

ASSENZE MESE DI Dicembre 2024

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	781	183	6,56	1,54	32,82%	67,18%	7,69%	92,31%
Dir. Bilancio e Contratti	976	193	5,28	1,04	26,38%	73,62%	5,22%	94,78%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1399	289	6,11	1,26	30,55%	69,45%	6,31%	93,69%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	252	44	5,73	1,01	28,64%	71,36%	5,04%	94,96%
Dir. Generale	232	66	5,66	1,61	28,29%	71,71%	8,05%	91,95%
Dir. Personale	742	183	5,26	1,30	26,31%	73,69%	6,48%	93,52%
Dir. Polo Medicina	1113	284	5,92	1,51	29,60%	70,40%	7,54%	92,46%
Dir. Polo Scienze Umanistiche	716	152	5,68	1,21	28,39%	71,61%	6,03%	93,97%
Dir. Ricerca, Innovazione e Internazionalizzazione	1366	320	6,60	1,55	33,00%	67,00%	7,74%	92,26%
Dir. Sicurezza, Patrimonio e Facility Managment	649	183	5,74	1,62	28,72%	71,28%	8,08%	91,92%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	1200	280	5,66	1,32	28,30%	71,70%	6,60%	93,40%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	328	96	5,47	1,60	27,33%	72,67%	8,00%	92,00%
Rettorato	107	13	5,63	0,67	28,17%	71,83%	3,35%	96,65%
AGRO-INNOVA	24	2	4,80	0,40	24,00%	76,00%	2,00%	98,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	215	39	5,97	1,07	29,86%	70,14%	5,36%	94,64%
Dip.Chimica	157	45	6,54	1,88	32,71%	67,29%	9,39%	90,61%
Dip.Cult.Polit.Società	34	3	4,80	0,42	24,01%	75,99%	2,10%	97,90%
Dip. Filosofia	29	5	5,80	0,93	29,00%	71,00%	4,66%	95,34%
Dip.Fisica	124	39	6,52	2,04	32,61%	67,39%	10,22%	89,78%
Dip.Informatica	85	8	7,05	0,64	35,26%	64,74%	3,22%	96,78%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	75	28	6,81	2,53	34,06%	65,94%	12,67%	87,33%
Dip. Matematica	6	0	3,00	0,00	15,00%	85,00%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	86	30	5,73	2,00	28,67%	71,33%	10,00%	90,00%
Dip.Oncologia	107	12	5,10	0,57	25,48%	74,52%	2,86%	97,14%
Dip.Psicologia	11	1	2,85	0,31	14,24%	85,76%	1,56%	98,44%
Dip.Sc.Agrarie	332	42	6,04	0,76	30,18%	69,82%	3,82%	96,18%
Dip.Sc.Chir.	175	44	6,73	1,69	33,65%	66,35%	8,46%	91,54%
Dip.Sc.Cliniche	154	89	8,56	4,92	42,78%	57,22%	24,61%	75,39%
Dip.Sc.Mediche	230	98	5,61	2,39	28,05%	71,95%	11,95%	88,05%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	112	13	5,33	0,62	26,67%	73,33%	3,10%	96,90%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	73	7	5,62	0,54	28,08%	71,92%	2,69%	97,31%
Dip.Sc.Terra	70	42	6,33	3,79	31,63%	68,37%	18,95%	81,05%
Dip.Sc.Veterinarie	225	57	5,49	1,39	27,46%	72,54%	6,94%	93,06%
Dip.Sc.Vita	292	58	6,79	1,35	33,95%	66,05%	6,74%	93,26%
Dip.St.Storici	29	3	4,10	0,39	20,51%	79,49%	1,94%	98,06%
Dip.St.Umanistici	34	8	3,78	0,89	18,89%	81,11%	4,44%	95,56%
TOTALE GENERALE	12539	2957	5,89	1,39	29,43%	70,57%	6,94%	93,06%

Note:
Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.
L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.
Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.
Nel computo delle assenze sono stati:
• calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
• sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
• non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).