



ASSENZE MESE DI Dicembre 2022

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	862	228	5,90	1,56	29,52%	70,48%	7,81%	92,19%
Dir. Bilancio e Contratti	1497	354	6,11	1,44	30,55%	69,45%	7,22%	92,78%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1998	432	6,34	1,37	31,71%	68,29%	6,86%	93,14%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	231	58	5,92	1,50	29,62%	70,38%	7,50%	92,50%
Dir. Generale	193	32	5,50	0,92	27,51%	72,49%	4,59%	95,41%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	519	130	5,97	1,49	29,83%	70,17%	7,47%	92,53%
Dir. Personale	664	168	5,23	1,33	26,14%	73,86%	6,63%	93,37%
Dir. Ricerca	811	183	6,54	1,48	32,70%	67,30%	7,38%	92,62%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	809	227	6,47	1,82	32,36%	67,64%	9,10%	90,90%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	981	245	5,91	1,48	29,55%	70,45%	7,38%	92,62%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip. Rettorato	483	145	6,19	1,86	30,96%	69,04%	9,29%	90,71%
	93	11	6,22	0,74	31,11%	68,89%	3,72%	96,28%
AGRO-INNOVA	33	5	4,16	0,69	20,79%	79,21%	3,43%	96,58%
Dip. Biotecn. Molecolari	163	18	5,62	0,62	28,10%	71,90%	3,10%	96,90%
Dip. Chimica	190	90	9,05	4,29	45,24%	54,76%	21,43%	78,57%
Dip. Cult. Polit. Società	25	4	4,13	0,64	20,65%	79,35%	3,18%	96,83%
Dip. Filosofia	27	5	5,40	0,93	27,00%	73,00%	4,66%	95,34%
Dip. Fisica	92	30	6,16	2,03	30,79%	69,21%	10,16%	89,84%
Dip. Informatica	54	15	7,68	2,21	38,41%	61,59%	11,04%	88,96%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	70	23	8,80	2,84	44,02%	55,98%	14,20%	85,80%
Dip. Matematica	6	0	6,00	0,00	30,00%	70,00%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	142	36	7,89	2,00	39,44%	60,56%	10,00%	90,00%
Dip. Oncologia	113	8	5,95	0,42	29,74%	70,26%	2,11%	97,89%
Dip. Psicologia	6	0	3,05	0,00	15,23%	84,78%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	374	88	7,48	1,76	37,40%	62,60%	8,80%	91,20%
Dip. Sc. Chir.	168	37	7,00	1,54	35,00%	65,00%	7,71%	92,29%
Dip. Sc. Cliniche	157	100	11,24	7,14	56,19%	43,81%	35,69%	64,31%
Dip. Sc. Mediche	252	79	6,15	1,93	30,73%	69,27%	9,63%	90,37%
Dip. Sc. Sanita Pubblica	110	19	5,24	0,90	26,19%	73,81%	4,52%	95,48%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	64	16	5,33	1,33	26,67%	73,33%	6,67%	93,33%
Dip. Sc. Terra	108	71	7,71	5,10	38,57%	61,43%	25,48%	74,52%
Dip. Sc. Veterinarie	321	77	8,22	1,97	41,12%	58,88%	9,87%	90,13%
Dip. Sc. Vita	224	23	6,05	0,62	30,27%	69,73%	3,11%	96,89%
Dip. St. Storici	35	12	7,04	2,43	35,20%	64,80%	12,16%	87,84%
Dip. St. Umanistici	33	9	6,60	1,80	33,00%	67,00%	9,00%	91,00%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>11909</b>	<b>2981</b>	<b>6,26</b>	<b>1,57</b>	<b>31,29%</b>	<b>68,71%</b>	<b>7,83%</b>	<b>92,17%</b>

Note:  
Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa. L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).