



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Febbraio 2019

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	113	6	3,05	0,17	15,24%	84,76%	0,85%	99,15%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	211	47	3,25	0,72	16,25%	83,75%	3,60%	96,40%
Dir. Bilancio e Contratti	833	194	3,47	0,81	17,35%	82,65%	4,04%	95,96%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	992	266	3,22	0,86	16,10%	83,90%	4,32%	95,68%
Dir. Edilizia e Logistica	582	93	3,42	0,55	17,11%	82,89%	2,75%	97,25%
Dir. Generale	134	44	3,62	1,20	18,08%	81,92%	5,99%	94,01%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	249	77	3,50	1,08	17,52%	82,48%	5,41%	94,59%
Dir. Personale	366	105	3,98	1,14	19,89%	80,11%	5,69%	94,31%
Dir. Ricerca e Terza Missione	783	161	3,45	0,71	17,25%	82,75%	3,55%	96,45%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	28	8	3,11	0,84	15,56%	84,44%	4,18%	95,82%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	586	167	3,55	1,01	17,76%	82,24%	5,06%	94,94%
Rettorato	54	11	2,56	0,51	12,82%	87,18%	2,55%	97,45%
AGRO-INNOVA	5	0	0,91	0,00	4,55%	95,45%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	73	13	3,48	0,62	17,38%	82,62%	3,10%	96,90%
Dip. Biotecn. Molec.	81	13	2,79	0,45	13,97%	86,03%	2,24%	97,76%
Dip. Chimica	70	20	3,89	1,11	19,44%	80,56%	5,56%	94,44%
Dip. Cult. Polit. Soc.	7	0	3,31	0,00	16,53%	83,48%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	0	0	0,13	0,00	0,65%	99,35%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	46	0	2,85	0,01	14,24%	85,76%	0,04%	99,96%
Dip. Informatica	27	1	4,51	0,22	22,57%	77,43%	1,11%	98,89%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	45	0	4,95	0,02	24,73%	75,27%	0,12%	99,88%
Dip. Oncologia	55	16	2,89	0,84	14,47%	85,53%	4,21%	95,79%
Dip. Sc. Agrarie	131	39	2,85	0,85	14,24%	85,76%	4,24%	95,76%
Dip. Sc. Chir.	115	38	3,97	1,31	19,83%	80,17%	6,55%	93,45%
Dip. Sc. Cliniche	64	1	4,55	0,07	22,76%	77,24%	0,36%	99,64%
Dip. Sc. Mediche	144	27	2,77	0,52	13,85%	86,15%	2,60%	97,40%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	123	25	4,92	1,00	24,60%	75,40%	5,00%	95,00%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	29	6	2,23	0,43	11,15%	88,85%	2,15%	97,85%
Dip. Sc. Terra	27	5	2,09	0,38	10,47%	89,53%	1,88%	98,12%
Dip. Sc. Veterinarie	151	47	4,32	1,34	21,62%	78,38%	6,69%	93,31%
Dip. Sc. Vita	96	8	3,31	0,26	16,57%	83,43%	1,31%	98,69%
Dip. St. Storici	8	1	1,64	0,22	8,20%	91,80%	1,12%	98,88%
Dip. St. Umanistici	14	0	2,33	0,02	11,67%	88,33%	0,11%	99,89%
TOTALE GENERALE	6241	1439	3,40	0,78	16,99%	83,01%	3,92%	96,08%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).