



ASSENZE MESE DI Dicembre 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	176	7	4,77	0,19	23,83%	76,17%	0,94%	99,06%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	63	5	4,51	0,36	22,55%	77,45%	1,78%	98,22%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	387	83	5,86	1,26	29,32%	70,68%	6,28%	93,72%
Dir. Bilancio e Contratti	1318	251	5,54	1,05	27,69%	72,31%	5,27%	94,73%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1939	289	6,34	0,95	31,68%	68,32%	4,73%	95,27%
Dir. Edilizia e Logistica	851	115	5,46	0,74	27,28%	72,72%	3,69%	96,31%
Dir. Generale	221	67	5,97	1,82	29,84%	70,16%	9,12%	90,88%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	409	81	5,68	1,12	28,42%	71,58%	5,59%	94,41%
Dir. Personale	529	125	5,81	1,37	29,06%	70,94%	6,86%	93,14%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1226	203	5,35	0,89	26,77%	73,23%	4,43%	95,57%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	43	5	6,14	0,78	30,71%	69,29%	3,91%	96,09%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	879	128	5,43	0,79	27,14%	72,86%	3,96%	96,04%
Rettorato	107	7	5,12	0,31	25,58%	74,42%	1,56%	98,44%
AGRO-INNOVA	13	0	2,18	0,00	10,89%	89,11%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	105	19	3,39	0,61	16,94%	83,06%	3,06%	96,94%
Dip. Biotech. Molec.	117	9	4,03	0,31	20,17%	79,83%	1,55%	98,45%
Dip. Chimica	105	26	7,50	1,83	37,50%	62,50%	9,13%	90,88%
Dip. Cult. Polit. Soc.	8	0	3,83	0,22	19,15%	80,85%	1,08%	98,93%
Dip. Filosofia	10	0	5,00	0,00	25,00%	75,00%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	85	7	5,33	0,42	26,63%	73,38%	2,11%	97,89%
Dip. Informatica	53	2	7,61	0,22	38,07%	61,93%	1,11%	98,89%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	66	3	7,28	0,38	36,41%	63,59%	1,89%	98,11%
Dip. Oncologia	127	46	6,68	2,42	33,42%	66,58%	12,11%	87,89%
Dip. Sc. Agrarie	272	37	5,91	0,80	29,57%	70,43%	4,02%	95,98%
Dip. Sc. Chir.	179	40	5,97	1,33	29,83%	70,17%	6,67%	93,33%
Dip. Sc. Cliniche	73	1	5,18	0,06	25,91%	74,09%	0,29%	99,71%
Dip. Sc. Mediche	268	31	5,06	0,58	25,28%	74,72%	2,92%	97,08%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	157	8	6,54	0,33	32,71%	67,29%	1,67%	98,33%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	58	4	4,46	0,33	22,31%	77,69%	1,63%	98,37%
Dip. Sc. Terra	62	8	4,79	0,65	23,97%	76,03%	3,23%	96,77%
Dip. Sc. Veterinarie	185	38	5,29	1,07	26,44%	73,56%	5,36%	94,64%
Dip. Sc. Vita	157	11	5,40	0,38	27,01%	72,99%	1,89%	98,11%
Dip. St. Storici	25	0	5,07	0,06	25,36%	74,64%	0,28%	99,72%
Dip. St. Umanistici	16	0	2,67	0,02	13,33%	86,67%	0,10%	99,90%
TOTALE GENERALE	10290	1656	5,60	0,90	27,98%	72,02%	4,50%	95,50%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).