



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Gennaio 2021

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	71	6	1,96	0,16	9,81%	90,19%	0,79%	99,21%
Dir. Attività Istituz., Progr., Qualità e Valutaz.	219	41	2,81	0,52	14,06%	85,94%	2,61%	97,39%
Dir. Bilancio e Contratti	707	169	2,87	0,69	14,37%	85,63%	3,43%	96,57%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	788	223	2,50	0,71	12,51%	87,49%	3,54%	96,46%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	54	9	1,99	0,33	9,97%	90,03%	1,64%	98,36%
Dir. Generale	101	31	3,50	1,06	17,49%	82,51%	5,30%	94,70%
Dir. Integr. Monitor. Organizz. Sviluppo R.U.	138	25	2,16	0,38	10,81%	89,19%	1,92%	98,08%
Dir. Personale	326	75	3,17	0,73	15,83%	84,17%	3,66%	96,34%
Dir. Ricerca e Terza Missione	708	191	3,11	0,84	15,53%	84,47%	4,20%	95,80%
Dir. Sedi Extra Metropolitane	11	1	1,83	0,14	9,16%	90,84%	0,69%	99,31%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	468	131	3,20	0,90	16,02%	83,98%	4,50%	95,50%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	421	69	2,57	0,42	12,84%	87,16%	2,11%	97,89%
Rettorato	21	0	1,62	0,03	8,08%	91,92%	0,16%	99,84%
AGRO-INNOVA	10	0	1,36	0,00	6,79%	93,21%	0,00%	100,00%
Dip. Biotech. Molecolari	81	38	3,00	1,41	15,00%	85,00%	7,04%	92,96%
Dip. Chimica	55	24	2,89	1,29	14,47%	85,53%	6,44%	93,56%
Dip. Cult. Polit. Società	6	0	2,00	0,00	10,00%	90,00%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	5	1	1,77	0,28	8,85%	91,15%	1,38%	98,62%
Dip. Fisica	71	38	4,46	2,39	22,28%	77,72%	11,96%	88,04%
Dip. Informatica	11	3	1,76	0,52	8,79%	91,21%	2,61%	97,39%
Dip. Interateneo Sc. Prog. Pol. Territorio	9	1	1,18	0,13	5,90%	94,10%	0,63%	99,38%
Dip. Matematica	3	1						
Dip. Neuroscienze	48	3	2,40	0,15	12,00%	88,00%	0,75%	99,25%
Dip. Oncologia	64	4	2,91	0,18	14,55%	85,45%	0,91%	99,09%
Dip. Psicologia	7	0	3,50	0,00	17,50%	82,50%	0,00%	100,00%
Dip. Sc. Agrarie	152	64	2,98	1,25	14,90%	85,10%	6,27%	93,73%
Dip. Sc. Chir.	108	35	3,72	1,21	18,62%	81,38%	6,03%	93,97%
Dip. Sc. Cliniche	50	29	3,87	2,23	19,35%	80,65%	11,15%	88,85%
Dip. Sc. Mediche	94	31	2,00	0,66	10,00%	90,00%	3,30%	96,70%
Dip. Sc. Sanità Pubblica	76	14	3,80	0,70	19,00%	81,00%	3,50%	96,50%
Dip. Sc. Tec. Farm.	28	3	2,80	0,33	14,00%	86,00%	1,65%	98,35%
Dip. Sc. Terra	56	38	4,30	2,92	21,50%	78,50%	14,62%	85,38%
Dip. Sc. Veterinarie	100	13	2,72	0,34	13,58%	86,42%	1,70%	98,30%
Dip. Sc. Vita	79	2	2,47	0,06	12,34%	87,66%	0,31%	99,69%
Dip. St. Storici	3	0	0,60	0,00	3,01%	96,99%	0,00%	100,00%
Dip. St. Umanistici	46	19	5,75	2,38	28,75%	71,25%	11,88%	88,13%
TOTALE GENERALE	5196	1333	2,80	0,72	14,01%	85,99%	3,59%	96,41%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate riportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorperate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).