

**ASSENZE MESE DI Aprile 2024**

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	396	142	3,17	1,14	15,84%	84,16%	5,68%	94,32%
Dir. Bilancio e Contratti	561	164	3,15	0,92	15,76%	84,24%	4,62%	95,38%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	694	169	3,18	0,78	15,92%	84,08%	3,88%	96,12%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	98	21	2,88	0,62	14,41%	85,59%	3,10%	96,90%
Dir. Generale	142	52	3,74	1,37	18,68%	81,32%	6,84%	93,16%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	32	16	3,20	1,60	16,00%	84,00%	8,00%	92,00%
Dir. Personale	470	96	2,92	0,60	14,60%	85,40%	2,98%	97,02%
Dir. Polo Medicina	574	145	3,14	0,79	15,68%	84,32%	3,95%	96,05%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	402	102	3,27	0,83	16,34%	83,66%	4,14%	95,86%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	662	220	3,45	1,14	17,24%	82,76%	5,72%	94,28%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Management	352	94	3,01	0,80	15,04%	84,96%	4,02%	95,98%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	654	168	3,14	0,81	15,72%	84,28%	4,03%	95,97%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip. Rettorato	130	37	2,13	0,61	10,66%	89,34%	3,03%	96,97%
	46	11	2,40	0,59	11,98%	88,02%	2,94%	97,06%
AGRO-INNOVA	11	0	2,19	0,00	10,95%	89,05%	0,00%	100,00%
Dip. Biotecn. Molecolari	102	11	3,00	0,32	15,00%	85,00%	1,62%	98,38%
Dip. Chimica	151	102	6,57	4,43	32,83%	67,17%	22,17%	77,83%
Dip. Cult. Polit. Società	19	1	3,11	0,21	15,57%	84,43%	1,05%	98,95%
Dip. Filosofia	12	3	2,40	0,60	12,00%	88,00%	3,00%	97,00%
Dip. Fisica	78	44	4,61	2,56	23,03%	76,97%	12,81%	87,19%
Dip. Informatica	27	8	2,66	0,78	13,30%	86,70%	3,90%	96,10%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	16	1	2,03	0,11	10,16%	89,84%	0,56%	99,44%
Dip. Matematica	1	0	0,50	0,00	2,50%	97,50%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	74	27	4,35	1,59	21,76%	78,24%	7,94%	92,06%
Dip. Oncologia	73	6	3,65	0,29	18,25%	81,75%	1,46%	98,54%
Dip. Psicologia	7	0	2,25	0,16	11,23%	88,77%	0,80%	99,20%
Dip. Sc. Agrarie	181	30	3,29	0,55	16,45%	83,55%	2,73%	97,27%
Dip. Sc. Chir.	117	46	4,50	1,77	22,50%	77,50%	8,85%	91,15%
Dip. Sc. Cliniche	138	100	8,11	5,90	40,54%	59,46%	29,51%	70,49%
Dip. Sc. Mediche	188	84	4,82	2,15	24,10%	75,90%	10,77%	89,23%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	75	7	3,75	0,35	18,75%	81,25%	1,75%	98,25%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	27	8	2,25	0,67	11,25%	88,75%	3,33%	96,67%
Dip. Sc. Terra	71	53	5,46	4,07	27,31%	72,69%	20,37%	79,63%
Dip. Sc. Veterinarie	107	20	2,73	0,52	13,66%	86,34%	2,62%	97,38%
Dip. Sc. Vita	125	19	2,72	0,41	13,59%	86,41%	2,07%	97,93%
Dip. St. Storici	19	3	2,75	0,44	13,74%	86,26%	2,21%	97,79%
Dip. St. Umanistici	13	3	2,17	0,50	10,83%	89,17%	2,50%	97,50%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>6844</b>	<b>2013</b>	<b>3,26</b>	<b>0,96</b>	<b>16,32%</b>	<b>83,68%</b>	<b>4,80%</b>	<b>95,20%</b>

Note:  
Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa. L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica. Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento. Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).