



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

## ASSENZE MESE DI Febbraio 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	29	3	0,81	0,08	4,03%	95,97%	0,42%	99,58%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	159	73	2,04	0,94	10,19%	89,81%	4,71%	95,29%
Dir. Bilancio e Contratti	474	193	1,93	0,78	9,63%	90,37%	3,92%	96,08%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	529	243	1,68	0,77	8,40%	91,60%	3,86%	96,14%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	40	6	1,48	0,21	7,41%	92,59%	1,04%	98,96%
Dir. Generale	96	54	3,29	1,86	16,47%	83,53%	9,28%	90,72%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	100	42	1,56	0,66	7,81%	92,19%	3,30%	96,70%
Dir. Personale	176	88	1,71	0,85	8,53%	91,47%	4,27%	95,73%
Dir. Ricerca e Terza Missione	519	185	2,28	0,81	11,38%	88,62%	4,05%	95,95%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	34	15	5,69	2,44	28,43%	71,58%	12,22%	87,78%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	316	167	2,17	1,14	10,83%	89,17%	5,71%	94,29%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	271	99	1,61	0,59	8,07%	91,93%	2,94%	97,06%
Rettorato	16	2	1,23	0,13	6,17%	93,83%	0,64%	99,36%
AGRO-INNOVA	3	0	0,38	0,00	1,91%	98,09%	0,00%	100,00%
Dip. Biotecn. Molecolari	82	39	3,04	1,44	15,19%	84,81%	7,22%	92,78%
Dip. Chimica	43	24	2,26	1,27	11,32%	88,68%	6,33%	93,67%
Dip. Cult. Polit. Società	2	0	0,74	0,00	3,70%	96,30%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	3	0	1,00	0,14	5,00%	95,00%	0,68%	99,32%
Dip. Fisica	50	21	3,14	1,32	15,71%	84,29%	6,58%	93,42%
Dip. Informatica	9	0	1,48	0,02	7,38%	92,62%	0,11%	99,89%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	6	0	0,71	0,02	3,56%	96,44%	0,08%	99,92%
Dip. Matematica	4	2						
Dip. Neuroscienze	37	4	1,85	0,20	9,25%	90,75%	1,00%	99,00%
Dip. Oncologia	53	26	2,41	1,18	12,05%	87,95%	5,91%	94,09%
Dip. Psicologia	2	0	1,00	0,00	5,00%	95,00%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	144	73	2,82	1,43	14,12%	85,88%	7,16%	92,84%
Dip. Sc. Chir.	107	54	3,69	1,86	18,45%	81,55%	9,31%	90,69%
Dip. Sc. Cliniche	54	42	4,17	3,19	20,86%	79,14%	15,97%	84,03%
Dip. Sc. Mediche	112	51	2,38	1,09	11,91%	88,09%	5,43%	94,57%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	68	12	3,40	0,60	17,00%	83,00%	3,00%	97,00%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	9	3	0,90	0,30	4,50%	95,50%	1,50%	98,50%
Dip. Sc. Terra	46	41	3,57	3,14	17,85%	82,15%	15,70%	84,30%
Dip. Sc. Veterinarie	62	14	1,72	0,40	8,62%	91,38%	2,00%	98,00%
Dip. Sc. Vita	76	4	2,38	0,13	11,88%	88,13%	0,63%	99,38%
Dip. St. Storici	1	0	0,26	0,05	1,28%	98,72%	0,27%	99,73%
Dip. St. Umanistici	40	20	5,00	2,50	25,00%	75,00%	12,50%	87,50%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3772</b>	<b>1599</b>	<b>2,03</b>	<b>0,86</b>	<b>10,15%</b>	<b>89,85%</b>	<b>4,30%</b>	<b>95,70%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate riportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).