



ASSENZE MESE DI Gennaio 2018

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	180	17	5,29	0,50	26,47%	73,53%	2,52%	97,48%
Dir. Amministrazione e Sostenibilità	104	1	7,43	0,10	37,14%	62,86%	0,48%	99,52%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	437	56	7,17	0,92	35,83%	64,17%	4,59%	95,41%
Dir. Bilancio e Contratti	1376	187	5,88	0,80	29,40%	70,60%	3,99%	96,01%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1655	308	5,43	1,01	27,13%	72,87%	5,05%	94,95%
Dir. Edilizia e Logistica	975	189	6,17	1,20	30,85%	69,15%	5,98%	94,02%
Dir. Generale	217	21	6,03	0,58	30,13%	69,87%	2,88%	97,12%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	480	49	6,32	0,64	31,58%	68,42%	3,20%	96,80%
Dir. Personale	615	144	6,68	1,56	33,42%	66,58%	7,81%	92,19%
Dir. Ricerca e Terza Missione	1320	208	6,29	0,99	31,43%	68,57%	4,95%	95,05%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	40	5	6,71	0,85	33,53%	66,48%	4,26%	95,74%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	925	179	5,71	1,11	28,55%	71,45%	5,54%	94,46%
Rett	112	28	6,59	1,65	32,94%	67,06%	8,24%	91,76%
AGRO-INNOVA	21	0	3,57	0,00	17,87%	82,13%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	125	7	6,25	0,35	31,25%	68,75%	1,75%	98,25%
Dip. Biotecn. Molec.	122	14	4,52	0,52	22,59%	77,41%	2,59%	97,41%
Dip. Chimica	117	27	6,50	1,51	32,50%	67,50%	7,53%	92,47%
Dip. Cult. Polit. Soc.	11	2	5,68	0,92	28,38%	71,63%	4,58%	95,43%
Dip. Fisica	78	3	5,22	0,17	26,10%	73,90%	0,84%	99,16%
Dip. Informatica	42	22	5,24	2,75	26,18%	73,82%	13,75%	86,25%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	47	1	5,24	0,09	26,22%	73,78%	0,46%	99,54%
Dip. Oncologia	96	13	5,65	0,76	28,24%	71,76%	3,82%	96,18%
Dip. Sc. Agrarie	214	20	5,22	0,48	26,10%	73,90%	2,41%	97,59%
Dip. Sc. Chir.	185	24	5,78	0,75	28,91%	71,09%	3,75%	96,25%
Dip. Sc. Cliniche	64	3	4,90	0,24	24,49%	75,51%	1,18%	98,82%
Dip. Sc. Mediche	255	20	5,00	0,39	25,00%	75,00%	1,96%	98,04%
Dip. Sc. Sanita Pubbl.	131	22	5,46	0,92	27,29%	72,71%	4,58%	95,42%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	81	30	6,23	2,31	31,15%	68,85%	11,54%	88,46%
Dip. Sc. Terra	82	8	6,29	0,63	31,44%	68,56%	3,14%	96,86%
Dip. Sc. Veterinarie	182	24	5,21	0,69	26,05%	73,95%	3,46%	96,54%
Dip. Sc. Vita	174	12	5,13	0,34	25,63%	74,37%	1,72%	98,28%
Dip. St. Storici	44	16	8,81	3,22	44,06%	55,94%	16,10%	83,90%
Dip. St. Umanistici	56	22	9,33	3,67	46,67%	53,33%	18,33%	81,67%
TOTALE GENERALE	10565	1681	5,89	0,94	29,44%	70,56%	4,69%	95,31%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).