



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Dicembre 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	178	28	4,94	0,77	24,72%	75,28%	3,83%	96,17%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	464	67	6,44	0,92	32,22%	67,78%	4,62%	95,38%
Dir. Bilancio e Contratti	1489	263	6,28	1,11	31,41%	68,59%	5,55%	94,45%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	2150	379	6,89	1,21	34,46%	65,54%	6,07%	93,93%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	223	78	5,72	2,01	28,59%	71,41%	10,04%	89,96%
Dir. Generale	180	35	4,85	0,93	24,27%	75,73%	4,67%	95,33%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	391	42	5,75	0,62	28,75%	71,25%	3,09%	96,91%
Dir. Personale	561	155	5,55	1,53	27,77%	72,23%	7,67%	92,33%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1452	243	6,29	1,05	31,43%	68,57%	5,26%	94,74%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	35	1	4,38	0,14	21,88%	78,13%	0,69%	99,31%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	744	120	6,00	0,97	30,01%	69,99%	4,86%	95,14%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	960	181	5,82	1,10	29,09%	70,91%	5,50%	94,50%
Rettorato	164	16	6,57	0,63	32,84%	67,16%	3,15%	96,85%
AGRO-INNOVA	9	0	2,16	0,00	10,78%	89,23%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	110	18	5,50	0,90	27,50%	72,50%	4,50%	95,50%
Dip. Biotech. Molecolari	134	11	4,79	0,39	23,93%	76,07%	1,96%	98,04%
Dip. Chimica	99	19	5,82	1,13	29,12%	70,88%	5,67%	94,33%
Dip. Cult. Polit. Società	14	1	4,53	0,18	22,67%	77,33%	0,90%	99,10%
Dip. Filosofia	10	1	5,00	0,50	25,00%	75,00%	2,50%	97,50%
Dip. Fisica	86	9	5,05	0,51	25,26%	74,74%	2,57%	97,43%
Dip. Informatica	42	4	6,98	0,72	34,89%	65,11%	3,59%	96,41%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	51	5	6,35	0,66	31,74%	68,26%	3,29%	96,71%
Dip. Oncologia	112	11	5,09	0,50	25,45%	74,55%	2,50%	97,50%
Dip. Psicologia	27	0	13,65	0,00	68,25%	31,75%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	300	40	6,25	0,84	31,25%	68,75%	4,18%	95,82%
Dip. Sc. Chir.	168	35	5,79	1,21	28,97%	71,03%	6,03%	93,97%
Dip. Sc. Cliniche	79	7	5,63	0,53	28,14%	71,86%	2,64%	97,36%
Dip. Sc. Mediche	285	26	5,38	0,49	26,89%	73,11%	2,45%	97,55%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	130	22	5,91	1,00	29,55%	70,45%	5,00%	95,00%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	69	3	5,31	0,23	26,54%	73,46%	1,15%	98,85%
Dip. Sc. Terra	72	26	5,54	2,02	27,72%	72,28%	10,12%	89,88%
Dip. Sc. Veterinarie	196	25	5,44	0,70	27,21%	72,79%	3,50%	96,50%
Dip. Sc. Vita	168	21	6,45	0,81	32,23%	67,78%	4,04%	95,96%
Dip. St. Storici	26	1	5,25	0,20	26,25%	73,75%	1,00%	99,00%
Dip. St. Umanistici	48	2	6,86	0,27	34,29%	65,71%	1,34%	98,66%
TOTALE GENERALE	11225	1896	6,07	1,02	30,34%	69,66%	5,12%	94,88%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).