

ASSENZE MESE DI Dicembre 2023

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	743	246	4,59	1,52	22,93%	77,07%	7,59%	92,41%
Dir. Bilancio e Contratti	1159	326	4,79	1,35	23,95%	76,05%	6,74%	93,26%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1588	414	4,99	1,30	24,97%	75,03%	6,51%	93,49%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	146	40	4,42	1,21	22,12%	77,88%	6,03%	93,97%
Dir. Generale	189	49	4,97	1,29	24,87%	75,13%	6,45%	93,55%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	509	133	4,71	1,23	23,56%	76,44%	6,16%	93,84%
Dir. Personale	555	163	3,99	1,18	19,96%	80,04%	5,88%	94,12%
Dir. Ricerca	696	193	5,08	1,41	25,40%	74,60%	7,03%	92,97%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	650	161	4,58	1,13	22,89%	77,11%	5,67%	94,33%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	889	261	4,49	1,32	22,45%	77,55%	6,59%	93,41%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	368	131	4,33	1,54	21,65%	78,35%	7,71%	92,29%
Rettorato	121	52	6,07	2,61	30,36%	69,64%	13,06%	86,94%
AGRO-INNOVA	16	4	3,97	1,00	19,85%	80,15%	5,00%	95,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	158	22	4,65	0,65	23,24%	76,76%	3,24%	96,76%
Dip.Chimica	175	104	7,61	4,52	38,04%	61,96%	22,61%	77,39%
Dip.Cult.Polit.Società	24	3	4,01	0,50	20,05%	79,95%	2,50%	97,50%
Dip. Filosofia	19	8	3,80	1,60	19,00%	81,00%	8,00%	92,00%
Dip.Fisica	89	39	5,24	2,27	26,21%	73,79%	11,34%	88,66%
Dip.Informatica	42	8	4,21	0,78	21,06%	78,94%	3,89%	96,12%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	31	5	3,90	0,65	19,51%	80,49%	3,26%	96,74%
Dip. Matematica	6	1	3,00	0,50	15,00%	85,00%	2,50%	97,50%
Dip.Neuroscienze	89	50	4,94	2,78	24,72%	75,28%	13,89%	86,11%
Dip.Oncologia	88	13	4,40	0,65	22,00%	78,00%	3,25%	96,75%
Dip.Psicologia	7	0	2,40	0,00	12,02%	87,98%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	259	53	4,80	0,98	23,98%	76,02%	4,91%	95,09%
Dip.Sc.Chir.	140	29	5,60	1,16	28,00%	72,00%	5,80%	94,20%
Dip.Sc.Cliniche	143	83	8,94	5,20	44,71%	55,29%	25,98%	74,02%
Dip.Sc.Mediche	200	70	4,76	1,67	23,81%	76,19%	8,33%	91,67%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	88	25	4,19	1,19	20,95%	79,05%	5,95%	94,05%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	76	7	5,85	0,54	29,23%	70,77%	2,69%	97,31%
Dip.Sc.Terra	75	52	5,77	3,96	28,85%	71,15%	19,81%	80,19%
Dip.Sc.Veterinarie	177	31	4,54	0,78	22,69%	77,31%	3,92%	96,08%
Dip.Sc.Vita	189	32	4,20	0,71	21,00%	79,00%	3,56%	96,44%
Dip.St.Storici	26	13	3,70	1,87	18,51%	81,49%	9,34%	90,66%
Dip.St.Umanistici	28	2	4,67	0,33	23,33%	76,67%	1,67%	98,33%
TOTALE GENERALE	9759	2822	4,75	1,37	23,77%	76,23%	6,87%	93,13%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).