



ASSENZE MESE DI Gennaio 2024

STRUTTURE	Totale GG di ASSENZA	Totale GG di ASSENZA (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	GG medi pro capite assenze	GG medi pro capite assenze (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Assenza	Tasso di Presenza	Tasso di Assenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)	Tasso di Presenza (ferie+recuperi+maternità anticipata/obbligatoria esclusi)
Dir. Affari Generali	771	211	4,70	1,29	23,51%	76,49%	6,43%	93,57%
Dir. Bilancio e Contratti	1277	322	5,30	1,34	26,49%	73,51%	6,68%	93,32%
Dir. Didattica e Servizi agli Studenti	1808	268	5,74	0,85	28,70%	71,30%	4,25%	95,75%
Dir. Edilizia e Sostenibilità	137	18	4,15	0,55	20,76%	79,24%	2,75%	97,25%
Dir. Generale	213	50	5,92	1,39	29,58%	70,42%	6,94%	93,06%
Dir. Innovazione e Internazionalizzazione	483	72	4,47	0,66	22,36%	77,64%	3,32%	96,68%
Dir. Personale	779	128	5,64	0,92	28,22%	71,78%	4,62%	95,38%
Dir. Ricerca	641	140	4,89	1,07	24,47%	75,53%	5,34%	94,66%
Dir. Sicurezza, Logistica e Manutenzione	693	141	4,95	1,01	24,75%	75,25%	5,03%	94,97%
Dir. Sistemi Informativi, Portale, E-Learning	900	180	4,95	0,99	24,73%	75,27%	4,95%	95,05%
Dir. Svil. Organ. RU Supp. Istituz. Dip.	376	95	4,37	1,10	21,86%	78,14%	5,52%	94,48%
Rettorato	84	33	4,45	1,73	22,23%	77,77%	8,64%	91,36%
AGRO-INNOVA	11	0	2,85	0,00	14,25%	85,75%	0,00%	100,00%
Dip.Biotecn.Molecolari	87	11	2,55	0,32	12,74%	87,26%	1,62%	98,38%
Dip.Chimica	219	117	9,52	5,09	47,61%	52,39%	25,43%	74,57%
Dip.Cult.Polit.Società	31	15	5,10	2,53	25,52%	74,48%	12,67%	87,33%
Dip. Filosofia	14	3	2,80	0,60	14,00%	86,00%	3,00%	97,00%
Dip.Fisica	92	26	5,39	1,50	26,97%	73,03%	7,51%	92,49%
Dip.Informatica	30	3	3,03	0,29	15,15%	84,85%	1,47%	98,53%
Dip.Interateneo Sc.Prog.Pol.Territorio	54	12	6,72	1,52	33,61%	66,39%	7,62%	92,38%
Dip. Matematica	5	0	0,27	0,02	1,37%	98,64%	0,12%	99,89%
Dip.Neuroscienze	111	51	5,29	2,43	26,43%	73,57%	12,14%	87,86%
Dip.Oncologia	103	9	5,15	0,45	25,75%	74,25%	2,25%	97,75%
Dip.Psicologia	4	0	1,19	0,00	5,97%	94,03%	0,00%	100,00%
Dip.Sc.Agrarie	277	29	5,13	0,54	25,65%	74,35%	2,69%	97,31%
Dip.Sc.Chir.	162	43	6,48	1,72	32,40%	67,60%	8,60%	91,40%
Dip.Sc.Cliniche	170	110	10,61	6,86	53,07%	46,93%	34,28%	65,72%
Dip.Sc.Mediche	257	114	6,43	2,85	32,13%	67,88%	14,25%	85,75%
Dip.Sc.Sanita Pubblica	88	15	4,40	0,75	22,00%	78,00%	3,75%	96,25%
Dip.Sc.Tecn.Farm.	55	1	4,58	0,08	22,92%	77,08%	0,42%	99,58%
Dip.Sc.Terra	103	58	7,92	4,46	39,62%	60,38%	22,31%	77,69%
Dip.Sc.Veterinarie	196	57	5,17	1,49	25,84%	74,16%	7,43%	92,57%
Dip.Sc.Vita	173	35	3,84	0,78	19,22%	80,78%	3,89%	96,11%
Dip.St.Storici	25	6	3,54	0,89	17,70%	82,30%	4,46%	95,54%
Dip.St.Umanistici	23	8	3,83	1,33	19,17%	80,83%	6,67%	93,33%
TOTALE GENERALE	10452	2380	5,12	1,17	25,62%	74,38%	5,83%	94,17%

Note:

Dati relativi ai tassi di assenza del personale

Dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) per ogni Unità organizzativa.

L'Università di Torino pubblicherà, con cadenza mensile, per ogni Unità organizzativa (Direzioni dell'Amministrazione Centrale e Dipartimenti) i dati mensili relativi alle percentuali di presenza e di assenza del personale tecnico amministrativo (compresi i dirigenti) calcolati nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 della L. 69/2009 e meglio specificato dalle circolari n. 3/2009 e n. 5/2009 del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.

Nel computo delle assenze sono stati:

- calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente);
- sono state scorporate le assenze dovute a ferie, recuperi, maternità anticipate e obbligatorie
- non sono conteggiate le assenze ad ore, e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente a carico di altre pubbliche amministrazioni(es. aspettativa per incarico dirigenziale, comandi, prova presso altro ente ecc.).