

ASSENZE MESE DI Dicembre 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	138	16	3,83	0,45	19,17%	80,83%	2,26%	97,74%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	372	92	4,77	1,18	23,83%	76,17%	5,92%	94,08%
Dir. Bilancio e Contratti	1382	302	5,20	1,14	25,98%	74,02%	5,68%	94,32%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	2373	444	7,51	1,40	37,55%	62,45%	7,02%	92,98%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	131	33	4,85	1,21	24,26%	75,74%	6,04%	93,96%
Dir. Generale	180	53	6,22	1,82	31,12%	68,88%	9,08%	90,92%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	371	52	5,46	0,76	27,31%	72,69%	3,80%	96,20%
Dir. Personale	571	129	5,54	1,25	27,72%	72,28%	6,26%	93,74%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1476	258	6,45	1,13	32,23%	67,77%	5,63%	94,37%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	32	5	5,41	0,82	27,06%	72,94%	4,11%	95,89%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	816	148	6,14	1,12	30,68%	69,32%	5,58%	94,42%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	885	176	5,30	1,05	26,51%	73,49%	5,26%	94,74%
Rettorato	116	29	5,82	1,44	29,09%	70,91%	7,21%	92,79%
AGRO-INNOVA	13	0	1,92	0,00	9,59%	90,41%	0,00%	100,00%
Dip. Biotech. Molecolari	175	38	6,48	1,41	32,41%	67,59%	7,04%	92,96%
Dip. Chimica	85	5	4,47	0,26	22,37%	77,63%	1,29%	98,71%
Dip. Cult. Polit. Società	12	3	3,91	1,11	19,55%	80,45%	5,57%	94,43%
Dip. Filosofia	11	0	3,67	0,00	18,33%	81,67%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	94	13	5,85	0,83	29,23%	70,77%	4,14%	95,86%
Dip. Informatica	49	10	8,22	1,75	41,10%	58,90%	8,73%	91,28%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	36	4	4,46	0,49	22,30%	77,70%	2,46%	97,54%
Dip. Neuroscienze	79	7	3,95	0,35	19,75%	80,25%	1,75%	98,25%
Dip. Oncologia	128	4	5,82	0,18	29,09%	70,91%	0,91%	99,09%
Dip. Psicologia	20	1	10,22	0,56	51,08%	48,93%	2,78%	97,23%
Dip. Sc. Agrarie	284	50	5,46	0,96	27,31%	72,69%	4,81%	95,19%
Dip. Sc. Chir.	180	63	6,21	2,17	31,03%	68,97%	10,86%	89,14%
Dip. Sc. Cliniche	61	5	4,73	0,39	23,65%	76,35%	1,93%	98,07%
Dip. Sc. Mediche	224	51	4,77	1,09	23,83%	76,17%	5,43%	94,57%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	116	19	5,80	0,95	29,00%	71,00%	4,75%	95,25%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	69	12	5,75	0,99	28,75%	71,25%	4,93%	95,08%
Dip. Sc. Terra	69	24	4,93	1,73	24,64%	75,36%	8,64%	91,36%
Dip. Sc. Veterinarie	177	26	4,79	0,70	23,97%	76,03%	3,50%	96,50%
Dip. Sc. Vita	198	10	6,39	0,32	31,94%	68,06%	1,58%	98,42%
Dip. St. Storici	15	2	3,03	0,37	15,17%	84,83%	1,87%	98,13%
Dip. St. Umanistici	47	1	5,88	0,17	29,38%	70,63%	0,85%	99,15%
TOTALE GENERALE	10988	2085	5,85	1,11	29,24%	70,76%	5,55%	94,45%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).