

ASSENZE MESE DI Febbraio 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	96	14	2,33	0,34	11,65%	88,35%	1,72%	98,28%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	314	78	4,49	1,12	22,43%	77,57%	5,60%	94,40%
Dir. Bilancio e Contratti	761	244	3,22	1,03	16,12%	83,88%	5,17%	94,83%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1036	293	3,32	0,94	16,60%	83,40%	4,70%	95,30%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	166	78	4,26	2,00	21,28%	78,72%	10,00%	90,00%
Dir. Generale	105	28	2,99	0,79	14,93%	85,07%	3,96%	96,04%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	222	43	3,17	0,61	15,86%	84,14%	3,07%	96,93%
Dir. Personale	364	152	3,72	1,55	18,58%	81,42%	7,75%	92,25%
Dir. Ricerca e Terza Missione	710	182	3,07	0,79	15,36%	84,64%	3,95%	96,05%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	16	1	2,06	0,07	10,29%	89,71%	0,37%	99,63%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	430	132	3,47	1,06	17,34%	82,66%	5,32%	94,68%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	518	172	3,14	1,04	15,69%	84,31%	5,21%	94,79%
Rettorato	89	31	3,87	1,33	19,35%	80,65%	6,67%	93,33%
AGRO-INNOVA	14	1	2,73	0,20	13,65%	86,35%	1,00%	99,00%
Dip. Neuroscienze	89	9	4,45	0,45	22,25%	77,75%	2,25%	97,75%
Dip. Biotech. Molecolari	85	30	3,15	1,11	15,74%	84,26%	5,56%	94,44%
Dip. Chimica	55	6	3,24	0,37	16,18%	83,82%	1,86%	98,14%
Dip. Cult. Polit. Società	10	2	3,19	0,70	15,93%	84,07%	3,50%	96,50%
Dip. Filosofia	2	0	1,00	0,00	5,00%	95,00%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	58	2	3,40	0,13	16,98%	83,02%	0,64%	99,36%
Dip. Informatica	15	10	2,43	1,67	12,14%	87,86%	8,36%	91,64%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	19	2	2,41	0,31	12,06%	87,94%	1,54%	98,46%
Dip. Oncologia	49	10	2,23	0,45	11,14%	88,86%	2,27%	97,73%
Dip. Psicologia	7	0	3,69	0,00	18,43%	81,58%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	151	39	3,08	0,79	15,41%	84,59%	3,95%	96,05%
Dip. Sc. Chir.	99	35	3,41	1,21	17,07%	82,93%	6,03%	93,97%
Dip. Sc. Cliniche	37	2	2,86	0,14	14,28%	85,72%	0,69%	99,31%
Dip. Sc. Mediche	164	35	3,22	0,69	16,08%	83,92%	3,43%	96,57%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	99	22	4,50	1,00	22,50%	77,50%	5,00%	95,00%
Dip. Sc. Tec. Farm.	20	0	1,54	0,03	7,69%	92,31%	0,13%	99,87%
Dip. Sc. Terra	53	23	4,08	1,74	20,40%	79,60%	8,72%	91,28%
Dip. Sc. Veterinarie	146	22	3,85	0,59	19,27%	80,73%	2,95%	97,05%
Dip. Sc. Vita	77	10	3,09	0,41	15,43%	84,57%	2,03%	97,97%
Dip. St. Storici	10	1	1,91	0,28	9,55%	90,45%	1,40%	98,60%
Dip. St. Umanistici	49	2	7,00	0,29	35,00%	65,00%	1,43%	98,57%
TOTALE GENERALE	6134	1712	3,32	0,93	16,61%	83,39%	4,64%	95,36%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).