



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Febbraio 2022

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	461	174	3,07	1,16	15,36%	84,64%	5,80%	94,20%
Dir. Bilancio e Contratti	669	243	2,76	1,00	13,82%	86,18%	5,02%	94,98%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	673	249	2,11	0,78	10,55%	89,45%	3,90%	96,10%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	56	12	1,59	0,35	7,97%	92,03%	1,75%	98,25%
Dir. Generale	74	40	2,00	1,08	10,00%	90,00%	5,41%	94,59%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	136	68	1,92	0,96	9,60%	90,40%	4,79%	95,21%
Dir. Personale	262	88	2,13	0,72	10,65%	89,35%	3,59%	96,41%
Dir. Ricerca	249	86	2,22	0,77	11,12%	88,88%	3,83%	96,17%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	435	231	3,34	1,78	16,72%	83,28%	8,88%	91,12%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	360	126	2,29	0,80	11,46%	88,54%	4,02%	95,98%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	144	50	1,89	0,66	9,47%	90,53%	3,32%	96,68%
Rettorato	15	1	0,87	0,06	4,37%	95,63%	0,29%	99,71%
AGRO-INNOVA	2	0	0,34	0,00	1,69%	98,31%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	74	16	2,55	0,55	12,76%	87,24%	2,76%	97,24%
Dip.Chimica	114	85	5,43	4,05	27,14%	72,86%	20,24%	79,76%
Dip.Cult.Polit.Società	3	0	0,68	0,07	3,39%	96,61%	0,33%	99,68%
Dip. Filosofia	22	3	4,40	0,60	22,00%	78,00%	3,00%	97,00%
Dip.Fisica	57	23	3,58	1,46	17,88%	82,12%	7,30%	92,70%
Dip.Informatica	17	5	2,45	0,75	12,24%	87,76%	3,76%	96,24%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	27	19	3,03	2,12	15,16%	84,84%	10,59%	89,41%
Dip. Matematica	4	1	2,05	0,50	10,23%	89,78%	2,50%	97,50%
Dip.Neuroscienze	106	35	5,30	1,75	26,50%	73,50%	8,75%	91,25%
Dip.Oncologia	45	11	2,05	0,50	10,23%	89,77%	2,50%	97,50%
Dip.Psicologia	5	0	2,50	0,00	12,50%	87,50%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	159	56	3,24	1,14	16,22%	83,78%	5,71%	94,29%
Dip.Sc.Chir.	79	32	3,16	1,28	15,80%	84,20%	6,40%	93,60%
Dip.Sc.Cliniche	73	62	5,64	4,80	28,20%	71,80%	23,98%	76,02%
Dip.Sc.Mediche	158	87	3,76	2,07	18,81%	81,19%	10,36%	89,64%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	92	36	4,38	1,71	21,90%	78,10%	8,57%	91,43%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	25	7	2,08	0,58	10,42%	89,58%	2,92%	97,08%
Dip.Sc.Terra	63	52	4,48	3,71	22,40%	77,60%	18,57%	81,43%
Dip.Sc.Veterinarie	69	10	1,86	0,28	9,30%	90,70%	1,41%	98,59%
Dip.Sc.Vita	100	22	2,78	0,61	13,89%	86,11%	3,04%	96,96%
Dip.St.Storici	17	10	2,91	1,67	14,55%	85,45%	8,33%	91,67%
Dip.St.Umanistici	32	0	4,57	0,00	22,86%	77,14%	0,00%	100,00%
TOTALE GENERALE	4878	1942	2,60	1,04	13,01%	86,99%	5,18%	94,82%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).