0,00 | 15,24% | 84,76% | 0,00% | 100,00% |
| TOTALE GENERALE | 4437 | 1578 | 2,38 | 0,85 | 11,90% | 88,10% | 4,23% | 95,77% |

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).