



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## ASSENZE MESE DI Aprile 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	84	24	2,00	0,57	10,00%	90,00%	2,86%	97,14%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	187	54	2,40	0,70	11,99%	88,01%	3,49%	96,51%
Dir. Bilancio e Contratti	591	207	2,40	0,84	12,01%	87,99%	4,21%	95,79%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	683	264	2,17	0,84	10,84%	89,16%	4,18%	95,82%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	64	8	2,21	0,26	11,03%	88,97%	1,31%	98,69%
Dir. Generale	55	39	1,98	1,38	9,88%	90,12%	6,88%	93,12%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	121	34	1,55	0,43	7,76%	92,24%	2,15%	97,85%
Dir. Personale	213	78	2,05	0,75	10,24%	89,76%	3,75%	96,25%
Dir. Ricerca e Terza Missione	586	193	2,59	0,86	12,96%	87,04%	4,28%	95,72%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	385	161	2,73	1,14	13,65%	86,35%	5,72%	94,28%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	334	118	2,05	0,73	10,26%	89,74%	3,63%	96,37%
Rettorato	15	1	1,17	0,10	5,86%	94,14%	0,48%	99,52%
AGRO-INNOVA	8	0	1,12	0,00	5,59%	94,41%	0,00%	100,00%
Dip. Biotecn. Molecolari	80	44	2,96	1,63	14,81%	85,19%	8,15%	91,85%
Dip. Chimica	52	22	2,74	1,17	13,68%	86,32%	5,86%	94,14%
Dip. Cult. Polit. Società	4	3	1,36	1,00	6,82%	93,18%	5,00%	95,00%
Dip. Filosofia	4	3	1,00	0,75	5,00%	95,00%	3,75%	96,25%
Dip. Fisica	60	26	3,75	1,65	18,75%	81,25%	8,25%	91,75%
Dip. Informatica	17	0	2,87	0,00	14,33%	85,67%	0,00%	100,00%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	10	2	1,12	0,26	5,62%	94,38%	1,32%	98,68%
Dip. Matematica	4	0	2,00	0,00	10,00%	90,00%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	39	2	2,05	0,11	10,26%	89,74%	0,53%	99,47%
Dip. Oncologia	37	5	1,61	0,22	8,04%	91,96%	1,09%	98,91%
Dip. Psicologia	0	0	0,17	0,17	0,83%	99,18%	0,83%	99,18%
Dip. Sc. Agrarie	180	83	3,60	1,66	18,00%	82,00%	8,30%	91,70%
Dip. Sc. Chir.	104	35	3,59	1,21	17,93%	82,07%	6,03%	93,97%
Dip. Sc. Cliniche	44	22	3,11	1,56	15,57%	84,43%	7,78%	92,23%
Dip. Sc. Mediche	140	48	3,04	1,04	15,22%	84,78%	5,22%	94,78%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	81	15	4,05	0,75	20,25%	79,75%	3,75%	96,25%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	17	4	1,70	0,40	8,50%	91,50%	2,00%	98,00%
Dip. Sc. Terra	52	43	3,98	3,32	19,92%	80,08%	16,60%	83,40%
Dip. Sc. Veterinarie	90	23	2,42	0,62	12,11%	87,89%	3,10%	96,90%
Dip. Sc. Vita	69	14	2,16	0,44	10,78%	89,22%	2,19%	97,81%
Dip. St. Storici	5	2	0,78	0,33	3,89%	96,11%	1,67%	98,33%
Dip. St. Umanistici	21	0	3,05	0,00	15,24%	84,76%	0,00%	100,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4437</b>	<b>1578</b>	<b>2,38</b>	<b>0,85</b>	<b>11,90%</b>	<b>88,10%</b>	<b>4,23%</b>	<b>95,77%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).