



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

ASSENZE MESE DI Gennaio 2022

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	775	273	5,20	1,83	26,00%	74,00%	9,16%	90,84%
Dir. Bilancio e Contratti	1304	281	5,30	1,14	26,50%	73,50%	5,71%	94,29%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1784	284	5,59	0,89	27,96%	72,04%	4,46%	95,54%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	144	21	3,89	0,56	19,46%	80,54%	2,80%	97,20%
Dir. Generale	161	24	4,24	0,63	21,18%	78,82%	3,14%	96,86%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	326	76	4,87	1,14	24,33%	75,67%	5,68%	94,32%
Dir. Personale	572	81	4,65	0,66	23,25%	76,75%	3,28%	96,72%
Dir. Ricerca	580	91	5,04	0,79	25,22%	74,78%	3,96%	96,04%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	648	244	4,80	1,81	23,99%	76,01%	9,05%	90,95%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	711	147	4,50	0,93	22,51%	77,49%	4,64%	95,36%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	338	53	4,28	0,67	21,39%	78,61%	3,33%	96,67%
Rettorato	78	3	3,70	0,12	18,51%	81,49%	0,60%	99,40%
AGRO-INNOVA	17	0	2,43	0,06	12,14%	87,86%	0,28%	99,72%
Dip.Biotecn.Molecolari	154	49	5,31	1,69	26,55%	73,45%	8,45%	91,55%
Dip.Chimica	144	83	6,86	3,95	34,29%	65,71%	19,76%	80,24%
Dip.Cult.Polit.Società	16	0	4,00	0,00	20,00%	80,00%	0,00%	100,00%
Dip. Filosofia	25	5	5,00	1,00	25,00%	75,00%	5,00%	95,00%
Dip.Fisica	95	24	5,97	1,50	29,83%	70,17%	7,52%	92,48%
Dip.Informatica	27	5	3,87	0,71	19,37%	80,63%	3,57%	96,43%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	48	17	5,37	1,90	26,86%	73,14%	9,51%	90,49%
Dip. Matematica	5	0	2,50	0,00	12,50%	87,50%	0,00%	100,00%
Dip.Neuroscienze	127	60	6,35	3,00	31,75%	68,25%	15,00%	85,00%
Dip.Oncologia	94	21	4,27	0,95	21,36%	78,64%	4,77%	95,23%
Dip.Psicologia	3	0	1,53	0,00	7,65%	92,35%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	212	48	4,24	0,96	21,20%	78,80%	4,80%	95,20%
Dip.Sc.Chir.	147	35	5,65	1,35	28,27%	71,73%	6,73%	93,27%
Dip.Sc.Cliniche	86	48	6,15	3,42	30,74%	69,26%	17,12%	82,88%
Dip.Sc.Mediche	228	92	5,18	2,09	25,91%	74,09%	10,45%	89,55%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	126	41	6,00	1,95	30,00%	70,00%	9,76%	90,24%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	53	5	4,42	0,42	22,08%	77,92%	2,08%	97,92%
Dip.Sc.Terra	86	51	6,14	3,64	30,71%	69,29%	18,21%	81,79%
Dip.Sc.Veterinarie	179	33	4,84	0,89	24,18%	75,82%	4,47%	95,53%
Dip.Sc.Vita	136	21	4,12	0,64	20,61%	79,39%	3,18%	96,82%
Dip.St.Storici	31	6	5,20	1,00	26,00%	74,00%	5,00%	95,00%
Dip.St.Umanistici	53	2	7,57	0,29	37,86%	62,14%	1,43%	98,57%
TOTALE GENERALE	9514	2224	5,02	1,17	25,10%	74,90%	5,87%	94,13%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni (es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).