

ASSENZE MESE DI Aprile 2023

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	444	101	2,81	0,64	14,05%	85,95%	3,21%	96,79%
Dir. Bilancio e Contratti	889	225	3,60	0,91	18,00%	82,00%	4,55%	95,45%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1010	228	3,16	0,71	15,78%	84,22%	3,56%	96,44%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	105	17	3,00	0,48	15,00%	85,00%	2,40%	97,60%
Dir. Generale	101	20	2,74	0,54	13,69%	86,31%	2,68%	97,32%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	357	53	3,72	0,55	18,59%	81,41%	2,74%	97,26%
Dir. Personale	438	98	3,27	0,73	16,34%	83,66%	3,64%	96,36%
Dir. Ricerca	453	103	3,28	0,75	16,41%	83,59%	3,73%	96,27%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	491	141	3,53	1,01	17,66%	82,34%	5,07%	94,93%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	564	169	3,10	0,93	15,49%	84,51%	4,63%	95,37%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	268	80	2,82	0,84	14,11%	85,89%	4,21%	95,79%
Rettorato	56	12	3,28	0,68	16,39%	83,61%	3,38%	96,62%
AGRO-INNOVA	30	0	4,25	0,00	21,24%	78,76%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	81	14	2,70	0,47	13,50%	86,50%	2,33%	97,67%
Dip.Chimica	119	73	5,67	3,48	28,33%	71,67%	17,38%	82,62%
Dip.Cult.Polit.Società	9	0	1,73	0,07	8,67%	91,33%	0,35%	99,65%
Dip. Filosofia	9	4	2,25	0,96	11,25%	88,75%	4,79%	95,21%
Dip.Fisica	84	37	5,99	2,66	29,93%	70,07%	13,30%	86,70%
Dip.Informatica	30	19	4,33	2,67	21,63%	78,37%	13,35%	86,65%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	35	15	4,38	1,88	21,89%	78,11%	9,38%	90,63%
Dip. Matematica	2	0	1,50	0,00	7,50%	92,50%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	66	16	3,67	0,89	18,33%	81,67%	4,44%	95,56%
Dip.Oncologia	68	8	3,58	0,42	17,89%	82,11%	2,11%	97,89%
Dip.Psicologia	13	8	6,50	4,00	32,50%	67,50%	20,00%	80,00%
Dip.Sc.Agrarie	144	12	3,06	0,26	15,32%	84,68%	1,28%	98,72%
Dip.Sc.Chir.	114	22	4,38	0,85	21,92%	78,08%	4,23%	95,77%
Dip.Sc.Cliniche	82	56	5,86	4,02	29,31%	70,69%	20,10%	79,90%
Dip.Sc.Mediche	173	55	4,02	1,28	20,12%	79,88%	6,40%	93,60%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	78	14	3,71	0,67	18,57%	81,43%	3,33%	96,67%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	23	3	1,92	0,25	9,58%	90,42%	1,25%	98,75%
Dip.Sc.Terra	70	47	5,02	3,38	25,11%	74,89%	16,92%	83,08%
Dip.Sc.Veterinarie	104	19	2,80	0,50	14,02%	85,98%	2,51%	97,49%
Dip.Sc.Vita	107	25	2,74	0,64	13,72%	86,28%	3,21%	96,79%
Dip.St.Storici	21	6	4,24	1,10	21,18%	78,82%	5,50%	94,50%
Dip.St.Umanistici	18	5	3,60	1,00	18,00%	82,00%	5,00%	95,00%
TOTALE GENERALE	6655	1703	3,33	0,85	16,66%	83,34%	4,26%	95,74%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).