

ASSENZE MESE DI Gennaio 2020

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	136	28	3,78	0,78	18,89%	81,11%	3,89%	96,11%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	349	54	4,92	0,76	24,58%	75,42%	3,79%	96,21%
Dir. Bilancio e Contratti	1043	243	4,40	1,02	22,00%	78,00%	5,12%	94,88%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1326	391	4,26	1,26	21,32%	78,68%	6,29%	93,71%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	184	64	4,60	1,61	23,00%	77,00%	8,04%	91,96%
Dir. Generale	136	27	3,89	0,76	19,46%	80,54%	3,82%	96,18%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	290	36	4,14	0,51	20,71%	79,29%	2,55%	97,45%
Dir. Personale	499	162	4,94	1,61	24,70%	75,30%	8,03%	91,97%
Dir. Ricerca e Terza Missione	928	168	4,03	0,73	20,17%	79,83%	3,65%	96,35%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	35	4	4,38	0,47	21,88%	78,13%	2,36%	97,64%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	529	125	4,27	1,01	21,33%	78,68%	5,04%	94,96%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	683	160	4,16	0,98	20,82%	79,18%	4,89%	95,11%
Rettorato	106	20	4,61	0,86	23,04%	76,96%	4,28%	95,72%
AGRO-INNOVA	5	0	1,02	0,00	5,09%	94,91%	0,00%	100,00%
Dip. Neuroscienze	89	9	4,45	0,45	22,25%	77,75%	2,25%	97,75%
Dip. Biotecn. Molecolari	110	23	4,07	0,85	20,37%	79,63%	4,26%	95,74%
Dip. Chimica	64	9	3,76	0,53	18,82%	81,18%	2,65%	97,35%
Dip. Cult. Polit. Società	12	1	4,04	0,47	20,22%	79,78%	2,33%	97,67%
Dip. Filosofia	9	0	4,50	0,00	22,50%	77,50%	0,00%	100,00%
Dip. Fisica	69	4	4,05	0,26	20,25%	79,75%	1,28%	98,72%
Dip. Informatica	32	16	5,33	2,71	26,63%	73,37%	13,55%	86,45%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	31	1	3,90	0,13	19,48%	80,53%	0,64%	99,36%
Dip. Oncologia	60	7	2,73	0,32	13,64%	86,36%	1,59%	98,41%
Dip. Psicologia	24	0	12,22	0,00	61,08%	38,93%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	174	36	3,63	0,75	18,13%	81,88%	3,75%	96,25%
Dip. Sc. Chir.	149	45	5,14	1,55	25,69%	74,31%	7,76%	92,24%
Dip. Sc. Cliniche	38	5	2,89	0,36	14,46%	85,54%	1,82%	98,18%
Dip. Sc. Mediche	192	29	3,69	0,56	18,46%	81,54%	2,79%	97,21%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	100	17	4,55	0,77	22,73%	77,27%	3,86%	96,14%
Dip. Sc. Tecn. Farm.	51	5	3,92	0,38	19,62%	80,38%	1,92%	98,08%
Dip. Sc. Terra	60	28	4,61	2,13	23,07%	76,93%	10,66%	89,34%
Dip. Sc. Veterinarie	149	28	3,92	0,74	19,58%	80,42%	3,69%	96,31%
Dip. Sc. Vita	87	13	3,34	0,51	16,72%	83,28%	2,56%	97,44%
Dip. St. Storici	21	1	4,26	0,21	21,29%	78,71%	1,07%	98,93%
Dip. St. Umanistici	51	5	7,29	0,71	36,43%	63,57%	3,57%	96,43%
TOTALE GENERALE	7821	1764	4,24	0,96	21,20%	78,80%	4,78%	95,22%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).