



ASSENZE MESE DI Febbraio 2024

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	414	167	2,52	1,02	12,62%	87,38%	5,10%	94,90%
Dir. Bilancio e Contratti	634	282	2,64	1,17	13,21%	86,79%	5,87%	94,13%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	897	268	2,86	0,85	14,28%	85,72%	4,27%	95,73%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	62	13	1,82	0,38	9,08%	90,92%	1,91%	98,09%
Dir. Generale	130	48	3,61	1,33	18,06%	81,94%	6,67%	93,33%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	306	113	2,86	1,06	14,30%	85,70%	5,28%	94,72%
Dir. Personale	346	106	2,51	0,77	12,55%	87,45%	3,84%	96,16%
Dir. Ricerca	414	166	3,19	1,28	15,94%	84,06%	6,40%	93,60%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	413	171	2,97	1,23	14,86%	85,14%	6,14%	93,86%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	515	146	2,51	0,71	12,56%	87,44%	3,57%	96,43%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	172	86	2,05	1,02	10,24%	89,76%	5,12%	94,88%
Rettorato	34	4	1,81	0,22	9,03%	90,97%	1,08%	98,92%
AGRO-INNOVA	11	1	2,65	0,21	13,23%	86,78%	1,04%	98,96%
Dip.Biotecn.Molecolari	64	10	1,88	0,29	9,41%	90,59%	1,47%	98,53%
Dip.Chimica	147	107	7,74	5,63	38,68%	61,32%	28,16%	71,84%
Dip.Cult.Polit.Società	32	22	5,32	3,67	26,60%	73,40%	18,33%	81,67%
Dip. Filosofia	12	7	2,40	1,40	12,00%	88,00%	7,00%	93,00%
Dip.Fisica	60	23	3,54	1,38	17,71%	82,29%	6,90%	93,10%
Dip.Informatica	25	6	2,49	0,60	12,43%	87,58%	3,00%	97,00%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	18	3	2,23	0,33	11,17%	88,83%	1,64%	98,36%
Dip. Matematica	2	0	1,00	0,00	5,00%	95,00%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	86	56	4,78	3,11	23,89%	76,11%	15,56%	84,44%
Dip.Oncologia	59	20	2,95	1,00	14,75%	85,25%	5,00%	95,00%
Dip.Psicologia	4	1	1,42	0,28	7,10%	92,90%	1,38%	98,62%
Dip.Sc.Agrarie	115	33	2,13	0,61	10,65%	89,35%	3,06%	96,94%
Dip.Sc.Chir.	76	37	2,92	1,42	14,62%	85,38%	7,12%	92,88%
Dip.Sc.Cliniche	144	106	9,02	6,64	45,11%	54,89%	33,19%	66,81%
Dip.Sc.Mediche	191	94	4,90	2,41	24,49%	75,51%	12,05%	87,95%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	53	10	2,65	0,50	13,25%	86,75%	2,50%	97,50%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	7	4	0,58	0,33	2,92%	97,08%	1,67%	98,33%
Dip.Sc.Terra	68	55	5,20	4,23	26,02%	73,98%	21,15%	78,85%
Dip.Sc.Veterinarie	96	32	2,53	0,84	12,65%	87,35%	4,22%	95,78%
Dip.Sc.Vita	98	26	2,13	0,57	10,65%	89,35%	2,83%	97,17%
Dip.St.Storici	12	5	1,70	0,71	8,51%	91,49%	3,57%	96,43%
Dip.St.Umanistici	12	3	2,00	0,50	10,00%	90,00%	2,50%	97,50%
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>5730</b>	<b>2232</b>	<b>2,82</b>	<b>1,10</b>	<b>14,09%</b>	<b>85,91%</b>	<b>5,49%</b>	<b>94,51%</b>

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).