



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Febbraio 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	108	12	3,09	0,34	15,45%	84,55%	1,71%	98,29%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	60	10	4,00	0,64	20,00%	80,00%	3,21%	96,79%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	234	60	3,83	0,99	19,15%	80,85%	4,95%	95,05%
Dir. Bilancio e Contratti	745	204	3,18	0,87	15,92%	84,08%	4,36%	95,64%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1069	347	3,55	1,15	17,77%	82,23%	5,76%	94,24%
Dir. Edilizia e Logistica	549	135	3,47	0,85	17,37%	82,63%	4,27%	95,73%
Dir. Generale	122	24	3,29	0,65	16,47%	83,53%	3,27%	96,73%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	239	41	3,19	0,55	15,94%	84,06%	2,73%	97,27%
Dir. Personale	351	112	3,73	1,19	18,67%	81,33%	5,94%	94,06%
Dir. Ricerca e Terza Missione	789	189	3,74	0,89	18,70%	81,30%	4,47%	95,53%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	42	5	6,00	0,72	30,00%	70,00%	3,61%	96,39%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	606	174	3,61	1,04	18,04%	81,96%	5,18%	94,82%
Rett	53	24	3,34	1,48	16,68%	83,32%	7,39%	92,61%
AGRO-INNOVA	3	0	0,48	0,00	2,40%	97,60%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	64	18	3,20	0,90	16,00%	84,00%	4,50%	95,50%
Dip. Biotecn. Molec.	72	9	2,67	0,33	13,33%	86,67%	1,67%	98,33%
Dip. Chimica	71	28	3,94	1,56	19,72%	80,28%	7,81%	92,19%
Dip. Cult. Polit. Soc.	8	2	4,23	0,80	21,15%	78,85%	3,98%	96,03%
Dip. Fisica	55	4	3,67	0,27	18,37%	81,63%	1,33%	98,67%
Dip. Informatica	31	21	3,93	2,63	19,63%	80,37%	13,13%	86,88%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	15	0	1,66	0,00	8,29%	91,71%	0,00%	100,00%
Dip. Oncologia	53	11	2,79	0,58	13,95%	86,05%	2,89%	97,11%
Dip. Sc. Agrarie	121	19	3,03	0,48	15,13%	84,88%	2,38%	97,62%
Dip. Sc. Chir.	124	30	3,76	0,91	18,79%	81,21%	4,55%	95,45%
Dip. Sc. Cliniche	36	8	2,80	0,64	14,00%	86,00%	3,21%	96,79%
Dip. Sc. Mediche	162	18	3,18	0,35	15,88%	84,12%	1,76%	98,24%
Dip. Sc. Sanità Pubbl.	98	25	4,08	1,04	20,42%	79,58%	5,21%	94,79%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	50	27	3,85	2,09	19,23%	80,77%	10,43%	89,57%
Dip. Sc. Terra	49	9	3,76	0,72	18,82%	81,18%	3,58%	96,42%
Dip. Sc. Veterinarie	105	35	3,00	0,99	15,01%	84,99%	4,94%	95,06%
Dip. Sc. Vita	104	16	3,06	0,47	15,28%	84,72%	2,35%	97,65%
Dip. St. Storici	24	13	4,88	2,58	24,41%	75,59%	12,90%	87,10%
Dip. St. Umanistici	43	21	7,17	3,50	35,83%	64,17%	17,50%	82,50%
TOTALE GENERALE	6257	1650	3,47	0,92	17,35%	82,65%	4,58%	95,42%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).