

**ASSENZE MESE DI Aprile 2022**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	544	139	3,63	0,93	18,13%	81,87%	4,63%	95,37%
Dir. Bilancio e Contratti	910	328	3,76	1,36	18,80%	81,20%	6,78%	93,22%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	934	307	2,93	0,96	14,64%	85,36%	4,81%	95,19%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	93	10	2,33	0,25	11,63%	88,38%	1,27%	98,74%
Dir. Generale	98	36	2,64	0,98	13,18%	86,82%	4,90%	95,10%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	238	64	3,22	0,87	16,08%	83,92%	4,35%	95,65%
Dir. Personale	329	73	2,63	0,58	13,15%	86,85%	2,92%	97,08%
Dir. Ricerca	355	119	3,03	1,02	15,17%	84,83%	5,08%	94,92%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	477	200	3,75	1,57	18,77%	81,23%	7,86%	92,14%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	513	121	3,27	0,77	16,35%	83,65%	3,85%	96,15%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	188	53	2,44	0,68	12,21%	87,79%	3,41%	96,59%
Rettorato	56	15	3,28	0,88	16,42%	83,58%	4,38%	95,62%
AGRO-INNOVA	8	1	1,13	0,12	5,67%	94,33%	0,60%	99,40%
Dip. Biotecn. Molecolari	79	14	2,72	0,48	13,62%	86,38%	2,41%	97,59%
Dip. Chimica	120	87	6,00	4,35	30,00%	70,00%	21,75%	78,25%
Dip. Cult. Polit. Società	14	0	3,52	0,11	17,58%	82,43%	0,55%	99,45%
Dip. Filosofia	10	4	2,00	0,79	10,00%	90,00%	3,97%	96,03%
Dip. Fisica	67	23	4,21	1,41	21,06%	78,94%	7,07%	92,93%
Dip. Informatica	13	1	1,85	0,12	9,25%	90,75%	0,59%	99,41%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	40	27	4,42	2,97	22,11%	77,89%	14,86%	85,14%
Dip. Matematica	4	3	2,00	1,50	10,00%	90,00%	7,50%	92,50%
Dip. Neuroscienze	51	11	2,83	0,61	14,17%	85,83%	3,06%	96,94%
Dip. Oncologia	80	26	3,64	1,18	18,18%	81,82%	5,91%	94,09%
Dip. Psicologia	2	0	1,13	0,06	5,65%	94,35%	0,30%	99,70%
Dip. Sc. Agrarie	187	64	3,82	1,31	19,08%	80,92%	6,54%	93,46%
Dip. Sc. Chir.	83	24	3,32	0,96	16,60%	83,40%	4,80%	95,20%
Dip. Sc. Cliniche	94	67	7,22	5,14	36,08%	63,92%	25,70%	74,30%
Dip. Sc. Mediche	187	73	4,16	1,62	20,78%	79,22%	8,11%	91,89%
Dip. Sc. Sanita Pubblica	78	11	3,71	0,52	18,57%	81,43%	2,62%	97,38%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	50	7	4,17	0,58	20,83%	79,17%	2,92%	97,08%
Dip. Sc. Terra	75	50	5,34	3,57	26,72%	73,28%	17,86%	82,14%
Dip. Sc. Veterinarie	122	26	3,20	0,68	16,00%	84,00%	3,39%	96,61%
Dip. Sc. Vita	123	51	3,51	1,46	17,57%	82,43%	7,29%	92,71%
Dip. St. Storici	19	2	3,77	0,46	18,85%	81,15%	2,31%	97,69%
Dip. St. Umanistici	21	5	3,50	0,83	17,50%	82,50%	4,17%	95,83%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6261</b>	<b>2041</b>	<b>3,32</b>	<b>1,08</b>	<b>16,60%</b>	<b>83,40%</b>	<b>5,41%</b>	<b>94,59%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).