



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Dicembre 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	1010	272	6,73	1,81	33,67%	66,33%	9,05%	90,95%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	119	22	7,44	1,40	37,22%	62,78%	6,98%	93,02%
Dir. Bilancio e Contratti	1626	384	6,64	1,57	33,18%	66,82%	7,84%	92,16%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	2066	527	6,54	1,67	32,69%	67,31%	8,35%	91,65%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	170	29	5,86	0,99	29,31%	70,69%	4,97%	95,03%
Dir. Generale	180	59	5,99	1,96	29,97%	70,04%	9,79%	90,21%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	464	153	5,80	1,92	29,00%	71,00%	9,59%	90,41%
Dir. Personale	576	161	4,72	1,32	23,62%	76,38%	6,61%	93,39%
Dir. Ricerca e Terza Missione	850	244	6,80	1,95	33,98%	66,02%	9,76%	90,24%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	895	252	6,63	1,87	33,14%	66,86%	9,33%	90,67%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	1083	95	6,81	0,60	34,07%	65,93%	2,99%	97,01%
Rettorato	112	19	6,58	1,10	32,88%	67,12%	5,49%	94,51%
AGRO-INNOVA	27	0	3,91	0,00	19,57%	80,43%	0,00%	100,00%
Dip. Biotechn. Molecolari	183	49	6,31	1,69	31,55%	68,45%	8,45%	91,55%
Dip. Chimica	190	93	9,05	4,43	45,24%	54,76%	22,14%	77,86%
Dip. Cult. Polit. Società	22	1	5,58	0,34	27,91%	72,09%	1,69%	98,31%
Dip. Filosofia	40	14	8,00	2,87	40,00%	60,00%	14,33%	85,67%
Dip. Fisica	110	37	6,88	2,30	34,38%	65,62%	11,50%	88,50%
Dip. Informatica	44	6	6,32	0,81	31,61%	68,39%	4,07%	95,93%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	79	29	8,75	3,23	43,77%	56,23%	16,16%	83,84%
Dip. Matematica	13	2	6,50	1,00	32,50%	67,50%	5,00%	95,00%
Dip. Neuroscienze	130	36	6,50	1,80	32,50%	67,50%	9,00%	91,00%
Dip. Oncologia	141	29	6,41	1,32	32,05%	67,95%	6,59%	93,41%
Dip. Psicologia	18	6	9,10	2,92	45,50%	54,50%	14,60%	85,40%
Dip. Sc. Agrarie	352	71	7,04	1,42	35,20%	64,80%	7,10%	92,90%
Dip. Sc. Chir.	191	46	7,35	1,77	36,73%	63,27%	8,85%	91,15%
Dip. Sc. Cliniche	108	49	7,72	3,52	38,60%	61,40%	17,61%	82,39%
Dip. Sc. Mediche	298	120	6,77	2,73	33,86%	66,14%	13,64%	86,36%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	114	39	5,43	1,86	27,14%	72,86%	9,29%	90,71%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	78	10	6,50	0,83	32,50%	67,50%	4,17%	95,83%
Dip. Sc. Terra	120	63	9,23	4,85	46,15%	53,85%	24,27%	75,73%
Dip. Sc. Veterinarie	237	49	6,41	1,32	32,03%	67,97%	6,58%	93,42%
Dip. Sc. Vita	225	27	6,82	0,82	34,09%	65,91%	4,09%	95,91%
Dip. St. Storici	64	10	10,70	1,67	53,48%	46,53%	8,33%	91,67%
Dip. St. Umanistici	55	2	7,86	0,21	39,29%	60,71%	1,07%	98,93%
TOTALE GENERALE	11991	3005	6,55	1,64	32,74%	67,26%	8,21%	91,79%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);

- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie

- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).